【执行和完成情况】2022-2023 学年

山东省烟台第七中学工作总结

2022-2023 学年已顺利结束，一学年以来，我校全面贯彻落实市、区两级教育行政主管部门的工作要求，在校领导班子的带领下，在全体教职员工的共同努力下，不断开创七中教育工作新局面，在各个方面取得了良好成绩。学校秉承“为党育人、为国育才”的教育总方针，坚持“五育并举、全面发展”的育人理念，以提升教学质量为总抓手，不断加强三支队伍建设，推动课堂教学改革向纵深发展，同时不断创新丰富教育载体，以德育品牌建设为基础，切实把“立德树人”的根本任务做细、做实，在保证和提升教学质量基础上，促进学生各项素质全面均衡发展。

一、加强队伍建设，为学校长期稳定发展奠定基石

1. 全面加强干部队伍建设。在坚持和强化党组织的领导带头作用的基础上，实行领导包组、包年级制度，领导干部深入年级组和课堂，指导教育教学工作。强化中层干部队伍建设，把责任心强、业务和管理能力出众的干部安排到教育教学重要岗位，和校领导共同全程参与校内外教研活动，起到了组织领导、方向引领、骨干带动作用。同时，利用每周的办公会，强化学习统一思想，形成了工作研讨和业务学习机制，干部队伍的管理和业务能力获得了有效提升。

2. 党员队伍建设。落实“三会一课”制度，聚焦提升教学质量，抓好党员双建双创活动，规范党员组织生活，加强

党员教育培训，做到了“规定动作不打折，特色工作有创新”。组织全体党员深入学习贯彻党的二十大精神，召开了 2022 年度组织生活会，清明节组织全体党员到西炮台祭扫，强化全体党员的革命信念，七一前夕走访慰问离退休老干部，结合“双报到”活动，组织党员积极开展社区服务和志愿者活动。认真细致做好每一季度党建工作大检查，材料准备细致周全，两次检查效果良好。不断充实扩大党员队伍，本学期李笑飞同志顺利转正，为学校党员队伍注入了新鲜血液。

3. 教师队伍建设。教师是学校发展的基石，是联通学校与学生的重要纽带。我校本着“为党育人、为国育才”的教育宗旨，组织教师深入学习党和国家的教育方针和政策，不断提升教师的岗位责任意识和教学水平。认真开展班主任培训，通过集中培训、在线学习、分级展示等方式，从班级管理、学风建设、思想引领、师生关系等各个维度理顺工作脉络，提升班主任的决策思维和逻辑思维能力。同时根据教师的年龄、教龄构成，组织从业时间长、教学经验丰富的年长老师，对年轻教师进行传帮带，帮助青年教师更好更快成长，有效改善七中教师队伍梯度良好可持续发展。

二、教育教学

围绕全区教育会议提出工作要求，加强过程管理，深化课程改革。从学校的实际情况出发，紧紧围绕全面提高教学质量这一中心环节加大常规教学管理力度，探索促进教师专业成长的有效途径，以全面实施素质教育为目标，深化教学

评一体化教学改革,发挥教导处对学校教学的研究、指导、服务的功能,注重教学过程检查与监督。

(一) 成绩总结

纵观中考、会考和期末检测,四个年级的数学组仍然一马当先,给我们树立了榜样,各年级其他教研组都有了很大的突破,逐渐呈现百花齐放的局面。向以上取得优异成绩的年级、年级组、备课组.老师表示祝贺。

成绩的取得一方面依赖于老师们的共同努力,同时也是我们教学策略得当的结果。

针对毕业和结业考试,教导处依据教师和学生的实际,科学合理地安排复习时间。

期中考试后我们组织全体初四教师和会考学科老师开了中考动员会,在明确今年中考目标的前提下也提出要求,要求全体教师做历年的中考考题,进行试题分析和交流,对收获和经验、存在的问题、今后努力方向进行了总结。让老师们做题就是来一个换位思考的过程;就如何进行分层教学和优生培养提出了要求;提出作业的布置要体现出层次性。

(二) 教学常规总结

1. 理论联系实际,“学研思”并重,大比武成绩优异

“教学评一致性”在我校全面推广。通过“学习理论、研究模式、自我反思”三步,各教研组基本形成了自己的课堂模式。

本学年大比武成果丰硕。邹艳老师获得区一等奖,将参加市优质课比赛。在邹老师讲课期间,英语组全体教师群策

群力。成绩的取得也反映了我们英语组老师们的团结互助精神。

2. 做好月考、期中、期末检测工作和对教师学生的评价工作，考后及时进行成绩统计和分析。开好四会，“班教导会、质量分析会、家长会、表彰会”，四会合力，共促成长。每次检测之后各年级都召开了质量分析会，校领导、级部主任、任课教师根据本学科的实际做了详尽的分析；各级部主任分别召开了期中检测表彰大会。对学习优秀生、跃进生和单科状元等进行了隆重的表彰；各班级召开了家长会，将学生前一个阶段思想、学习情况汇报给家长；班主任召集本班任课教师开班教导会，对每一个学生进行分析会诊。

“四会”的召开，在不同时间节点对我们的教学工作进行总结和反思，促进了我校的教学工作。

3. 信息技术工作扎实有效

信息技术提升 2.0 工程开展以来，从我校实际出发，制定了适合我校实际情况的发展规划、培训方案、选课说明、考核要求以及各项制度，指导我校教师完成网上选课、网上学习、线下培训、知识点录制等工作，专家组组长魏萍老师在最终考核验收时给予我校组织规范、活动严谨有效、效果明显的评价，考核合格。

4. 注重青年教师信息技术应用能力的提升

在信息技术提升 2.0 工程中，让青年教师成为本组或本学科的带头人，帮助老教师顺利完成提升工程的相关工作；在验收环节，李晓老师为专家组上了一节示范课；李晓、张

岩岩老师为专家组进行了知识点的演示，获得专家组的好评。在日常教学中，鼓励青年教师积极参与信息技术方面的培训和比赛，在“初中青年教师创新应用优质课”评选活动中，李晓老师获区一等奖，在“区初中英语校际间大比武”活动中，徐莉老师获区一等奖，在希沃学院举办的“2023 芝罘区信息化教学教研应用提升训练营”活动中，我校教师完成各项任务顺利结业。

5. 学校持续开展“青蓝工程”，加强对新教师的培养，做好新上岗教师的指导考核工作，使新教师的教育教学能力有了巨大的提高，促进七中的可持续发展。我校张欣和李笑飞两位新教师表现优异，在新教师考核中荣获优秀等级。

（三）学生日常教学工作总结

1. 通过认真组织作文征文活动和听说大赛，提升学生的写作水平，提升学生的综合能力，丰富校园文化。

2. 严格控制学生的在校时间，严禁体罚与变相体罚学生，禁止加重学生的过重的课业负担和心理负担的行为，促进学生身心的健康发展。多措并举，扎实开展课后服务工作。全体教师毫无怨言牺牲休息时间参与到课后延时服务工作中。这是我校取得优异成绩的重要原因之一。我校课后服务学生参与度达到 93%。

（四）其他教学工作

1. 区教体局视导推动课改走向深入

3月28日，芝罘区教科研中心视导组走进烟台七中，进行为期半天的教学视导，为学校“聚焦核心素养、推进课程

改革”教学活动问诊把脉。老师的课堂得到了督导组的积极好评，充分肯定了学校各年级取得的巨大进步，高度赞扬了七中教师的教学水平和教学态度，希望各位教师能通过一学年两次的督导，不断的提升自己的课堂授课艺术，改进教学方法，将“教学评一致性”改革不断推向深入。

2. 监考工作

今年上半年我校承接了3次大型考试，这三次考试密度大、要求严，监考的责任和任务风险也是空前。全校上下齐心协力，顶住压力最终顺利圆满的完成了上级交给的考试任务，工作得到了上级相关领导的肯定。

二、德育工作

学校以区德育工作要点为指导，以素养德育品牌为抓手，坚持突出重点，注重实效地开展德育工作，努力培养举止文明、品德优良、阳光健康且富有创新精神的新时代中学生。

（一）丰富育人模式，提升育人质量

1. 仪式典礼提升红色意识

学校重视学生的仪式教育，围绕“学习二十大，争做好学生”这一主题精心设计开学、入团、中考壮行、毕业典礼等仪式活动。利用开学、毕业典礼作为良好教育契机，为新学期开好头、结好尾，营造浓厚积极的气氛，激励全体学生明确目标、振奋精神、努力拼搏。同时利用庄严的入团仪式增强学校共青团组织力量，教育学生继承和发扬团组织的优良传统，彰显出七中学子积极进取、健康向上的精神，提升了共青团员的归属感和自豪感。

2. 传统文化提升四个自信

学校围绕传统节日，积极开展“我们的节日——春节、清明、端午”系列主题活动，通过学做年夜饭、网上祭先烈、学编五彩绳、包粽子、写给三年后的自己、手抄报比赛等活动的开展，培养和树立学生尊重传统、继承传统、弘扬传统的思想观念，增强了对中华优秀传统文化的认同感和自豪感。

3. 劳动实践提升自主意识

制定《学校劳动教育工作方案》，整体建构“五种途径——五个落实——三项机制”的“553”劳动教育体系。与家长签订家庭劳动契约，落实家校共育，全方位、多角度、多层次落实劳动实践。七年级一班王明瑄、林子荣，六年级三班董懿男在第七届中小学生学习劳动实践教育成果展评中，获区一等奖、市三等奖。七年级三班王姝涵同学在2022年芝罘区中小学“小小志愿者”评选活动中，被评为“优秀小小志愿者”。

（二）拓宽育人渠道，促进资源整合

1. 健康教育促实效

基于心理健康普查和校内开展的“开学心理适应”问卷调查结果，我校结合“5.25”心理健康月的举办，开展了心理座谈、心理团体游戏“万花筒”、初二年级的“伴你进入花季”青春期心理健康讲座、初三年级“会考是一场雨”、初四年级“中考，我来了”心理讲座，家长模仿秀等一系列活动，对培养学生良好的心理素质，营造健康、乐观、向上的校园氛围，起到了积极的作用，达到了预期的目的和效果。

为了帮助学生们提高爱眼意识，6月1日学校邀请了专业眼科医生到校进行爱眼、护眼科普。通过此次讲座，号召学生们增加户外运动，用科学、卫生的生活习惯保护视力。

为努力营造积极向上、阳光健康的校园体育运动氛围，4月30日，学校举行了春季运动会。班级阳光大课间展示拉开了运动会序幕，整齐划一的队伍彰显了学生们内在的团结与统一精神。本次运动会在个人竞技的基础上增加了一些协作项目，不仅丰富了学校体育文化生活，更是对学生身体素质，各班组织性、纪律性、集体荣誉感、班风班貌的一次很好的检阅。

2. 协同育人促发展

学校重视家庭教育，不断健全家校组织机构，完善相关制度。学校开展多种形式的全员家访活动，认真组织开好每一次家长会，推送免费家教讲座，帮助家长更新育人理念，促进亲子关系、家校关系，实现家校和谐共赢，凝聚教育合力。

3. 法制教育促和谐

为进一步加强未成年人法律意识，更好地维护未成年人合法权益，6月5日，学校举行了主题为“与法同行·平安成长”的法制教育讲座。南大街派出所陈警官从“预防校园霸凌、防范电信诈骗、普及反有组织犯罪法”三大板块，结合鲜活的案例，深入浅出地为同学们进行了讲解。通过此次活动极大提升了学生的法律意识。

4. 德育教育结硕果

王蹇若同学再次身染重病，她的病情时刻牵挂着全校师生的心。校领导们得知这一消息后高度重视，第一时间号召全校师生“一方有难，八方支援”，伸出援助之手，献出一份爱心。升旗仪式动员、召开献爱心班会、公众号宣传、捐助仪式等在家委会全程监督下紧密地进行。3月7日至10日，全校师生、社会爱心人士积极响应，解囊相助，截止10日，学校方面共募集善款65121.4元，还有很多老师、家长、社会爱心人士在水滴筹平台进行了捐助，车煜老师所在烟台愿甜爱心团队也分三次捐款12225.62元。此次活动，不仅给面临重重困难的王蹇若同学家庭送去了希望和力量，彰显了“病魔无情，人间有爱”的善举，更体现出烟台七中是一个有爱的集体，一个相亲相爱的大家庭。

三、强化安全意识，确保校园长治久安

在疫情防控进入常态化的背景下，学校在做好疫情防控、确保卫生安全的同时，加大力度提升校园及校园周边环境的安全管理水平。积极与社区协调，在学校门口安装了防护栏，有效的杜绝了学校门口乱停车现象。通过定期召开安全主题宣讲会、学校微信公众号、校报内宣传栏等方式，持续强化学生和家长的的安全意识。邀请南大街派出所警官入校，让学生系统学习安全知识，开展交通安全进校园宣传活动，坚持每月一次消防演练制度，让学生熟练掌握各种逃生本领。认真落实宣传防溺水、防欺凌等安全知识学习，扎实开展防灾减灾、安全生产月宣传、安全隐患排查、环境治理、安全系统管理填报等工作，严格做到日排查、周汇总、月汇报的制

度，做到检查有记录、有报告、有落实。落实校园安保职责，严格把好校门关。同时通过加强网格化管理，及时发现和消除各种不安全因素，坚决把各种不安全因素杜绝在校门之外。

四、宣传工作

牢牢抓住舆论引导的主动权，坚持把握正确的舆论导向，积极构建大宣传格局。努力提升校外宣传品位，继续加强与主流媒体的互动，全方位、多视角的宣传报道学校改革与发展的新思路、新成就，宣传报道学校改革与发展取得的新成果，讲好七中故事，传播七中声音。今年以来，在《看芝罘》、《大小新闻》和《齐鲁壹点》等宣传媒体上发布宣传稿件近30篇，校内公众号宣传六十多篇。

五、工会工作

落实上级工会工作部署，围绕学校教育教学工作，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的积极性和创造性。充分发挥好组织职工、服务职工、维护职工的重要作用。结合节日有计划地组织职工开展一些丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工的业余文化生活，为职工搭建实现自我价值的平台，先后组织了趣味运动会、节日送花送祝福、女教工插花等活动，提高广大教职工的职业幸福感。

六、行政及后勤工作

一年来，办公室、总务处本着为教学服务、为全体师生服好务的原则，做了大量细致的后勤保障工作。近几年，这两个科室的职员数量一直配备不足，可是随着上级要求越来越

越高，他们的工作量却越来越大，每天都在处理这大量细致琐碎的事务性工作，无论是对外接待，报送各种表格材料，还是对内服务于全体师生，各项工作都圆满完成。尤其是这个暑假中，学校食堂改造、厕所升级，办公室和总务处的领导和职员几乎没有休息过，为新学期顺利开学，付出了很多。

老师们，新的学年已经开始，新学年，我们在教体局党工委的领导下组建了新的领导班子，相信在宫校长的带领下，在全体教职员工的齐心努力下，我校必定会迎来新的辉煌。