



烟台市牟平区大窑街道初级中学教师管理制度

教师职业的特点是育人，不仅用自己的学识育人，更重要的是用自己的品德去影响人。教师管理是学校建设的重要内容。我校始终把教师管理放在学校管理工作首位，为了搞好我校教师管理，培养教师高尚的师德，结合我校的实际情况，现制定教师管理制度。

一、思想作风规定

1. 热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，热爱教育事业，发扬奉献精神。
2. 执行党的教育方针，遵循教育规律，尽职尽责，教书育人。
3. 不断提高科学文化和教育理论水平，钻研业务，精益求精，实事求是，勇于探索。
4. 面向全体学生，热爱、尊重、了解和严格要求学生，循循善诱，诲人不倦，保护学生身心健康。
5. 热爱学校，关心集体，谦虚谨慎，团结协作，遵守纪律。
6. 遵守各项法律法规，不做损害学校、教师形象的事，不说有损学校、教师形象的话。

二、工作作风规定

1. 教师既要热爱学生，又要严格要求学生，做到诲人不倦。
2. 遵循教育规律，做到既教书又育人。
3. 教师之间要团结协作，共同育人。

4. 教师之间要互相尊重，服从领导。
5. 教师要尊重学生家长，同家长密切配合。
6. 教师要努力钻研业务，勇于改革创新。
7. 教师要静心办公，不随意闲谈，不大声喧哗，不做与教育教学无关的事，不影响他人办公。
8. 教师要严格遵守时间，按时上下班，不迟到，不早退。
9. 充分做好上课准备，上课时不随意离开课堂、不接打电话。

三、生活作风规定

1. 注重仪表，衣着朴素、整洁、自然大方，上班时间不穿拖鞋、背心、短裤，不浓装艳抹。
2. 养成良好的卫生习惯，注意维护校园卫生。
3. 举止文明，行为端庄，对学生以身作则，不把怨气带进课堂，严禁工作时间喝酒、随处吸烟等不良行为。
4. 认真办公，办公时间不串组闲谈，不在办公室内进行打牌、下棋等娱乐活动。
5. 自尊自重，讲话注意礼貌和场合，要富有正义感和同情心，以诚相待，教师之间要团结协作，不侮辱贬低别人，不搞小团体；对校外来人，以礼相待，不卑不亢。

四、纪律作风规定

1. 严明政治纪律。坚决贯彻执行上级决策部署和政策规定，严禁说影响团结的话，严禁做影响稳定的事。不浏览带有政治倾

向的网页(站),不传播违背党和国家方针政策的错误言论以及有害学生身心健康的思想文化。不参与封建迷信活动。

2. 严肃工作纪律。严格执行考勤和请销假制度,不迟到不早退,未经允许不准擅离工作岗位,禁止因公(私)外出请假期满无正当理由逾期不归。参加会议(集会)不得无故缺席,有事须提前向学校或上级组织请假,会议期间要认真听会,做好记录,不准接打电话、收发短信、玩手机、讲私话等,不准中途无故离开会场。

3. 办公电脑不能安装游戏、网购工具等与工作无关的软件。严禁在工作时间串岗聊天,使用办公电脑时,严禁上网炒股、玩游戏、看电影、聊天、购物、浏览与工作内容无关的网页(站)等。不能以任何借口在工作日午间饮酒。

4. 坚持廉洁自律,严格遵守《牟平区中小学教职工日常行为“十二不准”》等行为规范。不准收受学生、家长的礼品、礼金、有价证券、支付凭证或其他财物;不准向学生推销、代购教辅用书和其他商品;不准经商和从事第二职业,不准有偿办班补课、家教和为他人或其他学校(民办教育机构)推介生源。严禁以各种名义用公款吃喝、旅游及参与各种消费娱乐、健身活动等。

五、考核管理

(一)分平日考核和综合评议两项,平日考核由学校领导根据各位教师平日的表现情况检查考核记录,视情况酌情扣分。

（二）运用自我评价、群众评价（包括学生）、领导评价三种方式。

（三）能一次量化的尽量一次量化，包括各种得分和违纪扣分；不能一次量化的采取“模糊标准”评价，“模糊标准”评价划分优秀、称职、基本称职、不称职四个等级。“模糊标准”评价又分自我评价、群众（包括学生）评价及领导评价，每次评价都制订出各等级的评分标准。自我评价是将本人的表现与标准相对照，基本符合自己的前提下确定自己等级。群众（包括学生）、领导评价，每次评价人数不少于10人，然后去掉一个最高分，一个最低分，算出等级的平均值，再换算成量化积分，并且每学年每位教职工最少当一次评委，尽量减小因个人感情而带来的不合理因素。最后，根据个人、群众、领导评价三项得分的不同权重比例，算出每位教职工的量化分值。

（四）积分标准：

1.教学块（200%）

按照教学实际积分的200%计入师德考核积分。

2.德育块（200%）

按照德育实际积分的200%计入师德考核积分。

3.考勤块（100%）

满分100，教师每请一小时假扣除三分，下不保底。最后按照实际积分的100%计入师德考核积分。

4.教师成长块(100%)

满分 100，在读书、基本功练习考核、教育教学研究、远程研修、课件评比、优质课讲评等方面对教师进行考核，按照实际得分的 100%计入师德考核积分。

教师加强自身业务学习，积极参与教学研究，个人专业成长取得明显成果，在此块给予加分（根据获奖级别和难易程度）。

（1）教师在正式刊物上（《牟平教育》、《烟台教育》、《山东教育》、《山东教育报》、《中国教育报》、《人民教育》等）发表的论文、随笔、教学设计等，只有证书的成果类按区级发表论文加分。

（2）教师代表学校参加上级部门组织的与教师专业成长相关的各类活动中比赛获奖的。

5.关心学生块（50%）

满分 100，一是根据学生问卷调查对教师关爱学生进行等次评比，再折算积分，师生评议、教代会评议各占 50%算出积分；二是如果有通报、检查扣分的情况从此块总分扣除。最后按照实际得分的 50%计入师德考核积分。

6.工作责任（50%）

满分 100，一是根据学生问卷调查对教师的工作责任进行等次评比，再折算积分，师生评议、教代会评议各占 50%算出积分；

二是如果有通报、检查扣分的情况从此块总分扣除。最后按照实际得分的 50%计入师德考核积分。

7.办公纪律（50%）

满分 100，一是通过教师评议、教代会评议各占 50%算出积分；二是如果有通报、检查扣分的情况从此块总分扣除。最后按照实际得分的 50%计入师德考核积分。

8.拼搏精神（50%）

满分 100，一是根据学生问卷调查对教师的拼搏精神进行等次评比，再折算积分，师生评议、教代会评议各占 50%算出积分；二是如果有通报、检查扣分的情况从此块总分扣除。最后按照实际得分的 50%计入师德考核积分。

9.值班负责（50%）

满分 100，根据教师值班负责情况、是否出现重大问题、是否对学生违纪进行认真记录等情况对教师进行考核积分，最后按照实际得分的 50%计入师德考核积分。

10.服从领导（50%）

满分 100，根据教师对于学校布置工作的执行情况一是通过教师评议、教代会评议各占 50%算出积分；二是如果有通报、检查扣分的情况从此块总分扣除。最后按照实际得分的 50%计入师德考核积分。

11.为人师表（50%）

满分 100，一是根据学生问卷调查对教师为人师表进行等次评比，再折算积分，师生评议、教代会评议各占 50%算出积分；二是如果有通报、检查扣分的情况从此块总分扣除。最后按照实际得分的 50%计入师德考核积分。

12.事业心（50%）

满分 100，一是根据学生问卷调查对教师的事业心进行等次评比，再折算积分，师生评议、教代会评议各占 50%算出积分；二是如果有通报、检查扣分的情况从此块总分扣除。最后按照实际得分的 50%计入师德考核积分。

注：凡违法乱纪、违犯十二不准、违犯中央相关廉政规定，被上级处理，一律定为师德不合格。

六、评先树优

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实科学人才观，坚持面向基层、面向一线、面向骨干的原则，规范量化考核择优推荐的条件和标准，提高荣誉推荐的社会公信度和广大教职工的满意度，强化过程监督，营造风清气正的人才评价环境，确保我校教师评先树优工作顺利开展。

（一）成立学校评先树优工作领导小组

成立以校长为组长、其他校委会成员及教职工代表组成的领导小组，负责学校荣誉推荐工作的组织、考核、审查和推荐。

组长：隋振功

副组长：尹玉林 杜建利 曲亭

成员：王浩 贺磊 刘海英 周桂琴 教代会代表

（二）基本条件

1. 政治思想好，师德高尚，遵纪守法，具有敬业精神和良好的师表形象，任期内年度考核必须合格以上。

2. 必须是学校当学年在岗教职工。评审当学年请假累计在三个月（包括三个月）以上的，不得参评。

3. 新调入教师不满一学年不得参评。

4. 各类资格证书、继续教育培训必须符合相关文件规定的条件。

5. 符合各项荣誉推荐文件精神。

（三）推荐原则

1. 坚持公正、公平、公开的原则，严格规程操作。

2. 根据推荐荣誉类别，在符合基本条件的前提下，按照学校师德、教学、德育三条道考核结果，采用分项积分、综合积分、多年度积分，按照分配名额和名次由低到高的顺序推荐。

3. 有下列情况之一的一票否决：不服从工作安排的；不遵纪守法和学校制度的；严重体罚和变相体罚学生的；擅自乱收费的；搞有偿家教的；有重大安全事故或影响学校及教师形象的。

4. 在参评中级、副高级职称前已获得6个优秀等次后，不再评定为优秀等次。

5. 根据同一年度或相关年度积分获得荣誉称号后，不再根据同一积分授予低一级或同级别荣誉称号，但可授予更高级别荣誉称号。专项荣誉优先向分管该项工作教职工倾斜。

（四）推荐程序

1. 召开全体教师会议，传达上级荣誉推荐文件精神，部署相应工作。

2. 成立推荐领导小组。

3. 调查摸底。根据本方案推荐基本条件、原则，按照学校考核结果，摸清符合条件的人员情况。

4. 根据调查摸底情况进行公示。

5. 资格审查。根据个人上交材料，领导小组对个人基本情况、事迹材料、证件进行审查核实，确定是否符合推荐条件，材料证件是否真实可信

6. 领导小组研究确定推荐人选，然后公示结果，组织上报。

烟台市牟平区大窑街道初级中学

2024年9月2日