

扬帆起航新学期 踔厉奋发向未来

——2022 年度工作总结

莱州市第五中学

一年来，全校教职工在莱州市教体局的正确领导下，持续贯彻“面向全体，培养特长”的办学理念，坚持党建引领，抓牢教学常规，突出特长发展，创新德育教育，盯紧疫情防控，学校各项工作都取得的新的成绩：2022 年，学校被评为莱州市疫情防控工作先进单位、烟台市文明单位等。

一、聚焦立德树人根本任务，在打造德育品牌上有新突破

全校教职工立足学生核心素养，围绕立德树人的根本任务要求，坚持“德育优先，全员育人”的德育工作理念，让德育渗透在教育教学的每一个环节。

（一）抓常规促落实

政教处持续进行常规检查、量化、通报，每月进行常规量化排名，并依据量化数据梳理、分析班级存在问题，与班主任及时沟通商讨解决方法，做到各级部、各班级常规质量齐头并进，有效提升学生整体风气，形成良好行为习惯。对各种违纪行为依据校纪校规处理，不迁就、不放任，强化学生的纪律意识和法治意识。

（二）抓活动促创新

以社会主义核心价值观教育为主线，以德育活动为载体，用中华优秀传统文化、传统美德、红色文化等滋养学生心灵，培养学生健康品格。一年来，我们先后举行了“怀揣凌云志，奔向新征程”高考壮行仪式；“同心庆七一，喜迎二十大”红色经典颂唱活动；高一年级新生入学国防教育；“青春永向党，喜迎二十大”主题体育艺术文化节；邀请莱州市人民检察院检察官做主题法治报告，用活动培养学

生家国情怀、砥砺学生坚强意志、鼓舞学生刻苦学习。创新班会形式，积极推广微班会。“微时代”的到来催生了微博、微讲坛、微电影等新生事物，微课、微班会也应运而生。政教处牵头对班主任进行了微班会的培训，统一设置了微班会的微教案模板，进行了两次微班会素材征集，初步建立了我校的微班会素材库。用大家喜闻乐见的短视频形式创新班级文化墙评选方式，充分发挥学生的积极性主动性，以走廊文化墙为主，教室内文化墙为辅，学生拍摄、班主任把关，展示了各具特色精彩纷呈的班级文化。创新质量分析班会，以新促老。上学期，三位新班主任成功举行了期中考试质量分析观摩班会，有模式又不惟模式。三节班会课，或感情充沛、以情激情、恰到好处，或角色互换、准备充分、效果显著，或师生互动、思维碰撞、同频共振，激励了班主任团队互相学习、互相鼓劲，共同提高。

（三）抓沟通促联动

通过线上家长会，加强家校沟通。结合教育教学和疫情防控，我们分别于开学前、考试后、节假日、居家学习期间，多次召开线上家长会，班主任从安全、疫情防控、核酸检测、线上线下学习要求等诸多方面精心准备，督促落实。通过电话、QQ、微信等方式，加强家校联动，凝聚家校合力，落实家校共育，助力孩子成长。

二、聚焦教学中心工作，在提高教学质量上有新突破

（一）向规范要质量

重点开展了“七项规范”活动：规范教学计划、备课、上课、作业、批改、听评课、检测，引导老师们围绕课堂教学七项规范要求，立足学生实际，采用读、写、背、记、练、测等多种形式，用好教材突出双基，优化流程强化落实，让不同学生在每节课都有不同程

度的提高，开展全校性教学常规检查 3 次，进行了教学设计、备课批改、课后辅导等展示评比。

（二）靠奉献提质量

高三上学期期末烟台统考，文化课上线由中考的 1 人上升到 19 人，增长 1800%，增长率居烟台同类学校之首。前一阶段，疫情发展错综复杂，高三考试一波三折，全体高三老师能稳住架、沉住气、静下心，按计划有节奏进行教学活动，特别是元旦前后，高三师生复学备考，老师们不畏感染风险，克服家庭困难，按时到班到岗，没给学生耽误一节课。有的老师感染初愈，因受寒引起症状加剧；有的老师感染引起原有病痛再次复发；有的老师拼不到车每天乘公交往返；有的老师家有考生、有未阳老人而心存忧虑……各种现实的困难，大家都默默一一克服，不仅彰显了老师们良好的师德师风，也用实际行动为学生作出了表率。寒假期间，老师们又义务对学生进行了 12 天的自主学习指导，很多老师不仅仅对学生进行学习指导，更是扎扎实实带领学生开展知识复习，为学生进行针对性习题讲评，按部就班推进一轮复习。这个寒假，因为有老师们的付出而温暖。

高二上学期期中统考，上线人数烟台市前 1.1 万名由中考的 0 人上升为 2 人，前 1.9 万名由中考的 4 人上升为 30 人，增长率达到 650%。期中考试中历史组、地理组和语文组成绩比较突出。成绩的取得，得益于老师们坚持教育初心，潜心研究高考。老教师老当益壮，克服困难，尽职尽责完成上课、值班和网课等教育教学任务，青年教师的备课笔记，批改手册，学生作业，目标学生帮扶记录等教学常规项目齐全，内容详实，工作扎实，教学楼、办公室、讲桌前，随处可见老师耐心辅导、学生如饥似渴学习的身影。班主

任坚守班级阵地，特别是高二会考期间，疫情肆虐、防控形势严峻，班主任们不怕苦不怕累，陪伴学生坚持到考试结束。

2022 级高一扩招，生源质量明显下滑，高一级部提前布局，合理规划，报到时便成立了暑假学习群，正式入学前组织学生开展了为期 20 多天的初高中知识衔接预习学习，开学后即进行了入学考试，结合考试情况，表彰先进、树立典型，为新学期的开局创设了良好的学习氛围。期中考试，烟台市 2 万名以内由入学时 0 名上升到 11 名，2.1 万名以内由入学时 1 名上升到 18 名，2.2 万名由入学时 1 名上升到 33 名，2.3 万名由入学时 4 名上升到 48 名。语文组注重检查落实，对于错的题目，点拨后重新设置情境进行考查，这样循环往复进行，强化了巩固效果。地理组坚持导学案教学，狠抓课堂教学的主阵地，兴趣先行，夯实基础，在有限的课堂教学中加强提问与讲解，加深学生的理解。历史组注重测练，坚持两周一测试，每次统批精讲，逐步增强学生的实战能力。在高一，有即将退休的老师再次回到一线；有好多教师既承担着高一教学，又承担了学校的其他工作。部分老教师满负荷甚至超负荷工作。

（三）向科研要质量

我校是教师信息技术能力提升 2.0 工程烟台实验学校，2022 年，学校继续推进信息技术应用能力提升，组织骨干教师进行了能力点作业实训。上半年，推进种子教师能力点作业到暑假全部完成。由种子教师帮扶指导老教师完成了能力点作业，全体教师能力点作业基本完成，其中语文、英语、物理、生物组已全部完成。在网课前对教师进行了腾讯会议使用培训，为线上教学奠定了坚实的技术基础。上半年，进行了 24 次教研活动，下半年进行了 40 多次教研活动，语文组，英语组活动记录最及时、最认真。按照烟台

教科院统一要求，扎实组织了同做高考题活动，结合我校实际，制定了同做高考题活动方案，统一设计印刷答题纸封面，严格按照高考步骤做高考题，教科室每周进行材料汇总和情况通报，数学组、语文组完成的质量和数量较高。以教研组为单位，高三备课组长对高考试题研究和复习备考思路进行了交流分享；开展了同做高考题成果展示，备课组长纵向还原近三年山东高考试题命题细目表，横向绘制当年度全国卷及部分先进省市高考试题考点分布表，一系列措施促进了教师的专业成长。

三、聚焦党建引领品牌建设，在创树学校特色有新突破

坚持以党建工作为抓手，筑牢“立德树人，多元发展”基础，学校特色品牌日益突出。

（一）加强思想建设，提高了广大师生员工政治素质

以二十大胜利召开为契机，强化意识形态教育，激励广大党员以崭新的精神风貌、饱满的政治热情和主人翁姿态，增强党员责任意识、奉献意识、大局意识、团结意识；以课堂为阵地，以主题班会、思政课等形式，加强学生的意识形态教育，教育学生分清是非，不让不良行为和言论左右自己的思想。

（二）加强组织建设，促进了党建各项工作落到实处

5月份，顺利地进行了支委会换届，细化党小组的工作要求，明确支委会成员及党小组组长的工作职责，完善各项工作制度，使学校的各项工作都有党员走在前列、干在前头。建立了党员“课堂教学先锋岗”，学科带头人、教坛新秀、骨干教师发挥雁阵效应，积极承担高质量的公开课，为全校教师立标杆、做表率。打造“志愿服务先锋岗”，围绕校园卫生清理、核酸检测、环境消杀、疏散演练、宣传教育等方面开展志愿服务活动。建立了“安全行走护导

先锋岗”，护送学生安全过马路，安全行走在南北两院之间。党员以实实在在的行动走在一线，服务于群众。注重青年教师发展成长，有四名青年教师成为入党积极分子，党支部正在认真按程序培养他们积极向党组织靠拢。

（三）加强特色建设，党建与学校中心工作深度融合

多年来，我们坚持“立德树人、多元发展”的办学理念，建立了文学社、武术、音乐、书法、美术等社团和特长班，为学生搭建特长发展、全面发展的舞台。党支部安排优秀党员担任班主任、教研组长，将党员的政治理论学习与具体教育教学实践相结合，在历次烟台组织的考试中，我校各级部的成绩都能名列同类学校前列。2022 年高考，本科上线增长率 150%，在烟台市同类高中排名第四；艺体生过线 35 人，上线增长率在烟台同类高中排名第二。

（四）加强载体建设，推动了党建工作提质增效

严格落实“三会一课”制度；深入开展“我为群众办实事”活动，党支部及部分党员看望贫困学生二十多名；实行“安全行走护导岗”，每天护导学生过马路七次；成立“党员突击队”，为校园防疫做出重要贡献；举办“同心庆七一喜迎二十大”党员主题活动、“青春永向党，喜迎二十大”主题体育艺术文化节等，凝聚校园正能量。

四、聚焦教师队伍建设，在提升教师素养上有新突破

（一）特色活动助推教师专业素养

开展了丰富多彩的特色活动，通过专题学习、诵读分享、读书活动等多种方式，拓宽教师发展路径，促进师德水平提升和专业成长。先后组织教师各类专题学习 26 次，组织了师德师风集中学习教育月活动，开展了常态化承诺践诺，推动了中华文化涵养师德工程，持续开展了读书沙龙、教师节宣誓等活动。2022 年，学校还

组织了三八妇女节联欢、教工趣味运动会、“同心庆七一，喜迎二十大”红色经典颂唱活动等，凝聚了校园正能量，增强了教职工向心力。

（二）民主管理激发教师积极性

坚持以教代会工代会为载体，尊重广大教职工的主人翁地位，发挥教职工主动性、创造性。2022年，第九届教职工代表暨工会会员代表大会，围绕评先树优、职称推荐、岗位聘用、工作量标准制定等召开主题大会6次，在关系广大教职工切身利益的重大问题上做到了公正公开、民主高效。各位教工代表，履职尽责、客观公正，既能代表广大教职工的利益，又能从学校发展大局出发，参与学校重大事项的决策，树立了积极向上的教工代表形象，在学校管理中起到了重要作用。去年年底，我们完成了换届选举，组成了新一届教代会工代会，新的代表更加年轻化，代表范围更广泛，相信会更好地发挥代表作用，助力学校更好地发展。

五、聚焦学校底线工作，在巩固安全防线上有新突破

（一）做好常规工作，奠定安全基石

疫情防控和学校安全，是学校生存发展的底线，我们每时每刻都面临着风险和压力。一年来，学校坚持科学精准做好常态化疫情防控，以最严格、最细致、最全面的工作，最大程度的保障师生身体健康和生命安全。在信息报送、重点人员摸排、重点人员管控服务、流调、核酸检测工作中，涌现出一大批勇担当有作为的教职工，为疫情防控工作做出了重要贡献。

（二）强化责任意识，巩固安全防线

加强心理健康教育，注重学生心理问题疏导，开展学生心理健康专项筛查2次，对不同程度问题学生进行了针对性疏导和教育。

坚持用电、消防、校舍及用水安全的常规检查或检测，定期到教学楼、办公楼、实验楼、厕所、学生公寓、食堂等重要部位检查，对上级要求严格落实，对存在问题求真较真，对常规检查精准细致，对重点工作务实扎实，对问题整改高效快捷。教学服务人员、班主任、领导干部的辛勤工作、默默付出，全校教职工的共同努力，担当尽责，一年来，我校从未发生较大的安全事故，也未出现不良影响事件，为学生成长和学校发展构筑了牢固的安全屏障。

人勤春来早，“备耕”正当时。新学期，对我们来说既是机遇又是挑战，去年扩招了两个班，同时由于选课走班、年龄老化等原因，师资力量压力很大，学生管理、南北院安全行走等安全问题依然严峻。因此，新的一年，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持“面向全体，培养特长”，坚持新发展理念，扬帆起航、踔厉奋发，促进学校高质量发展。