

烟台职业学院促进 2023 届毕业生 就业工作措施

烟台职业学院始终贯彻习近平总书记关于就业工作的重要指示精神，坚决落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，把毕业生就业工作摆在突出位置，持续完善就业工作体系，全力促进毕业生高质量就业。为积极有序的推进 2023 届毕业生就业工作，根据学校实际情况，采取以下措施：

一、强化引领，完善组织领导体系

一是深入实施就业工作“一把手”工程。学校成立“毕业生就业创业工作领导小组”，由党委书记、校长任双组长，分管校长任副组长，招生与就业处负责人及各系主要负责人为成员；各系相应成立领导小组，校系两级联动，领导、指导和推进全校毕业生就业工作。各级就业工作领导小组定期召开就业工作会议，专题调度就业工作，为顺利推进毕业生就业工作提供了坚强组织保障。

二是强化就业保障。配备专职就业工作人员 23 人，覆盖各系部，超国家要求标准近 50%；按毕业生人数核拨就业工作经费，确保经费充足、专款专用；配置 800 多平方米办公场所用于就业工作开展。

三是落实就业工作目标责任制。与各系签订毕业生就业工作责任书，将就业工作作为全校年度重点工作及办学质量考核重点项目，细化指标，挂图作战，每周“红黄蓝”牌标注督导，将就业工作作为系部综合考评的重点内容，形成“主

要领导亲自抓，职能部门统筹管，各系打造主阵地、全员指导齐参与”的就业工作体系。

二、开拓资源，完善岗位渠道体系

一是夯实平台稳就业。与园区共建，2023年学校牵头成立了全国智能协同机器人产教融合共同体，烟台黄渤海新区和高新技术产业开发区2个省级市域产教联合体；**与行业共赢**，已建成服务外包、现代物流、海洋工程、等7个烟台市产教融合共同体；**与企业共育**，联合万华化学、中集集团等行业领军企业共建万华产业学院、海洋工程产业学院等，产业学院数量达到了10个。目前，联合体、共同体、产业学院全面对接山东省十强产业及烟台市16条重点产业链，涵盖了1300余家企业，为学生高质量就业提供了强大的平台支持。通过订单培养、现代学徒制、校外实训基地建设等途径方式，校企共建、资源共享、人才共育，力争学生“入学即入职，毕业即就业”，以产教融合“高平台”为毕业生就业提供“硬支撑”。其中，万华产业学院由万华化学集团投入1.3亿元建立实训基地，2020年以来累计已有216名学生在万华就业；从2023年开始，每年为万华产业学院提供近300名的招生计划，供企业挑选与培养。学生毕业后直接进入万华工作，第一年平均薪酬即达到14万元。

二是广开渠道抓就业。开展“书记校长访百企”、全员访企拓岗、网络双选会、优质企业专场宣讲等活动。克服疫情影响，邀请184个企业线上招聘，提供岗位7496个，

并通过与山东省高校毕业生就业信息网、“24365”国家大学生就业服务平台互通互联，向毕业生推送“全国中小企业网上百日招聘高校毕业生”、“电子商务行业面向2023届高校毕业生网上招聘”等活动。2023年访企拓岗共走访企业386家，开拓就业岗位8000余个；各系组织开展小而精、专而优的小型、专场招聘、宣讲活动达上百次。

三是积极做好政策性岗位招录等工作安排。2023届毕业生5人考取教师编，近两年有6人参加“西部计划”，2023届毕业生专升本考试录取1952人。积极开展毕业生应征入伍动员和政策宣传活动，鼓励毕业生踊跃参军。2023届毕业生131人入伍，超额完成年度征兵任务。

三、优化服务，完善帮扶支持体系

依托市级就业创业服务工作站，积极开展政策宣传、信息采集、岗位配置、求职指导等工作。

一是**加强政策宣传**。在学校网站、公众号推送国家、省、市就业创业政策；定期邀请人社部门进校，就普惠性就业创业政策和企业就业、基层就业、自主创业、灵活就业等专项就业创业政策举办政策宣讲会；组织学生进行“企业体验日”活动28场。

二是**加强规范管理**。建立并实施用人单位资格审查制度和安全管理制度，切实保护毕业生合法权益；多年来坚持校系两级就业部门联系方式公开，主动接受师生及社会各界监督和举报，坚决杜绝毕业生“被就业”现象发生。

三是**加强困难帮扶**。对就业困难群体毕业生建立帮扶档

案，实行“一人一档、一生一策”，实行动态管理。落实发放困难群体毕业生求职创业补贴，摸清困难群体毕业生的就业意向、就业需求，精准提供求职指导与岗位推送。目前我校在册重点帮扶困难学生 56 人，已就业 53 人。开展“宏志助航计划—低收入家庭高校毕业生就业帮扶山东省级项目”培训 907 人。

四、统筹联动，完善就业育人体系

树立“大就业”观，构建“专业教育、校企共育、大赛促育、双创培育、思政浸育”的全员、全方位、全过程育人体系，将提升学生就业竞争力贯穿人才培养、技能训练、社会实践、素养提升等各环节，形成“全员参与、全面指导、全程服务”的就业育人工作机制，营造“全校抓就业、全员促就业”的良好局面。

一是夯实专业教育主阵地。主动服务新旧动能转换和绿色低碳高质量发展战略，积极对接山东省重点产业和烟台市“9+N”产业集群，确立了以模具设计与制造国家高水平专业群为引领，以 8 个省级品牌专业群为主体、多个特色专业为补充的“1+8+N”专业发展格局；紧贴经济发展所需、企业成长所望，开设专业 54 个，形成了以先进制造业和现代服务业为主导方向的 10 大专业体系；加大重点专业和特色专业群建设力度，并实施动态调整，提升专业建设与区域经济的融合度、与职业岗位的适应度，以高质量专业建设确保高素质人才培养，助推学生高质量充分就业。

二是做优大赛促育强品牌。实施国赛、省赛、市赛、

校赛“四梯次全覆盖”技能竞赛体系，师生累计获得全国职业院校技能大赛奖项 132 项，2022 年以“三金四银”的优异成绩位列山东省第一。通过以赛促学、以赛促练，有效提升了学生的专业素养与实操技能，竞赛获奖选手备受企业的青睐与认可，受到用人单位的高薪抢聘，技能竞赛成为了促进高端就业的重要抓手。

三是打造双创培育新引擎。高度重视创新创业教育工作，设立大学生创业指导中心，将创新创业教育实践纳入学分认证体系，设置创新创业专项资金。联合中科创大组建“烟台职业学院双创优才班”，成立“先进企业文化教育研究所”，建设双创教育基地 11 个，开通网络学习平台，受众学生达 16000 余人。配强导师队伍。面向高校、合作企业、科研机构，组建 93 人的创新创业专家导师库。指导学生参加省级以上各类创新创业大赛获奖 120 余项，今年将承办第七届山东省黄炎培职业教育创新创业大赛。注重优质项目的培育和孵化，累计孵化大学生创新创业项目 200 余项，成功孵化“同学+果园”等 30 个项目，孵化企业年营业额累计突破 1 亿元。

四是构建思政浸润新格局。立德树人，以德为先。引进建设 6 个国家级、10 个省级劳模工匠工作室；聘请 116 名国家技能大师作为产业和思政导师，两年来 60 名劳模工匠进校宣讲，组织师生 9 次到企业现场观摩学习，使劳模精神、劳动精神、工匠精神根植于广大学生心中；在全省成立工匠学院，组建烟台市工匠孵化联盟，建立“校园小工匠、后备工匠、市级工匠、齐鲁工匠、大国工匠”五级“金字塔”

式工匠培育体系，为提升学生爱岗敬业、勤勉奉献、精益求精的职业素养打下了坚实的基础。

通过以上措施，我校毕业生就业工作取得了显著的成绩，毕业生总体就业率保持在95%以上，入选教育部“全国百所毕业生就业工作布点高校”，被省委、省政府授予“山东省就业创业工作先进集体”“山东省高校毕业生就业工作先进集体”荣誉称号。对毕业生实施三年就业跟踪服务，近三年，236人获得国家有关部门奖励，494人获得省有关部门奖励，12人被授予新长征突击手、五一劳动奖章、技术能手等称号。涌现出“党的二十大代表”、“双一流”博士、“中央企业技术能手”、中科院研究所工程师等大批优秀毕业生，更多的学子活跃在企业一线，成为业务骨干、技术能手、管理精英，为区域经济社会发展做出了贡献。