



烟台市牟平区武宁街道益海小学 中长期发展规划

一、发展目标：

全面提升教育质量，彰显学校特色，扎实推进素质教育，把学校办成社区花园、教师家园、学生乐园；打造有品牌的学校、有品位的校园、有品格的教师、有品质的课堂、有品行的学生。

二、发展理念

1. 办学思想：“好习惯，伴我行” “让责任成为一种习惯”
2. 校训：诚信做人 认真做事
3. 校风：文明和谐 快乐进取
4. 教风：严谨务实 敬业创新
5. 学风：惜时勤奋 善思有恒

三、发展措施

（一）注重德育工作

1. 落实《社会主义核心价值观融入中小学教育指导纲要》，整合德育资源和开发优质德育课程。开展丰富，形式多样、针对性强的德育活动内容，健全德育队伍，职责明确。实施立德树人工程，将德育渗透到学校工作的各个环节，坚持教书育人、管理育人、环境育人。

2. 制定《学校一日常规考评办法》，开展文明礼仪、优良习惯养成教育，组织学生《守则》和《行为规范》学习，培养行为习惯良好，精神风貌积极向上学生。

3. 组织班主任培训，强化师生关系教育培训，有效开展心理健康教育。建立家长委员会，强化学校、社区、家庭沟通，形成合力。

（二）规范学校管理

1. 制定好学校章程，建立完善的学校管理制度并认真执行，培养精干、精致高效的管理队伍。

2. 认真落实市课堂教学评价指导意见，科学评价学生学习行为、教师教学行为、课堂教学效果。把作业设计与批改作为教学常规、教学“五认真”内容，建立规范，加强督查考核

3. 建立教学质量评价和学生学业评价制度，科学评价课堂教学和学生发展，完善教学质量监控过程资料。

4. 落实安全责任、经费和管理等保障措施，杜绝安全责任事故发生。

（三）规范办学行为

1. 严格按照规定开齐规定课程，上足规定课时。课表、课外活动安排表张贴上墙，上网公布，严格执行。

2. 严格执行学生在校作息时间和学生课外书面作业总量符合规范。教辅用书规范，不违规补课、收费。不违规举办培训班，不组织学生参加未经教育部门批准的比赛。

3. 每学期学校只组织一次期末学业测试，结果以等级形式呈现。

4. 严格执行招生计划，班级生数不超过省定标准。

5. 学生每天不少于 1 小时体育活动时间。学生体质健康整体水平达到《国家学生体质健康标准》。

（四）强化队伍建设

1. 加强师德师风建设有措施，杜绝体罚、变相体罚学生现象；杜绝有偿家教；确保无违法犯罪。

2. 落实教师专业成长要求。制定师资队伍五年规划，教师制定切合实际的个人专业发展规划，必须使具有相应教师资格证书比例达 100%。

3. 组织教师学习新版义务教育课程标准，深入开展教师读书学习活动，扎实开展校本培训，认真落实集体备课基本要求，按照上级要求组织教师教学基本功训练与考核，促进教师专业成长。开展课堂教学达标活动，力争优课率达 60%以上。

（五）促进学生发展

1. 多渠道，全方位促进学生综合素质发展，学生身心健康发展。坚持科学、全面的评价学生，体现发展性、阶段性、多样性，检测方法多样化。

2. 积极参加经典诵读、规范汉字书写及展示等活动，培养学生语言文字应用能力和较强的双语阅读理解能力。

3. 开展综合实践活动，提高学生科技教育活动参与度，培养动手能力，每学期力争有一定数量的科技小制作、小发明、小论文。

4. 推进“综合实践活动”项目，提高学生课外活动参与率，

广泛培养学生兴趣。精选五个左右精品活动内容，为学校活动课特色项目，每个班按照学校和班级特色制订活动内容，开展阳光体育活动。学校要有 80%以上学生参与特色项目、50%以上的学生能随时展示才艺。小学毕业时，必须有 95%以上的学生具有一项艺术特长和两项以上运动技能。积极组织学生参加区级以上竞赛活动，争取取得好的效果。

（六）丰富校园文化

1. 创建校园专题文化和班级文化，让校园的每一角落都成为育人的环境，把黑板报、宣传窗、图书阅览、学校网站作为文化阵地，树立正确的舆论导向，营造积极向上的文化氛围。

2. 大力开展校园文化活动，搞好艺术节，展示校园文化和个人才华。创建尚善德育品牌，同时发展合唱队、足球队等队伍，培养学生个性。

（七）落实后勤保障

1. 树立“服务育人”思想，积极创设优雅的环境，开源节流，合理使用教育经费，进一步规范学校财物的管理制度。

2. 以创建教育现代化县为契机，落实教育投入，争创现代化学校。

3. 规范食堂管理。严把进货关，确保师生的饮食卫生和安全。

4. 落实门卫职责，强化安全保卫意识，责任意识，做好学校大门进出有序。

5. 强化财产管理，完善登记制度，做到帐物相符，严格执行

财务管理制度，精打细算，节约开支。做好相应设备的维护、更新工作。

6. 落实各项安全制度，定期检查校园环境，确保师生安全。

四、发展保障

1. 成立学校发展领导小组。统筹学校年度发展与规划工作。对学校规划运作状态实行动态跟踪，及时反馈调控，调整年度发展中出现的偏差。

组长：刘震（校长）

副组长：李佳平、于环（副校长）

成员：官玉宁（教导处主任） 王红（大队辅导员）

王兆强（总务主任）

学校定期召开咨询会，不定期地组织各个层次的教师对学校的内涵发展提出意见、建议。

2. 制度规范保障

加强管理条例建设，充分发挥考核导向，完善教职工绩效考核制度，建立竞争机制，调动教职工积极性。