

烟台市福山区尚德中学 2022 年工作总结

2022 年，在福山区教育和体育局的正确领导下，我校牢记“办人民满意教育”这一宗旨，不忘初心、认真履责，团结带领全体教职员工，秉承“延伸学校教育、衔接社会教育、实践素质教育”的办学理念，以党建工作为统领，以提高培训质量为核心，努力改善办学条件，打造高素质教师队伍，学校办学水平和办学效益明显提高。

一、领航聚魂，以党建引领学校发展

1. 提升基层党建工作质量。支委会五位同志责任分工明确、团结协作，在党员队伍建设中，做好率先模范作用，增强党支部在教师集体中的创造力、凝聚力和战斗力。

我校大力实施“青蓝工程”，帮助青年教师做好发展规划，把骨干教师培养成党员、把党员教师培养成教学管理骨干的“双培养”机制。今年我校党支部共有 2 名预备党员转正，3 名入党积极分子，党员队伍不断壮大，通过进一步完善灯塔党员信息资料库和组织关系转接制度，促进党员管理规范化、制度化。分层分类设立党员示范岗，发挥党员先锋作用，组织广大党员主动“亮身份、亮职责、亮承诺、亮作风、亮典型”，争做“四有”好老师。

2. 加强特色党建品牌建设。

(1) 立足“三聚焦”，抓好主责主业

聚焦主题教育，组织专题研讨 5 次，主题党课 7 次。坚持以理论武装统领机关思想政治建设，将学习教育放在首位，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党的思想建设的着

力点。聚焦主体责任，以政治建设为统领，带动党员领导干部贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党员教育管理工作条例》等党内法规制度和上级的有关部署要求，引领学校发展。聚焦从严治党，坚持意识形态工作“两落实、三纳入”机制，防范和抵御宗教渗透工作，确保学校安全稳定。党支部认真学习新形势下加强党的建设的重要论述和要求，履行基层党建工作责任。对党建工作的重大问题具体指导，始终将党建工作作为一项基础工作放在心上、抓在手上，落实到行动上。

（2）持续“三发力”，加强内涵建设

学校党支部始终以“尚智明德 党员先行”作为品牌创建的宗旨，结合我校实际情况的开展特色党建活动。3月，疫情形势严峻，面对全民核酸检测工作的需要，我校快速响应和部署，迅速集结了一支近百人的抗疫志愿者队伍，积极响应上级“教书育人重知行，疫情防控做先锋”号召，闻令而动，助力疫情防控。4月党员大会上，党支部组织全体党员教师共同观看警示教育片《深渊——烟台市严重违法违纪典型案例警示录》，引导广大党员同志深刻汲取教训，做到警钟长鸣、清心自守，切实增强廉洁从教的自觉性、坚定性。4月到福新街道万科假期风景社区进行“双报到”及群众满意度情况的调研工作，详细了解社区情况及群众需求，扎实为社区群众办实事、办好事，完成共驻共建项目。我校党支部与万科社区结成“红心联盟”，于5月开展了“点亮微心愿”公益活动，为社区特殊儿童实现小小的心愿，送上温暖的祝福。7月，开展“亲爱的党，我想对您说：”活动，党员以手写的形式表达自己对党的热爱之情；10月，与社区开展“时光放映室——我

的红色历程”我和我的支部主题党日活动，将我校董小莉老师带领学生完成的《我和我的祖国》系列剪纸作品送予社区作为展览。10月，开展“二十大精神宣讲”活动，组织党员学在前、走在前，获得“2022年度福山区主题党日精品案例优秀奖”；11月，我支部参加福山区基层党组织擂台比武大赛，获得2022年度福山区基层党组织“擂台比武”暨“五星联创”三等奖。

我校党支部深入开展主题班会、国旗下讲话等多种形式的活动，积极组织学生开展文明志愿活动，巩固学校“文明校园”建设成果，让校园率先成为文明高地。5月，学校师生踊跃报名参加第六届全国中小学生经典阅读行动，11名同学5名教师获奖，通过读红色经典，重温了党史，回忆往昔峥嵘岁月。七一建党节之际，党支部开展了庆祝七一建党节系列活动，党员教师和学生通过“亲爱的党，我想对您说”“童心向党，我和党旗合个影”“听听您的初心故事”等活动表达了对党的爱和忠诚。李俊成老师、马晓丹老师通过心理健康教育微课，从自我认识、学习考试、人际交往、生涯规划等方面为学生提供心理健康指导，真正践行了我们党支部“尚智明德 党员先行”的党建品牌。10月，我校“尚智明德 让红色旗帜迎风飘扬”被齐鲁晚报刊发。

3. 狠抓党风廉政建设。学习宣传贯彻二十大精神。带领全体教职工积极学习习近平新时代中国特色社会主义思想、学习二十大精神，通过集体学习、自学、专题研讨、宣讲等多种方式学习宣传贯彻党的二十大精神，用二十大精神武装头脑，指导教育教学工作。

二、五育并举，以新的理念提升育人质量

4. 深化德育课程一体化改革，推动德育活动多元发展。全面推行“德融数理·知行合一”德育新模式，加快推进以“笃行致知，崇法尚德”为主题的德育品牌建设。以培养学生学会做人、学会学习、学会创新为德育宗旨；以“法德共进”、“规范管理促德育”为主题；理清了以人为本是德育的精髓，人文教育是德育的主干，教育活动是德育的载体，与时俱进是德育的前提，道德体验是德育的基石的五条德育理念。通过加强团委、学生会队伍班集体的建设，使得德育实践高效规范，切实可行。同时以课堂为主阵地，校内教育与校外教育相结合，对学生进行了理想信念教育、爱国主义集体主义教育、法制教育、感恩教育、文明礼仪教育等品德教育。完善和落实好全员育人导师制，人人都是德育工作者，全面掌握学生的学业、家庭、思想心理等状况，对学生加强关心和辅导。进一步优化德育活动序列，根据学生年龄特点、身心发展规律和德育工作规律，全面科学规划每个学年、每个学期、每个月、每个周的德育内容。开展“法治进校园”、“学宪法讲宪法”、“宪法晨读”，学习宣传民法典等系列法治主题教育活动，抓好防欺凌教育，开展餐饮用水节约、河湖保护、垃圾分类等生态文明主题教育活动。

5. 强化体育锻炼，坚持体育健康融合发展。实施学校体育固本行动，构建循序渐进、科学衔接的体育课程体系，抓实了体育项目普及与特色打造。按时保质保量录制了大课间活动，顺利召开体质达标监测运动会，开齐开足体育与健康课程，全面落实大课间体育活动制度，构建完善的“校内比赛—校级联赛—选拔性比赛”的比赛体系。我校连续两年荣获福山区大课间评比一等奖；

2022年福山区第七届篮球比赛初中组男子第五名，女子第二名。

6. 增强美育熏陶，培养鉴美赏美能力。我校全面贯彻落实素养教学，以“山青之星”为契机，不断培养学生养成美好的心灵，让学生能够拥有积极乐观的生活态度，并且拥有良好的道德品质。开齐开足上好了美育课程，积极参与区级美育精品课评选，建立了班、校、区三级艺术展演长效机制，大力推广惠及全体学生的合唱、合奏、集体舞、课本剧等艺术实践活动。6月，我校获得福山区中小学文艺汇演戏剧类一等奖，校级合唱二等奖；7月荣获2022年全区“中小学文艺汇演”团体一等奖；10月，李俊成老师组织学生参加山东省青少年冰雪艺术创意展演活动，获得“2022世界青少年冰雪艺术创意展演活动优秀组织奖”；11月，我校开展师生书画作品展被胶东在线刊发。

7. 加强劳动教育，重塑劳动教育理念。坚持新时代劳动教育理念，加强劳动教育的整体规划和顶层设计，将劳动理念、劳动精神融入到学科课程、校内外实践活动中，将劳动教育融合到日常的“小行动”中，将班集体、家庭、学生个体通过点面结合的方式，深化学校育人目标。以主题统筹劳动教育内容，打破课上、课下、课内课外的壁垒，实现生活、生产和服务性劳动的并行发展。

刘胜老师指导的“福山区篮球联赛志愿服务”、李俊成老师指导的“走进社会大课堂，探秘安全‘连环技’”获得福山区中小生产劳动·实践教育成果展评一等奖。由于工作成绩突出，我校被评为“烟台市劳动教育先进单位”，我校开展的特色劳动教育被烟台日报刊发。

8. 提升家庭教育和心理健康服务水平。聘任白亮、刘兴兴、马晓丹三位教师为我校本学年心理健康兼职教师。

新学期开学初，学校通过问卷星、教师观察、教育走访、线上心理问卷、线上家长会宣传等方式，对全校学生进行了线上线下心理健康状况摸排调查，掌握每一名学生的心理状况，并针对重点学生建档。

期中考试后进行学生心理健康摸排，组织班主任开展心理健康专题教育班会，对学生进行心理调适的指导。对摸排出问题倾向的学生，除安排班主任定期进行谈话外，再根据情况安排心理健康教师适时适度介入，进行疏导，确有必要，可到学校心理咨询室和宣泄室疏导。

三、围绕“新课标”，推进课堂和课程全面改革

9. 狠抓教学常规管理制度的落实。

借助“新课标”理念，进一步提炼了“三三二”课堂的研究成果和教学模式，并在课堂上进行广泛的推广应用。借助“新课标”的研究，提高了学习的实效性。各学科组围绕“新课标”，积极组织学科大讨论，深刻理解和把握学科教学的特点；抓实了“基准教学”的研究，对备课进行集中攻关，通过备课组集体备课形成基准教案；落实好学段衔接研究；加强实验教学操作与研究；加强学科教学和信息技术深度融合，助推了教学质量的提升。

细化教学常规，抓好教学过程管理。严把“三个关口”。一是严把课堂教学关：坚持面向全体，强化以学生为主体的自主、合作、探究学习方式的落实，认真落实小组合作学习捆绑式评价。二是严把作业设计和批改关：作业设计要做到精选，针对不同层

次的学生布置不同类型内容的作业。三是严把辅导关：加强对学困生的辅导和学习指导工作。通过严格把关的方式，全面促进教学常规的优化与落实。

重视过关教学，抓好考后质量分析。每个级部每周一次进行过关检测，有记录，有反馈，汇总统一交给刘校长审阅，每次统一检测后都及时跟进质量分析，目的是了解教情和学情，改进教学方法和教学措施，检测后做好学生和教师两个层面的质量分析，期中期末考试认真做好区级教学质量分析的大数据信息，抓好教学质量分析工作。同时，加强对学科试题和教师的教学质量的分析与研究，找准精准发力点，努力实现各级部在全区教学质量分析中能够争先进位。

开展教师听评课活动，提升教师课堂教学水平。积极开展听评课活动，教师听评课常态化进行，尤其是对年轻教师的听评课，推门听课并及时和听课教师沟通交流，优化教学流程，提高课堂效率。2月，我校荣获“烟台市首批全环境育人规范校”

10. 以信息化教育手段为载体，全面实施智慧教育新突破。

加快推进智慧课堂建设。制定智慧课堂建设行动方案，推出了优秀课例样板展示，组件智慧教育评价体系，为教师提供了针对性教学设计指导、学习测评分析等服务，提升了教师精准化教学与学生个性化学习能力。

加强学科教学信息化建设，提高教师信息技术水平。开展了教学技能大比武活动。将“一师一优课”、“优质课”评选等做为本学期教师技能练兵的主要活动。参训教师积极参与了每次教研组活动的评课、案例分析等活动。推进了信息技术与学科教学

的深度融合，不断提高了学科教学的信息化水平，积极开展信息技术教研、培训、比赛等活动。我校被认定为福山区信息技术2.0 试验校；9月，我校先后荣获“福山区初中特色校建设先进单位”、“福山区教书育人先进集体”；10月获得“烟台市教育系统先进集体”。

四、育德培能，推进教师专业化发展

11. 加强师德师风建设。坚持把“靠班、用心、担当、落实”作为教师的作风要求，打造干事创业、风清气正的教育工作者队伍。加强领导班子建设，进一步增强责任意识、服务意识、创新意识和榜样意识，使我们的管理从“管治”型向“服务”型转变，以带动教师队伍素质的提高。通过举行教育理论、管理理论的学习和每周的行政例会，强化“服务意识”和“效率意识”，努力构建和谐、团结、创新的领导班子。在教师中开展“争先创优”活动。坚持民主治校，深入推进校务公开，自觉接受监督，依法规范教师信访工作和家长的信访行为。抓好师德考核、承诺、奖惩三项制度建设，坚决禁止教师体罚、变相体罚学生及有偿补习等行为。深入开展“修师德、树师风、铸师魂，我为学校添光彩”主题实践活动，以教师基本功大赛、青年教师业务能力竞赛、师德师风演讲比赛等活动为载体，结合工作实际推进师德建设，切实提高教师的思想政治素质、职业理想、职业道德和个人品德，引导教师关心学生、尊重学生、因材施教，形成良好的师生情感基础和相互激励、教学相长的和谐师生关系。3月，我校荣获“2021年度区级文明单位名单”；7月，我校荣获“山东省绿色学校”称号。

12. 做好教师业务培训工作。我校青年教师较多，为了增强青年教师成长的紧迫性，继续完善和强化青年教师培训措施的有效性和针对性，鼓励他们能够尽快脱颖而出，适应多岗位的工作要求。我校以青蓝工程为主要平台，以青年教师培训和日常跟踪指导为手段，采用走出去，请进来，名师引领，同伴互助，抱团成长的方式，从师德师风、班主任管理艺术、课堂规范、专业成长等多个方面对青年教师进行培训。

(1) 请进来走出去。充分利用各种资源继续请各方面的专家到学校进行理论讲座、课堂指导、经验交流等。同时，抓住相关外出学习和培训的机会，派学科组优秀的年轻教师外出学习，并且学习归来后要把学习成果在组内、学科内甚至级部、学校内展示。开学初承办了福山区新教师入职培训，取得了良好的效果。

(2) 校内常规培训。充分利用政治、业务学习的时间，制定具体的培训计划，定时间、定主题。由政教处牵头对青年教师和青年班主任定期进行师德师风、班主任管理技巧、学生管理、家校沟通技巧等方向的培训指导。先后安排了班主任会上的班主任经验交流，新教师培训的优秀班主任经验交流等。教务、课改、研训定期对青年教师进行了课堂规范、三三二课堂模式、新课改理念、教科研等方面进行培训指导。

(3) 对我校新入职的教师进行了系列培训。分别由刘影、高宏伟副校长，刘建顺、胡正华主任等分角度对青年教师进行了培训，由纪晓琳、侯泸飞两位主任进行了班主任经验介绍。分别聘请语文、政治等学科的专家利用周末时间到校对青年老师进行指导。通过培训青年教师都取得了不同程度的进步，不少年轻老师

进步明显，已经成为本级部工作的佼佼者。

五、综合施策，以好的环境保障持续发展

13. 压实校园疫情防控工作。全面精准摸排掌握师生外出情况和身体健康状况，严防死守管好校园、管住校门，不留死角、不漏一人，细化优化举措，压紧压实责任，做好管控，绝不让疫情进入校园。全力以赴做好开学各项准备工作，扎实做好物资储备、后勤保障、冷链食品摸排、隔离场所以及消毒措施等具体工作。制定开学方案和应急预案，完善疫情防控各项制度，落实常通风、勤洗手、不扎堆、不串门和定期消杀、分散就餐、“两点一线”往返校等措施，引导师生员工形成常态化疫情防控条件下的学习生活模式。做好重点人群的动态摸排与核酸检测，落实师生员工“一日三检两报告”、缺课追踪等制度，做好省教育系统疫情防控信息平台数据维护工作。规范设置校内临时留观点（室）。做好疫情应急处置工作。加强卫生防病知识宣传教育工作，通过健康教育课、宣传栏等多种形式进行传染病防治知识培训。邀请卫生部门深入学校进行防病知识宣传，倡导健康、文明的生活方式。

14. 提升校园安全管理水平。

门岗制度：门卫坚持做好外访登记，严防闲散人员进入校园。学校大门做到既开机关，以免有学生在上课期间走失或出意外。确保校园治安安全，维护正常教学秩序。教师护导值勤制度：课间值班教师，进行课间上下楼的护导和巡视，及时把偶发事件消灭在萌芽状态。护学岗制度：每天上学、放学时间中层领导和老师坚持在校门口协助值勤。签订责任书、致家长一封信制度：每学期初学校对班主任及任课教师明确各自的岗位职责，逐一签订

安全责任书。学校在学期初、学期末及重大节日都会发放《致家长的一封信》与学生家长明确学生安全责任意识，明确家长应做的工作和应负的责任。深入贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。建立学校安全意外事故处理预案制度：结合学校本身的实际，重新修订了学校安全工作预案：地震应急疏散预案、火灾事故应急预案、预防与控制传染病应急预案等，做到人员职责明确，信息渠道畅通，实施便捷。利用国旗下讲话、班会、公众号等途径有针对性地对师生进行安全教育。内容包括：交通安全、用电安全、防火、防溺水等等，大力加强学生良好行为习惯的培养，克服麻痹思想。提高学生的自我保护能力和安全、法制意识，以及学生应对突发事件的避险逃生能力。做好学生上下学的安全工作。学校制定有严格的门卫管理制度和突发事件应急处置预案。早晚学生上下学有门卫、学校领导、老师和交警共同组成护学岗，守护学生上下学的安全。校内安装 360 度无死角监控，实行 24 小时无间断巡逻制度，严格落实校外人员进校门登记制度，为学生营造安静、安全的学习环境。做好校园的消防安全工作。我校建有国内最先进的消防报警装置，各个房间装配有烟感报警器、灭火器，各个楼层设置有消防栓、消防防火门。学校内建有微型消防站，消防控制室 24 小时专人值班。学校制定有尚德中学防火及应急疏散预案，按照消防进校园、进课堂的要求，定期邀请区消防救援大队对学校师生进行消防知识的培训，定期举行防火、防踩踏、防震安全演练。通过学习，师生们掌握了在灾难来临之时，如何应急避险的知识和能力。做好防溺水宣传教育工作。溺水事故是造成青少年意外伤害的第一杀手，我校根据

青少年的特点开展了举行学生防溺水知识竞赛、开展防溺水知识讲座、观看防溺水知识宣传片、向家长发出《防溺水一封信》等一系列活动，通过校园广播、宣传栏、微信群、安全教育平台等多渠道，向师生、家长广泛开展防溺水的知识宣传。学校建立风险隐患双重预防体系，广大师生全面参与风险防控和隐患排查治理工作，及时发现和消除每个安全隐患，把隐患排查整改和风险防控落实到每个部位，每个环节、每个时辰，形成有力的倒逼态势，推进隐患整改。

15. 加强“明厨亮灶”建设。我校建立了由校长为第一责任人的食品安全责任制，成立了尚德中学伙委会，学校领导、教师代表、学生家长为成员，共同监管学校食品安全，建成了“互联网+明厨亮灶”，负责人员随时随地都可以监控到食品的操作，学校严格把原料采购关，做到大宗原料集中定点采购制度，严格做到“米、面、油、肉”等大宗原料集中定点采购。原料购进验收、索证索票、台账登记等工作，严格监管食材源头，加强对食材采购渠道来源和索证的监管，确保食材来源清晰，证件齐全。学校定期对从业人员进行培训和健康体检。我校的食堂的清洗消毒等设备齐全，运转正常，每天都能做好碗筷、食堂地面的消毒等工作。加强食品烹饪与分餐管理，严禁生冷、冷荤、凉菜、凉面的制作，做到生、熟分离。工作人员分发食品一律使用经消毒的专用工具并佩戴口罩和手套，销售中少用语言交流，与服务对象保持1米以上安全距离。食堂后厨实行全封闭管理，非本食堂人员不得进入后厨，学校管理人员因工作需进后厨时，要检测体温合格、戴口罩、穿工作衣帽，做好记录。严格实行实名晨午检制，

每天上下午各检测体温一次，并留有记录。严格通风消毒，餐具每天蒸汽消毒 30 分钟，每天开窗通风不少于 3 次。加强对食堂从业人员的培训和监督，确保师生“舌尖上的安全”。

16. 扎实做好校园稳定工作。在规范办学、教育收费、体罚与变相体罚、教师考核、职级评聘、职称评审、评先树优等热点、焦点领域，不断规范操作流程，严格工作标准，坚持全面公开，切实提高教育工作公信力。做好社会治安综合治理工作，积极回应社会关切，对各种不稳定苗头，坚持早发现、早介入、早处置，力争在第一时间解决问题、化解矛盾。用好家长委员会，办好家长学堂，畅通家校沟通渠道。继续坚持警校共建、检校共建制度，利用街道派出所和福山检察院派等法治教育基地优势，采取多种形式加强学生的法治教育，预防校园欺凌、涉黑涉恐、未成年人违法犯罪等现象发生。

17. 全面提升服务水平。加强教育宣传。继续做好微信公众平台按照每月不低于 10 次的频率，及时发布各类教育新闻，并通过家长群、班主任群等及时精准推送给每一位家长，彻底解决以往存在的宣传“最后一公里”不畅通问题。做好招商引资工作，强化为经济发展大局服务的责任意识，将招商引资作为一件大事贯穿全年工作始终。推进教育满意度测评工作常态化。将教育满意度测评工作，纳入日常管理中，坚持经常性对标自查，规范办学行为，加强师德建设，发现问题立即整改，随时做好省、市测评工作准备，努力办好人民满意的教育。12 月，我校荣获“烟台市教育财务管理工作先进单位”。

百舸争流千帆竞，借海扬帆奋者先。日历翻开崭新的一页，

2023，又一段奋斗征程，就此开启。踔厉奋发风正劲，笃行不怠启新程。我们牢记立德树人的初心，践行为党育人、为国育才的使命，锚定学校发展目标，以实际行动共同描绘学校发展的崭新画卷！

