

2023 年度烟台理工学校工作总结

一年来，在莱州市委市政府的正确领导和上级教育行政部门的关心指导下，在全体教职工的共同努力下，学校以党建为统领，突出高水平中职校建设主题，以年度七项重点工作为主抓手，坚持立德树人，深化教学改革，加强专业建设，突出校企合作，强化师资队伍，推进信息化建设，提升社会服务能力，在各项工作上都取得了显著成绩，顺利通过全国中职学校教学诊断与改进工作试点校现场复核验收和山东省高水平中等职业学校建设项目中期验收评估。

一、党建工作扎实开展

（一）加强党的政治建设，确保社会主义办学方向。充分发挥党组织政治核心作用，牢牢把握意识形态主动权，引导广大师生树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。学校党组织领导班子健全，严格落实党内组织生活制度。制定年度党建工作要点，按期进行换届，开展“三会一课”、主题党日实践活动；注重“第一议题”学习，每月组织一次党委理论学习中心组集体学习研讨，开展两次党员集中学习教育，每季度进行一次党课教育。召开了年度民主生活会。严格落实党委意识形态工作责任制、民族宗教工作，建立健全相关制度和风险防控体系，本年度没出现意识形态问题。

（二）加强党的组织建设，发挥党组织的战斗堡垒作用。充分发挥党支部和党员先锋模范作用，带动学校工会、共青

团等群团组织和学生会组织建设，为学校改革发展提供坚强组织保证。带业务建设，促进青年教师的专业成长。安排专人进行青年教师业务培训，提高他们的专业水平和师德师风水平，已有2名青年教师成为正式中共党员。在学生中开展社会主义核心价值观教育，组织青年学生举办入团积极分子团课培训；开展“精心学专业，全心孝诚爱”的活动，传承红色基因；举行了“厚植家国情怀，激发青年担当”主题升旗仪式。有计划定期开展课堂外思政教育活动，效果显著。学校第三党支部被烟台市教育局评为先进基层党组织，被市委教育工委评为“五星级”党支部。

（三）认真落实党的纪律建设责任，重视党风廉政建设。

学校党委认真落实全面从严治党主体责任。制定了《全面从严治党主体责任和监督责任清单》《全面从严治党主体责任工作台账》。举办了廉政教育党课2次，收看了廉政警示教育片，落实了“三重一大”事项集体决策党内监督制度，建立完善了《学校廉政风险防控点》。

（四）全面贯彻落实立德树人根本任务。深入推进党建与业务融合，打造知名党建品牌，创新融合路径、载体和方法，不断塑造“党建引领三结合，立德树人显特色”党建品牌形象。领导班子发挥“领头雁”作用，带头上好思政课，将思政教育融入教育教学全过程，全校思政课教师配齐配足，符合上级要求。

二、立德树人成效显著

（一）开展系列主题教育活动。以《德育实践活动实施

纲要》为指导，开展了“4+1”道德素养教育，通过每月一次主题活动、特色德育活动加强了学生的孝德、诚德、爱德、仁德和文明礼仪教育。开展了主题升旗仪式、传承红色基因讲故事比赛、“未来工匠、强国有我”系列活动、“早读、午唱、晚讲”活动等，引导全校学生学习宣传贯彻落实党的二十大精神。2023年7月，在烟台市中华经典诵读大赛中，我校获得二等奖，两位教师获优秀指导奖。11月，为国家教学诊改评审专家提供了德育宣誓及广播操展示现场。

（二）发挥思政课程主渠道作用。开展思政课程、课程思政教学研究，建立了思想政治课教学评价体系，在专业课、文化课中做到思政元素有机融入。在烟台市“课程思政”教学设计比赛中，获一等奖6人、二等奖7人；迟升春老师获山东省思政课教学设计大赛二等奖。

（三）重视劳动、体育和艺术教育。学校所有专业开设实训课程，学生参与率达到100%，实现全员劳动教育。利用各种节假日德育作业及特色德育活动开展劳动精神、劳模精神和工匠精神教育。积极推行“1+1+N”体育教学工程，举行了田径运动会、广播操比赛、跑操比赛等系列体育赛事，2023年4月，获莱州市中小学田径运动会道德风尚奖、莱州市第十届运动会开幕式团队风采奖。开足开齐《美术欣赏》《音乐欣赏》等公共艺术鉴赏课，提高了学生音乐和美术鉴赏能力。2023年6月，在第三届“山青之星”山东省青少年风采展示活动高中组比赛中，获得绘画二等奖、三等奖各一项，手抄报三等奖、优秀奖各一项，街舞优秀奖一项、合唱

三等奖一项、优秀奖两项。在山东省中小学艺术节展演中，舞蹈《奔歌》获烟台市一等奖、山东省二等奖。

（四）积极参与各类创新创业比赛。师生积极参与各类创新创业比赛，成绩斐然。5月，在第三十七届山东省青少年科技创新大赛中，获科技辅导员科技教育创新成果二等奖一项，青少年创新成果高中组二等奖一项、三等奖两项。11月，在第七届山东省黄炎培职业教育创新创业大赛中，获二等奖一项、三等奖两项，李赞荣等五位老师被授予“优秀指导教师”称号。

（五）扎实推进学生管理工作。一是开展学生养成教育、文明礼仪教育、法治教育、交通法规学习等活动，通过开展专题讲座、法制宣传和主题班会等形式，加强学生安全与防范教育，增强学生文明守纪意识，培养学生良好的行为习惯。二是深入推进“三自三全”管理。被团中央确定为全国百所中职校学生会改革试点学校以来，借助学生会改革大好机遇，转变工作理念和方式，质量和效益全面提高，学生会工作迈上新的台阶。三是精准做好学生细节化管理，推进学生管理质量稳步提升。设立诉求反映通道，搭建家校交流平台，回应学生和家长关切，及时处置学生管理热点难点问题。四是抓好卫生健康工作。切实做好各类常见传染性疾病及艾滋病的防控工作；扎实推进近视防控，每天督导检查一个专业部学生眼保健操质量，有效降低学生近视率。2023年市禁毒征文比赛，荣获一等奖1名、二等奖4名。11月29日，组织开展了世界艾滋病日进学校知识讲座。五是强化心

理健康教育。探索先进的心理健康教育理念，引进“积极心理学”大讲堂，学生每学期进行十期大讲堂的学习，促进了学生的健康成长，我校阳光心理咨询室被烟台市总工会确定为标准型“向日葵”关爱服务站。

三、教学改革不断深化

（一）常规教学规范有序。规范教师教学“备、教、批、辅”等环节管理，实施青年教师培养“一三五”工程，在莱州市公共基础课比赛中，9名教师获得一等奖，在莱州市专业课优质课比赛中，10人获一等奖，在莱州市职业学校青年教师教学能力比赛中6人获一等奖。

（二）教学改革深入推进。持续推进项目教学、理实一体化教学改革，主编教材《建筑工程施工组织与管理》《建筑施工技术与机械》入选国家“十四五”规划教材；在烟台市优质课比赛中，张丽丽等3名教师获公共基础课程优质课一等奖，马秀美等2名教师获理实一体化教学优质课一等奖。杨东亮教学团队获山东省职业院校教学能力大赛中获三等奖，1个教学团队获烟台市教师教学比武一等奖，8个教学团队获二等奖。积极探索公共基础课程与专业课程融通，在烟台市文化课与专业课融通优秀案例评选中，1人获一等奖、3人获二等奖。谢宏建获山东省中等职业学校教师教学设计与展示一等奖、全国中等职业学校工科类教师教学设计与展示“优秀案例展示者”。学校有序推进学生“1+X”职业鉴定试点，通过率均为100%。

（三）教科研工作扎实有效。学校高度重视教师教科研

能力的培训与提升，重视高考辅导与研究。2023 年省教科研青年课题研究结题 1 项、省级课题结题 3 项、烟台市级课题研究结题 5 项，立项省级课题 5 项、烟台市 2023 年度课题 4 个，烟台市在研课题 5 个；教师获评国家级教学成果奖 2 项。教研教改助推了学校办学质量的提升，2023 年高考升学全校本科上线 156 人，其中高考部天师单招高考 57 人、美术高考 55 人、航空服务 4 人、职教高考 40 人。全校完成全日制招生 1100 余名，完成招生计划。

四、专业建设不断加强

（一）打造高水平专业（群）。围绕山东省“十强”产业和烟台市、莱州市主导产业，学校及时优化调整专业，修订完善 17 个专业的人才培养方案；建设智能制造、工程技术、现代服务 3 个专业群，着力打造高水平智能制造专业群。

（二）加强联合办学。学校积极参与中德职教联盟、机电一体化协会、山东省职教学会等组织的活动；推进与莱茵科斯特国际合作办学。2023 年中德合作智能设备运行与维护卓越工程师班招生 25 人，8 名教师参加了莱茵科斯特教师专业技能培训。

专业建设提升了学生的技能。在烟台市中职学校学生技能大赛中，获一等奖 1 个、二等奖 9 个、三等奖 10 个。王英丽老师辅导王艺霖同学参加全国职业院校技能大赛，获中职组美术造型比赛二等奖。在山东省职业院校技能大赛中，分布式光伏系统的装调与运维、美术造型 2 个赛项获二等奖，水利工程制图与应用、工程测量 2 个赛项获三等奖。在山东

省教育厅组织的中小校园艺术节舞蹈器乐专项展示活动中，秦俊玲、刘栩溢老师辅导的《夯歌》获舞蹈节目中学组二等奖。

五、队伍建设不断强化

结合高水平学校建设和全国教学诊改试点工作，深入开展了“爱生敬业、教书育人思想大讨论”师德学习活动，进一步规范了教师层面各类标准、办法，实施了“名师+团队”工程和青年教师“一三五”达标工程建设，有效提升了师资队伍水平。

（一）建立教师素质提升机制。根据教育部《中等职业学校教师专业标准》，修定了《烟台理工学校师资队伍建设专项规划（2021年-2024年）》《烟台理工学校教师发展标准》《教师准入标准》《“双师型”教师认定标准》《新任教师标准》《合格教师标准》《“专业带头人”“骨干教师”评定标准》。

（二）搭建教师专业成长平台。依据《烟台理工学校教师发展标准》，全体教师制订了《教师个人发展规划》并实施。组织全校教师参加省培国培85人次，访学1人。制定了《兼职教师管理、校企共育人才管理办法》，实施技术能手到学校任教12人次、教师赴企业实践锻炼81人次，参与企业技术升级项目2个。实施“校政校”联盟建设，承接天职师大、济南大学、鲁东大学教育实习学生23人，弥补了师资不足短板。

（三）创新教师评价机制。修订和完善了《教职工奖励

性绩效工资发放办法》《烟台理工学校教职工聘用、聘任制度》《烟台理工学校专业技术职务晋升制度》《烟台理工学校评先选优制度》《烟台理工学校教师教育教学工作考评细则》等 10 个制度、办法。依据标准和制度，制定了《教师职业道德规范考核办法》《烟台理工学校“专业带头人”“骨干教师”培养管理办法》《烟台理工学校首席教师、首席技师评选办法》《烟台理工学校模范、先进班级及突出贡献、模范、优秀班主任评选办法》，全校上下形成了制度规范、风清气正的教学中心氛围。

六、校企合作积极作为

（一）开展企业走访，开拓合作空间。与莱州伟辰等 11 家企业签订了校企合作协议、校外实习基地协议。为产教融合、实习就业、教师实践、师资互通提供基本保障。

（二）校企联手，为学生实训提供保障。联系莱州市金诚机械有限公司，强信机械科技（莱州）有限公司，先后安排安排 9 名设备维修技师到我校包工包料维修实训机械设备。修好 7 台机加工中心，8 台数控车床，2 台普通车床。节约资金 5 万余元。联系莱州鲁华容器公司、莱州鸿照机械有限公司捐赠板材、棒材等实训耗材约 1.5 吨。

（三）办学入厂，认识实习到公司。先后组织 151 名学生到山东明宇、莱州强信、新亚通公司进行企业文化、企业管理、职业素养教育。

（四）引企入校，学生实训进车间。联系强信校内实训基地提供铣床设备，企业能工巧匠李松辉师傅为中德班上实

训，烟台北国泓阳徐苗苗师傅为电子商务专业上实训，82 名学生受益。

（五）校企一体化育人，能工巧匠进课堂。本年度聘请了 14 名（强信 9 名、北国泓阳 2 名、华银 2 名、烟台美术培训学校 1 名）行家里手进课堂。利用企业人才优势，产教融合，双主体育人。

（六）产教融合，现代学徒制工作稳步推进。制定了人才培养方案、共同开发了《计量器具》《机械制图》课程，两年来公司安排 12 人能工巧匠进课堂。与双导师协同育人，完善“课程训练－职场体验－工学交替－岗位实习”四环节学习流程。

七、信息化建设有序推进

（一）校园网络运行安全通畅。积极贯彻落实《网络安全法》，不断完善校园网络运行管理制度，积极推进等级保护整改工作，实行网络安全预警机制，确保了校园网络安全服务于教育教学活动。

（二）智慧校园建设稳步推进。学校依据职业院校数字校园建设规范和智慧校园建设标准，积极推动符合我校实际的智慧校园建设工作，多次参观调研、多方严谨论证，初步形成有效方案，稳步推进相关工作。

（三）数字校园试点顺利进展。学校以高水平中职校建设为契机，加快信息化建设步伐，不等不靠，积极申报信息化建设项目，5 月，被教育部遴选为第二批职业院校数字校园试点学校，全校上下齐心协力按时完成与教育部智慧中台

数据对接和上传工作。

（四）数字资源建设统筹进行。根据高水平中职校建设任务书要求，积极进行各级别精品资源共享课建设，教务处统筹规划全校各专业部课程，统一安排课程建设技术培训，积极寻求校企联合，挖掘潜力，充实建设校本资源库。

八、社会服务能力不断提升

学校以“双高”建设方案为依托，以学校和上级部门关于社会培训指导工作的文件精神为中心，克服种种困难，在工作思路的拓展和工作方法的创新上下功夫，社会服务工作有了新的发展和突破。

本年度，特种作业（低压电工、焊接）培训 529 人，过关率达到了 97%以上；成功举办了 2023 年度烟台市专业技术人才电工技术、电焊技术高级研修班，培训学员 32 人；企业安全培训服务合计总人数达到 1093 人；老年大学学员人数达 1157 人，参与活动的达 4837 人次；组织“全民阅读，书香莱州”活动，为老年大学捐赠书籍近二百册；与初家村大学生创业团队“初家铺子”开展了无人机技术培训和电商平台培育项目合作，该项目《乡村振兴 青春同行》短视频入选中央教育电视台并播放。

烟台理工学校“春天乐龄学院”老年大学服务团队、“烟台理工电子创客创新平台”获得山东省 2023 年“终身学习品牌项目”，1 位教师获得山东省 2023 年“事迹特别感人的学习之星”称号，1 个作品入选 2023 年度山东省社区教育优秀课程资源库。经山东省社区教育指导服务中心组织专家组评

审，我校成功入选山东省社区教育助力乡村振兴试点七家单位之一。

九、安全工作稳健推进

（一）开展常规安全教育。认真贯彻省教育厅“1530 安全教育模式”；利用各种途径和方式，对学生加强交通、防溺水、防雷电、防火、防震、防盗、饮食卫生、疾病预防、网络交友及心理健康、防诈骗、防暴力、防性侵等方面的安全知识教育和警示教育；组织开展了观看警示片、手抄报比赛、征文比赛、安全生产法考试等系列教育活动；做到了每周召开 1 次主题鲜明、富有实效的安全主题班会，每月开展 1 次应急疏散演练，获烟台市人民防空教育优秀单位。

（二）加强学生法制教育。深入开展“学宪法讲宪法”系列活动，完成全国青少年普法网“第八届宪法卫士”学习任务；通过法制讲座、校园广播、主题班会等方式，教育引导广大学生自觉抵制黄、赌、毒侵害，拒绝校园暴力，预防校园欺凌和网络犯罪等事件发生。

（三）重视食品安全工作。学校食堂积极推行“4D”管理模式，将食堂管理细分化、规范化、明晰化，确保责任到位、工作到岗，实现“整理到位、责任到位、执行到位、培训到位”，为全校师生提供“安全、优质”的餐饮环境，打造透明、健康、安全食堂。

（四）强化安全隐患整改。学校认真组织安全隐患排查，做到发现问题和隐患立即整改。2023 年安全督导反馈的安全隐患已安全全部整改到位。2023 年 3 月，我校作为省中职校唯

一代表参加山东学校安全协会组织的省“教育新时代 安全新生态”平安校园建设高峰论坛，交流材料《夯实根基 筑牢防线 构建平安校园》获得与会领导和专家一致好评。

同时，学校也清醒认识到，在职业教育改革五项办学自主权落实上，在办学基础条件改善上，在高考升学潜力的挖掘上，在教师结构的优化上等方面还存有短板。诸多环节和领域还存在一些薄弱环节和突出问题，例如：干部队伍干事创业动力不足、激情消退；技能大赛一直没有获得过国家金牌；学生管理方面德育创新不够；社会培训规模不大、效益不高；党建与业务融合程度不够；安全工作存在短板。

这些问题如果得不到有效解决，我们与先进学校之间的差距将会越拉越大，给今后的可持续发展带来较大影响。2024年，既迎来莱州市职业教育资源整合的重大发展机遇，也面对困难和挑战，我们要立足当前，放眼未来，未雨绸缪，奋力开拓，结合学习贯彻党的二十大精神，把学习成果转化为干事创业强大动力，继续突出党建引领，加强党对教育的全面领导，加强师德师风建设，唱响清廉校园建设，全面落实管党治党政治责任，严明政治纪律和政治规矩，凝心聚力、创新发展，在双高校和提质培优学校建设中百尺竿头再进一步，争办国际一流、国内示范、具有自身特色的职业教育。

2023年12月