

海阳龙凤热电有限公司文件

龙凤热电发〔2022〕5号

关于印发《“四位一体”深入推进安全生产专项整治三年行动工作的实施方案》的通知

各单位、部门：

现将《“四位一体”深入推进安全生产专项整治三年行动工作的实施方案》印发给你们，请认真组织学习，并按照工作分工，抓好贯彻落实。

附件：“四位一体”深入推进安全生产专项整治三年行动工作的实施方案

海阳龙凤热电有限公司

2022年1月23日

抄送公司领导

海阳龙凤热电有限公司综合办公室

2022年1月23日印发

（共印2份）

附件：

“四位一体”深入推进安全生产专项整治三年行动工作的实施方案

根据上级部门和龙矿集团关于“四位一体”深入推进安全生产专项整治三年行动的通知要求，结合公司实际，制定实施方案如下。

一、指导思想

以习近平总书记关于安全生产重要论述为遵循，全面贯彻落实上级决策部署，增强安全发展理念，提高政治站位，从安全生产、作风建设、惩治腐败、扫黑除恶等多角度、深层次推进安全生产专项整治三年行动和安全生产攻坚行动，重点梳理和解决影响安全生产的基础性、顽固性、深层次问题，提升安全生产治理能力，构建长效机制，促进安全生产形势持续稳定。

二、主要任务

（一）强化安全责任落实

1. **持续安全理念培育。**进一步增强“企业不消灭事故，事故就消灭企业”的危机意识，大力倡导“生命至上、安全第一”的人本观，“安全高于一切、重于一切、先于一切、决定一切”的安全观，“安全是最大政治、最大业绩、最大效益、最好形象”的政绩观，做到安全优先于生产、优先于效益、优先于发展，坚决守住安全红线。（各单位（车间）、部门落实，安全调度指挥中

心、党群工作部督导)

2. 健全安全生产组织机构和管理制度。依法依规设立安全生产管理机构，配齐配强安全生业务部门及专业人员，重点岗位人员不得空缺。本着“简单、实用、可操作”的原则，不断修改完善安全生产管理制度，通过管理制度的严格落实和考核，提升安全管理水平。(各单位(车间)、安全生产科室落实、经营管理科督导)

3. 坚持依法依规规范履职。建立覆盖公司各层级、各单位(车间)、各部门、各岗位的全员安全生产责任制，厘定各层级各岗位安全生产责任及范围、考核标准，全面推行网格化管理，强化过程履责追溯，形成人人有责、各负其责、权责清晰的安全责任体系。建立并公示岗位安全生产责任清单，实现“一岗一清单”。(各单位(车间)、部门落实、安全调度指挥中心督导)

(二) 务实开展安全宣传教育。

4. 层层开展安全宣讲。按照“四位一体”深入推进安全生产专项整治三年行动的通知要求，各单位(车间)、部门严格落实。各安全管理人员带头教育宣讲，重点宣讲习近平总书记关于安全生产重要论述、法律法规、责任落实、重大灾害治理等内容措施，持续营造氛围。(各单位(车间)、部门落实、安全调度指挥中心督导)

5. 讲好复工“开工第一课”。因节假日、检修等停工停产后

恢复生产的第一个班次，各级主要负责人务必要讲好“开工第一课”，做到先讲安全、必讲安全，凝聚安全意识，强化警示教育。（安全调度指挥中心落实）

6. 扎实开展“大学习、大培训、大考试”专项行动。重点学习安全生产法律法规、政策标准、专业知识、规程措施。公司各单位（车间）每月度组织一次专业考试，安全调度指挥中心每季度对各单位（车间）组织一次综合抽考，纳入公司季度安全生产标准化管理体系考核内容。（各单位（车间）落实，安全调度指挥中心督办）

7. 持续深化安全警示教育。把事故案例警示教育纳入安全办公会议、安全工作会议、安全专题会议内容，用身边的案例教育身边的人，以案说法、以案说纪，增强安全法治意识，使各级管理人员明法纪、知敬畏、存戒惧、守底线。（安全调度指挥中心落实）

8. 全面开展安全素质提升。大力开展提升干部队伍能力建设活动，按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”原则，有针对性地制定干部队伍教育培训计划，落实全员培训任务，广泛开展“学法用法守法”和“岗位练兵”活动，全面提升安全监管干部队伍专业化素质和能力。按照实学、实际、实用的原则，实施分层精准施教，以岗位安全必知必会为重点，突出抓好一线工人、转岗工人的岗前安全培训，把技术、技能培训“搬到”现场，坚

决不要脱离实际的培训和“书面成绩”。（各单位（车间）、部门落实，安全调度指挥中心、党群工作部督导）

（三）深入开展安全生产专项整治攻坚。

9. 梳理整治攻坚任务措施。对照《海阳龙凤热电有限公司关于深入开展安全生产专项整治三年行动的通知》（龙凤热电发【2020】27号）、《安全生产大排查大整治行动实施方案》、《安全生产攻坚行动实施方案》（龙凤热电发【2021】55号）三个文件，开展整治攻坚行动“回头看”，确定新的目标任务，完善整治攻坚措施，明确工作责任时限，确保2022年底前全面完成各项目标任务。（各单位（车间）、部门落实，安全调度指挥中心督办）

10. 严格落实整治攻坚责任。以迎接集团公司每季度开展全覆盖的安全技术诊断为契机，对照法律法规和标准要求进行自查自改；严格落实双重预防工作机制，每月开展风险辨识和隐患排查会议，动态完善问题隐患和制度措施“两个清单”，按照“谁检查、谁跟踪督办”的原则，严防风险演变为隐患，确保各类隐患及时治理到位。（各单位（车间）、安全生产科室落实）

11. 突出安全生产重点整治攻坚。建立安全生产整治攻坚长效机制，以发供电、水泥、蒸汽、消防为重点，围绕安全难点、薄弱点，细化实化攻坚方案，持续加强组织领导，源头治理，系统施策，标本兼治，严格专项整治和攻坚行动工作报告和督查，

纳入重点工作督办考核，确保整治攻坚取得实效。（各单位（车间）落实，生产技术科督办）

12. 务实推进智能化建设。牢固树立“无人则安、人少则安”理念，加快实现装备换人、技术换人、管理换人，高危固定岗位实现无人值守和远程监控，六月底前完成集控室人机分离。加大安全生产信息化、智能化建设与应用，推动实现数字化转型、智能化升级，三季度前推广全员定位系统。（各单位（车间）落实，生产技术科督办）

13. 提升安全生产标准化水平。完善以标准作业、员工行为规范为主要内容的安全生产标准化达标考核制度，对标发电、水泥等行业先进标准，按照“简单、朴素、动态”的原则，强化月度动态督查、季度全面验收检查，严格实施专业评差、专业剖析和末位警示，推进安全生产标准化提档升级。（各单位（车间）、安全生产科室落实）

（四）持续推进各级安全管理作风转变。

14. 健全作风建设长效机制。要深刻把握作风建设的长期性、艰巨性和复杂性，坚持用制度管人、管事，进一步建立健全安全生产领域作风建设分析研判、教育引导、监督检查、通报约谈、源头防治等长效机制，常态化开展安全生产作风问题排查治理，及时发现解决党员、干部安全生产作风方面存在的苗头性、倾向性问题，抓早抓小，把作风建设不断引向深入。（各单位（车间）、

部门落实，党群工作部督办）

15. 开展责任清单、规章制度、规程措施落实情况专项检查。各单位（车间）积极开展自查，迎接好集团公司专业部室专项巡查，由人及事、由事查人，对照责任查履职，对照制度查落实，对照措施查现场，着重解决不清楚、不作为、慢作为、乱作为的问题。（各单位（车间）和生产技术科落实）

16. 加强安全考核。加大安全薪酬在工资收入中的比例，按照全面覆盖、分类考核、设计合理、激励有效的原则，进一步完善公司安全责任落实考核办法，增强考核关联度和时效性。（各单位（车间）和安全调度指挥中心落实）

17. 保持常态化安全监管。不断地学习、利用好集团公司推行安全检查“求实”工作法，列出每一个单位、车间、现场的检查清单，综合运用“查、看、问、验”多种方式开展检查。严格落实举一反三自查自纠、安全检查责任追溯、红黄牌和严重“三违”判定及执行办法等制度，对连续发生事故，安全问题突出的单位（车间），按照相关制度进行追责考核、安全评估，用好“点穴、吃小灶”式重点帮扶。（各单位（车间）和安全生产科室落实）

18. 保持常态化安全包保督导。结合集团公司对重点单位、关键时段包保督导，强化问题压茬整改验收，认真对待包保组提出的问题，举一反三、深入剖析，提升安全管理能力。（各单位

（车间）和安全生产科室落实）

19. 加强安全责任追究考核。坚持事前问责与事后问责并重，对违反规定和发生事故的单位（车间）和人员按照“四个一律、一个坚决”问责处理。凡发生重伤及以上人身伤害事故和二级以上非人身事故，除按安全生产责任办法追究责任外，责任单位（车间）要在公司安全办公会上进行剖析警示，分管专业负责人和单位（车间）主要负责人做检查。（安全调度指挥中心落实）

（五）大力加强安全廉政风险防控。

20. 加强廉政风险防控。要坚持教育在先、警示在先、预防在先，把安全生产反腐倡廉警示教育摆在突出位置，开展“身边事教育身边人”活动，以案释法、以案明纪，切实筑牢拒腐防变的思想防线。要严格落实党风廉政建设责任制，从源头开始排查安全生产工作各环节、全过程廉政风险点，建立清单，完善措施，扎紧制度“笼子”，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。（党群工作部落实）

21 强化重点领域防控。一是开展安全评价监测检验自查，坚决杜绝弄虚作假、虚假报告现象。二是开展设备设施和物资材料质量检查，对存在质量问题、影响安全生产的必须及时报告，追根溯源。（各单位（车间）和安全生产科室落实）

（六）严厉打击扰乱安全生产管理行为。

22. 严肃处理对抗安全监管的顽固势力。对汇报假情况、问

题假整改、故意刁难或打击报复安全监管人员的行为，发现一起查处一起，绝不姑息迁就。（各单位（车间）和安全调度指挥中心落实）

23. 强化群众监督参与。加大宣传力度，强化舆论监督作用，采取多种形式、多种方式普及法律知识，认真落实安全生产有奖举报制度，定期开展“安全卫士”评选活动，鼓励动员一线员工积极检举安全生产违章指挥、排查报告整改事故隐患，打造安全生产群防群治的铜墙铁壁。（各单位（车间）、安全生产科室和党群工作部落实）

三、保障措施

1. 加强领导。各单位、部门要扎实开展好“四位一体”深入推进安全生产专项整治方案，将方案作为抓好安全工作的一个重要抓手。各责任单位、部门务必高度重视，积极主动开展工作，建立工作任务清单，推动工作持续开展。

2. 统筹推进。树立系统思维，深刻反思影响安全生产的各种因素，把安全生产、作风建设、惩治腐败、扫黑除恶作为一个整体来推进，找准结合点、切入点，互促互进。

3. 强化督导。安全调度指挥中心、生产技术科、党群工作部等部门要加强联合督导检查，综合运用通报、约谈、曝光、问责等措施，定期通报进展情况，强化会商研判和信息沟通，形成工作合力。