

招远九中 2022-2023 学年度“青蓝工程”

实施情况总结

伴随着教改和新高考改革深入推进,同时学校青年教师队伍也逐渐壮大,青年教师的比例相应上升。为了鼓励青年教师脱颖而出,学校实施了促进青年教师成长的“青蓝工程”,发挥老教师、优秀教师的传、帮、带作用,使青年教师在班主任工作、学科教学、论文撰写、课件制作、教育教学科研等方面快速成长。学校为青年教师营造良好的成长环境,创设浓厚的教研科研氛围,优先给青年教师更多展示自我、磨砺自我的机会,鼓励青年教师参加学历进修,继续教育及各种培训,严格督查他们日常教育教学工作和业务学习情况,促使他们尽快提高业务水平。一年来,我校的“青蓝工程”,取得了丰硕的成果:多名导师取得了优秀的教学成绩,多名徒弟在教学、班主任工作等方面有突出表现,下面就上一学年度青蓝结对工作做如下几方面的小结:

一、强化组织领导

成立招远市第九中学“青蓝工程”活动领导小组,组织落实活动的开展与实施。

组 长: 刘振堂

副组长: 曹振鹏 王兴刚

组 员: 赵妍伟 陈守宁 高世德

明确活动参加人员名单，参加本次活动的人员有：领导小组全体成员（刘振堂校长、曹振鹏、王兴刚副校长，赵妍伟、陈守宁、高世德 主任），青蓝工程结对师徒、相应学科教研组长、备课组长及全体学科教师。

二、目标明确，求真务实。

新学年伊始，学校结合实际情况，安排老师结对，实行青蓝工程，我们的总要求是青年教师“一年合格，三年称职，五年成为骨干”，。争取到第三年能熟练掌握一个教学循环的各个环节，基本形成自己的教学风格，达到既要继承我校优秀的教学传统，更要具有全新开放的现代化教育观念，勤于思考，勇于探索，大胆创新，总体而言就是通过结对活动，使青年教师的师德修养和业务水平得到全面提高。

三、以“赛课比武”为契机，全面检验青年教师教学基本功。

学校开展了青蓝工程青年教师汇报赛课系列比赛，以“六个一”为抓手全面检验青年教师教学基本功，评价“青蓝工程”实施成效。“六个一”是指：一手粉笔字、一口普通话、一次说课、一堂达标课、一篇论文或工作总结，一份多媒体教学课件。“比武”过程中，师徒两人密切配合，人人重视，个个投入，尽情展现教学基本功。

四、评定“优秀青蓝组合”，促进“青蓝工程”长期开展。

学期末，学校结合结对老师的工作表现和取得成绩，评出的优秀对子，给予公开表彰，同时推广成功经验或做法。以评比促结对，以结对促发展，为“青蓝工程”的长期实施奠定了基础，打造了一条教师队伍可持续发展的有效路径。青年教师是决定学校未来发展的基础，所以，学校以非常重视对青年教师的培养，给青年教师引路子、压担子、搭台子、创牌子。实践证明，实施“青蓝结对工程”是加快青年教师成才速度的可靠途径。“青蓝工程”既提供发展平台，又施加进步压力，既成长了新教师，又成就了老教师，从而实现新老教师的优势互补，可谓是另一个层面的教学相长。

招远九中

2023 年 7 月