

**2022 年度**  
**烟台市人力资源和社会保障**  
**保障局部门决算**

# 目 录

## 第一部分 部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

## 第二部分 2022 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

## 第三部分 2022 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

#### **第四部分 名词解释**

#### **第五部分 附件**

# 第一部分

## 部门概况

## 一、部门职责

(一) 贯彻执行人力资源和社会保障法律法规，配合做好人力资源和社会保障地方性法规、政府规章草案起草工作，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划和政策，并组织实施和监督检查。(二) 拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。拟订人力资源服务业发展规划和政策。健全人力资源市场监管体系。(三) 负责促进就业创业工作。拟订统筹城乡就业创业发展规划和政策，完善城乡劳动者平等就业制度、就业援助制度和职业培训制度，健全公共就业创业服务体系。牵头拟订高校毕业生就业创业政策。负责就业、失业预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定。会同有关部门拟订并组织实施国(境)外人员来我市工作政策。(四) 统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策、标准并组织实施，贯彻全省统一的基本养老、失业、工伤保险关系接续办法。拟订机关企事业单位离退休政策。拟订基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度并组织实施，编报相关社会保险基金预决算建议草案，参与监督市社会保障基金管理运营情况。负责相关社会保险基金预测预警和信

息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持相关社会保险基金总体收支平衡。负责全市基本养老、失业、工伤保险经办管理业务的统筹协调指导。会同有关部门实施全民参保计划。（五）统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策并组织实施，完善劳动关系协商协调机制。组织实施职工工作时间、休息休假和假期制度，组织实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法案件。（六）配合做好人才开发地方性法规、政府规章草案起草工作。参与深化人才发展体制机制改革工作。负责专业技术人才和技能人才队伍建设工作。组织拟订全市专业技术人才、高技能人才规划、政策以及留学回国人员来我市创新创业政策，并组织实施。健全落实博士后制度。协调推进全市人才服务体系建设。负责非教育系统公派留学管理工作。拟订专业技术人员管理和继续教育政策。牵头深化职称制度改革工作。制定全市专业技术职务资格评审办法并组织实施。推进职业资格制度改革，健全职业技能多元化评价政策。拟订全市技工院校以及职业培训机构发展规划、政策并组织实施。统筹组织和指导全市职业技能竞赛工作。拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度并组织实施。（七）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事

业单位岗位设置、公开招聘、合同聘用等人事综合管理工作，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策。（八）综合管理全市表彰奖励工作。会同有关部门组织落实国家功勋荣誉表彰制度。拟订政府表彰奖励制度，按照权限审核市政府实施的表彰奖励事项。（九）负责全市事业单位工资福利管理工作，会同有关部门拟订全市事业单位人员工资收入分配政策，拟订企业人员工资收入分配调控政策，会同有关部门建立健全企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。会同有关部门拟订企事业单位工作人员福利政策。（十）会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。（十一）完成市委、市政府交办的其他任务。（十二）职能转变。按照党中央、国务院关于转变政府职能、深化放管服改革，深入推进审批服务便民化的决策部署，认真落实省委、省政府和市委、市政府深化“一次办好”改革的要求，组织推进本系统转变政府职能。加大简政放权力度，优化服务流程，创新服务模式，发挥“互联网+”支撑作用，推进网上办事和业务协同，提升服务质量。加强监督指导，强化事中事后监管，创新监管模式，推行“双随机、一公开”和“信用监管”，提升监管效能。完善人力资源市场和人力资源服务业发展政策，统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，健全公共就业创业服务

体系，深化人才发展体制机制改革，加强信息共享，不断提升人力资源和社会保障服务水平，持续增强人民群众的获得感、幸福感。

## 二、机构设置

从单位构成看，烟台市人力资源和社会保障局部门决算包括：烟台市人力资源和社会保障局本级决算、烟台市公共就业和人才服务中心决算、烟台市人力资源考试中心决算、烟台市劳动人事争议调解仲裁院决算、烟台市社会保险服务中心决算、烟台市劳动监察支队决算。

纳入烟台市人力资源和社会保障局 2022 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

- 1、烟台市人力资源和社会保障局本级
- 2、烟台市公共就业和人才服务中心
- 3、烟台市人力资源考试中心
- 4、烟台市劳动人事争议调解仲裁院
- 5、烟台市社会保险服务中心
- 6、烟台市劳动监察支队

## 第二部分

# 2022 年度部门决算表

# 收入支出决算总表

公开 01 表

部门：烟台市人力资源和社会保障局

金额单位：万元

收 入			支 出		
项 目	行次	金 额	项 目	行次	金 额
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	33,959.70	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	134.00	三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4	74.42	四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	2.30	八、社会保障和就业支出	39	33,186.98
	9		九、卫生健康支出	40	375.12
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	474.67
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	17.90
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	134.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
<b>本年收入合计</b>	27	34,170.43	<b>本年支出合计</b>	58	34,188.67
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	537.12	年末结转和结余	60	518.88
	30			61	
<b>总计</b>	31	34,707.55	<b>总计</b>	62	34,707.55

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

# 收入决算表

部门：烟台市人力资源和社会保障局

公开 02 表  
金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		34,170.43	34,093.70	74.42				2.30
208	社会保障和就业支出	33,168.74	33,092.02	74.42				2.30
20801	人力资源和社会保障管理事务	29,108.51	29,031.78	74.42				2.30
2080101	行政运行	1,815.81	1,814.72					1.09
2080102	一般行政管理事务	1,669.71	1,669.71					
2080105	劳动保障监察	1,184.87	1,184.83					0.04
2080106	就业管理事务	5,207.04	5,207.04					
2080109	社会保险经办机构	3,156.76	3,156.76					
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	4.60	4.60					
2080112	劳动人事争议调解仲裁	463.35	463.35					
2080150	事业运行	790.23	790.23					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	14,816.13	14,740.54	74.42				1.17

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
20805	行政事业单位养老支出	758.07	758.07					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	537.12	537.12					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	220.77	220.77					
2080599	其他行政事业单位养老支出	0.18	0.18					
20807	就业补助	856.87	856.87					
2080701	就业创业服务补贴	9.00	9.00					
2080702	职业培训补贴	6.00	6.00					
2080704	社会保险补贴	178.61	178.61					
2080712	高技能人才培养补助	50.00	50.00					
2080799	其他就业补助支出	613.26	613.26					
20808	抚恤	39.26	39.26					
2080801	死亡抚恤	39.26	39.26					
20899	其他社会保障和就业支出	2,406.04	2,406.04					
2089999	其他社会保障和就业支出	2,406.04	2,406.04					
210	卫生健康支出	375.12	375.12					
21011	行政事业单位医疗	375.12	375.12					
2101101	行政单位医疗	68.57	68.57					

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
2101102	事业单位医疗	189.64	189.64					
2101103	公务员医疗补助	5.64	5.64					
2101199	其他行政事业单位医疗支出	111.26	111.26					
213	农林水支出	474.67	474.67					
21308	普惠金融发展支出	474.67	474.67					
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	474.67	474.67					
215	资源勘探工业信息等支出	17.90	17.90					
21505	工业和信息产业监管	17.90	17.90					
2150599	其他工业和信息产业监管支出	17.90	17.90					
223	国有资本经营预算支出	134.00	134.00					
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	134.00	134.00					
2230108	离休干部医药费补助支出	14.00	14.00					
2230199	其他解决历史遗留问题及改革成本支出	120.00	120.00					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

# 支出决算表

部门：烟台市人力资源和社会保障局

公开 03 表  
金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		34,188.67	11,956.52	22,232.15			
208	社会保障和就业支出	33,186.98	11,581.40	21,605.58			
20801	人力资源和社会保障管理事务	29,126.75	10,784.07	18,342.67			
2080101	行政运行	1,814.91	1,814.91				
2080102	一般行政管理事务	1,669.71		1,669.71			
2080105	劳动保障监察	1,184.83	668.19	516.64			
2080106	就业管理事务	5,207.04	4,487.55	719.49			
2080109	社会保险经办机构	3,156.76	2,613.19	543.58			
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	4.60		4.60			
2080112	劳动人事争议调解仲裁	463.35	410.01	53.34			
2080150	事业运行	790.23	790.23				
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	14,835.32		14,835.32			
20805	行政事业单位养老支出	758.07	758.07				

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	537.12	537.12				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	220.77	220.77				
2080599	其他行政事业单位养老支出	0.18	0.18				
20807	就业补助	856.87		856.87			
2080701	就业创业服务补贴	9.00		9.00			
2080702	职业培训补贴	6.00		6.00			
2080704	社会保险补贴	178.61		178.61			
2080712	高技能人才培养补助	50.00		50.00			
2080799	其他就业补助支出	613.26		613.26			
20808	抚恤	39.26	39.26				
2080801	死亡抚恤	39.26	39.26				
20899	其他社会保障和就业支出	2,406.04		2,406.04			
2089999	其他社会保障和就业支出	2,406.04		2,406.04			
210	卫生健康支出	375.12	375.12				
21011	行政事业单位医疗	375.12	375.12				
2101101	行政单位医疗	68.57	68.57				
2101102	事业单位医疗	189.64	189.64				

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
2101103	公务员医疗补助	5.64	5.64				
2101199	其他行政事业单位医疗支出	111.26	111.26				
213	农林水支出	474.67		474.67			
21308	普惠金融发展支出	474.67		474.67			
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	474.67		474.67			
215	资源勘探工业信息等支出	17.90		17.90			
21505	工业和信息产业监管	17.90		17.90			
2150599	其他工业和信息产业监管支出	17.90		17.90			
223	国有资本经营预算支出	134.00		134.00			
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	134.00		134.00			
2230108	离休干部医药费补助支出	14.00		14.00			
2230199	其他解决历史遗留问题及改革成本支出	120.00		120.00			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

# 财政拨款收入支出决算总表

部门：烟台市人力资源和社会保障局

公开 04 表  
金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	33,959.70	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3	134.00	三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	33,092.02	33,092.02		
	9		九、卫生健康支出	41	375.12	375.12		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44	474.67	474.67		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	17.90	17.90		

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	134.00			134.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
<b>本年收入合计</b>	27	34,093.70	<b>本年支出合计</b>	59	34,093.70	33,959.70		134.00
年初财政拨款结转和结余	28	11.86	年末财政拨款结转和结余	60	11.86	11.86		
一般公共预算财政拨款	29	11.86		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
<b>总计</b>	32	34,105.57	<b>总计</b>	64	34,105.57	33,971.57		134.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

# 一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：烟台市人力资源和社会保障局

公开 05 表  
金额单位：万元

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
合 计		33,959.70	11,956.34	22,003.37
208	社会保障和就业支出	33,092.02	11,581.22	21,510.80
20801	人力资源和社会保障管理事务	29,031.78	10,783.89	18,247.89
2080101	行政运行	1,814.72	1,814.72	
2080102	一般行政管理事务	1,669.71		1,669.71
2080105	劳动保障监察	1,184.83	668.19	516.64
2080106	就业管理事务	5,207.04	4,487.55	719.49
2080109	社会保险经办机构	3,156.76	2,613.19	543.58
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	4.60		4.60
2080112	劳动人事争议调解仲裁	463.35	410.01	53.34
2080150	事业运行	790.23	790.23	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	14,740.54		14,740.54
20805	行政事业单位养老支出	758.07	758.07	

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	537.12	537.12	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	220.77	220.77	
2080599	其他行政事业单位养老支出	0.18	0.18	
20807	就业补助	856.87		856.87
2080701	就业创业服务补贴	9.00		9.00
2080702	职业培训补贴	6.00		6.00
2080704	社会保险补贴	178.61		178.61
2080712	高技能人才培养补助	50.00		50.00
2080799	其他就业补助支出	613.26		613.26
20808	抚恤	39.26	39.26	
2080801	死亡抚恤	39.26	39.26	
20899	其他社会保障和就业支出	2,406.04		2,406.04
2089999	其他社会保障和就业支出	2,406.04		2,406.04
210	卫生健康支出	375.12	375.12	
21011	行政事业单位医疗	375.12	375.12	
2101101	行政单位医疗	68.57	68.57	
2101102	事业单位医疗	189.64	189.64	
2101103	公务员医疗补助	5.64	5.64	

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
2101199	其他行政事业单位医疗支出	111.26	111.26	
213	农林水支出	474.67		474.67
21308	普惠金融发展支出	474.67		474.67
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	474.67		474.67
215	资源勘探工业信息等支出	17.90		17.90
21505	工业和信息产业监管	17.90		17.90
2150599	其他工业和信息产业监管支出	17.90		17.90

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

# 一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

部门：烟台市人力资源和社会保障局

公开 06 表  
金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	10,659.58	302	商品和服务支出	693.27	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	2,602.75	30201	办公费	55.75	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	1,505.88	30202	印刷费	14.83	30702	国外债务付息	
30103	奖金	1,652.21	30203	咨询费		30703	国内债务发行费用	
30106	伙食补助费	75.19	30204	手续费	0.07	30704	国外债务发行费用	
30107	绩效工资	1,499.57	30205	水费	1.19	310	资本性支出	2.67
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	854.17	30206	电费	24.74	31001	房屋建筑物购建	
30109	职业年金缴费	240.83	30207	邮电费	25.01	31002	办公设备购置	0.34
30110	职工基本医疗保险缴费	398.13	30208	取暖费	7.00	31003	专用设备购置	2.33
30111	公务员医疗补助缴费	150.72	30209	物业管理费		31005	基础设施建设	
30112	其他社会保障缴费	49.96	30211	差旅费	22.25	31006	大型修缮	
30113	住房公积金	1,532.01	30212	因公出国（境）费用		31007	信息网络及软件购置更新	
30114	医疗费	9.83	30213	维修（护）费	28.47	31008	物资储备	
30199	其他工资福利支出	88.31	30214	租赁费	4.05	31009	土地补偿	
303	对个人和家庭的补助	600.82	30215	会议费	9.00	31010	安置补助	

人员经费			公用经费						
科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	
30301	离休费	87.55	30216	培训费	12.74	31011	地上附着物和青苗补偿		
30302	退休费	437.47	30217	公务接待费	4.15	31012	拆迁补偿		
30303	退职(役)费		30218	专用材料费		31013	公务用车购置		
30304	抚恤金	39.26	30224	被装购置费		31019	其他交通工具购置		
30305	生活补助	2.71	30225	专用燃料费		31021	文物和陈列品购置		
30306	救济费		30226	劳务费	87.93	31022	无形资产购置		
30307	医疗费补助	0.45	30227	委托业务费	18.17	31099	其他资本性支出		
30308	助学金		30228	工会经费	170.35	312	对企业补助		
30309	奖励金	0.31	30229	福利费	5.72	31201	资本金注入		
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	9.03	31203	政府投资基金股权投资		
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	88.57	31204	费用补贴		
30399	其他对个人和家庭的补助	33.07	30240	税金及附加费用		31205	利息补贴		
			30299	其他商品和服务支出	104.25	31299	其他对企业补助		
						399	其他支出		
						39907	国家赔偿费用支出		
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴		
						39909	经常性赠与		
						39910	资本性赠与		
						39999	其他支出		
<b>人员经费合计</b>		<b>11,260.40</b>	<b>公用经费合计</b>						<b>695.94</b>

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

# 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：烟台市人力资源和社会保障局

公开 07 表  
金额单位：万元

项 目		年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转 和结余
科目编码	科目名称			小 计	基本支出	项目支出	
栏 次		1	2	3	4	5	6
合 计							

注：本部门没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

# 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：烟台市人力资源和社会保障局

公开 08 表  
金额单位：万元

项 目		本年支出		
科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
合 计		134.00		134.00
223	国有资本经营预算支出	134.00		134.00
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	134.00		134.00
2230108	离休干部医药费补助支出	14.00		14.00
2230199	其他解决历史遗留问题及改革成本支出	120.00		120.00

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

# 财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：烟台市人力资源和社会保障局

公开 09 表  
金额单位：万元

预 算 数						决 算 数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
15.90		9.53		9.53	6.37	15.90		9.53		9.53	6.37

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

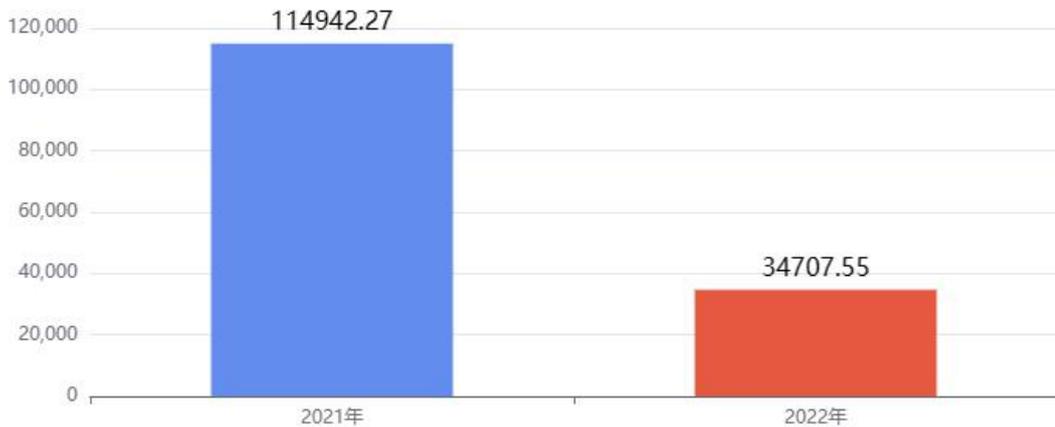
## **第三部分**

# **2022 年度部门决算情况说明**

## 一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计均为 34,707.55 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各减少 80,234.72 万元，下降 69.8%。主要是社保基金类财政补助及解决历史遗留国有资本破产企业离退休遗属生活补助以及特困事改企单位及特困企业统筹外补贴等民生资金相应减少。

图1：收入支出决算变动情况  
(单位：万元)

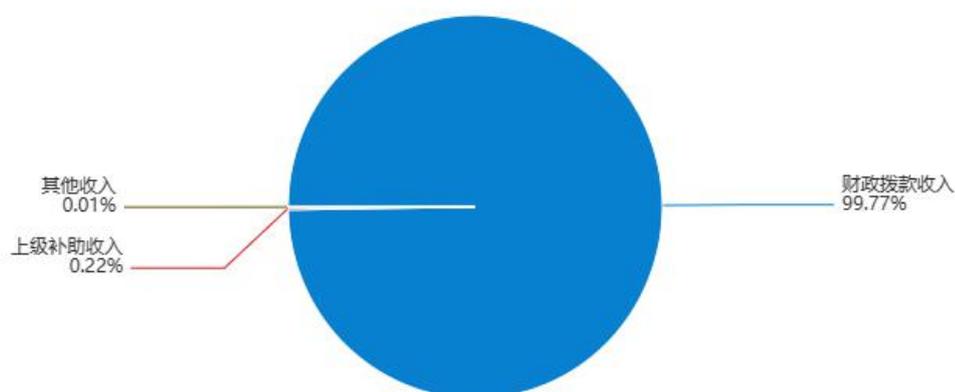


## 二、收入决算情况说明

### (一) 收入决算结构情况

2022 年度收入合计 34,170.43 万元，其中：财政拨款收入 34,093.7 万元，占 99.77%；上级补助收入 74.42 万元，占 0.22%；其他收入 2.3 万元，占 0.01%。

图2：本年收入构成情况



## （二）收入决算具体情况

1、财政拨款收入 34,093.7 万元。与 2021 年度相比，减少 70,232.81 万元，下降 67.32%。主要是上年度社保基金类财政补助及解决历史遗留国有资本破产企业离退休遗属生活补助以及特困事改企单位及特困企业统筹外补贴等民生资金减少。

2、上级补助收入 74.42 万元。与 2021 年度相比，减少 32.41 万元，下降 30.34%。主要是省人力资源考试中心拨付的考试经费补助减少。

3、事业收入 0 万元。与上年决算数一致。

4、经营收入 0 万元。与 2021 年度相比，减少 9,900.93 万元，下降 100%。主要是 2021 年决算口径中包含退休职工活动中心及城镇职工训练中心等 2 家自收自支单位，2022 年

填报口径中未包含。

5、附属单位上缴收入 0 万元。与上年决算数一致。

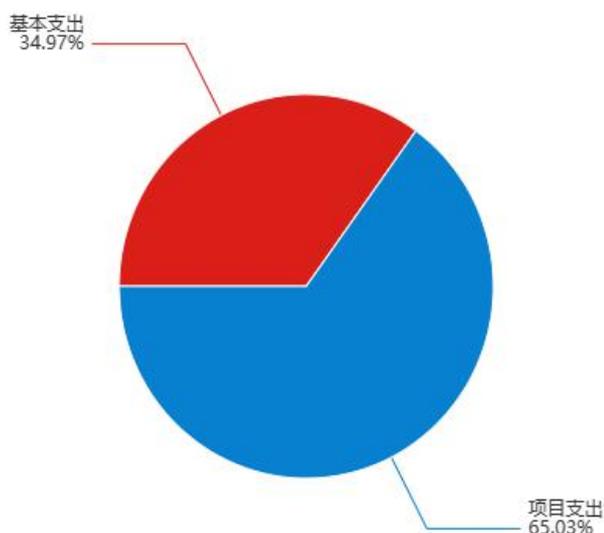
6、其他收入 2.3 万元。与 2021 年度相比，减少 2.87 万元，下降 55.51%。主要是基本户存量资金减少，利息收入较上年度有所减少。

### 三、支出决算情况说明

#### （一）支出决算结构情况

2022 年度支出合计 34,188.67 万元，其中：基本支出 11,956.52 万元，占 34.97%；项目支出 22,232.15 万元，占 65.03%。

图3：本年支出构成情况



#### （二）支出决算具体情况

1、基本支出 11,956.52 万元。与 2021 年度相比，增加 3,942.99 万元，增长 49.2%。主要是一是人员职务晋升和工

资晋级晋档，二是增加菁英计划编制 308 人，人员经费和公用经费大幅度增加。

2、项目支出 22,232.15 万元。与 2021 年度相比，减少 74,224.09 万元，下降 76.95%。主要是社保基金类财政补助及解决历史遗留国有资本破产企业离退休遗属生活补助以及特困事改企单位及特困企业统筹外补贴等民生资金减少。

3、上缴上级支出 0 万元。与上年决算数一致。

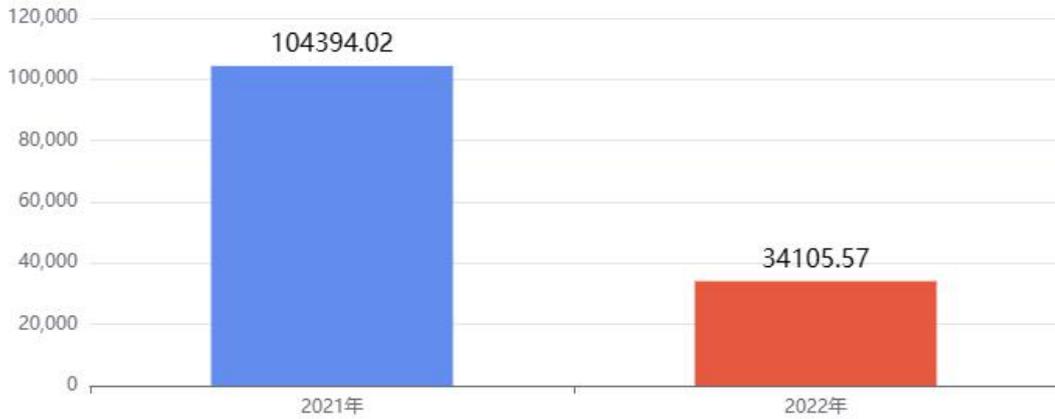
4、经营支出 0 万元。与 2021 年度相比，减少 10,519.51 万元，下降 100%。主要是 2021 年决算口径中包含退休职工活动中心及城镇职工训练中心等 2 家自收自支单位，2022 年填报口径中未包含。

5、对附属单位补助支出 0 万元。与上年决算数一致。

#### **四、财政拨款收入支出决算总体情况说明**

2022 年度财政拨款收、支总计均为 34,105.57 万元。与 2021 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 70,288.45 万元，下降 67.33%。主要是社保基金类财政补助及解决历史遗留国有资本破产企业离退休遗属生活补助以及特困事改企单位及特困企业统筹外补贴等民生资金减少。

图4：财政拨款收、支决算总计变动情况  
(单位：万元)

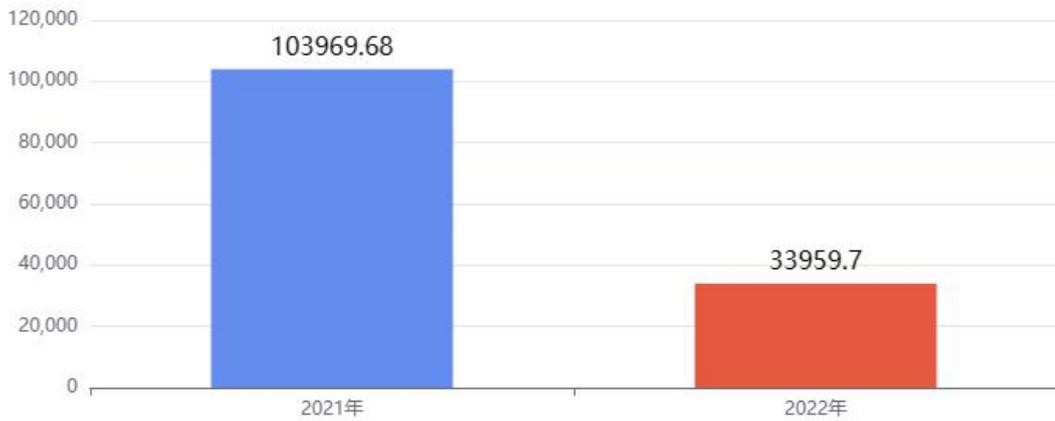


## 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

### (一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 33,959.7 万元，占本年支出合计的 99.33%。与 2021 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 70,009.98 万元，下降 67.34%。主要是社保基金类财政补助及解决历史遗留国有资本破产企业离退休遗属生活补助以及特困事改企单位及特困企业统筹外补贴等民生资金相应减少。

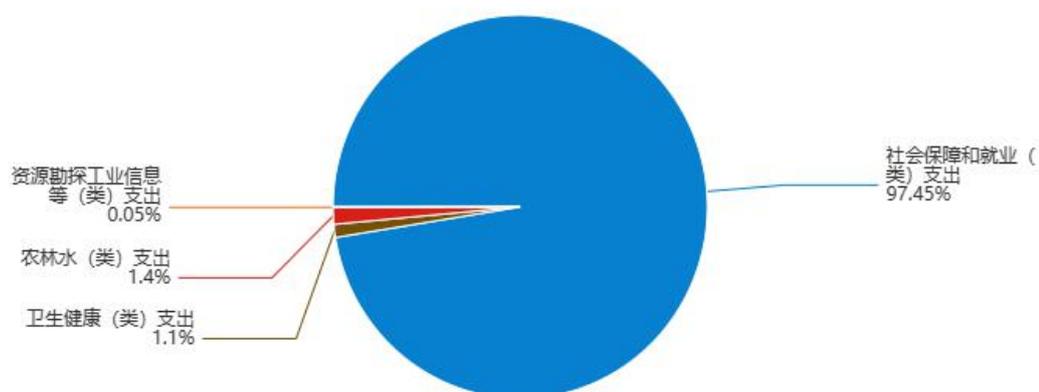
图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况  
(单位：万元)



## (二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 33,959.7 万元，主要用于以下方面：社会保障和就业（类）支出 33,092.02 万元，占 97.45%；卫生健康（类）支出 375.12 万元，占 1.1%；农林水（类）支出 474.67 万元，占 1.4%；资源勘探工业信息等（类）支出 17.9 万元，占 0.05%。

图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构



### (三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 142,735.09 万元，支出决算为 33,959.7 万元，完成年初预算的 23.79%。决算数小于年初预算数的主要原因是主要体现在人才资金落实方面。一是人才政策宣传力度有待加强，下一步加大宣传覆盖面；二是申领渠道不够畅通，单位审核进度迟缓，下一步开通青年个人申报渠道，加快申领进度。其中：

1、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项)。年初预算为 958.78 万元，支出决算为 1,814.72 万元，完成年初预算的 189.27%。决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加人员经费、车补、未休假补贴、考核奖等资金支出。

2、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为 2,191.8 万元，支出决算为 1,669.71 万元，完成年初预算的 76.18%。决算数小于年初预算数的主要原因是受年末疫情影响，各类会议、培训、出差类项目未能如期开展，经费结余较多。

3、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）。年初预算为 937.05 万元，支出决算为 1,184.83 万元，完成年初预算的 126.44%。决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加人员经费及保障农民工工资支付工作增加所致。

4、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）。年初预算为 3,058.24 万元，支出决算为 5,207.04 万元，完成年初预算的 170.26%。决算数大于年初预算数的主要原因是增加菁英计划编制 308 人，人员经费和公用经费大幅度增加。年初做了预留经费，后期进行了追加。

5、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）。年初预算为 2,039.11 万元，支出决算为 3,156.76 万元，完成年初预算的 154.81%。决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加基础性绩效社会保险费。

6、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）。年初预算为 7.61 万元，支出决算为 4.6 万元，完成年初预算的 60.45%。决算数小于年初预算数的主要原因是受企业自主评价以及新冠肺炎疫情影响，该项目经费使用减少。

7、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）。年初预算为 373.2 万元，支出决算为 463.35 万元，完成年初预算的 124.16%。决算数大于年初预算数的主要原因是年中因补发 2021 年基础绩效及考核奖、发放 2022 年度考核奖、年休假工资、调整社会保险基数等原因追加人员经费。

8、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）。年初预算为 577.77 万元，支出决算为 790.23 万元，完成年初预算的 136.77%。决算数大于年初预算数的主要原因是考试中心追加在职人员正常晋升薪级工资、未休年假补贴、考核奖励等人员经费。

9、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为 25,473.3 万元，支出决算为 14,740.54 万元，完成年初预算的 57.87%。决算数小于年初预算数的主要原因是主要体现在人才资金落实方面。一是人才政策宣传力度有待加

强，下一步加大宣传覆盖面；二是申领渠道不够畅通，单位审核进度迟缓，下一步开通青年个人申报渠道，加快申领进度；三是受新冠肺炎疫情影响，部分工作开展范围缩减。

10、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 499 万元，支出决算为 537.12 万元，完成年初预算的 107.64%。决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加人员经费等支出。

11、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为 240.12 万元，支出决算为 220.77 万元，完成年初预算的 91.94%。决算数小于年初预算数的主要原因是因公共就业人才中心等单位人员调出，导致职业年金人员经费支出小于预算。

12、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 0.18 万元，年初无预算。决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加人员经费时，全部体现在劳动保障监察功能科目所致。

13、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业创业服务补贴（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 9 万元，

年初无预算。决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加创业服务补贴。

14、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）职业培训补贴（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 6 万元，年初无预算。决算数大于年初预算数的主要原因是就业补助资金中技能培训补贴在此科目中列支。

15、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）。年初预算为 200 万元，支出决算为 178.61 万元，完成年初预算的 89.31%。决算数小于年初预算数的主要原因是公共就业和人才服务中心部分人员年中调出。

16、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培养补助（项）。年初预算为 80 万元，支出决算为 50 万元，完成年初预算的 62.5%。决算数小于年初预算数的主要原因是年初预算有包含国家级技师工作站补贴，因未达到评审要求，本年未发放国家级技师工作站补贴。

17、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。年初预算为 720 万元，支出决算为 613.26 万元，完成年初预算的 85.18%。决算数小于年初预算数的主要原因是受就业政策调整影响，部分补贴未支出。

18、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 39.26 万元，年初无预算。

决算数大于年初预算数的主要原因是一名老干部去世，追加一次性死亡抚恤等支出。

19、社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算为 2,406.04 万元，支出决算为 2,406.04 万元，完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

20、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政事业单位医疗（项）。年初预算为 58.54 万元，支出决算为 68.57 万元，完成年初预算的 117.13%。决算数大于年初预算数的主要原因是年中因根据相关要求调整社会保险基数追加经费。

21、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为 182.29 万元，支出决算为 189.64 万元，完成年初预算的 104.03%。决算数大于年初预算数的主要原因是年中追加社保费等人员支出预算。

22、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 5.64 万元，年初无预算。决算数大于年初预算数的主要原因是年中因根据相关要求调整社会保险基数追加经费。

23、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）。年初预算为 107.23 万元，支出决算为 111.26 万元，完成年初预算的 103.76%。决算数大

于年初预算数的主要原因是年中追加社保费等人员支出预算。

24、农林水支出（类）普惠金融发展支出（款）创业担保贷款贴息及奖补（项）。年初预算为 525 万元，支出决算为 474.67 万元，完成年初预算的 90.41%。决算数小于年初预算数的主要原因是与年初做的预算基本持平。

25、资源勘探工业信息等支出（类）工业和信息产业监管（款）其他工业和信息产业监管支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 17.9 万元，年初无预算。决算数大于年初预算数的主要原因是年中拨付招商引资奖励资金。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算 11,956.34 万元，包括人员经费和公用经费，支出具体情况如下：

人员经费 11,260.4 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助等。

公用经费 695.94 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、差旅费、维修（护）

费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置等。

## **七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明**

本部门没有政府性基金财政拨款收支。

## **八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明**

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出年初预算为 134 万元,支出决算为 134 万元,完成年初预算的 100%。与年初预算持平。其中:

(一) 国有资本经营预算支出(类)解决历史遗留问题及改革成本支出(款)离休干部医药费补助支出(项)。年初预算为 14 万元,支出决算为 14 万元,完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

(二) 国有资本经营预算支出(类)解决历史遗留问题及改革成本支出(款)其他解决历史遗留问题及改革成本支出(项)。年初预算为 120 万元,支出决算为 120 万元,完成年初预算的 100%。与年初预算持平。

## **九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明**

### **(一)“三公”经费支出决算总体情况说明**

2022 年度财政拨款“三公”经费支出全年预算为 15.9 万

元，支出决算为 15.9 万元，与 2022 年预算基本持平。完成全年预算的 100%。

## （二）“三公”经费支出决算具体情况

1、因公出国（境）费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，与 2022 年预算基本持平。全年无预算。全年支出涉及因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。

2、公务用车购置及运行维护费全年预算为 9.53 万元，支出决算为 9.53 万元，与 2022 年预算基本持平。完成全年预算的 100%。其中：

公务用车购置费支出 0 万元，2022 年烟台市人力资源和社会保障局等单位使用财政拨款购置公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费 9.53 万元，主要是按规定保留的公务用车的燃油费、保险费、过路过桥费、维修费等支出。截至 2022 年 12 月 31 日，烟台市人力资源和社会保障局等单位财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为 11 辆。

3、公务接待费全年预算为 6.37 万元，支出决算为 6.37 万元，与 2022 年预算基本持平。完成全年预算的 100%。其中：

国内接待费 6.37 万元，主要用于各级领导来烟对接交流工作、跨地区学习交流来访、上级部门检查督导等方面，共计接待 75 批次、562 人次（含外事接待 0 批次、0 人次）；

国（境）外接待费 0 万元，共计接待 0 批次、0 人次。

## 十、机关运行经费支出说明

2022 年度机关运行经费支出 320.61 万元，比年初预算数减少 47.53 万元，下降 12.91%，主要原因是受疫情等因素影响，租车、印刷等支出相应减少。

## 十一、政府采购支出说明

2022 年度政府采购支出总额 752.92 万元，其中：政府采购货物支出 175.01 万元、政府采购工程支出 188.84 万元、政府采购服务支出 389.07 万元。授予中小企业合同金额 545.05 万元，占政府采购支出总额的 72.39%，其中：授予小微企业合同金额 519.83 万元，占政府采购支出总额的 69.04%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

## 十二、国有资产占用情况说明

截至 2022 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 10 辆，其中，符合规定领导干部用车 0 辆、机要通信用车 2 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 5 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 3 辆，其他用车主要是用于日常办公业务用车；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

### 十三、预算绩效情况说明

(一) 预算绩效管理工作开展情况。根据预算绩效管理要求,烟台市人力资源和社会保障局组织对 2022 年度市级预算项目全面开展绩效自评,涵盖项目 31 个,涉及预算资金 33,306.86 万元,占部门市级预算项目支出总额的 100%。

组织对人力资源和社会保障工作经费、人才引进培养资金、就业补助资金等 5 个项目开展了部门评价,涉及预算资金 28,921.6 万元。

(二) 市级预算项目绩效自评结果。烟台市人力资源和社会保障局 2022 年度市级预算绩效自评的 31 个项目中,31 个项目自评等级为优。从自评情况看,整体评价结果较好。但绩效评价工作存在指标设置难度较大,不易量化考评,指标设置与资金使用成效关联度较小,难以产生客观评价结果,评价结果的可用性较差。今后应制定科学合理的绩效评价方案,全面准确设置评价指标,加强评价结果运用,提高绩效评价的可操作性。

今年在部门决算中反映了 2022 年度全部市级预算项目绩效自评结果,以及人才引进培养资金、人才市场大楼物业管理费、人力资源和社会保障工作经费、就业创业工作购买服务、市直“事改企”养老保险费差财政补助等 5 个项目的绩效自评表。其中,就业补助资金等项目绩效自评结果随

2022 年度决算向市人大常委会报告。

1. 人才市场大楼物业管理费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 94.94 分。全年预算数为 90 万元，执行数为 89.5 万元，完成预算的 99.44%。项目绩效目标完成情况：有效推进人力资源市场大楼日常办公环境维持和提升，保障绿化、食堂、扫雪、会务等日常服务。

2. 人才引进培养资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 93.7 分。全年预算数为 24,943.6 万元，执行数为 14,233.64 万元，完成预算的 57.06%。项目绩效目标完成情况：兑现双百待遇 804 万元；发放高层次人才购房补贴 4403 万元，企事业单位引才奖补 5 万元，创业择优扶持资金 278 万元；发放 2021 年度院士博士津贴 29.3 万元；成功举办 2021 年度中国烟台海内外精英创业大赛。

3. 市直“事改企”养老保险费差财政补助项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 99 分。全年预算数为 2,104 万元，执行数为 2,104 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：通过补齐机关养老保险费与企业标准养老保险费之间差额，维护这一群体人员切身利益，实现机关养老保险制度改革涉及“事改企”人员改革前后政策连续性这一群体人员的稳定。

4. 就业创业工作购买服务项目绩效自评综述：根据年初

设定的绩效目标，项目自评得分为 95.54 分。全年预算数为 364 万元，执行数为 321.92 万元，完成预算的 88.44%。项目绩效目标完成情况：通过政府购买服务形式完成我局“智慧人社”综合柜员工作，通过服务外包的方法使用派遣制工作人员承担我局社保、就业、人才等相关经办业务。

5. 人力资源和社会保障工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 90.3 分。全年预算数为 410 万元，执行数为 332 万元，完成预算的 80.98%。项目绩效目标完成情况：顺利完成年度各项招考计划，超计划完成三支一扶大学生招募工作，成功组织开展局机关各项会议、培训等相关工作。通过政府采购程序，完成各类第三方购买服务的采购和合同签订，各类工作完成情况均得到认可。

2022 年度市级预算项目绩效自评情况汇总表和市级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

（三）中央对地方转移支付项目绩效自评结果。本部门无中央对地方转移支付绩效自评项目。

（四）部门评价结果。本部门无部门评价项目。

（五）财政评价结果。市财政局对我部门就业补助资金项目开展绩效评价，并随 2022 年度决算向市人大常委会报告。该项目绩效评价得分为 85.25 分，等级为良。

财政评价报告详见“第五部分 附件”。



## 第四部分

### 名词解释

**一、财政拨款收入：**指单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

**二、上级补助收入：**指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

**三、事业收入：**指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入；包括事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等。

**四、经营收入：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

**五、附属单位上缴收入：**指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

**六、其他收入：**指单位取得的除上述“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

**七、使用非财政拨款结余：**指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额。

**八、年初结转和结余：**指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

**九、结余分配：**指事业单位缴纳的所得税以及从非财政

拨款结余或经营结余中提取的各类结余。

**十、年末结转和结余：**指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

**十一、基本支出：**指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

**十二、项目支出：**指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

**十三、经营支出：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

**十四、“三公”经费：**指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**十五、机关运行经费：**指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、

日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

**十六、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：**反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

**十七、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：**反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

**十八、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：**反映劳动保障监察事务支出。

**十九、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：**反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出。

**二十、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：**反映社会保险经办机构开展业务工作的支出。

**二十一、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）：**

反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出。

**二十二、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：**反映仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

**二十三、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：**反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

**二十四、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：**反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

**二十五、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：**反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

**二十六、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：**反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

**二十七、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）：**反映除上述项

目以外其他用于行政事业单位养老方面的支出。

**二十八、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业创业服务补贴（项）：**反映财政用于支持加强公共就业服务机构提升创业服务能力和向社会力量购买就业创业服务成果的补助支出。

**二十九、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）职业培训补贴（项）：**反映财政用于落实相关职业培训政策方面的补贴支出。

**三十、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）：**反映财政对符合条件人员就业后缴纳的社会保险费给予的补贴支出。

**三十一、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培养补助（项）：**反映财政用于技能大师工作室建设等方面的补助支出。

**三十二、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：**反映除上述项目以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

**三十三、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：**反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

**三十四、社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就**

**业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：**反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出。

**三十五、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：**反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

**三十六、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：**反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

**三十七、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：**反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

**三十八、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）：**反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

**三十九、农林水支出（类）普惠金融发展支出（款）创业担保贷款贴息及奖补（项）：**反映财政用于符合条件的人员和小微企业创业担保贷款的贴息及奖补支出。

**四十、资源勘探工业信息等支出（类）工业和信息产业**

**监管（款）其他工业和信息产业监管支出（项）：**反映除上述项目以外其他用于工业和信息产业监管方面的支出。

**四十一、国有资本经营预算支出（类）解决历史遗留问题及改革成本支出（款）离休干部医药费补助支出（项）：**反映用国有资本经营预算收入安排的用于困难中央企业离休干部医药费补助方面的支出。

**四十二、国有资本经营预算支出（类）解决历史遗留问题及改革成本支出（款）其他解决历史遗留问题及改革成本支出（项）：**反映用国有资本经营预算收入安排的除上述项目以外的其他解决历史遗留问题及改革成本支出。

## 第五部分

# 附 件

## 2022 年度项目支出绩效自评情况汇总表

部门：烟台市人力资源和社会保障局

序号	项目名称	资金使用单位	自评得分	自评等级
<b>市本级支出项目绩效自评</b>				
1	创业担保贷款贴息	烟台市公共就业和人才服务中心	99.04	优
2	档案室搬迁改造	烟台市公共就业和人才服务中心	92.06	优
3	就业补助资金	烟台市公共就业和人才服务中心	93.60	优
4	就业人才及毕业生服务工作经费	烟台市公共就业和人才服务中心	91.20	优
5	人才市场大楼物业管理费	烟台市公共就业和人才服务中心	94.94	优
6	人才引进培养资金	烟台市公共就业和人才服务中心	93.70	优
7	水电维修费	烟台市公共就业和人才服务中心	94.00	优
8	劳动保障监察执法专项经费	烟台市劳动监察支队	96.50	优
9	水电补助经费	烟台市劳动监察支队	96.96	优
10	考试经费	烟台市人力资源考试中心	90.70	优
11	水电费	烟台市人力资源考试中心	96.00	优
12	档案电子化业务服务费	烟台市社会保险服务中心	99.00	优
13	国资预算国资市属困难改制企业煤暖投资	烟台市社会保险服务中心	98.00	优
14	机房电费及设备维护费	烟台市社会保险服务中心	99.00	优
15	社保基金管理经费	烟台市社会保险服务中心	98.00	优

16	社保卡、12333 专项经费	烟台市社会保险服务中心	98.00	优
17	市直“事改企”养老保险费差财政补助	烟台市社会保险服务中心	99.00	优
18	数据中心机房改造	烟台市社会保险服务中心	99.00	优
19	水电费	烟台市社会保险服务中心	99.00	优
20	特困事业单位统筹外待遇等	烟台市社会保险服务中心	99.00	优
21	专家评审及网络维护经费	烟台市社会保险服务中心	98.00	优
22	劳动能力鉴定费	烟台市社会保险服务中心	99.00	优
23	政府采购印刷品	烟台市社会保险服务中心	100.00	优
24	办公设备购置	烟台市人力资源和社会保障局	97.14	优
25	大楼物业费	烟台市人力资源和社会保障局	98.65	优
26	就业创业工作购买服务	烟台市人力资源和社会保障局	95.54	优
27	人才引进和培养资金	烟台市人力资源和社会保障局	94.70	优
28	人力资源和社会保障工作经费	烟台市人力资源和社会保障局	90.30	优
29	办案补助	烟台市劳动人事争议调解仲裁院	90.62	优
30	彩色打印机采购费	烟台市劳动人事争议调解仲裁院	100.00	优
31	购买行政调解、仲裁辅助性服务费	烟台市劳动人事争议调解仲裁院	99.93	优

注：1. “资金使用单位”为具体使用资金的机关本级或下级单位；

2. 自评等级：自评得分在 90（含）-100 为“优”，80（含）-90 为“良”，60（含）-80 为“中”，60 分以下为“差”；

3. 表格中两部分的项目总数应与“1、预算绩效管理工作的开展情况”“2、项目绩效自评结果”中表述的自评项目数量保持一致。如因项目涉密等原因造成项目数量不一致，需说明。

# 2022年度市级预算项目支出绩效自评表

单位：万元

项目名称		人才市场大楼物业管理费		主管部门	烟台市人力资源和社会保障局			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	90	90	89.5	10	99.44%	9.94	
	其中：当年财政拨款	90	90	89.5	-	99.44%	-	
	上年结转资				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标		年初预期目标		目标实际完成情况				
		保障市场大楼安全，顺利运行		市场大楼安全运行，无安全事故				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措
	产出指标	数量指标	人才市场大楼物业费服务面积	500平方米	500平方米	20	20	
			质量指标	各项物业项目支付准确率	100%	100%	10	10
		时效指标	支付及时率	100%	100%	10	10	
		成本指标	支付物业费	≤90万元	89.5万元	10	10	
	效益指标	社会效益指标	保障物业人员工资足额拨付	有效保障	有效保障	10	10	
			为人才市场招聘双方提供更便利服务	效果显著	效果一般	10	5	需进一步提升服务质量
		可持续影响指标	社会就业率	明显提升	明显提升	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	楼上办公单位工作人员满意程度	≥90%	99.96%	5	5	
			来楼上办理业务的群众对大楼自然环境的满意程度	≥90%	100%	5	5	
总分		94.94						

# 2022年度市级预算项目支出绩效自评表

单位：万元

项目名称		人才引进培养资金		主管部门	烟台市人力资源和社会保障局			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	24943.6	24943.6	14233.64	10	57.06%	5.7	
	其中：当年财政拨款	24943.6	24943.6	14233.64	-	57.06%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年初预期目标				目标实际完成情况				
1. 按照《关于深化拓展高端人才(团队)引进“双百计划”的意见》文件规定：为2021年在管理期内的双百人才兑现待遇。 2. 根据《关于落实<烟台市加快实施创新驱动发展战略行动计划（2016-2020年）>有关人才引进政策的实施意见》规定，组织开展2021年高层次人才购房补贴、企事业单位引才奖补和创业择优扶持。 3. 根据《烟台市鼓励社会力量引进高层次人才奖励办法》（烟人组发〔2017〕4号），2021年为我市高层次人才引进工作作出重要贡献的社会机构和个人兑现待遇。 4. 组织举办2020年中国烟台海内外精英创业大赛。 5. 为院士博士发放2021年津贴。				兑现双百待遇804万元；发放高层次人才购房补贴4403万元，企事业单位引才奖补5万元，创业择优扶持资金278万元；发放2021年度院士博士津贴29.3万元；成功举办2021年度中国烟台海内外精英创业大赛。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	人才引进项目完成率	100%	100%	20	20	
		质量指标	补贴发放准确率	100%	100%	10	10	
		时效指标	支付及时率	100%	100%	10	10	
		成本指标	人才引进资金支出金额	≤24943.6万元	14233.64万元	10	8	因疫情原因，有些项目未开展或未完成
	效益指标	社会效益指标	人才对地方经济贡献度	显著提升	显著提升	5	5	
			高层次人才来烟创新创业积极性	不断提高	提高	5	5	
			企事业单位外出引才积极性	不断提高	提高	5	5	
			城市人才吸引力	每年引进高层次人才数量实现递增	递增	5	5	
		可持续影响指标	烟台人才引进政策的知名度	不断提高	提高	5	5	
			对经济发展的长远影响	积极影响	积极影响	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	市双百人才对待遇兑现情况的满意度	≥95%	100.00%	2	2	
			高层次人才购房补贴申报人员满意度	≥95%	100.00%	2	2	
			全市企事业单位对人才引进满意度	≥95%	100.00%	2	2	
			社会公众对人才引进工作的满意度	≥90%	100.00%	2	2	
参赛人员对大赛满意度			≥95%	100.00%	2	2		
总分			93.7					

# 2022年度市级预算项目支出绩效自评表

单位：万元

项目名称		市直“事改企”养老保险费差财政补助		主管部门	烟台市人力资源和社会保障局			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2104	2104	2104	10	100%	10	
	其中：当年财政	2104	2104	2104	-	100%	-	
	上年结转资				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标		年初预期目标		目标实际完成情况				
		通过补齐机关养老保险费与企业标准养老保险费之间差额，维护这一群体人员切身利益，实现机关养老保险制度改革涉及“事改企”人员改革前后政策连续性这一群体人员的稳定。		当年相关人员待遇已完成发放，维护了社会和谐稳定。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助发放到位率	≥99%	95%	10	9.5	个别人员账户信息有变更；及时更新信息和尽快重新发
		质量指标	补助发放准确率	≥99%	95%	20	19.5	个别人员账户信息有变更；及时更新信息和尽快重新发
		时效指标	补助发放及时率	100%	100%	15	15	
		成本指标	财政补助总成本	2104万元	2104万元	5	5	
	效益指标	社会效益指标	社会稳定促进程度	明显提高	明显提高	15	15	
		可持续影响指标	持续提高相应人员生活质量	明显提高	明显提高	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥99%	99%	10	10	
	总分		99					

## 2022年度市级预算项目支出绩效自评表

单位：万元

项目名称		就业创业工作购买服务		主管部门	烟台市人力资源和社会保障局			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额		364	364	321.92	10	88.44%	8.84
	其中：当年财政		364	364	321.92	-	88.44%	-
	上年结转资金					-		-
	其他资金					-		-
年初预期目标				目标实际完成情况				
年度总体目标				目标实际完成情况				
不断提高人力资源社会保障工作服务效能，加大就业创业服务力度，结合推进审批制度改革和“一窗受理、一次办好”改革，市人社局加快推进“智慧人社”和“综合柜员制”工作实施，并根据市里统一部署，将就业社保大厅搬至市政务审批服务中心，加强窗口服务人员配备，进一步提高工作效率，提升服务水平。逐步实现通过政府购买服务形式解决我局前台业				通过政府购买服务形式完成我局“智慧人社”综合柜员工作，通过服务外包的方法使用派遣制工作人员承担我局社保、就业、人才等相关经办业务。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	综合柜员人数	≥25人	27人	10	10	
			综合业务办理窗口数量	10个	10个	10	10	
		质量指标	岗位AB角设置率	100%	100.00%	10	10	
			业务办理投诉率年均降低	≥10%	6.70%	10	6.7	因综合窗口业务数量激增，统计基础大幅增长，投诉率降低幅度不明显。将加大业务培训力度，减少投诉案件的发生。
			时效指标	采购完成月份	8月31日前	8月20日	5	5
	成本指标	年人均成本	≤65000元	61000元	5	5		
	效益指标	社会效益指标	对社会就业率的促进作用	作用显著	作用显著	15	15	
		可持续影响指标	便民服务效	显著提升	显著提升	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	办事群众满意度	>95%	96%	10	10	
<b>总分</b>				<b>95.54</b>				

# 2022年度市级预算项目支出绩效自评表

单位：万元

项目名称		人力资源和社会保障工作经费			主管部门	烟台市人力资源和社会保障局			
项目预算执行情况		年初预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分			
		年度资金总额	410	332	10	80.97%	8.1		
		其中：财政拨款	410	332	-	80.97%	-		
		其他资金			-	-	-		
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况				
		保障人社各项工作持续向好，顺利组织3个场次的事业单位招聘和县市区事业单位遴选工作，完成年度招考计划和人才引进数量指标。组织行风建设、智慧人社、养老保险改革、社会保险基金预决算汇审、国企负责人薪酬调查等工作业务培训，通过购买第三方服务的形式，开展工伤认定现场审查、基金监管、法律顾问等工作，完成5个年度的文书档案整理和大事记编制工作。			顺利完成年度各项招考计划，超计划完成三支一扶大学生招募工作，成功组织开展局机关各项会议、培训等相关工作。通过政府采购程序，完成各类第三方购买服务的采购和合同签订，各类工作完成情况均得到认可。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	组织召开事业单位面试公开招考、遴选场次	≥3次	3次	7	7		
			开展高级技师、高技能人才、技师工作站等评审次	≥5次	6次	7	7		
			法律顾问处理行政诉讼案	≥10件	12件	7	6		
		质量指标	事业单位招考本科学历以	≥90%	100.00%	6	6		
			企业薪酬调查、工资指导价位分析和国有企业负责人薪酬制度改革培训人次	>200次	0次	6	0	年底疫情原因，原定开展的薪酬调查工作培训未能如期开展。今后将提高统筹谋划力度，重要的相关工作提前至上半年开展。	
		时效指标	10月底项目完成率	70%	73.50%	6	6		
		成本指标	人社档案整理扫描复印刻盘成本(万元)	≤6万元	5万元	6	6		
	“三支一扶”走访慰问人		≤150元	146元	6	6			
	效益指标	社会效益指标	通过事业单位、三支一扶大学生计划等解决就业岗位	≥800个	655个	7	6.2	由于本年“精英计划”岗位设置较多，相应压减事业单位和三支一扶岗位数量。下一步将与组织部门及时沟通，动态调整计划数量，同时制定切	
		生态效益指标	节约纸张比例	≥20%	25%	7	7		
		可持续影响指标	人社工作行风建设综合排	≥2名	3名	7	7		
	通过“智慧人社”解决网		≥10个	13个	6	6			
满意度指标	具体指标	信访人员办结满意度(重	≥80%	91%	6	6			
		参与事业单位招聘人员满	≥85%	96.00%	6	6			
总分				90.3					



# 2022年烟台市就业补助资金 项目支出绩效评价报告

项目名称： 2022年烟台市就业补助资金项目

预算（主管）部门： 烟台市人力资源和社会保障局

委托部门： 烟台市财政局

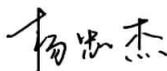
评价机构： 山东合创润晟项目管理咨询有限公司

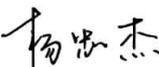
二〇二三年七月

## 报告撰写说明

本报告中的数据等来自项目评价期间烟台市财政局、烟台市人力资源和社会保障局、烟台市及各区市公共就业和人才服务中心等单位提供的项目资料和其他官方渠道公开的信息，项目资料提供方对所提供资料的真实性、准确性负责。我公司秉承客观、公正、科学的原则，运用科学合理的工作思路和工作方法，在对项目进行深入调研、勘查的基础上，按照现行预算绩效管理有关规定撰写本报告，报告内容真实完整、可追溯。

本报告以纸质印刷版和电子版向烟台市财政局报送。未经烟台市财政局书面允许，不得随意翻印、发布、扩散。

机构负责人：（签字）

主评人：（签字）

参评人：孙旭、张晓梅、刘晨莹、李楚楚、乔征艳、初乐雪、徐昱东

### 质量控制

一级审核：刘晨莹

二级审核：孙旭

三级审核：杨忠杰

# 目 录

摘 要 .....	1
一、项目基本情况 .....	1
(一) 项目立项背景及实施目的 .....	1
(二) 项目预算分配依据及支出情况 .....	1
(三) 项目计划实施内容 .....	6
(四) 项目组织管理 .....	6
二、项目绩效目标 .....	7
(一) 总体绩效目标 .....	7
(二) 年度绩效目标 .....	8
三、绩效评价工作开展情况 .....	8
(一) 评价目的 .....	8
(二) 评价对象和范围 .....	9
(三) 评价依据 .....	10
(四) 评价原则 .....	11
(五) 评价方法 .....	12
(六) 评价指标体系 .....	12
(七) 主评人及评价人员组成 .....	13
(八) 绩效评价工作过程 .....	13
四、评价结论及分析 .....	17
(一) 综合评价得分及结论 .....	17

(二) 现场评价情况分析 .....	19
(三) 分区市评价得分及结论 .....	19
五、绩效评价指标分析 .....	24
(一) 项目决策情况 .....	24
(二) 项目过程情况 .....	27
(三) 项目产出情况 .....	29
(四) 项目效益情况 .....	36
六、项目存在的问题及原因分析 .....	40
(一) 绩效管理意识淡薄，绩效目标编制不规范 .....	40
(二) 未严格执行财务管理要求，资金支出规范性不足 .....	41
(三) 部分业务实施不规范，制度执行有效性不足 .....	41
(四) 个别制度条款不明确，无法保证财政资金合理支出 .....	44
七、意见建议 .....	46
(一) 强化绩效管理意识，进一步提升资金的使用效益 .....	46
(二) 严格执行财务管理制度，确保资金使用合规 .....	47
(三) 保持扎实工作作风，规范业务审核管理 .....	47
(四) 进一步明确制度要求，保证财政资金合理支出 .....	48

# 摘 要

## 一、项目基本情况

### (一) 项目立项背景及实施目的

就业创业政策是保障人民群众生活、促进经济发展、维持社会稳定的重要举措。为提高就业创业能力，促进经济发展，近年来烟台市政府出台了一系列进一步稳定和扩大就业的政策，开展就业补助资金项目，帮助人民群众实现就业创业。同时，为进一步规范就业补助资金项目的开展，提高资金使用效益，烟台市财政局（以下简称“市财政局”）、烟台市人力资源和社会保障局（以下简称“市人社局”）联合印发了《烟台市就业补助资金管理办法》（烟财社〔2019〕10号）（以下简称“《就业资金管理办法》”），对就业补助资金的资金支出范围、资金分配下达、资金申请使用、资金管理监督等内容进行了规定。2022年，烟台市人民政府办公室印发《烟台市城乡公益性岗位扩容提质行动实施方案》（以下简称“《公益岗实施方案》”），提出“城镇公益性岗位所需资金按现有资金渠道列支，市级对财力困难县和中心区给予适当补助”，市人社局依据《公益岗实施方案》要求，结合《关于统筹推进县域基本公共服务均等化的实施意见》（烟办发〔2018〕35号）中“自2019年起取消市对部分财政状况较好县市区的民生政策配套，压减下来的资金主要用于增加对财政困难县的民生政策配套”的要求，将

市级就业补助资金项目增设对中心区和财力困难县的转移支付内容，助力其开展就业补助业务。

## （二）项目预算安排和支出情况

2022年烟台市就业补助资金项目预算资金共计6,500万元，其中市本级资金1,000万元，市级对下转移支付资金5,500万元，以各区市就业补助资金需求量为基数，按照中心区20%（芝罘区、莱山区）、财力困难县30%（牟平区、海阳市、莱阳市）、长岛综合试验区和栖霞市70%的比例分别下达给各区市。具体预算指标分配及支出情况等内容详见下表1：

表1 就业补助资金市本级及各区市市级转移支付预算和支出情况表

单位：万元

序号	区市	2022年度			
		预算金额	预算到位金额	实际支出	资金支出率
合计		6,500	6,500	6,044.19	92.99%
1	市本级	1,000	1,000	813.87	81.39%
2	长岛综合试验区	139	139	139	100%
3	栖霞市	1,083	1,083	813.32	75.10%
4	莱山区	414	414	414	100%
5	牟平区	907	907	907	100%
6	芝罘区	995	995	995	100%
7	海阳市	1,014	1,014	1,014	100%
8	莱阳市	948	948	948	100%

注：各区市资金支出总数与项目资金支出总数有误差系保留小数位数所致，数据无实质差异。

### （三）项目绩效目标

2022 年就业补助资金项目的年度绩效目标为：按规定落实社会保险补贴、公益性岗位补贴、职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、一次性创业补贴、一次性创业岗位开发补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经省政府批准的其他支出项目；确保完成年度城镇新增就业目标任务；确保年末城镇登记失业率保持在目标范围内。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）评价目的、对象和范围

通过评价，深入了解 2022 年烟台市就业补助资金项目预算执行情况和绩效目标完成情况，对项目绩效做出客观、公正的评价，以此为据，认真总结典型经验做法，进一步提升公共服务能力；同时，深入查找项目存在的主要问题，并有针对性地提出意见和建议，督促相关责任单位强化支出责任、规范项目管理、提高资金使用效益。

本次绩效评价的对象为 2022 年烟台市就业补助资金项目，共涉及预算资金 6,500 万元，其中，市本级资金 1,000 万元，市级对下转移支付资金 5,500 万元。

本次评价的时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，评价地域范围为市本级及项目涉及的 7 个区市，被评价

单位为市人社局及各区市的人力资源和社会保障局（以下简称“区市人社局”），现场评价区域全覆盖，抽取项目资金 4,074.40 万元，占资金总额比例为 62.68%。本次评价基准日设定为 2022 年 12 月 31 日。

## （二）评价依据

### 1. 预算绩效管理相关法律、法规和规章制度

（1）《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；

（2）《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6 号）；

（3）《中共山东省委山东省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（鲁发〔2019〕2 号）；

（4）关于转发《山东省财政厅转发〈财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知〉》的通知（烟财绩〔2020〕2 号）；

（5）关于印发《烟台市市级项目支出绩效单位自评工作规程》和《烟台市市级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程》的通知（烟财绩〔2020〕3 号）；

（6）《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（烟发〔2020〕8 号）；

（7）关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架》的通知

(烟财绩函〔2020〕57号)。

## 2.相关行业政策、行业标准及专业技术规范

(1)《关于印发“十四五”就业促进规划的通知》(国发〔2021〕14号)；

(2)《关于印发〈山东省就业补助资金管理办法〉的通知》(鲁财社〔2018〕86号)；

(3)《烟台市人民政府关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》(烟政发〔2019〕6号)；

(4)《关于印发〈烟台市就业补助资金管理办法〉的通知》(烟财社〔2019〕10号)；

(5)《烟台市城乡公益性岗位扩容提质行动实施方案》(烟政办字〔2022〕4号)；

(6)《烟台市人民政府办公室关于全力做好稳就业工作的通知》(烟政办发〔2022〕16号)。

## 3.其他依据

部门、单位按照绩效评价工作要求提供的相关资料，包括项目绩效目标自评表、项目自评报告、数据统计汇总表等。

评价工作人员通过现场调查、核实等获得的资料等。

### (三)评价指标体系

本次项目绩效评价指标体系设计依据烟台市财政局关于转发《山东省财政厅转发〈财政部关于印发项目支出绩效评价管

理办法的通知》的通知（烟财绩〔2020〕2号）的指标体系框架进行设置，依据项目具体情况设置1套总指标体系以及市本级和7个区市的分指标体系。指标体系中共设置三级指标，其中一级指标分为决策、过程、产出、效果四部分，对应分值分别为12分、28分、30分、30分。

#### （四）评价方法

本次绩效评价主要采用了比较法、公众评判法、因素分析法等方法。

### 三、评价结论及分析

#### （一）综合评价结论

工作组依据评价指标体系，运用合理的评分方法和评分标准，通过数据采集、访谈及资料核查等方式，对项目进行了客观、公正的评价。项目综合得分为85.25分，评价等级为良，具体得分情况详见附件2。项目综合得分等内容详见下表2：

表2 就业补助资金项绩效评价综合得分表

一级指标	分值	综合得分	得分率	二级指标	分值	得分	得分率
决策	12	10	83.33%	项目立项	4	4	100%
				绩效目标	4	3	75%
				资金投入	4	3	75%
过程	28	22.52	80.43%	资金管理	14	12.32	88%
				组织管理	14	10.2	72.86%
产出	30	25.82	86.07%	产出数量	12	10.37	86.42%

一级指标	分值	综合得分	得分率	二级指标	分值	得分	得分率
续上页	续上页	续上页	续上页	产出质量	12	11.76	98%
				产出时效	6	3.69	61.5%
效益	30	26.91	89.7%	社会效益	12	10	83.33%
				可持续影响	6	6	100%
				满意度	12	10.91	90.92%
合计	100	85.25	85.25%	-	100	85.25	85.25%

## （二）绩效分析

### 1.项目决策情况

（1）项目立项分析。项目立项依据充分，具有实际需求。项目按规定程序设立，经过事前绩效评估。

（2）绩效目标分析。未严格执行预算绩效管理，市人社局针对项目整体制定了绩效目标，与项目内容相关且较为明确，但未分解下达区域绩效目标，区市人社局未编制本区域的绩效目标，各区市的公共就业和人才服务中心（以下简称“区市就业人才中心”）未编制本区域具体绩效目标。

（3）资金投入分析。资金分配合理，但烟台市就业人才服务中心（以下简称“市就业人才中心”）有3笔支出未在预算中列支，预算编制不科学。

### 2.项目过程情况

（1）资金管理分析。市人社局在市人代会审查批准市级预算后30日内，正式下达市级财政就业补助资金预算，资金下达及时。实际到位资金为6,500万元，实际支出资金为6,044.19

万元，资金支出率为 92.99%，总体资金支出情况良好。在资金使用合规性方面，存在个别区市未进行国库集中支付、个别区市账务处理不规范等情况。

(2) 组织实施分析。管理制度健全，但制度执行有效性不足，存在支出审批材料不完整、填写不规范，业务档案资料保存不完整、个别补贴发放对象错误等问题。

### 3.项目产出情况

(1) 产出数量分析。除栖霞市企业招用就业困难人员社会保险补贴、就业困难人员灵活就业社会保险补贴、公益性岗位补贴、企业招用就业困难人员岗位补贴等补贴未发放完成外，其余补贴均全部发放，产出数量完成情况较好。

(2) 产出质量分析。莱阳市就业见习补贴、小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、创业场所租赁补贴发放不够精准，产出质量一般。市本级及其他区市的补贴均全部精准发放。

(3) 产出时效分析。除市本级、长岛综合试验区外，其余 6 个区市均存在 2022 年发放的补贴自申请至发放间隔 6 个月以上或补贴发放时间为 2023 年的情况，产出时效性不足。

### 4.项目效益情况

(1) 社会效益。设置城镇公益性岗位，发放企业招用就业困难人员、小微企业吸纳高校毕业生、就业见习等方面的补贴，有效促进了以上群体实现就业。发放一次性创业补贴、创业场

所租赁补贴等补贴，有效带动了创业。但发放时间间隔久、创业培训未针对意向人群开展等问题在一定程度上降低了社会效益。

(2)可持续性影响。烟台市人民政府十分重视就业创业工作，出台了一系列有关促进就业创业的文件指导工作开展。同时，项目实施具有完善的制度保障，市、区市两级人社局负责开展项目，项目的实施具有健全的组织架构。人社部门建设了网络化的业务平台，可进行申请、审核、查询等业务工作，项目实施具有良好的技术支撑，项目可持续性情况良好。

(3)满意度。企业招用就业困难人员相关补贴的满意度为92.57%，满意度较高；城镇公益性岗位相关补贴的满意度为89.69%，一次性创业补贴的满意度为86.98%，大学生创业培训补贴的满意率为82.74%，以上三类补贴的满意度未达到90%以上，满意度均有待提升。

#### 四、存在问题及原因分析

##### (一)绩效管理意识淡薄，绩效目标编制不规范

评价发现，市人社局针对本项目编制了整体绩效目标，但未分解、下达各区市的区域绩效目标，也未明确区域绩效目标的相关要求；区市人社局未会同同级财政部门编报区域绩效目标，各区市就业人才中心未编报具体项目绩效目标。由于绩效目标是整个预算绩效管理工作的基础和前提，区域目标和项目

目标的缺失，导致开展转移支付资金绩效运行监控和绩效评价的依据不足，区市财政和人社部门未按要求开展转移支付资金的自评、监控和评价工作。

## （二）未严格执行财务管理要求，资金支出规范性不足

一是个别区市未进行国库集中支付。海阳市财政局将市级下达的专项转移支付资金收回代管，海阳市人社局付款时向海阳市财政局做资金申请，申请通过后，海阳市财政局将资金拨付至海阳市人社局基本户，海阳市人社局通过基本户支付相关补贴，未进行国库集中支付。

二是部分区市账务处理不规范。项目资金支出存在缺少项目审批单、原始单据填写不规范等问题。

## （三）部分业务实施不规范，制度执行有效性不足

一是部分区市城镇公益性岗位工作人员（以下简称“公益性岗位人员”）档案资料逻辑错误。依据相关规定，公益性岗位人员应先认定资格，后签订合同，而海阳市、莱山区均出现公益性岗位人员的资格认定时间晚于其合同签订日期的情况。

二是业务资料填写不规范，主要表现为申报表未签字盖章，申报、审核日期未填写等问题。

三是部分区市档案资料保存不完整，主要表现为缺少补贴申领的支撑资料。

四是个别补贴的发放对象错误。莱阳市人社局将应向莱阳

鲁花生物蛋白有限公司发放的小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放给了山东鲁花集团商贸有限公司（以下简称“鲁花商贸”）；莱阳市孙吉德申请创业场所租赁补贴，租赁补贴申请表上的公司名称为烟台诚昌农机有限公司，后附房屋租赁合同中的承租方为山东誉华恒信资产评估事务所，承租方与补贴申请人不一致，且后附房屋租赁合同中的出租方为中国人民财产保险股份有限公司烟台市分公司，但房屋所有权人为中国人民财产保险股份有限公司莱阳支公司，出租方与房屋所有权人不一致，补贴发放不合规；莱阳市发放的就业见习补贴中的就业见习人员中有 16 人的意外保险生效日期早于其见习日期 1-7 个月，有 11 人在见习日期前 1-2 个月内就已收到鲁花商贸发放的工资，以上人员不应视为就业见习人员，不应为其发放就业见习补贴。

（四）个别制度条款不明确，无法保证财政资金合理支出

一是公益性岗位相关制度条款不明确，《就业资金管理办法》规定，对公益性岗位人员的社保补贴以“实际缴纳额度”作为补贴标准，但未就“实际缴纳额度”做出进一步要求。现场评价发现，莱山区创达人力资源有限公司出现对公益性岗位人员的社会保险补贴标准不一致的情况，财政资金的公平性未得到保证。

二是就业见习补贴相关制度条款不明确，未对就业见习人

员的籍贯、实习地点等做出进一步要求，莱阳市人社局发放的28份就业见习补贴中，就业见习人员的实际见习地点为成都、南京、天津、深圳等山东省外地区，且就业见习人员并非山东省烟台市户籍，就业见习补贴的发放对促进烟台市高校毕业生及失业青年实现就业无帮助作用，

## 五、意见建议

### （一）强化绩效管理意识，进一步提升资金的使用效益

建议市人社局等相关部门按照《烟台市市对下转移支付资金预算绩效管理办法》的要求，对项目资金进行全过程的预算绩效管理。一是针对绩效目标，建议市人社局合理设定整体目标，在分配下达转移支付资金时明确区域绩效目标的相关要求。区市人社局结合转移支付资金额度编报本行政区域转移支付区域绩效目标，并要求区市就业人才中心依据各项目资金额度编报具体项目绩效目标。建议区市就业人才中心加强与区市财政部门的沟通，自转移支付资金下达之日起5个工作日内完成项目绩效目标设定，并报送区市人社局审核；区市人社局审定项目绩效目标后，会同同级财政部门设置区域目标，自转移支付资金下达之日起15个工作日内报送市人社局和市财政局。二是针对绩效监控和绩效评价，建议市及区市人社局进一步提升预算绩效管理的主体责任意识，由局财务部门牵头进行绩效监控和绩效评价工作，对项目绩效目标运行情况开展跟踪管理，发

现项目实施过程与原定绩效目标发生偏离的，应及时采取有效措施予以纠正；年度终了应及时组织开展绩效自评和重点项目绩效评价工作，对项目开展情况进行全过程梳理，发现问题及时整改。

## （二）严格执行财务管理制度，确保资金使用合规

实行国库集中收付制度，有利于提高政府对财政资金的调控能力、强化预算执行过程监督、提高资金使用效率、防止腐败现象的发生，建议有关区市认真执行国库集中支付管理规定，避免资金下沉，脱离监管，保证财政资金安全。针对个别区市账务处理不规范的问题，建议有关区市严格按照相关文件要求做好审核工作，保证资金发放审批表等财务资料填写完整，确保资金合规支出。

## （三）保持扎实工作作风，规范业务审核管理

“千里之堤，毁于蚁穴”，小事不注意可能会造成大麻烦。虽然本次评价发现的业务实施规范性问题不大，但也应引起足够重视。建议各级就业人才中心工作人员进一步端正工作态度，扎实对待每个业务环节。同时建议各级人社部门加大对业务资料的监督检查力度，例如，每三个月集中对业务资料进行一轮审核检查，发现问题及时纠正，提升业务实施的规范性。针对个别补贴发放对象错误的问题，建议资金主管部门、行业主管部门严肃财经纪律，加强监管，重点压实项目实施单位、项目

负责人的主体责任，加大对补贴发放对象的审核力度，确保补贴精准发放至合格申领人（单位），确保补贴的发放对象正确。

#### （四）进一步明确制度要求，保证财政资金合理支出

财政资金具有公共属性，因此财政资金支出的公平性尤为重要，建议市人社局对《就业资金管理办法》中公益性岗位社会保险补贴标准进一步明确，同一区市公益性岗位人员的补贴标准应保持一致，加强制度的约束性，以消除差别化对待，保证财政资金的公平性。同时，建议对就业见习人员的籍贯、见习地点等做出明确要求，保证项目实施对促进烟台市高校毕业生及失业青年实现就业的作用，进一步提升资金的使用效益。

# 正文部分

## 一、项目基本情况

### （一）项目立项背景及实施目的

就业创业政策是保障人民群众生活、促进经济发展、维持社会稳定的重要举措。为提高就业创业能力，促进经济发展，近年来烟台市政府出台了一系列进一步稳定和扩大就业的政策，开展就业补助资金项目，帮助人民群众实现就业创业。同时，为进一步规范就业补助资金项目的开展，提高资金使用效益，市财政局、市人社局联合印发了《就业资金管理办法》，对就业补助资金的资金支出范围、资金分配下达、资金申请使用、资金管理监督等内容进行了规定。2022年，烟台市人民政府办公室印发《公益岗实施方案》，提出“城镇公益性岗位所需资金按现有资金渠道列支，市级对财力困难县和中心区给予适当补助”，市人社局依据《公益岗实施方案》要求，结合《关于统筹推进县域基本公共服务均等化的实施意见》（烟办发〔2018〕35号）中“自2019年起取消市对部分财政状况较好县市区的民生政策配套，压减下来的资金主要用于增加对财政困难县的民生政策配套”的要求，将市级就业补助资金项目增设对中心区和财力困难县的转移支付内容，助力其开展就业补助业务。

### （二）项目预算分配依据及支出情况

2022年烟台市就业补助资金项目预算资金共计6,500万元，

其中市本级资金 1,000 万元，市级对下转移支付资金 5,500 万元，以各区市就业补助资金需求量为基数，按照中心区 20%（芝罘区、莱山区）、财力困难县 30%（牟平区、海阳市、莱阳市）、长岛综合试验区和栖霞市 70%的比例分别下达给各区市。具体预算指标分配及支出情况等内容详见下表 1：

表 1 就业补助资金市本级及各区市市级转移支付预算和支出情况表

单位：万元

序号	区市	2022 年度			
		预算金额	预算到位金额	实际支出	资金支出率
合计		6,500	6,500	6,044.19	92.99%
1	市本级	1,000	1,000	813.87	81.39%
2	长岛综合试验区	139	139	139	100%
3	栖霞市	1,083	1,083	813.32	75.1%
4	莱山区	414	414	414	100%
5	牟平区	907	907	907	100%
6	芝罘区	995	995	995	100%
7	海阳市	1,014	1,014	1,014	100%
8	莱阳市	948	948	948	100%

注：各区市资金支出总数与项目资金支出总数有误差系保留小数位数所致，数据无实质差异。

市本级共支出 813.87 万元，用于发放大学生创业培训补贴、企业招用就业困难人员社会保险补贴、小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、企业招用就业困难人员岗位补贴、创业师资培训补贴、一次性吸纳就业补贴、失业动态监测补贴、创业大

赛奖励以及对 2022 年新建及考核优秀的技师工作站进行补助等。

长岛综合试验区共支出 139 万元，用于发放企业招用就业困难人员社会保险补贴、公益性岗位社会保险补贴、就业困难人员灵活就业社会保险补贴、公益性岗位补贴、一次性创业补贴、创业场所租赁补贴、家政服务业从业人员意外伤害保险补贴、企业招用就业困难人员岗位补贴等补贴。

栖霞市共支出 813.32 万元，用于发放企业招用就业困难人员社会保险补贴、公益性岗位社会保险补贴、小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、高校毕业生灵活就业社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、一次性创业补贴、创业场所租赁补贴、家政服务业从业人员意外伤害保险补贴等补贴。

莱山区共支出 414 万元，用于发放公益性岗位社会保险补贴、公益性岗位补贴、一次性创业补贴等补贴。

牟平区共支出 907 万元，用于发放企业招用就业困难人员社会保险补贴、公益性岗位社会保险补贴、小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、一次性创业补贴、家政服务业从业人员意外伤害保险补贴、企业招用就业困难人员岗位补贴等补贴。

芝罘区共支出 995 万元，用于发放企业招用就业困难人员社会保险补贴、小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、高校

毕业生灵活就业社会保险补贴、就业困难人员灵活就业社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、一次性创业补贴等补贴。

海阳市共支出 1014 万元,用于发放企业招用就业困难人员社会保险补贴、小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、高校毕业生灵活就业社会保险补贴、企业招用就业困难人员岗位补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、一次性创业补贴、一次性岗位开发补贴、创业场所租赁补贴、家政服务业从业人员意外伤害保险补贴、灵活就业意外伤害保险补贴、一次性吸纳就业补贴、职业介绍补贴等补贴。

莱阳市共支出 948 万元,用于发放企业招用就业困难人员社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、一次性创业补贴、创业大赛奖励以及进行公共就业创业服务机构能力建设等。

2022 年烟台市就业补助资金发放类型及具体金额情况详见下

图 1:

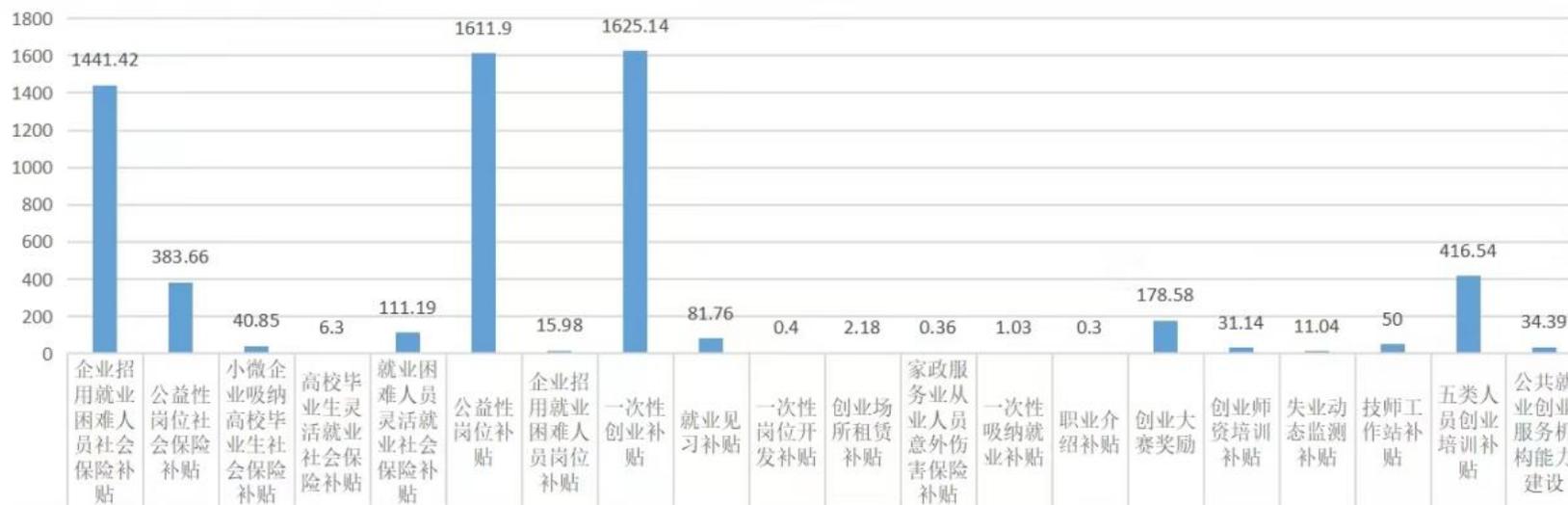


图 1 就业补助资金补贴发放类型及总计金额图<sup>1</sup>

<sup>1</sup> 图表中数据有各区市资金支出总数与项目资金支出总数有误差系保留小数位数所致，数据无实质差异。

### （三）项目计划实施内容

项目起止时间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，涉及市本级以及莱山区、芝罘区、牟平区、莱阳市、栖霞市、海阳市、长岛综合试验区共 7 个区市。

就业补助资金可分为市本级就业补助资金及市级对下转移支付就业补助资金两部分，计划用于发放对个人和单位补贴以及公共就业服务能力建设补助两方面，为个人、企业等不同主体提供各种类型的补助，对公共就业服务能力建设进行补助。

### （四）项目组织管理

#### 1.项目主管部门及职责

项目主管部门为市人社局及区市人社局，市人社局指导全市就业创业服务开展，负责项目立项，进行预算申报及资金分配，协调开展市直企业相关补贴的审核发放及公共就业服务能力建设补助的审核发放并进行监督检查；区市人社局指导各区市行政区域内就业创业服务开展，负责向同级财政部门申请项目资金，监督检查项目开展情况。

#### 2.项目具体实施单位及职责

项目具体实施单位为市及区市就业人才中心，主要负责对个人和企业补贴以及公共就业服务能力建设补助的具体审核工作以及发放补助资金。

### 3.项目实施流程

市人社局编制项目预算并获得批复，与市财政局商讨后制定对下转移支付资金分配方案，并将方案向烟台市人民政府请示，获得批复后，由市财政局将资金拨付至各区市。市及区市就业人才中心在各层级和各行政区域范围内开展工作，通过人社局官方网站、微信公众号等渠道，发放宣传手册、开展专题宣讲会等方式对就业创业政策进行宣传。城镇公益性岗位项目由各乡镇（街道）按照《公益岗实施方案》的要求进行岗位设置及人员安置，区市就业人才中心对人员资格审核通过后委托劳务公司与公益性岗位人员签订合同，劳务公司依据公益性岗位人员的考核情况向区市就业人才中心申请岗位补贴和社会保险补贴，区市就业人才中心审核通过后拨付资金。其它补贴类项目由申领人（单位）通过线上或线下等方式进行补贴申领，市或区市就业人才中心对补贴申领资料进行审核，并对部分存疑补贴申领进行稽核，确定合格申领人（单位）后进行资金发放。

## 二、项目绩效目标

### （一）总体绩效目标

2022年就业补助资金项目的总体绩效目标为：按规定落实社会保险补贴、岗位补贴、高技能人才培养补助资金、创业师资培训、创业大赛奖金等支出项目，通过规范就业补助资金管

理，提高资金使用效益，进一步稳定和扩大就业。

## （二）年度绩效目标

2022年就业补助资金项目的年度绩效目标为：按规定落实社会保险补贴、公益性岗位补贴、职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、一次性创业补贴、一次性创业岗位开发补贴、就业创业服务补助等补贴共计22706人次（家），各类补贴发放精准率达100%，确保完成年度城镇新增就业目标任务，确保年末城镇登记失业率保持在目标范围内。

市人社局汇总各区市上报的计划工作量，根据实际情况对其进行调整制定绩效目标申报表，工作组以市人社局制定的绩效目标申报表为依据，对其进行梳理，梳理后的具体绩效目标详见附件1。

## 三、绩效评价工作开展情况

### （一）评价目的

通过评价，深入了解2022年烟台市就业补助资金项目预算执行情况和绩效目标完成情况，对项目绩效做出客观、公正的评价，以此为据，认真总结典型经验做法，进一步提升公共服务能力；同时，深入查找项目存在的主要问题，并有针对性地提出意见和建议，督促相关责任单位强化支出责任、规范项目管理、提高资金使用效益。

## （二）评价对象和范围

### 1.评价对象

本次绩效评价对象为 2022 年烟台市就业补助资金项目，共涉及预算资金 6,500 万元，其中，市本级资金 1,000 万元，市级向下转移支付资金 5,500 万元。

### 2.评价范围

本次评价的时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，评价地域范围为市本级及项目涉及的 7 个区市，现场评价区域全覆盖，抽取项目资金 4,074.40 万元，占资金总额比例为 62.68%。抽取项目资金等内容详见下表 2：

表 2 就业补助资金项目绩效评价现场抽取项目资金表

单位：万元

分组	区市	资金使用单位	现场评价涉及金额
预评价	莱山区	莱山区公共就业和人才服务中心	414.00
评价	市本级	烟台市公共就业和人才服务中心	590.32
	长岛综合试验区	长岛区公共就业和人才服务中心	139.00
	栖霞市	栖霞市公共就业和人才服务中心	520.96
	牟平区	牟平区公共就业和人才服务中心	558.72
	芝罘区	芝罘区公共就业和人才服务中心	602.04
	海阳市	海阳市公共就业和人才服务中心	654.66
	莱阳市	莱阳市公共就业和人才服务中心	594.70
合计			4,074.40

### （三）评价依据

#### 1.预算绩效管理相关法律、法规和规章制度

（1）《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

（2）《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）；

（3）《中共山东省委山东省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（鲁发〔2019〕2号）；

（4）关于转发《山东省财政厅转发〈财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知〉》的通知（烟财绩〔2020〕2号）；

（5）关于印发《烟台市市级项目支出绩效单位自评工作规程》和《烟台市市级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程》的通知（烟财绩〔2020〕3号）；

（6）《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（烟发〔2020〕8号）；

（7）关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架》的通知（烟财绩函〔2020〕57号）。

#### 2.相关行业政策、行业标准及专业技术规范

（1）《关于印发“十四五”就业促进规划的通知》（国发〔2021〕14号）；

(2)《关于印发〈山东省就业补助资金管理办法〉的通知》(鲁财社〔2018〕86号)；

(3)《烟台市人民政府关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》(烟政发〔2019〕6号)；

(4)《关于印发〈烟台市就业补助资金管理办法〉的通知》(烟财社〔2019〕10号)；

(5)《烟台市城乡公益性岗位扩容提质行动实施方案》(烟政办字〔2022〕4号)；

(6)《烟台市人民政府办公室关于全力做好稳就业工作的通知》(烟政办发〔2022〕16号)；

(7)关于贯彻落实鲁人社字〔2022〕47号文件进一步加强就业见习工作的通知》(烟人社字〔2022〕67号)。

### 3.其他依据

部门、单位按照绩效评价工作要求提供的相关资料，包括项目绩效目标自评表、项目自评报告、数据统计汇总表等。

评价工作人员通过现场调查、核实等获得的资料等。

#### (四)评价原则

**1.科学规范。**我公司严格执行规定的流程步骤，做到指标合理、标准科学、方法适当、结果可信。

**2.绩效相关。**评价结果应能够清晰反映绩效目标的实现情况以及预算支出和绩效之间的对应关系。

**3.公开透明。**评价结果应符合真实、客观、公正的要求，依法依规公开并接受监督。

**4.激励约束。**评价结果应与项目的设立、保留、整合、调整和退出相挂钩，作为改进管理、安排预算的重要依据。

### （五）评价方法

本次绩效评价主要采用了比较法、公众评判法、因素分析法等方法。通过将项目实施情况与项目目标进行比对，评价项目产出情况；聘请绩效专家、行业专家对项目效益及可持续性等进行评价；向项目实施受益群体发放调查问卷，评价项目的满意度。对于部分不能进行量化的效益类指标，通过综合分析影响项目实施效果的内外部因素进行评价。

### （六）评价指标体系

本次项目绩效评价指标体系设计依据烟台市财政局关于转发《山东省财政厅转发〈财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知〉》的通知（烟财绩〔2020〕2号）的指标体系框架进行设置，依据项目具体情况设置1套总指标体系以及市本级和7个区市的分指标体系<sup>2</sup>。指标体系中共设置三级指标，其中一级指标分为决策、过程、产出、效果四部分，对应分值分别为12分、28分、30分、30分。绩效评价指标、指标解释、评价标准、指标权重、数据来源等详见附件2。

---

<sup>2</sup> 评价时，首先针对各区市分别进行评分，再针对项目进行总体评分，总体评分过程中，“项目立项”“绩效目标”“资金分配合理性”“资金下达及时性”“可持续影响”“满意度”按照具体评分标准进行评分，其余指标根据各区市项目的实施情况，依据具体评分标准，进行汇总评分。

### （七）主评人及评价人员组成

针对本次项目，我公司投入 8 名人员，其中 6 名工作组人员，2 名外聘专家。具体人员名单及分工等内容详见下表 3：

表 3 拟投入本项目的团队人员名单

姓名	拟任职务	职称	工作职责
杨忠杰	项目负责人	高级经济师	全面负责项目实施，拟定评价思路，负责与委托方及被评价单位沟通协调，对成果文件的质量进行把控。
孙旭	项目经理	-	负责撰写方案及报告，负责现场评价及项目实施过程中的上传下达。
张晓梅	项目助理	中级经济师	负责协助项目经理完成资料核查、现场勘察等工作。
刘晨莹	项目助理	-	负责协助项目经理完成资料核查、现场勘察等工作。
李楚楚	项目助理	-	负责协助项目经理完成资料核查、现场勘察等工作。
乔征艳	项目助理	-	负责协助项目经理完成资料核查、现场勘察等工作。
初乐雪	外聘专家	注册会计师	负责核查财务资料，分析财务数据。
徐昱东	外聘专家	副教授	负责审核实施方案，解答专业问题，提出指导意见，参与项目评审会议，出具评审结论，审核成果文件。

### （八）绩效评价工作过程

本次绩效评价时间为 2023 年 5 月 23 日至 2023 年 7 月 30 日，主要分为前期准备、评价实施、报告形成等阶段。

## 1.前期准备阶段

(1) 成立评价工作组（2023年5月23日）。第三方机构根据委托方要求及项目情况成立评价工作组，明确工作组成员，工作组负责整个绩效评价工作的组织与实施。

(2) 明确项目评价思路（2023年6月1日）。首先，工作组和市就业人才中心进行初步沟通并收集部分资料，同时，工作组通过网络查询方式自主收集与项目相关的法律法规、政策文件、项目概况等资料，工作组将收集到的资料进行梳理、研究，形成初步评价思路并记录所需沟通的问题。其次，工作组与项目相关人员进行沟通，落实问题，进一步了解被评价项目情况，并补充收集资料，最终，依据所有资料及沟通情况明确项目评价思路。

(3) 制定评价工作方案及评价表格（2023年6月5日-6月14日）。工作组在明确了评价思路的基础上，就评价背景、评价对象和内容、评价方法和进度安排等方面制定初步工作方案（含绩效评价指标体系）报委托方审核，并依据委托方提出的意见进一步完善。同时，工作组根据工作需求制定基础数据表、访谈提纲、现场评价工作底稿等相关表格。

(4) 预评价（2022年6月15日-6月20日）。工作组根据实际情况选择莱山区进行预评价，验证指标体系及评价表格的实用性，并根据预评价结果对相关资料进行修正。

## 2.组织实施阶段

(1) 下达绩效评价通知(2023年6月26日)。委托方根据审核通过后的绩效评价工作方案,下达绩效评价通知,组织项目实施单位准备并填报相关材料。

(2) 实施绩效评价(2023年6月26日-2023年7月10日)。工作组在汇总整理、审核分析各实施单位填报相关材料的基础上,开展现场评价。本次评价对项目涉及的所有区市进行现场评价区域全覆盖,不涉及非现场评价,因此针对现场评价的流程进行说明。

现场评价具体流程如下:首先,听取项目的情况介绍,请项目实施单位对项目的目标设置及完成情况,组织管理制度建立健全及落实情况,预算支出执行情况,财务管理状况,项目产出和效益等情况介绍,了解项目开展情况;其次,与项目负责人进行访谈,了解项目实施情况,并进行记录;再次,进行数据核查,依据项目实施单位填报的基础数据表,通过查阅项目相关资料,对项目实施单位填报的数据进行检查和核实;再次,将现场评价时发现的问题及项目情况记录在工作底稿中,经项目实施单位确认无误后进行签字确认;最后,发放问卷进行调查,为进一步掌握项目的效益,更真实、有针对性地了解项目的实施效果和受益群众的满意度,工作组将调查问卷二维码发送给各项目实施单位,由项目实施单位转发至各区市组建

的受益群众的微信群中，受益群众通过扫描二维码进行问卷填写，待问卷数量达到要求，截止调查，通过对调查结果进行分析，得出各区市的受益群众的满意度及总体满意度。

（3）数据整理分析、形成问题清单（2023年7月11日）。工作组依据现场评价形成的工作底稿和基础数据表等资料，对所有数据进行汇总整理及分析，并详列项目评价中发现的问题，形成问题清单。

（4）召开项目评审会议（2023年7月12日）。项目主评人组织工作组召开评审会议。会议全面梳理项目评价情况，依据评价标准对评价指标进行量化打分，得出评价结论，同时提炼总结问题，并提出相关建议。

### 3.形成报告

（1）撰写形成评价报告初稿（2023年7月13日-7月18日）。工作组按照规定格式撰写绩效评价报告。评价报告全面阐述所评价项目的基本情况，说明工作组织实施情况，对照评价指标体系做出具体绩效分析和结论，对项目绩效、主要问题的分析等做到数据真实、内容完整、案例详实、依据充分、分析透彻、结论准确，所提建议具有针对性和可行性。

（2）评价报告内部审核及报告提交（2023年7月19日-7月30日）。报告撰写完成后，按照公司规定进行三级审核，审核修改完成后，将报告初稿提交至市财政局绩效科、资金主管

科室以及预算部门。

#### 四、评价结论及分析

##### (一) 综合评价得分及结论

##### 1. 综合评价得分

工作组依据评价指标体系，运用合理的评分方法和评分标准，通过数据采集、访谈及资料核查等方式，对项目进行了客观、公正的评价。项目综合得分为 85.25 分，评价等级为良，具体得分情况详见附件 2。项目综合得分等内容详见下表 4:

表 4 就业补助资金项目绩效评价综合得分表

一级指标	分值	综合得分	得分率	二级指标	分值	得分	得分率
决策	12	10	83.33%	项目立项	4	4	100%
				绩效目标	4	3	75%
				资金投入	4	3	75%
过程	28	22.52	80.43%	资金管理	14	12.32	88%
				组织管理	14	10.2	72.86%
产出	30	25.82	86.07%	产出数量	12	10.37	86.42%
				产出质量	12	11.76	98%
				产出时效	6	3.69	61.5%
效益	30	26.91	89.7%	社会效益	12	10	83.33%
				可持续影响	6	6	100%
				满意度	12	10.91	90.92%
合计	100	85.25	85.25%	-	100	85.25	85.25%

## 2.综合评价结论

2022年烟台市就业补助资金项目为新设项目，市人社局依据相关政策申请设立，并通过第三方机构进行事前绩效评估，项目立项依据充分，立项程序规范；预算编制方面，市人社局负责编制市本级项目预算及市级对下转移支付预算，并依据相关政策和标准等进行资金分配，测算依据充分，资金分配合理；项目实施方面，市财政局、市人社局印发了《就业资金管理办法》，区市人社局按《就业资金管理办法》实施项目，管理制度健全，且市人社局与区市人社局均针对项目开展了宣传活动，政策宣传到位。通过项目实施，缓解了中心区及财政困难县的财政压力，有效保障了各区市城镇公益性岗位年度任务目标的完成，助力各区市发放就业、创业补贴，提升了各区市促进创业就业的能力，产生了较好的社会效益。

但评价发现，项目存在绩效管理意识淡薄的问题，市人社局未分解下达各区市的市级转移支付绩效目标，区市人社局未制定本行政区域的区域目标和具体的项目目标。个别区市资金使用规范性不足，主要体现在未进行国库集中支付、账务处理不规范等方面。业务执行方面，个别区市制度执行有效性不足，主要体现在业务资料填写不规范、档案资料保存不完整、公益性岗位人员档案资料逻辑错误、个别补贴发放对象错误等方面。产出方面，栖霞市补贴发放未完成，产出数量不达标；莱阳市

个别补贴发放对象错误，产出质量一般；另外，莱山区、芝罘区、牟平区、海阳市、莱阳市、栖霞市等6个区市的补贴发放均不及时。

## （二）现场评价情况分析

根据现场评价范围原则上不低于资金使用单位总量的30%、项目预算总金额的60%的要求，对市本级以及7个区市实现现场评价区域全覆盖，抽取项目资金4,074.40万元，占项目预算总金额63.41%。

通过对项目的有关情况进行核实、资料收集、现场调研以及满意度调查，了解到项目具体实施以及产出、效益良好，但发现市就业人才中心未严格执行预算绩效管理，存在个别区市未进行国库集中支付、资金支出规范性不足，个别补贴发放对象错误，档案资料保存不完整及填写不规范等问题。

## （三）分区市评价得分及结论

### 1.分区市评价得分

根据市本级及各区市的指标体系，对其项目实施情况、项目产出情况进行评分。项目综合得分等内容详见下表5：

表5 市本级及各区市绩效评价综合得分表

评分内容	市本级	长岛综合试验区	牟平区	芝罘区 <sup>3</sup>	莱山区	莱阳市	栖霞市	海阳市
------	-----	---------	-----	------------------	-----	-----	-----	-----

<sup>3</sup>通过芝罘区人社局收集的调查问卷数量未到规定要求，因此，工作组向其询要公益性岗位人员名单通过电话访谈进行满意度调查，共收集54份调查问卷，以此作为依据进行满意度分析。

评分内容	市本级	长岛综合试验区	牟平区	芝罘区 <sup>3</sup>	莱山区	莱阳市	栖霞市	海阳市
决策得分	10	8	8	8	8	8	8	8
过程得分	26.46	26	26	26	23.2	18.6	26.6	23.4
产出得分	30	30	26.76	26.58	26.4	29.43	24.25	24.2
效益得分	27.27	30	27.2	25.93	27	26.77	26.65	26.01
综合得分	93.73	94	87.96	86.51	84.6	82.8	85.5	81.61

经综合计算，市本级、长岛综合试验区绩效评价最终得分均 $\geq 90$ 分，绩效评价等级为“优”；牟平区、芝罘区、莱山区、栖霞市、海阳市、莱阳市绩效评价最终得分均 $\geq 80$ 分，绩效评价等级为“良”。具体得分情况详见附件2。

## 2.分区市评价结论

(1)市人社局评价结论：市人社局设置的绩效目标明确，且与项目相关，项目管理制度健全且政策宣传到位；产出数量、产出质量良好，对促进烟台市居民就业创业有显著作用；政府对政策重视且工作机构健全，项目可持续性较好。

但经评价发现，项目存在如下问题：一是有3笔支出未在预算中列支，预算编制不科学；二是有7个项目预算虽有列支但并未支出，预算执行率较低；三是档案资料填写不规范，制度执行有效性不足；四是大学生创业培训补贴的满意度为82.74%，满意度仍有待提升。

(2)长岛综合试验区人力资源和社会保障局(以下简称“长

岛综合试验区人社局” ) 评价结论：长岛综合试验区人社局资金支出率为 100%，且资金使用合规；管理制度健全，政策宣传到位；产出数量、产出质量良好，对促进长岛综合试验区居民就业创业有显著作用；政府对政策重视且工作机构健全，项目可持续性较好。

但经评价发现，项目存在如下问题：一是未针对市级转移支付资金编制项目绩效目标表；二是部分档案资料填写不规范，制度执行有效性不足。

(3) 芝罘区人力资源和社会保障局（以下简称“芝罘区人社局”）评价结论：芝罘区人社局资金支出率为 100%，且资金使用合规；管理制度健全，政策宣传到位；产出数量、产出质量良好，对促进芝罘区居民就业创业有显著作用；政府对政策重视且工作机构健全，项目可持续性较好。

但经评价发现，项目存在如下问题：一是未针对市级转移支付资金编制项目绩效目标表；二是档案资料填写不规范，制度执行有效性不足；三是有 8 份 2022 年发放的补贴自申请至发放间隔 6 个月以上，产出时效性不足；四是对城镇公益性岗位相关补贴、一次性创业补贴的满意度分别为 71.78%、66.88%，满意度有待提升。

(4) 牟平区人力资源和社会保障局（以下简称“牟平区人社局”）评价结论：牟平区人社局资金支出率为 100%，且资

金使用合规；管理制度健全，政策宣传到位；产出数量、产出质量良好，对促进牟平区居民就业创业有显著作用；政府对政策重视且工作机构健全，项目可持续性较好。

但经评价发现，项目存在如下问题：一是未针对市级转移支付资金编制项目绩效目标表；二是档案资料填写不规范，制度执行有效性不足；三是有 13 份 2022 年发放的补贴自申请至发放间隔 6 个月以上，产出时效性不足；四是对一次性创业补贴的满意度为 63.9%，满意度有待提升。

（5）莱山区人力资源和社会保障局（以下简称“莱山区人社局”）评价结论：莱山区人社局资金支出率为 100%；管理制度健全，政策宣传到位；产出数量、产出质量良好，对促进莱山区居民就业创业有显著作用；政府对政策重视且工作机构健全，项目可持续性较好。

但经评价发现，项目存在如下问题：一是未针对市级转移支付资金编制项目绩效目标表；二是档案资料填写不规范、个别公益性岗位人员资格认定时间晚于其合同签订时间，制度执行有效性不足；三是有 9 份 2022 年发放的补贴自申请至发放间隔 6 个月以上，产出时效性不足。

（6）莱阳市人力资源和社会保障局（以下简称“莱阳市人社局”）评价结论：莱阳市人社局资金支出率为 100%；管理制度健全且政策宣传到位；产出数量、产出质量良好，对促进

莱阳市居民就业创业有显著作用；政府对政策重视且工作机构健全，项目可持续性较好。

但经评价发现，项目仍存在如下问题：一是未针对市级转移支付资金编制项目绩效目标表；二是审批资料不完整、填写不规范，资金使用规范性不足；三是档案资料填写不规范、保存不完整，个别小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、就业见习补贴、创业场所租赁补贴的发放对象错误，制度执行有效性不足；四是有3份2022年发放的补贴自申请至发放间隔6个月以上，产出时效性不足；五是对一次性创业补贴的满意度为75.41%，满意度有待提升。

（7）栖霞市人力资源和社会保障局（以下简称“栖霞市人社局”）评价结论：栖霞市人社局管理制度健全，政策宣传到位；产出质量良好，对促进栖霞市居民就业创业有显著作用；政府对政策重视且工作机构健全，项目可持续性较好。

但经评价发现，项目存在如下问题：一是未针对市级转移支付资金编制项目绩效目标表；二是资金支出率为75.1%，资金支出率较低；三是资金审批材料填写不规范，资金使用规范性不足；四是档案资料填写不规范，制度执行有效性不足；五是221人次的补贴未在2022年发放完毕，产出数量未达标；六是有20份2022年申请的补贴于2023年发放，产出时效性不足；七是对城镇公益性岗位相关补贴的满意度为83.01%，满意度有

待提升。

(8)海阳市人力资源和社会保障局(以下简称“海阳市人社局”)评价结论:海阳市人社局资金支出率为100%;管理制度健全且政策宣传到位;产出数量、产出质量良好,对促进海阳市居民就业创业有显著作用;政府对政策重视且工作机构健全,项目可持续性较好。

但经评价发现,项目存在如下问题:一是未针对市级转移支付资金编制项目绩效目标表;二是审批资料不完整、填写不规范,资金使用规范性不足;三是档案资料填写不规范、公益性岗位人员资格认定时间晚于其合同签订时间,制度执行有效性不足;四是有29份2022年发放的补贴自申请至发放间隔6个月以上,产出时效性不足;五是对城镇公益性岗位相关补贴、一次性创业补贴的满意度分别为89.88%、80.44%,满意度有待提升。

## 五、绩效评价指标分析

### (一)项目决策情况

项目决策情况指标分值12分,得分10分,得分率83.33%。各指标得分情况等内容详见下表6:

表6 项目决策部分得分情况表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
------	----	------	----	------	----	----

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
决策	12	项目立项	4	立项依据充分性	2	2
				立项程序规范性	2	2
		绩效目标	4	绩效目标明确性	2	2
		资金投入	4	绩效目标合理性	2	1
				预算编制科学性	2	1
				资金分配合理性	2	2
合计					12	10

### 1.项目立项

二级指标“项目立项”包括立项依据充分性、立项程序规范性。指标分值为4分，得分为4分，得分率为100%。

**项目立项依据充分，立项程序规范。**烟台市就业补助资金项目依据《中华人民共和国就业促进法》《山东省就业促进条例》等法律法规设立，立项政策依据充分。2022年烟台市人民政府办公室印发《公益岗实施方案》，提出“城镇公益性岗位所需资金按现有资金渠道列支，市级对财力困难县和中心区给予适当补助”，市人社局依据《公益岗实施方案》要求，结合《关于统筹推进县域基本公共服务均等化的实施意见》（烟办发〔2018〕35号）的有关要求，将市级就业补助资金项目增设对中心区和财力困难县的转移支付内容，助力其开展就业补助业务。就业补助资金项目进行项目化管理，通过第三方机构进行项目事前绩效评估，项目立项程序规范。

根据评分标准，“立项依据充分性”指标得满分2分，“立

项程序规范性”指标得满分 2 分。

## 2.绩效目标

二级指标“绩效目标”包括绩效目标明确性、绩效目标合理性。指标分值为 4 分，得分为 3 分，得分率为 75%。

**绩效目标设置明确，但不够合理。**市人社局针对项目设置了数量、质量、时效、成本、社会效益、可持续影响和服务对象满意度指标，指标设置明确可衡量，但“城镇登记失业人数”“城镇新增就业人数”“失业人员再就业人数”“就业困难人员就业人数”“年末城镇登记失业率”应设为社会效益指标而非经济效益指标，指标设置不够合理。

根据评分标准，“绩效目标明确性”指标得满分 2 分，“绩效目标合理性”指标得 1 分，扣 1 分。

## 3.资金投入

二级指标“资金投入”包括预算编制科学性、资金分配合理性。指标分值 4 分，得分为 3 分，得分率为 75%。

**资金分配合理，但预算编制不够科学。**市人社局通过汇总各区市城镇公益性岗位资金需求量、就业创业资金需求量测算市级对下转移支付资金金额，以各区市就业补助资金需求总量为基数，结合《关于统筹推进县域基本公共服务均等化的实施意见》（烟办发〔2018〕35 号）中的要求，按照中心区 20%（芝罘区、莱山区），财力困难县 30%（牟平区、海阳市、莱阳市），

长岛综合试验区和栖霞市 70%的比例分配市级转移支付资金，资金分配合理。失业动态监测补贴、大学生创业培训补贴、一次性吸纳就业补贴在《就业资金管理办法》中已明确，有相应补贴标准、补贴对象、申领程序，因此应将其在预算中单独列支，但市就业人才中心并未将其单独列支到预算中，预算编制不科学。

根据评分标准，“预算编制科学性”指标得 1 分，扣 1 分，“资金分配合理性”指标得满分 2 分。

## （二）项目过程情况

项目过程情况指标分值 28 分，得分 22.52 分，得分率 80.43%。各指标得分等内容详见下表 7：

表 7 项目过程部分得分情况表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
过程	28	资金管理	14	资金下达及时性	1	1
				资金支出率	4	3.72
				资金使用合规性	9	7.6
		组织实施	14	管理制度健全性	2	2
				政策宣传情况	3	3
				制度执行有效性	9	5.2
合计					28	22.52

### 1.资金管理

二级指标“资金管理”包括资金支出率、资金下达及时性、资金使用合规性。指标分值 14 分，得分为 12.32 分，得分率为

88%。

资金下达及时，支出情况较好，但个别资金使用不规范。市财政局在市人民代表大会审查批准市级预算后 30 日内，正式下达市级就业补助资金预算，下达及时。截至 2022 年 12 月 31 日，就业补助资金项目实际到位资金为 6,500 万元，实际支出 6,044.19 万元，资金支出率为 92.99%。资金支出率未达到 100% 的原因一是市本级“2021 年新增国家级技能大师工作室、齐鲁技能大师特色工作站、山东省技师工作站”等补助项目因没有单位申报成功而资金未支出，另外创业典型人物评选、大学生优秀项目资助、人力资源服务业发展扶持资金、驻烟高校就业创业工作站等奖补等补助资金未全部支出，共涉及资金 186.13 万元；二是栖霞市有部分社会保险补贴于 2022 年底申请，审核发放未在 2022 年 12 月 31 日前完成，对应项目资金未支出，涉及资金 269.68 万元。资金使用方面共存在 7 处使用不规范问题：海阳市人社局未进行国库集中支付；栖霞市、莱阳市、海阳市等三市的就业人才中心有 6 笔资金支出审批手续不完整、不规范。

根据评分标准，“资金支出率”指标得 3.72 分，扣 0.28 分，“资金下达及时性”指标得满分 1 分，“资金使用合规性”指标得 7.6 分，扣 1.4 分。

## 2.组织管理

二级指标“组织管理”包括管理制度健全性、政策宣传情况、制度执行有效性。指标分值为14分，得分为10.2分，得分率为72.86%。

**管理制度健全，政策宣传情况良好，但制度执行有效性不足。**市及区市就业人才中心均针对就业补助资金项目开展了一系列宣传活动，例如，举办社区宣讲会、发放宣传手册等，政策宣传情况良好。《就业资金管理办法》中规定了项目实施内容、补贴发放标准、补贴申请资料及流程、资金使用方向等业务开展及资金使用方面的内容，各级就业人才中心均按其开展项目，管理制度健全。现场评价发现，莱阳市就业见习补贴、小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、创业场所租赁等18份补贴的发放对象错误，并且市及区市就业人才中心均存在业务档案资料填写不规范的情况，例如申请日期、审核日期未填，部门未盖章，领导签字不全等。

根据评分标准，“管理制度健全性”指标得满分2分，“政策宣传情况”指标得满分3分，“制度执行有效性”指标得5.2分，扣3.8分。

### （三）项目产出情况

项目产出情况指标分值30分，得分25.82分，得分率86.07%。各指标得分情况等内容详见下表8:

表 8 项目产出部分得分情况表

二级指标	分值	三级指标	分值	得分
产出数量	12	五类人员创业培训补贴发放人数	0.7	0.7
		企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数	2.3	2.21
		小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数	0.2	0.2
		高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数	0.2	0.2
		就业困难人员灵活就业社会保险补贴	0.3	0.17
		公益性岗位社会保险补贴发放人数	0.6	0.6
		公益性岗位补贴发放人数	2.6	1.3
		就业见习补贴发放人数	0.2	0.2
		一次性创业补贴发放人数	2.6	2.5
		企业吸纳就业困难人员岗位补贴发放人数	0.2	0.19
		创业场所租赁补贴发放数量	0.2	0.2
		一次性岗位开发补贴发放人数	0.2	0.2
		一次性吸纳就业补贴发放人数	0.2	0.2
		家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数	0.2	0.2
		创业师资培训补贴发放人数	0.2	0.2
		公共就业创业服务机构能力建设完成率	0.2	0.2
		创业大赛奖励发放人数	0.3	0.3
		失业动态监测补贴发放企业数	0.2	0.2
		技师工作站补贴发放数量	0.2	0.2
		职业介绍补贴发放人数	0.2	0.2

二级指标	分值	三级指标	分值	得分
产出质量	12	五类人员创业培训补贴发放精准率	0.7	0.7
		企业招用就业困难人员社会保险补贴发放精准率	2.3	2.3
		小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放精准率	0.2	0.19
		高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放精准率	0.2	0.2
		就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放精准率	0.3	0.3
		公益性岗位社会保险补贴发放精准率	0.6	0.6
		公益性岗位补贴发放精准率	2.6	2.6
		就业见习补贴发放精准率	0.2	0
		一次性创业补贴发放精准率	2.6	2.6
		企业招用就业困难人员岗位补贴发放精准率	0.2	0.2
		创业场所租赁补贴发放精准率	0.2	0.17
		一次性岗位开发补贴发放精准率	0.2	0.2
		一次性吸纳失业半年以上人员就业补贴发放精准率	0.2	0.2
		家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放精准率	0.2	0.2
		创业师资培训补贴发放精准率	0.2	0.2
		公共就业创业服务机构能力建设质量	0.2	0.2
		创业大赛奖励发放精准率	0.3	0.3
		失业动态监测补贴发放精准率	0.2	0.2
		技师工作站补贴发放精准率	0.2	0.2
职业介绍补贴发放精准率	0.2	0.2		
产出时效	6	各类补助项目资金发放及时率	6	3.69

二级指标	分值	三级指标	分值	得分
合计			30	25.82

### 1.产出数量

二级指标“产出数量”主要包括各种补贴发放人次数、企业数以及公共就业创业服务机构能力建设完成率。经统计，共有20种项目类型，评价时将市本级及各区市开展的项目按照不同类型进行汇总，对每种类型的完成情况进行评分。指标分值为12分，得分为10.37分，得分率为86.42%。

**项目产出数量情况较好。**本次对产出数量的评价采用比较法，通过对实际产出和计划产出<sup>4</sup>的比较进行产出数量优劣程度的判断。经汇总分析发现，栖霞市企业招用就业困难人员社会保险补贴、就业困难人员灵活就业社会保险补贴、公益性岗位补贴、企业招用就业困难人员岗位补贴、一次性创业补贴等5种补贴未发放完成，依据评分标准，企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数指标得2.21分，扣0.09分；就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放人数指标得0.17分，扣0.13分；企业招用就业困难人员岗位补贴发放人数指标得0.19分，扣0.01分；公益性岗位补贴发放人数指标得1.3分，扣1.3分；一次性创业补贴发放人数指标得2.5分，扣0.1分。除此之外，其余15种补贴均发放完成，相应产出数量指标均得满分，综合来看，

<sup>4</sup> 由于区市使用的资金为上级转移支付资金，资金下达时间为2022年5月，各区市均未将资金纳入同级预算管理，未能针对此部分资金设置绩效目标，因此计划产出值无法采用绩效目标中的产出值，依据实际情况，本次评价将区市进行资金申请时设定的相关数值作为目标值进行比较。

项目的产出情况较好。具体产出数量等内容详见下表 9:

表 9 烟台市就业补助资金项目产出数量情况表

项目内容	计划发放数量	实际发放数量	完成率
企业招用就业困难人员社会保险补贴	6153 人次	6137 人次	99.74%
小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴	36 人次	36 人次	100%
高校毕业生灵活就业社会保险补贴	13 人次	13 人次	100%
公益性岗位社会保险补贴	2576 人次	2576 人次	100%
就业困难人员灵活就业社会保险补贴	726 人次	521 人次	71.76%
公益性岗位补贴	4662 人次	4414 人次	94.68%
企业招用就业困难人员岗位补贴	154 人次	138 人次	89.61%
五类人员职业培训补贴	3837 人次	3837 人次	100%
就业见习补贴	43 人次	43 人次	100%
一次性创业补贴	695 人次	679 人次	97.7%
创业场所租赁补贴	8 人次	8 人次	100%
一次性岗位开发补贴	2 人次	2 人次	100%
一次性吸纳失业半年以上人员就业补贴	3 人次	3 人次	100%
家政服务业从业人员意外伤害保险补贴	49 人次	49 人次	100%
创业师资培训补贴	56 人次	56 人次	100%
公共就业创业服务机构能力建设完成率	-	-	100%
创业大赛奖励	54 人次	54 人次	100%
失业动态监测补贴	46 家	46 家	100%

项目内容	计划发放数量	实际发放数量	完成率
技师工作站补贴	7家	7家	100%
职业介绍补贴	2人次	2人次	100%

## 2.产出质量

二级指标“产出质量”主要包括各种补贴发放精准率以及公共就业创业服务机构能力建设质量。指标分值为12分，得分为11.76分，得分率为98%。

个别补贴发放不够精准，公共就业创业服务机构能力建设质量差。莱阳市就业见习补贴、小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、创业场所租赁补贴等未精准发放，依据评分标准，就业见习补贴精准率得0分，扣0.2分，小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准率得0.19分，扣0.01分，创业场所租赁补贴发放精准率得0.17分，扣0.03分，其余补贴均精准发放。依据评分标准，企业招用就业困难人员社会保险补贴发放精准率、就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放精准率、公益性岗位补贴发放精准率等指标均得满分。综合来看，项目的产出质量较好。具体产出质量等内容详见下表10：

表10 烟台市就业补助资金项目产出质量内容表

项目内容	实际发放数量	未精准发放数量
企业招用就业困难人员社会保险补贴	6137人次	0人次
小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴	36人次	1人次

项目内容	实际发放数量	未精准发放数量
高校毕业生灵活就业社会保险补贴	13 人次	0 人次
公益性岗位社会保险补贴	2576 人次	0 人次
就业困难人员灵活就业社会保险补贴	521 人次	0 人次
公益性岗位补贴	4414 人次	0 人次
企业招用就业困难人员岗位补贴	138 人次	0 人次
五类人员职业培训补贴	3837 人次	0 人次
就业见习补贴	43 人次	16 人次
一次性创业补贴	679 人次	0 人次
创业场所租赁补贴	8 人次	1 人次
一次性岗位开发补贴	2 人次	0 人次
一次性吸纳失业半年以上人员就业补贴	3 人次	0 人次
家政服务业从业人员意外伤害保险补贴	49 人次	0 人次
创业师资培训补贴	56 人次	0 人次
公共就业创业服务机构能力建设质量	-	-
创业大赛奖励	54 人次	0 人次
失业动态监测补贴	46 家	0 家
技师工作站补贴	7 家	0 家
职业介绍补贴	2 人次	0 人次

### 3.产出时效

二级指标“产出时效”主要包括各类补助项目资金发放及时率。指标分值为 6 分，得分为 3.69 分，得分率为 61.5%。

补贴发放不及时。市本级、长岛综合试验区、海阳市、莱山区、牟平区、芝罘区、莱阳市、栖霞市的各类补助项目资金发放及时率分别为 100%、100%、29%、40%、46%、43%、95%、60%，除市本级、长岛综合试验区外，各区市均有补贴未及时发放。

根据评分标准，“各类补助项目资金发放及时率”指标得 3.69 分，扣 2.31 分。

#### （四）项目效益情况

项目效益情况指标分值 30 分，得分 26.91 分，得分率 89.7%。各指标得分情况等内容详见下表 11：

表 11 项目效益部分得分情况表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
效益	30	社会效益	12	促进就业	6	5
				促进创业	6	5
		可持续性影响	6	项目可持续性	6	6
		满意度	12	对企业招用就业困难人员相关补贴的满意度	3	2.69
				对城镇公益性岗位相关补贴的满意度	3	2.61
				对一次性创业补贴的满意度	3	3
				对大学生创业培训补贴的满意度	3	2.61
		合计				

## 1.社会效益

二级指标“社会效益”主要包括了促进就业、促进创业。指标分值为12分，得分为10分，得分率为83.33%。

**项目对促进就业的作用显著。**依据《公益岗实施方案》的要求，各区市需新增设城镇公益性岗位，且市级转移支付资金中包含城镇公益性岗位相关补贴，各区市均按要求将其用于相关支出。经统计，各区市用于城镇公益性岗位支出的转移支付资金额度为1,995.56万元，占转移支付资金总额的31.06%，促进了约2,700人实现就业。另外，转移支付资金可缓解中心区和财政困难县的财政压力，各区市专款专用，通过对企业招用就业困难人员、小微企业吸纳高校毕业生、高校毕业生灵活就业、就业见习等多方面进行补助，促进了以上群体实现就业。据《2022年烟台市国民经济和社会发展统计公报》显示，2022年全年城镇新增就业10.79万人，城镇失业职工再就业4.93万人，年末城镇登记失业率为1.1%，烟台市就业率、新增就业人数、失业率等指标均达到计划值，项目的实施对此起到了较好的支撑作用。综合来看，项目对促进就业的作用显著。但评价发现，莱阳市人社局将就业见习补贴发放给见习地点在成都、南京、天津等地的非山东生源的就业见习人员，对促进烟台市高校毕业生及失业青年实现就业没有作用，一定程度上降低了项目的效益。

**项目对促进创业的作用有待提升。**项目对促进创业的作用有待提升。市本级及各区市人社局通过发放一次性创业补贴、创业场所租赁补贴、职业创业培训补贴、创业师资培训补贴、创业大赛奖励等，在一定程度上吸引、帮助了更多人进行创业。调查问卷显示，有99.68%的调查对象认为一次性创业补贴均能在一定程度上调动其创业积极性，项目的实施对于促进其创业发挥了一定作用。但评价发现，各区市对于一次性创业补贴的发放不够及时，一定程度上会影响到潜在创业人员的创业积极性；调查问卷显示，部分参加大学生创业培训的在校大学习将创业培训作为一门课程来完成，暂时没有创业计划，项目对促进创业的作用被降低。

根据评分标准，“促进就业”指标得5分，扣1分，“促进创业”指标得5分，扣1分。

## 2. 可持续影响

二级指标“可持续影响”包括项目可持续性，评价项目实施的可持续情况。指标分值为6分，得分为6分，得分率为100%。

**项目可持续情况良好。**就业工作事关基本民生，各级党委政府历来高度重视，国家和省级层面有《中华人民共和国就业促进法》《山东省就业促进条例》等法律法规对促进就业做出明确规定，烟台市相继发布了《烟台市人民政府办公室关于全力做好稳就业工作的通知》（烟政办发〔2022〕16号）《关于

促进驻烟高校毕业生留烟就业创业的实施意见》(烟政发〔2022〕11号)等文件,指导相关部门开展就业创业工作。市财政局、市人社局联合印发了《就业资金管理辦法》文件,加强对就业补助资金的管理,项目实施具有完善的制度保障,市、区市两级人社局负责开展项目,项目的实施具有健全的组织架构。人社部门建设了网络化的业务平台,可进行申请、审核、查询等业务工作,项目实施具有良好的技术支撑。综合来看,项目可持续情况良好。

根据评分标准,“项目可持续性”指标得满分6分。

### 3.满意度

二级指标“满意度”包括对企业招用就业困难人员相关补贴的满意度、对城镇公益性岗位相关补贴的满意度、对一次性创业补贴的满意度,对大学生创业培训补贴的满意度。指标分值为12分,得分为10.91分,得分率为90.92%。

**满意度有待提升。**工作组向各区市居民发放调查问卷,了解相关补贴的发放情况。经统计,企业招用就业困难人员相关补贴的满意度为92.57%,满意度较高;城镇公益性岗位相关补贴的满意度为89.69%,满意度不高的原因主要是有部分补贴未足额、及时发放等;一次性创业补贴的满意度为86.98%,满意度不高的原因主要是调动创业积极性不足,补贴发放时间较长等;大学生创业培训补贴的满意率为82.74%,满意度不高的原

因主要是未针对意向群体，对大学生创业帮助不强等。综合来看，满意度有待提升。调查问卷满意度分析详见附件 3。

根据评分标准，“对企业招用就业困难人员相关补贴的满意度”得满分 3 分，“对城镇公益性岗位相关补贴的满意度”得 2.69 分，扣 0.31 分，“对一次性创业补贴的满意度”得 2.61 分，扣 0.39 分，“对大学生创业培训补贴的满意度”得 2.61 分，扣 0.39 分。

## 六、项目存在的问题及原因分析

### （一）绩效管理意识淡薄，绩效目标编制不规范

2019 年 8 月 2 日，烟台市人民政府办公室印发《烟台市市对下转移支付资金预算绩效管理办法》，针对市对下转移支付资金的绩效管理工作做出了明确要求，其中第十四条规定，“按照转移支付涉及范围划分，绩效目标可分为整体绩效目标、区域绩效目标和项目绩效目标”。本项目涉及 5,500 万元的专项转移支付资金，应按要求进行绩效管理。现场评价发现，区市人社局未会同同级财政部门编报区域绩效目标，各区市就业人才中心未编报具体项目绩效目标。由于绩效目标是整个预算绩效管理工作的基础和前提，区域目标和项目目标的缺失，导致开展转移支付资金绩效运行监控和绩效评价的依据不足，区市财政和人社部门未按要求开展转移支付资金的自评、监控和评价工作。转移支付资金脱离了绩效管理，在项目层级上没有明

确的产出目标约束，存在项目时效性不强等风险；而缺少绩效监控和绩效评价会导致无法及时纠正项目实施过程中出现的问题，甚至是问题已经发生但未被发现，最终导致资金使用效益弱化。

## （二）未严格执行财务管理要求，资金支出规范性不足

**1.个别区市未进行国库集中支付。**《就业资金管理办法》中规定就业补助资金的支付，要按财政国库管理制度的相关规定执行，但经现场评价发现，海阳市财政局将市级下达的专项转移支付资金收回代管，海阳市人社局付款时向海阳市财政局做资金申请，申请通过后，海阳市财政局将资金拨付至海阳市人社局基本户，海阳市人社局通过基本户支付相关补贴，未通过一体化系统进行国库集中支付。

**2.部分区市账务处理不规范。**部分区市项目资金支出存在缺少项目审批单、原始单据填写不规范等问题，例如，海阳市人社局 2022 年 5 月记-7 号的原始单据缺少补贴发放审批表；栖霞市人社局 2022 年 4 月记-4 号原始单据中内部控制稽核单的分管负责人、稽核科室、单位负责人处的落款日期均未填写；莱阳市人社局 2022 年记-5 号的原始单据缺少项目审批单，以领导在发票上签字作为替代等。

## （三）部分业务实施不规范，制度执行有效性不足

**1.部分区市公益性岗位人员档案资料逻辑错误。**海阳市、

莱山区均出现公益性岗位人员的资格认定时间晚于其合同签订日期的情况，例如海阳市公益性岗位人员王丽君的就业困难人员资格认定日期为2022年7月20日，合同签订日期为2022年7月1日；莱山区公益性岗位人员鞠英就业困难人员资格认定日期为2022年6月13日，合同签订日期为2022年6月1日。依据相关规定，公益性岗位人员应先认定资格，后签订合同，两地人社部门的档案资料逻辑错误。经访谈了解，因2022年公益性岗位人员安置工作时间紧，在镇街已对相关人员进行初审且公示完成的情况下，劳务公司先行与公益性岗位人员统一签订了合同，两地人社部门补充进行了资格认定。

**2.档案资料填写不规范。**现场评价的七个区市以及市本级均出现了档案资料填写不规范的情况，主要表现为申报表未签字盖章，申报、审核日期未填写等问题。例如，长岛综合试验区企业招用就业困难人员社会保险补贴与岗位补贴的申请人员孙晓妮的补贴申领表中法人代表处未签字；海阳市《2021年海阳市创业场所租赁补贴基础资料》的补贴审批表中财政部门未盖章、未写日期，补贴申领表未写具体审核意见、补贴金额，经办人未签字，审核人、审核单位处未写日期；栖霞市烟台晟宇广告装饰工程有限公司的就业困难人员补贴申领表，申报时间未填写。

**3.部分区市档案资料保存不完整。**长岛综合试验区企业招

用就业困难人员社会保险补贴与岗位补贴申请人员姜照强的工资支付方式为现金，但申请材料中未附工资领取签字表。牟平区人社局发放就业见习补贴时，因团体保险的发票中无法体现被保险人姓名，因此以保险公司出具的保险花名册为依据代替发票作为审核资料，发票复印件未归档至档案资料中。莱阳市人社局发放给孙淑芳的创业场所租赁补贴的档案资料中未附购房合同或房屋产权登记文件。

**4.个别补贴发放对象错误。**一是小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放对象错误。2022年莱阳市人社局应向莱阳鲁花生物蛋白有限公司发放小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴0.92万元，工作组核查该笔支出的财务凭证发现，原始凭证中附莱阳鲁花生物蛋白有限公司声明，声明其为鲁花商贸旗下的分公司，无收款权，因此莱阳市人社局将补贴发放给了鲁花商贸。经查询，莱阳鲁花生物蛋白有限公司为自然人投资或控股的法人独资有限责任公司，具有独立民事行为能力，不能认定为鲁花商贸的分公司，补贴发放对象错误。

二是创业场所租赁补贴发放不合规。莱阳市孙吉德申请创业场所租赁补贴，租赁补贴申请表上的公司名称为烟台诚昌农机有限公司，后附房屋租赁合同中的承租方为山东誉华恒信资产评估事务所，承租方与补贴申请人不一致，且补贴申请后附房屋租赁合同中的出租方为中国人民财产保险股份有限公司烟

台市分公司，但房屋所有权人为中国人民财产保险股份有限公司莱阳支公司，出租方与房屋所有权人不一致，房屋租赁合同的有效性不足，补贴发放依据不充分。

三是就业见习补贴发放对象错误。2022年莱阳市人社局共发放就业见习补贴资金7.05万元，主要补贴对象为鲁花商贸，现场评价发现，鲁花商贸向莱阳市人社局申请就业见习补贴的就业见习人员中有16人的意外保险生效日期早于其见习日期1-7个月，有11人在见习日期前1-2个月内就已收到鲁花商贸发放的工资，以上人员不应视为就业见习人员，不应为其发放就业见习补贴。另外，经访谈了解，莱阳市人社局认定未缴纳过社会保险，处于失业状态的就业见习人员即可成为就业见习补贴的发放对象，现场评价发现，莱阳市人社局发放就业见习补贴中的28位就业见习人员的实际工作地点为成都、南京、天津、深圳等山东省外城市，莱阳市人社局并未查询或保存相关就业见习人员社会保险缴费记录，无法证明相关就业见习人员的就业状态。

（四）个别制度条款不明确，无法保证财政资金合理支出

**1.公益性岗位补贴相关制度条款不明确。**《就业资金管理办法》第七条规定，“……以及通过公益性岗位安置就业困难人员并为其缴纳职工社会保险费的单位，按其为就业困难人员实际缴纳的社会保险费给予补贴（不包括个人应缴纳部分）”<sup>5</sup>。

---

<sup>5</sup> 《烟台市城乡公益性岗位开发管理暂行办法》（烟人社规〔2022〕1号）规定，“城镇公益性岗位的社会保

《就业资金管理办法》规定以“实际缴纳额度”作为补贴标准，但未就“实际缴纳额度”做出进一步要求。现场评价发现，莱山区创达人力资源有限公司（劳务派遣公司）为王晓飞、王亚霞等 10 名公益性岗位人员缴纳的社会保险费用为 1,096.58 元/月，为解军缴纳的社会保险费用为 1,187.72 元/月，为英欣等公益性岗位人员缴纳的社会保险费用为 1,064.05 元/月，莱山区人社局以该公司为上岗人员实际缴纳的社会保险费用为准对其进行补助，出现对公益性岗位人员的社会保险补贴标准不一致的情况。经访谈了解，劳务派遣公司受各区市相关部门委托与公益性岗位人员签订劳动合同，只收取劳务代理费用，并不是真正的用人单位，在公益性岗位人员不额外为劳务派遣公司工作的情况下主动为其上调社会保险缴纳标准的可能性不大，而城镇公益性岗位主要针对就业困难人员、贫困人员等群体进行设置，具有一定的社会救助性质，公益性岗位人员不是通过个人能力竞争上岗，待遇不应有高低之分。同为公益性岗位人员，补贴标准不一致，财政资金的公平性未得到保证。

**2.就业见习补贴相关制度条款不明确。**《关于贯彻落实鲁人社字〔2022〕47号文件进一步加强就业见习工作的通知》（烟人社字〔2022〕67号）中虽规定了就业见习人员为“离校3年内有见习意愿的高校毕业生和处于失业状态的16-24周岁青年”，但并未对就业见习人员的籍贯、实习地点等做出进一步

---

险补贴标准参照用人单位为上岗人员实际缴纳的社会保险费用执行。”

要求。现场评价发现，莱阳市人社局发放的 28 份就业见习补贴中，就业见习人员的实际见习地点为成都、南京、天津、深圳、无锡、宜昌、苏州、重庆、广州、保定、北京、周口、新浙等山东省外地区，且就业见习人员并非山东省烟台市户籍，以上就业见习补贴的发放对促进烟台市高校毕业生及失业青年实现就业无帮助作用，财政资金未发挥应有效益。

## 七、意见建议

### （一）强化绩效管理意识，进一步提升资金的使用效益

实施预算绩效管理是各级党委和政府的明确要求，近几年的实践证明全流程的预算绩效管理更是一种科学的管理方法。转移支付资金虽然未纳入本级预算管理，但绝不能成为预算绩效管理的盲区。建议市人社局等相关部门按照《烟台市市对下转移支付资金预算绩效管理办法》的要求，对项目资金进行全过程的预算绩效管理。一是针对绩效目标，建议市人社局合理设定整体目标，在分配下达转移支付资金时明确区域绩效目标的相关要求。区市人社局结合转移支付资金额度编报本行政区域转移支付区域绩效目标，并要求区市就业人才中心依据各项目资金额度编报具体项目绩效目标，项目绩效目标应具体、细化，应明确产出的数量、质量、时效等具体指标。建议区市就业人才中心加强与区市财政部门的沟通，自转移支付资金下达之日起 5 个工作日内完成项目绩效目标设定，并报送区市人社

局审核；区市人社局审定项目绩效目标后，会同同级财政部门设置区域目标，自转移支付资金下达之日起15个工作日内报送市人社局和市财政局。二是针对绩效监控和绩效评价，建议市及区市人社局进一步提升预算绩效管理的主体责任意识，由局财务部门牵头进行绩效监控和绩效评价工作，对项目绩效目标运行情况开展跟踪管理，发现项目实施过程与原定绩效目标发生偏离的，应及时采取有效措施予以纠正；年度终了应及时组织开展绩效自评和重点项目绩效评价工作，对项目开展情况进行全过程梳理，发现问题及时整改。

### （二）严格执行财务管理制度，确保资金使用合规

实行国库集中收付制度，有利于提高政府对财政资金的调控能力、强化预算执行过程监督、提高资金使用效率、防止腐败现象的发生，建议有关区市认真执行国库集中支付管理规定，避免资金下沉，脱离监管，保证财政资金安全。针对个别区市账务处理不规范的问题，建议有关区市严格按照相关文件要求做好审核工作，保证资金发放审批表等财务资料填写完整，确保资金合规支出。

### （三）保持扎实工作作风，规范业务审核管理

“千里之堤，毁于蚁穴”，小事不注意可能会造成大麻烦。虽然本次评价发现的业务实施规范性问题不大，但也应引起足够重视。建议各级就业人才中心工作人员进一步端正工作态度，

扎实对待每个业务环节。同时建议各级人社部门加大对业务资料的监督检查力度，例如，每三个月集中对业务资料进行一轮审核检查，发现问题及时纠正，提升业务实施的规范性。针对个别补贴的发放对象错误的问题，建议资金主管部门、行业主管部门严肃财经纪律，加强监管，重点压实项目实施单位、项目负责人的主体责任，加大对补贴发放对象的审核力度，确保补贴精准发放至合格申领人（单位），确保补贴的发放对象正确。

#### （四）进一步明确制度要求，保证财政资金合理支出

财政资金具有公共属性，因此财政资金支出的公平性尤为重要，建议市人社局对《就业资金管理办法》中公益性岗位社会保险补贴标准进一步明确，同一区市公益性岗位人员的补贴标准应保持一致，加强制度的约束性，以消除差别化对待，保证财政资金的公平性。同时，建议对就业见习人员的籍贯、见习地点等做出明确要求，保证项目实施对促进烟台市高校毕业生及失业青年实现就业的作用，进一步提升资金的使用效益。

附件：

1.2022 年烟台市就业补助资金项目绩效目标表

2.2022 年烟台市就业补助资金项目绩效评价指标体系得分表

3.2022 年烟台市就业补助资金项目绩效评价调查问卷统计分析报告

4.2022 年烟台市就业补助资金项目绩效评价报告征求意见稿

5.2022 年烟台市就业补助资金项目绩效评价问题清单

6.2022 年烟台市就业补助资金项目评价情况汇总表

7.2022 年烟台市就业补助资金项目评价结果汇总表

8.2022 年烟台市就业补助资金项目绩效评价专家意见汇总表

## 附件1

## 2022年烟台市就业补助资金项目绩效目标表

项目名称	2022年烟台市就业补助资金项目			
区市	烟台市			
市级主管部门	烟台市人力资源和社会保障局	项目实施单位		烟台市公共就业和人才服务中心
资金情况	年度资金金额（万）	6500		
年度绩效目标	<p>目标1：按规定落实社会保险补贴、（公益性）岗位补贴、职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、一次性创业补贴、一次性创业岗位开发补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经省政府批准的其他支出项目</p> <p>目标2：确保完成年度城镇新增就业目标任务</p> <p>目标3：确保年末城镇登记失业率保持在目标范围内。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	五类人员创业培训补贴发放人数	3837人次
			企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数	10755人次
			小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数	53人次
			高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数	13人次
			公益性岗位社会保险补贴发放人数	2549人次
			公益性岗位补贴发放人数	4414人次
			发放就业见习补贴的就业见习基地数量	43家
			一次性创业补贴发放人数	679人次
			企业吸纳就业困难人员岗位补贴发放人数	138人次
			创业场所租赁补贴数量	8人次
			发放一次性岗位开发补贴的企业数	2家
			一次性吸纳失业半年以上人员就业补贴发放人数	3人次
			家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数	49人次
			创业师资培训补贴发放人数	56人次
			公共就业创业服务机构能力建设完成率	100%
创业大赛奖励发放人数	44人次			

## 附件1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效目标表

绩效指标	产出指标	数量指标	失业动态监测补贴发放人数	54人次
			技师工作站补贴发放数量	7家
			职业介绍补贴发放人数	2人次
		质量指标	各类补贴发放精准率	100%
		时效指标	各类补贴发放及时性	及时
		成本指标	各类补贴发放标准	等于规定标准
	效益指标	社会效益指标	促进就业的作用	作用显著
			促进创业的作用	作用显著
		可持续影响指标	项目的可持续性	可持续情况良好
		满意度指标	对城镇公益性岗位相关补贴的满意度	≥90%
			对一次性创业补贴的满意度	≥90%
			对企业招用就业困难人员相关补贴的满意度	≥90%
			对大学生创业培训补贴的满意度	≥90%

附件2-1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（总）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	扣分原因
决策	12	项目立项	4	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①此评价要点0.4分。评价项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策等，符合得0.4分，不符合得0分； ②此评价要点0.4分。评价项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需，相符得0.4分，不相符得0分； ③此评价要点0.4分。评价项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则，符合得0.4分，不符合得0分； ④此评价要点0.4分。评价项目是否具有实际需求，具备实际需求得0.4分，不具备实际需求得0分； ⑤此评价要点0.4分。评价项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，不存在重复现象得0.4分，存在重复现象得0分。	《中华人民共和国就业促进法》、《山东省就业促进条例》、《关于印发〈山东省就业补助资金管理办法〉的通知》（鲁财社〔2018〕86号）、《烟台市人民政府关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》（烟政发〔2019〕6号）等政策性文件； 人社局三定方案；	2	项目依据《中华人民共和国就业促进法》《山东省就业促进条例》等法律法规设立，属于财政支持范围且有现实需求，与人社部门职能相关且未有重复项目。
				立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否按照规定的程序申请设立，按照规定程序设立得0.5分，未按规定程序设立得0分； ②此评价要点0.5分。评价项目审批文件、材料是否符合相关要求，符合要求得0.5分，不符合要求得0分； ③此评价要点1分。评价项目事前是否经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等，进行得1分，未进行得0分。	项目申请、审批批复、可行性研究材料	2	项目按规定设立，向烟台市人民政府提交申请并得到批复，事前通过第三方机构进行项目事前绩效评估。
		绩效目标	4	绩效目标明确性	2	项目所设定的绩效目标是否明确，是否细化、量化，用以反映和考核目标设置的明确情况。	评价要点： ①评价项目是否设置了绩效目标（以绩效目标申报表为准），设置了绩效目标继续评价，未设置二级指标不得分； ②此评价要点1分。评价项目绩效目标是否分别在产出、效果方面细化分解为具体的绩效指标，每有一处不具体扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点1分。评价项目绩效目标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现，每有一处不清晰或者不可衡量扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	2	设立绩效目标表，指标细化分解、可衡量。

## 附件2-1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（总）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	绩效目标合理性	2	项目所设置绩效指标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①此评价要点1分。评价项目绩效指标是否与项目内容具有相关性。每有一处绩效指标与工作内容不相关扣0.2分，扣完为止； ②此评价要点1分。评价项目预期产出和效果是否符合正常的业绩水平，每有一处不符合扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	1	“城镇登记失业人数”、“城镇新增就业人数”、“失业人员再就业人数”、“就业困难人员就业人数”、“年末城镇登记失业率”应设为社会效益指标而非经济效益指标。
		资金投入	4	预算编制科学性	2	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①此评价要点1分。评价项目预算编制是否经过科学论证，经过科学论证得1分，未经过科学论证不得分； ②此评价要点1分。评价项目预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，测算依据充分且按标准编制得1分，测算依据不充分或未按标准编制不得分。	资金申报文件	1	市就业服务中心有3笔支出未在预算中列支。
				资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点： ①此评价要点1分。评价项目预算资金分配依据是否充分，每有一个部门或区市分配依据不充分扣0.15分，扣完为止； ②此评价要点1分。评价项目资金分配额度是否合理，与项目部门或区市实际是否相适应，每有一个部门或区市额度不合理或与地方实际不适应扣0.15分，扣完为止。	资金分配文件	2	以各区市就业补助资金需求总量为基数，结合《关于统筹推进县域基本公共服务均等化的实施意见》(烟办发〔2018〕35号)中的要求按照比例分配资金。
过程	28	资金管理	14	资金下达及时性	1	考核市级资金下达是否及时。	每年在市人代会审查批准市级预算后30日内，正式下达市级财政就业补助资金预算。每延后1天扣0.1分，扣完为止。	市人社局及各区市人社局的项目支出明细账及会计凭证	1	于30日内下达。
				资金支出率	4	实际到位资金与实际支出资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度	资金支出率=（实际到位资金/实际支出资金）×100%。 指标得分=资金支出率*指标满分4分，得分不超过4分。	市人社局及各区市人社局项目支出明细账及会计凭证	3.72	资金支出率为92.99%

## 附件2-1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（总）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	资金使用合规性	9	项目实施单位的资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止（含单独核算）； ②此评价要点2分。评价项目实施单位的资金拨付是否有完整的审批程序和手续，财务凭证填写是否规范，每发现一处不完整、不规范扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合项目预算批复或合同规定的用途，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止； ④此评价要点3分。评价项目实施单位是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，每发现存在一处扣0.2分，扣完为止。	各区市人社局以及市人社局的项目支出明细账及会计凭证	7.6	1. 海阳市人社局未进行国库集中支付 2. 各区市共有6笔支出存在审批手续不完整、财务凭证填写不规范的问题。
		组织管理	14	管理制度健全性	2	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的财务管理制度或资金管理办法，每有一个部门或区市未制定或没有相应财务管理制度或资金管理办法的，扣0.07分，扣完为止。 ②此评价要点0.5分。评价项目的财务管理制度或资金管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.01分，扣完为止。 ③此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的业务管理制度或项目管理办法，每有一个部门或区市未制定或没有相应业务管理制度或项目管理办法的，扣0.07分，扣完为止。 ④此评价要点0.5分。评价项目的业务管理制度或项目管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.01分，扣完为止。	各区市人社局以及市人社局转发或制定的相关管理制度	2	市人社局制定《烟台市就业补助资金管理办法》，区市人社局按该办法实施项目。
				政策宣传情况	3	项目实施单位对政策的宣传情况。	各区市人社局以及市人社局通过发放宣传册、发布宣传报道、举办宣传活动等途径对政策进行宣传，每有一个部门或区市未进行宣传扣0.4分，扣完为止。	各区市人社局以及市人社局的宣传册、宣传报道等	3	市人社局及区市人社局均针对项目开展了宣传活动。

附件2-1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（总）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	制度执行有效性	9	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①此评价要点7分。评价项目的业务实施过程是否遵守相关法律法规和相关管理规定，例如政府采购、签订合同、资料申报及审核、信息公开、监督检查等方面，每发现一处不符合规定或者不规范的地方扣0.1分，扣完为止； ②此评价要点2分。评价项目的所有档案档案资料是否填写规范、及时归档并保存完整，每发现一个部门或区市存在资料填写、保存不规范的情况扣0.25分，扣完为止。	政府采购资料、合同、申报档案资料、审核表、信息公开资料、监督检查台账等	5.2	1. 共发现18份补贴发放不合规，扣1.8分。2. 评价的7个区人社局及市人社局均发现资料填写不规范的情况，扣2分。
产出	30	产出数量	12	五类人员创业培训补贴发放人数	0.7	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际五类人员创业培训补贴发放人数≥计划五类人员创业培训补贴发放人数得指标满分0.7分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.7	计划发放3837人次，实际发放3837人次。
				企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数	2.3	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数≥计划企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数得指标满分2.3分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	2.21	计划发放6153人次，实际发放6137人次，扣0.09分。
				小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数≥计划小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放36人次，实际发放36人次。
				高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数≥计划高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放13人次，实际发放13人次。
				就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放人数	0.3	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放人数≥计划就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放人数得指标满分0.3分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.17	计划发放726人次，实际发放521人次，扣0.13分。

## 附件2-1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（总）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	公益性岗位社会保险补贴发放人数	0.6	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位社会保险补贴发放人数 $\geq$ 计划公益性岗位社会保险补贴发放人数得指标满分0.6分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.6	计划发放2576人次，实际发放2576人次。
				公益性岗位补贴发放人数	2.6	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位补贴发放人数 $\geq$ 计划公益性岗位补贴发放人数得指标满分2.6分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	1.3	计划发放4662人次，实际发放4414人次，扣1.3分。
				就业见习补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际就业见习补贴发放人数 $\geq$ 计划就业见习补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人次，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放43人次，实际发放43人次。
				一次性创业补贴发放人数	2.6	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性创业补贴发放人数 $\geq$ 计划一次性创业补贴发放人数得指标满分2.6分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	2.5	计划发放695人次，实际发放679人次，扣0.1分。
				企业吸纳就业困难人员岗位补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业吸纳就业困难人员岗位补贴发放人数 $\geq$ 计划企业吸纳就业困难人员岗位补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.19	计划发放154人次，实际发放138人次，扣0.01分。
				创业场所租赁补贴发放数量	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际创业场所租赁补贴发放数量 $\geq$ 计划创业场所租赁补贴发放数量得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.03分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放8人次，实际发放8人次。
				一次性岗位开发补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性岗位开发补贴发放人数 $\geq$ 计划一次性岗位开发补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.1分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放2人次，实际发放2人次。

## 附件2-1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（总）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	一次性吸纳就业补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性吸纳就业补贴发放人数 $\geq$ 计划一次性吸纳就业补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.07分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放3人次，实际发放3人次。
				家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数 $\geq$ 计划家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放49人次，实际发放49人次。
				创业师资培训补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际创业师资培训补贴发放人数 $\geq$ 计划创业师资培训补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.01分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放56人次，实际发放56人次。
				公共就业创业服务机构能力建设完成率	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	根据建设内容判断公共就业创业服务机构能力建设实际完成率。指标得分=公共就业创业服务机构能力建设完成率*指标满分0.2分，得分不超过0.2分。	发放台账等业务资料	0.2	公共就业创业机构能力建设完成率为100%。
				创业大赛奖励发放人数	0.3	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际创业大赛奖励发放人数 $\geq$ 计划创业大赛奖励发放人数得指标满分0.3分，每低于计划值1人，扣0.01分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.3	计划发放54人次，实际发放54人次。
				失业动态监测补贴发放企业数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际失业动态监测补贴发放企业数 $\geq$ 计划失业动态监测补贴发放企业数得指标满分0.2分，每低于计划值1家，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放46家，实际发放46家。
				技师工作站补贴发放数量	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际技师工作站补贴发放数 $\geq$ 计划技师工作站补贴发放数得指标满分0.2分，每低于计划值1家，扣0.03分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放7家，实际发放7家。

## 附件2-1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（总）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	职业介绍补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际职业介绍补贴发放人数 $\geq$ 计划职业介绍补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.1分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放2人次，实际发放2人次。
				产出质量	12	五类人员创业培训补贴发放精准率	0.7	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	五类人员创业培训补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.7分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料
		企业招用就业困难人员社会保险补贴发放精准率	2.3			完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分2.3分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	2.3	6137人次的补贴均精准发放至申请人。
		小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放精准率	0.2			完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.19	1人次的补贴未精准发放至申请人。
		高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放精准率	0.2			完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	高校毕业生灵活就业社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	13人次的补贴均精准发放至申请人。
		就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放精准率	0.3			完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	就业困难人员灵活就业社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.3分，每发放错误1人，扣0.03分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.3	521人次的补贴均精准发放至申请人。
		公益性岗位社会保险补贴发放精准率	0.6	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.6分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.6	2576人次的补贴均精准发放至申请人。		

## 附件2-1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（总）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	公益性岗位补贴发放精准率	2.6	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分2.6分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	2.6	4414人次的补贴均精准发放至申请人。
				就业见习补贴发放精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	就业见习补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0	16人次的补贴未精准发放至申请人。
				一次性创业补贴发放精准率	2.6	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性创业补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分2.6分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	2.6	679人次的补贴均精准发放至申请人。
				企业招用就业困难人员岗位补贴发放精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	138人次的补贴均精准发放至申请人。
				创业场所租赁补贴发放精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	创业场所租赁补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.03分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.17	1份补贴未精准发放至申请人。
				一次性岗位开发补贴发放精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性岗位开发补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	2家的补贴均精准发放至申请人。
				一次性吸纳就业补贴发放精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性吸纳就业补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.07分，扣完为止。	发放台账、购买合同等业务资料	0.2	3人次的补贴均精准发放至申请人。

## 附件2-1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（总）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	家政服务从业人员意外伤害保险补贴发放精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	家政服务从业人员意外伤害保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	49人次的补贴均精准发放至申请人。
				创业师资培训补贴发放精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	创业师资培训补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	56人次的补贴均精准发放至申请人。
				公共就业创业服务机构能力建设质量	0.2	公共就业创业服务机构的建设质量，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公共就业创业服务机构能力建设质量良好得（0.1，0.2]分，一般得（0.05-0.1]分，差得（0-0.05]分。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	用于购买相关设备，建设质量良好。
				创业大赛奖励发放精准率	0.3	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	创业大赛奖励精准发放至每位对应申请人得指标满分0.3分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.3	54人次的补贴均精准发放至申请人。
				失业动态监测补贴发放精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	失业动态监测补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1家，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	46家的补贴均精准发放至申请人。
				技师工作站补助发放精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	技师工作站补助精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1家，扣0.03分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	7家的补贴均精准发放至申请人。
				职业介绍补贴发放精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	职业介绍补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	2家的补贴均精准发放至申请人。

附件2-1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（总）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	扣分原因
续上页	续上页	产出时效	6	各类补助项目资金发放及时率	6	实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	按照各区市资金占比权重，加权计算各区市补贴发放及时率，指标得分=各区市资金权重占比*指标满分6分*各区市各类补助项目资金发放及时率。 2022年补贴自申请至发放间隔6个月以上或补贴发放时间为2023年视为不及时。	发放台账等业务资料	3.69	加权计算数为3.69。
效益	30	社会效益	12	促进就业	6	通过分析项目就业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目对促进就业困难人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ②此评价要点2分。评价项目对促进高校毕业生就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ③此评价要点2分。评价项目对促进其他未就业人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。	业务资料	5	1. 就业见习补贴条款不明确、发放人员为山东省外，与促进烟台市高校毕业生及失业青年就业作用有待提升。 对促进就业困难人员就业的作用得2分，对促进高校毕业生就业的作用得1分，对促进其它未就业人员就业的作用得2分。
				促进创业	6	通过分析项目创业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点3分。评价项目对促进小微企业创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。 ②此评价要点3分。评价项目对促进个体工商户创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。	业务资料	5	一次性创业补贴等补贴自申请至发放间隔时间太久；大学生创业培训未针对有意向群体；因申请资料繁琐，已过申请时间等原因无法领取一次性创业补贴等情况，对促进小微企业、个体工商户创业的作用有待提升，两要点各得2.5分。
		可持续性影响	6	项目的可持续性	6	就业促进政策及专项资金成效发挥对就业市场的可持续影响情况。	政府对就业创业工作重视、相关工作机构健全、就业服务信息化系统完善得（4，6]分，一般得（2，4]分；差得（0，2]分。	工作机构架构图、就业服务信息化系统建设等资料	6	政府出台众多文件指导就业创业工作开展，市、区市两级人社部门开展项目，组织架构健全，通过网络一体化系统办理相关业务，信息化系统完善。

## 附件2-1

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（总）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	扣分原因
续上页	续上页	满意度	12	对城镇公益性岗位相关的满意度	3	考察受益对象对项目的满意度。	对城镇公益性岗位相关补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分3分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对城镇公益性岗位相关补贴的满意度*指标满分值3分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对城镇公益性岗位相关的满意度调查问卷	2.69	满意度为89.69%，扣0.31分。
				对一次性创业补贴的满意度	3	考察受益对象对项目的满意度。	对一次性创业补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分3分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对一次性创业补贴的满意度*指标满分值3分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对一次性创业补贴的满意度调查问卷	2.61	满意度为86.87%，扣0.39分。
				对企业招用就业困难人员相关补贴的满意度	3	考察受益对象对项目的满意度。	对企业招用就业困难人员相关补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分3分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对企业招用就业困难人员相关补贴的满意度*指标值3分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对企业招用就业困难人员相关补贴的满意度调查问卷	3	满意度为92.57%
				对大学生创业培训补贴的满意度	3	考察受益对象对项目的满意度。	对大学生创业培训补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分3分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对大学生创业培训补贴的满意度*指标满分值3分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对大学生创业培训补贴的满意度调查问卷	2.61	满意度为86.98%，扣0.39分。
合计	100	-	100	-	100	-	-	-	85.25	-

## 附件2-2

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（市本级）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
决策	12	项目立项	4	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①此评价要点0.4分。评价项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策等，符合得0.4分，不符合得0分； ②此评价要点0.4分。评价项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需，相符得0.4分，不相符得0分； ③此评价要点0.4分。评价项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则，符合得0.4分，不符合得0分； ④此评价要点0.4分。评价项目是否具有实际需求，具备实际需求得0.4分，不具备实际需求得0分； ⑤此评价要点0.4分。评价项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，不存在重复现象得0.4分，存在重复现象得0分。	《中华人民共和国就业促进法》、《山东省就业促进条例》、《关于印发〈山东省就业补助资金管理办法〉的通知》（鲁财社〔2018〕86号）、《烟台市人民政府关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》（烟政发〔2019〕6号）等政策性文件；人社局三定方案；	2	项目依据《中华人民共和国就业促进法》《山东省就业促进条例》等法律法规设立，属于财政支持范围且有现实需求，与人社部门职能相关且未有重复项目。
				立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否按照规定的程序申请设立，按照规定程序设立得0.5分，未按规定程序设立得0分； ②此评价要点0.5分。评价项目审批文件、材料是否符合相关要求，符合要求得0.5分，不符合要求得0分； ③此评价要点1分。评价项目事前是否经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等，进行得1分，未进行得0分。	项目申请、审批批复、可行性研究材料	2	项目按规定设立，向烟台市人民政府提交申请并得到批复，事前通过第三方机构进行项目事前绩效评估。

## 附件2-2

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（市本级）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	绩效目标	4	绩效目标明确性	2	项目所设定的绩效目标是否明确，是否细化、量化，用以反映和考核目标设置的明确情况。	评价要点： ①评价项目是否设置了绩效目标（以绩效目标申报表为准），设置了绩效目标，继续评价；若存在未设置的情况，扣除二级指标的未设置单位所占权重分； ②此评价要点1分。评价项目绩效目标是否分别在产出、效果方面细化分解为具体的绩效指标，每有一处不具体扣0.1分，扣完为止； ③此评价要点1分。评价项目绩效目标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现，每有一处不清晰或者不可衡量扣0.1分，扣完为止。	绩效目标申报表	2	设立绩效目标表，指标细化分解、可衡量。
				绩效目标合理性	2	项目所设置绩效指标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①此评价要点1分。评价项目绩效指标是否与项目内容具有相关性。每有一处绩效指标与工作内容不相关扣0.1分，扣完为止； ②此评价要点1分。评价项目预期产出和效果是否符合正常的业绩水平，每有一处不符合扣0.1分，扣完为止。	绩效目标申报表	1	“城镇登记失业人数”、“城镇新增就业人数”、“失业人员再就业人数”、“就业困难人员就业人数”、“年末城镇登记失业率”应设为社会效益指标而非经济效益指标。
		资金投入	4	预算编制科学性	4	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目预算编制是否经过科学论证，经过科学论证得2分，未经过科学论证得0分。 ②此评价要点2分。评价项目预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，预算测算额度充分或按照标准编制得2分，预算测算额度不充分或未按照标准编制得0分。	资金申报文件	3	市就业服务中心有3笔支出未在预算中列支。
过程	28	资金管理	14	资金下达及时性	1	考核市级资金下达是否及时。	每年在市人代会审查批准市级预算后30日内，正式下达市级财政就业补助资金预算。每延后1天扣0.1分，扣完为止。	市人社局及各区市人社局的项目支出明细账及会计凭证	1	于30日内下达。

## 附件2-2

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（市本级）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	资金支出率	4	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况	资金支出率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 指标得分=资金支出率*指标满分4分，得分不超过4分。	市人社局的项目支出明细账及会计凭证	3.26	资金支出率为81.39%，扣0.74分。
				资金使用合规性	9	项目实施单位的资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止（含单独核算）； ②此评价要点2分。评价项目实施单位的资金拨付是否有完整的审批程序和手续，财务凭证填写是否规范，每发现一处不完整、不规范扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合项目预算批复或合同规定的用途，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止； ④此评价要点3分。评价项目实施单位是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，每发现存在一处扣0.2分，扣完为止。	市人社局的项目支出明细账及会计凭证	9	由于评价期间，市就业服务中心的账务被拿走审计，工作组并未看到账务资料，因此该指标得满分。

## 附件2-2

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（市本级）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	组织管理	14	管理制度健全性	2	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的财务管理制度或资金管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ②此评价要点0.5分。评价项目的财务管理制度或资金管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。 ③此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的业务管理制度或项目管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ④此评价要点0.5分。评价项目的业务管理制度或项目管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。	市人社局制定的相关管理制度	2	市人社局制定了《烟台市就业补助资金管理办法》。
				政策宣传情况	3	项目实施单位对政策的宣传情况。	市级人社局通过发放宣传册、发布宣传报道、举办宣传活动等途径对政策进行宣传得2-3分，宣传工作开展情况一般的得1-2分，未对政策进行宣传的得0-1分。	宣传册、宣传报道等	3	市人社局针对项目开展了宣传活动。
				制度执行有效性	9	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①此评价要点7分。评价项目的业务实施过程是否遵守相关法律法规和相关管理规定，例如政府采购、签订合同、资料申报及审核、信息公开、监督检查等方面，每发现一处不符合规定或者不规范的地方扣0.6分，扣完为止； ②此评价要点2分。评价项目的所有档案档案资料是否填写规范、及时归档并保存完整，每发现一处资料填写、保存不规范扣0.2分，扣完为止。	政府采购资料、合同、申报档案资料、审核表、信息公开资料、监督检查台账等	8.2	共有4份申请表填写不规范，扣0.8分。
过程	30	产出数量	12	五类人员创业培训补贴人数	5.9	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际五类人员创业培训补贴发放人数 ≥ 计划五类人员创业培训补贴发放人数得指标满分5.9分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	5.9	计划发放3837人次，实际发放3837人次。

## 附件2-2

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（市本级）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	企业招用就业困难人员社会保险补贴人数	1.7	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数 $\geq$ 计划企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数得指标满分1.7分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	1.7	计划发放123人次，实际发放123人次。
				小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数 $\geq$ 计划小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放16人次，实际发放16人次。
				企业吸纳就业困难人员岗位补贴人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业吸纳就业困难人员岗位补贴发放人数 $\geq$ 计划企业吸纳就业困难人员岗位补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放133人次，实际发放133人次。
				创业师资培训补贴人数	0.4	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际创业师资培训补贴人数 $\geq$ 计划创业师资培训补贴人数得指标满分0.4分，每低于计划值1人，扣0.01分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.4	计划发放56人次，实际发放56人次。
				一次性吸纳失业半年以上人员就业补贴人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性吸纳失业半年以上人员就业补贴人数 $\geq$ 计划一次性吸纳失业半年以上人员就业补贴人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.1分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放2人次，实际发放2人次。
				创业大赛奖励发放人数	2.5	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	创业大赛奖励实际发放人数 $\geq$ 创业大赛奖励计划发放人数得指标满分2.5分，每低于计划值1人，扣0.03分，扣完为止。	发放台账等业务资料	2.5	计划发放54人次，实际发放54人次。
				失业动态监测补贴企业数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际失业动态监测补贴企业数 $\geq$ 计划失业动态监测补贴企业数得指标满分0.2分，每低于计划值1家，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放46家，实际发放46家。
		技师工作站补助发放数量	0.7	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际技师工作站补助发放数量 $\geq$ 计划技师工作站补助发放数量得指标满分0.7分，每低于计划值1家，扣0.03分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.7	计划发放7家，实际发放7家。		
		产出质量	12	五类人员创业培训补贴精准率	5.9	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	五类人员创业培训补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分5.9分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	5.9	3837人次的补贴均精准发放至申请人，。

## 附件2-2

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（市本级）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准率	1.7	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分1.7分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	1.7	133人次的补贴均精准发放至申请人。
				小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	16人次的补贴均精准发放至申请人。
				企业吸纳就业困难人员岗位补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	133人次的补贴均精准发放至申请人。
				创业师资培训补贴精准率	0.4	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	创业师资培训补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.4分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.4	56人次的补贴均精准发放至申请人。
				一次性吸纳失业半年以上人员就业补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性吸纳失业半年以上人员就业补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	2人次的补贴均精准发放至申请人。
				创业大赛奖励发放精准率	2.5	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	创业大赛奖励精准发放至每位对应申请人得指标满分2.5分，每发放错误1人，扣0.03分，扣完为止。	发放台账、购买合同等业务资料	2.5	44人次的补贴均精准发放至申请人。
				失业动态监测补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	失业动态监测补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1家，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	46家的补贴均精准发放至申请人。
				技师工作站补助发放精准率	0.7	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	技师工作站补助精准发放至每位对应申请人得指标满分0.7分，每发放错误1家，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.7	7家的补贴均精准发放至申请人。

## 附件2-2

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（市本级）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	产出时效	6	各类补助项目资金发放及时率	6	实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	各类补助项目资金发放及时率=现场抽取发放及时的补贴数量/现场抽取的补贴总数量*100%，指标得分=各类补助项目资金发放及时率*指标满分值6分，得分不超过6分。 2022年补贴自申请至发放间隔6个月以上或补贴发放时间为2023年视为不及时。	发放台账等业务资料	6	发放的补贴自申请至发放均间隔6个月以内，各类补助项目资金发放及时率为100%。
效益	30	社会效益	12	促进就业	6	通过分析项目就业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目对促进就业困难人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ②此评价要点2分。评价项目对促进高校毕业生就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ③此评价要点2分。评价项目对促进其他未就业人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。	业务资料	6	通过小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、企业招用就业困难人员相关补贴、一次性吸纳失业半年以上人员就业补贴等补贴的发放，促进就业困难人员、高校毕业生、其它未就业人员就业的作用较为显著。
				促进创业	6	通过分析项目创业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点3分。评价项目对促进小微企业创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。 ②此评价要点3分。评价项目对促进个体工商户创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。	业务资料	5	大学生创业培训未针对意愿群体开展，促进小微企业和个体工商户创业的作用仍有上升空间，两要点分别得2.5分。
		可持续性影响	8	项目的可持续性	8	就业促进政策及专项资金成效发挥对就业市场的可持续影响情况。	政府对就业创业工作重视、相关工作机构健全、就业服务信息化系统完善得（6，8]分，一般得（2，6]分；差得（0，2]分。	工作机构架构图、就业服务信息化系统建设等资料	8	政府出台众多文件指导就业创业工作开展，市人社局开展项目，组织架构健全，通过网络一体化系统办理相关业务，信息化系统完善。

## 附件2-2

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（市本级）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	满意度	10	对大学生创业培训补贴的满意度	10	考察受益对象对项目的满意度。	对大学生创业培训补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分10分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对大学生创业培训补贴的满意度*指标满分值10分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对大学生创业培训补贴的满意度调查问卷	8.27	满意度为82.74%，扣1.73分。
合计	100	-	100	-	100	-	-	-	93.73	-

## 附件2-3

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（栖霞市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
决策	12	项目立项	4	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①此评价要点0.4分。评价项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策等，符合得0.4分，不符合得0分； ②此评价要点0.4分。评价项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需，相符得0.4分，不相符得0分； ③此评价要点0.4分。评价项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则，符合得0.4分，不符合得0分； ④此评价要点0.4分。评价项目是否具有实际需求，具备实际需求得0.4分，不具备实际需求得0分； ⑤此评价要点0.4分。评价项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，不存在重复现象得0.4分，存在重复现象得0分。	《中华人民共和国就业促进法》、《山东省就业促进条例》、《关于印发〈山东省就业补助资金管理办法〉的通知》（鲁财社〔2018〕86号）、《烟台市人民政府关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》（烟政发〔2019〕6号）等政策性文件；人社局三定方案；	2	区人社局不涉及项目立项，该部分指标得满分。
				立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否按照规定的程序申请设立，按照规定程序设立得0.5分，未按规定程序设立得0分； ②此评价要点0.5分。评价项目审批文件、材料是否符合相关要求，符合要求得0.5分，不符合要求得0分； ③此评价要点1分。评价项目事前是否经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等，进行得1分，未进行得0分。	项目申请、审批批复、可行性研究材料	2	
		绩效目标	4	绩效目标明确性	2	项目所设定的绩效目标是否明确，是否细化、量化，用以反映和考核目标设置的明确情况。	评价要点： ①评价项目是否设置了绩效目标（以绩效目标申报表为准），设置了绩效目标继续评价，未设置二级指标不得分； ②此评价要点1分。评价项目绩效目标是否分别在产出、效果方面细化分解为具体的绩效指标，每有一处不具体扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点1分。评价项目绩效目标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现，每有一处不清晰或者不可衡量扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	0	

## 附件2-3

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（栖霞市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	绩效目标合理性	2	项目所设置绩效指标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①此评价要点1分。评价项目绩效指标是否与项目内容具有相关性。每有一处绩效指标与工作内容不相关扣0.2分，扣完为止； ②此评价要点1分。评价项目预期产出和效果是否符合正常的业绩水平，每有一处不符合扣0.2分，扣完为止；	绩效目标申报表	0	
		资金投入	4	预算编制科学性	4	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目预算编制是否经过科学论证，经过科学论证得2分，未经过科学论证得0分。 ②此评价要点2分。评价项目预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，预算测算额度充分或按照标准编制得2分，预算测算额度不充分或未按照标准编制得0分。	资金申报文件	4	由于市级转移支付资金由人社局直接分配给各区市，栖霞市未将其编入本级预算。
过程	28	资金管理	14	资金支出率	4	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	资金支出率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 指标得分=资金支出率*指标满分4分，得分不超过4分。	栖霞市人社局的项目支出明细账及会计凭证	3	资金支出率为75.1%。
				资金使用合规性	10	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止（含单独核算）； ②此评价要点2分。评价项目实施单位的资金拨付是否有完整的审批程序和手续，财务凭证填写是否规范，每发现一处不完整、不规范扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合项目预算批复或合同规定的用途，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止； ④此评价要点3分。评价项目实施单位是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，每发现存在一处扣0.2分，扣完为止。	栖霞市人社局的项目支出明细账及会计凭证	9.8	1份财务凭证的内部控制稽核单，分管负责人、稽核科室、单位负责人的落款日期未填写。

## 附件2-3

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（栖霞市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	组织实施	14	管理制度健全性	2	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的财务管理制度或资金管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ②此评价要点0.5分。评价项目的财务管理制度或资金管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。 ③此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的业务管理制度或项目管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ④此评价要点0.5分。评价项目的业务管理制度或项目管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。	栖霞市人社局转发或制定的相关管理制度	2	按照市人社局制定的《烟台市就业补助资金管理办法》开展项目。
				政策宣传情况	3	项目实施单位对政策的宣传情况。	栖霞市人社局通过发放宣传册、发布宣传报道、举办宣传活动等途径对政策进行了宣传的得2-3分，宣传工作开展情况一般的得1-2分，未对政策进行宣传的得0-1分。	宣传册、宣传报道等	3	栖霞市人社局针对项目开展了宣传活动。
				制度执行有效性	9	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①此评价要点7分。评价项目的业务实施过程是否遵守相关法律法规和相关管理规定，例如政府采购、签订合同、资料申报及审核、信息公开、监督检查等方面，每发现一处不符合规定或者不规范的地方扣0.6分，扣完为止； ②此评价要点2分。评价项目的所有档案档案资料是否填写规范、及时归档并保存完整，每发现一处资料填写、保存不规范扣0.2分，扣完为止。	政府采购资料、合同、申报档案资料、审核表、信息公开资料、监督检查台账等	8.8	1份企业招用就业困难人员的补贴申领表的申报时间未写。
产出	30	产出数量	12	企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数	3.3	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数≥计划企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数得指标满分3.3分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	3.17	计划发放330人次，实际发放314人次，扣0.13分。
				公益性岗位社会保险补贴发放人数	2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位社会保险补贴发放人数≥计划公益性岗位社会保险补贴发放人数得指标满分2分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	2	计划发放206人次，实际发放206人次。

## 附件2-3

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（栖霞市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数≥计划小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.03分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放6人次，实际发放6人次。
				高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数≥计划高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.07分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放3人次，实际发放3人次。
				就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放人数	1	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放人数≥计划就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放人数得指标满分1分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣0.05分，扣完为止，均未发放不得分。	发放台账等业务资料	0	计划发放205人次，实际发放0人次，扣1分。
				公益性岗位补贴发放人数	3.4	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位补贴发放人数≥计划公益性岗位补贴发放人数得指标满分3.4分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	1.7	计划发放454人次，实际发放206人次，扣1.7分。
				就业见习补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际就业见习补贴发放人数≥计划就业见习补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.05分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放4人次，实际发放4人次。
				一次性创业补贴发放人数	1.3	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性创业补贴发放人数≥计划一次性创业补贴发放人数得指标满分1.3分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.98	计划发放80人次，实际发放64人次，扣0.02分。
				企业招用就业困难人员岗位补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业招用就业困难人员岗位补贴发放人数≥计划企业招用就业困难人员岗位补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止，均未发放不得分。	发放台账等业务资料	0	计划发放16人次，实际发放0人次，扣0.2分。

## 附件2-3

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（栖霞市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	创业场所租赁补贴数量	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际创业场所租赁补贴数量≥计划创业场所租赁补贴数量得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.2分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放1人次，实际发放1人次。
				家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数≥计划家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放15人次，实际发放15人次。
		产出质量	12	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准率	3.6	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分3.6分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	3.6	314人次的补贴均精准发放至申请人。
				公益性岗位社会保险补贴精准率	2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	2	206人次的补贴均精准发放至申请人。
				小微企业招收高校毕业生社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.03分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	6人次的补贴均精准发放至申请人。
				高校毕业生灵活就业社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	高校毕业生灵活就业社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.07分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	3人次的补贴均精准发放至申请人。
				公益性岗位补贴精准率	3.7	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分3.7分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	3.7	206人次的补贴均精准发放至申请人。

## 附件2-3

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（栖霞市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	就业见习补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	就业见习补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.05分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	4人次的补贴均精准发放至申请人。
				一次性创业补贴精准率	1.5	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性创业补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分1.5分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	1.5	64人次的补贴均精准发放至申请人。
				创业场所租赁补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	创业场所租赁补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.2分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	1人次的补贴均精准发放至申请人。
				家政服务业从业人员意外伤害保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	家政服务业从业人员意外伤害保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	15人次的补贴均精准发放至申请人。
		产出时效	6	各类补助项目资金发放及时率	6	实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	各类补助项目资金发放及时率=现场抽取发放及时的补贴数量/现场抽取的补贴总数量*100%，指标得分=各类补助项目资金发放及时率*指标满分6分，得分不超过6分。2022年补贴自申请至发放间隔6个月以上或补贴发放时间为2023年视为不及时。	发放台账等业务资料	3.6	共抽取50份补贴，1份2022年申请的就业见习补贴，7份一次性创业补贴，9份企业招用就业困难人员社会保险补贴，3份企业招用就业困难人员岗位补贴于2023年发放，各类补助项目资金发放及时率为60%。

## 附件2-3

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（栖霞市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
效益	30	社会效益	12	促进就业	6	通过分析项目的就业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目对促进就业困难人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ②此评价要点2分。评价项目对促进高校毕业生就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ③此评价要点2分。评价项目对促进其他未就业人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。	业务资料	4.5	企业招用就业困难人员社会保险补贴、企业招用就业困难人员岗位补贴、公益性岗位补贴、就业困难人员灵活就业社会保险补贴等补贴均未全部发放，对促进就业困难人员就业的作用较差，得0.5分。 小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、高校毕业生灵活就业社会保险补贴、就业见习补贴等补贴的发放对促进高校毕业生及其他未就业人员就业作用显著，两要点分别得2分。
				促进创业	6	通过分析项目的创业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点3分。评价项目对促进小微企业创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。 ②此评价要点3分。评价项目对促进个体工商户创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。	业务资料	5	一次性创业补贴未全部发放，对促进小微企业、个体工商户创业的作用仍有提升空间，两要点分别得2.5分。
		可持续性影响	8	项目的可持续性	8	就业补助资金成效发挥对就业市场的可持续影响情况。	政府对就业创业工作重视、相关工作机构健全、就业服务信息化系统完善得（6，8]分，一般得（2，6]分；差得（0，2]分。	工作机构架构图、就业服务信息化系统建设等资料	8	政府出台众多文件指导就业创业工作开展，栖霞市人社局开展项目，组织架构健全，通过网络一体化系统办理相关业务，信息化系统完善。

## 附件2-3

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（栖霞市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	满意度	10	对城镇公益性岗位相关的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对城镇公益性岗位相关补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对城镇公益性岗位相关补贴的满意度*指标满分5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对城镇公益性岗位相关的满意度调查问卷	4.15	满意度为83.01%，扣0.85分。
				对一次性创业补贴的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对一次性创业补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对一次性创业补贴的满意度*指标满分5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对一次性创业补贴的满意度调查问卷	5	满意度为94.22%。
合计	100	-	100	-	100	-	-	-	85.50	-

## 附件2-4

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（芝罘区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
决策	12	项目立项	4	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①此评价要点0.4分。评价项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策等，符合得0.4分，不符合得0分； ②此评价要点0.4分。评价项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需，相符得0.4分，不相符得0分； ③此评价要点0.4分。评价项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则，符合得0.4分，不符合得0分； ④此评价要点0.4分。评价项目是否具有实际需求，具备实际需求得0.4分，不具备实际需求得0分； ⑤此评价要点0.4分。评价项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，不存在重复现象得0.4分，存在重复现象得0分。	《中华人民共和国就业促进法》、《山东省就业促进条例》、《关于印发〈山东省就业补助资金管理办法〉的通知》（鲁财社〔2018〕86号）、《烟台市人民政府关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》（烟政发〔2019〕6号）等政策性文件；人社局三定方案；	2	区人社局不涉及项目立项，该部分指标得满分。
				立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否按照规定的程序申请设立，按照规定程序设立得0.5分，未按规定程序设立得0分； ②此评价要点0.5分。评价项目审批文件、材料是否符合相关要求，符合要求得0.5分，不符合要求得0分； ③此评价要点1分。评价项目事前是否经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等，进行得1分，未进行得0分。	项目申请、审批批复、可行性研究材料	2	

## 附件2-4

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（芝罘区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	绩效目标	4	绩效目标明确性	2	项目所设定的绩效目标是否明确，是否细化、量化，用以反映和考核目标设置的明确情况。	评价要点： ①评价项目是否设置了绩效目标（以绩效目标申报表为准），设置了绩效目标继续评价，未设置二级指标不得分； ②此评价要点1分。评价项目绩效目标是否分别在产出、效果方面细化分解为具体的绩效指标，每有一处不具体扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点1分。评价项目绩效目标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现，每有一处不清晰或者不可衡量扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	0	未针对市级转移支付资金设置绩效目标表。
				绩效目标合理性	2	项目所设置绩效指标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①此评价要点1分。评价项目绩效指标是否与项目内容具有相关性。每有一处绩效指标与工作内容不相关扣0.2分，扣完为止； ②此评价要点1分。评价项目预期产出和效果是否符合正常的业绩水平，每有一处不符合扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	0	未针对市级转移支付资金设置绩效目标表。
		资金投入	4	预算编制科学性	4	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目预算编制是否经过科学论证，经过科学论证得2分，未经过科学论证得0分。 ②此评价要点2分。评价项目预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，预算测算额度充分或按照标准编制得2分，预算测算额度不充分或未按照标准编制得0分。	资金申报文件	4	由于市级转移支付资金由市人社局直接分配给各区市，芝罘区未将其编入本级预算。
过程	28	资金管理	14	资金支出率	4	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	资金支出率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 指标得分=资金支出率*指标满分值4分，得分不超过4分。	芝罘区人社局的项目支出明细账及会计凭证	4	资金支出率为100%。

## 附件2-4

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（芝罘区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	资金使用合规性	10	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止（含单独核算）； ②此评价要点2分。评价项目实施单位的资金拨付是否有完整的审批程序和手续，财务凭证填写是否规范，每发现一处不完整、不规范扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合项目预算批复或合同规定的用途，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止； ④此评价要点3分。评价项目实施单位是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，每发现存在一处扣0.2分，扣完为止。	芝罘区人社局的项目支出明细账及会计凭证	10	未发现问题。
		组织实施	14	管理制度健全性	2	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的财务管理制度或资金管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ②此评价要点0.5分。评价项目的财务管理制度或资金管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。 ③此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的业务管理制度或项目管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ④此评价要点0.5分。评价项目的业务管理制度或项目管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。	芝罘区人社局转发或制定的相关管理制度	2	按照市人社局制定的《烟台市就业补助资金管理办法》开展项目。
				政策宣传情况	3	项目实施单位对政策的宣传情况。	芝罘区人社局通过发放宣传册、发布宣传报道、举办宣传活动等途径对政策进行了宣传的得2-3分，宣传工作开展情况一般的得1-2分，未对政策进行宣传的得0-1分。	宣传册、宣传报道等	3	芝罘区人社局针对项目开展了宣传活动。

## 附件2-4

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（芝罘区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	制度执行有效性	9	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①此评价要点7分。评价项目的业务实施过程是否遵守相关法律法规和相关管理规定，例如政府采购、签订合同、资料申报及审核、信息公开、监督检查等方面，每发现一处不符合规定或者不规范的地方扣0.6分，扣完为止； ②此评价要点2分。评价项目的所有档案档案资料是否填写规范、及时归档并保存完整，每发现一处资料填写、保存不规范扣0.2分，扣完为止。	政府采购资料、合同、申报档案资料、审核表、信息公开资料、监督检查台账等	7	共有24份补贴申请资料填写不规范。
产出	30	产出数量	12	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数 ≥ 计划小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.05分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放4人次，实际发放4人次。
				高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数 ≥ 计划高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.05分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放4人次，实际发放4人次。
				企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数	0.4	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数 ≥ 计划企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数得指标满分0.4分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.4	计划发放36人次，实际发放36人次。
				就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放人数 ≥ 计划就业困难人员灵活就业社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放30人次，实际发放30人次。
				公益性岗位补贴发放人数	5.7	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位补贴发放人数 ≥ 计划公益性岗位补贴发放人数得指标满分5.7分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	5.7	计划发放1010人次，实际发放1010人次。

## 附件2-4

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（芝罘区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	就业见习补贴发放人数	0.7	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际就业见习补贴发放人数 ≥ 计划就业见习补贴发放人数得指标满分0.7分，每低于计划值1人，扣0.2分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.7	计划发放4人次，实际发放4人次。
				一次性创业补贴发放人数	4.6	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性创业补贴发放人数 ≥ 计划一次性创业补贴发放人数得指标满分4.6分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	4.6	计划发放152人次，实际发放152人次。
		产出质量	12	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.05分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	4人次的补贴均精准发放至申请人。
				高校毕业生灵活就业社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	高校毕业生灵活就业社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.05分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	4人次的补贴均精准发放至申请人。
				企业招用就业困难人员社会保险补贴精准率	0.4	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.4分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.4	36人次的补贴均精准发放至申请人。
				就业困难人员灵活就业社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	就业困难人员灵活就业社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	30人次的补贴均精准发放至申请人。
				公益性岗位补贴精准率	5.7	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分5.7分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	5.7	1010人次的补贴均精准发放至申请人。

## 附件2-4

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（芝罘区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	就业见习补贴精准率	0.7	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	就业见习补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.7分，每发放错误1人，扣0.2分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.7	4人次的补贴均精准发放至申请人。
				一次性创业补贴精准率	4.6	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性创业补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分4.6分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	4.6	152人次的补贴均精准发放至申请人。
		产出时效	6	各类补助项目资金发放及时率	6	实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	各类补助项目资金发放及时率=现场抽取发放及时的补贴数量/现场抽取的补贴总数量*100%，指标得分=各类补助项目资金发放及时率*指标满分6分，得分不超过6分。2022年补贴自申请至发放间隔6个月以上或补贴发放时间为2023年视为不及时。	发放台账等业务资料	2.58	共抽取14份补贴，8份2022年发放的一次性创业补贴自申请至发放间隔6个月以上，各类补助项目资金发放及时率为43%。
效益	30	社会效益	12	促进就业	6	通过分析项目就业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目对促进就业困难人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ②此评价要点2分。评价项目对促进高校毕业生就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ③此评价要点2分。评价项目对促进其他未就业人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。	业务资料	5	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、企业招用就业困难人员社会保险补贴均有补贴发放不及时，对促进就业困难人员、高校毕业生就业作用仍有提升空间，两要点分别得1.5分。
				促进创业	6	通过分析项目创业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点3分。评价项目对促进小微企业创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。 ②此评价要点3分。评价项目对促进个体工商户创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。	业务资料	6	发放一次性创业补贴等补贴，促进小微企业、个体工商户创业。

## 附件2-4

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（芝罘区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	可持续性影响	8	项目的可持续性	8	就业补助资金成效发挥对就业市场的可持续影响情况。	政府对就业创业工作重视、相关工作机构健全、就业服务信息化系统完善得（6，8]分，一般得（2，6]分；差得（0，2]分。	工作机构架构图、就业服务信息化系统建设等资料	8	政府出台众多文件指导就业创业工作开展，芝罘区人社局开展项目，组织架构健全，通过网络一体化系统办理相关业务，信息化系统完善。
		满意度	10	对城镇公益性岗位相关的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对城镇公益性岗位相关补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对城镇公益性岗位相关补贴的满意度*指标满分5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对城镇公益性岗位相关的满意度调查问卷	3.59	满意度为71.78%，扣1.41分。
				对一次性创业补贴的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对一次性创业补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对一次性创业补贴的满意度*指标满分5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对一次性创业补贴的满意度调查问卷	3.34	满意度为66.88%，扣1.66分。
合计	100	-	100	-	100	-	-	-	86.51	-

附件2-5

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
决策	12	项目立项	4	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①此评价要点0.4分。评价项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策等，符合得0.4分，不符合得0分； ②此评价要点0.4分。评价项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需，相符得0.4分，不相符得0分； ③此评价要点0.4分。评价项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则，符合得0.4分，不符合得0分； ④此评价要点0.4分。评价项目是否具有实际需求，具备实际需求得0.4分，不具备实际需求得0分； ⑤此评价要点0.4分。评价项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，不存在重复现象得0.4分，存在重复现象得0分。	《中华人民共和国就业促进法》、《山东省就业促进条例》、《关于印发〈山东省就业补助资金管理暂行办法〉的通知》（鲁财社〔2018〕86号）、《烟台市人民政府关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》（烟政发〔2019〕6号）等政策性文件；人社局三定方案；	2	区人社局不涉及项目立项，该部分指标得满分。
				立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否按照规定的程序申请设立，按照规定程序设立得0.5分，未按规定程序设立得0分； ②此评价要点0.5分。评价项目审批文件、材料是否符合相关要求，符合要求得0.5分，不符合要求得0分； ③此评价要点1分。评价项目事前是否经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等，进行得1分，未进行得0分。	项目申请、审批批复、可行性研究材料	2	

## 附件2-5

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	绩效目标	4	绩效目标明确性	2	项目所设定的绩效目标是否明确，是否细化、量化，用以反映和考核目标设置的明确情况。	评价要点： ①评价项目是否设置了绩效目标（以绩效目标申报表为准），设置了绩效目标继续评价，未设置二级指标不得分； ②此评价要点1分。评价项目绩效目标是否分别在产出、效果方面细化分解为具体的绩效指标，每有一处不具体扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点1分。评价项目绩效目标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现，每有一处不清晰或者不可衡量扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	0	未针对市级转移支付资金设置区域绩效目标表。
				绩效目标合理性	2	项目所设置绩效指标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①此评价要点1分。评价项目绩效指标是否与项目内容具有相关性。每有一处绩效指标与工作内容不相关扣0.2分，扣完为止； ②此评价要点1分。评价项目预期产出和效果是否符合正常的业绩水平，每有一处不符合扣0.2分，扣完为止；	绩效目标申报表	0	
		资金投入	4	预算编制科学性	4	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目预算编制是否经过科学论证，经过科学论证得2分，未经科学论证得0分。 ②此评价要点2分。评价项目预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，预算测算额度充分或按照标准编制得2分，预算测算额度不充分或未按照标准编制得0分。	资金申报文件	4	
过程	28	资金管理	14	资金支出率	4	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	资金支出率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 指标得分=资金支出率*指标满分值4分，得分不超过4分。	莱阳市人社局的项目支出明细账及会计凭证	4	资金支出率为100%。

附件2-5

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	资金使用合规性	10	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止（含单独核算）； ②此评价要点2分。评价项目实施单位的资金拨付是否有完整的审批程序和手续，财务凭证填写是否规范，每发现一处不完整、不规范扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合项目预算批复或合同规定的用途，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止； ④此评价要点3分。评价项目实施单位是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，每发现存在一处扣0.2分，扣完为止。	莱阳市人社局的项目支出明细账及会计凭证	9.6	1. 有2份财务凭证中缺少项目审批表，扣0.4分。
		组织实施	14	管理制度健全性	2	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的财务管理制度或资金管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ②此评价要点0.5分。评价项目的财务管理制度或资金管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。 ③此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的业务管理制度或项目管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ④此评价要点0.5分。评价项目的业务管理制度或项目管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。	莱阳市人社局转发或制定的相关管理制度	2	按照市人社局制定的《烟台市就业补助资金管理办法》开展项目。
				政策宣传情况	3	项目实施单位对政策的宣传情况。	莱阳市人社局通过发放宣传册、发布宣传报道、举办宣传活动等途径对政策进行了宣传的得2-3分，宣传工作开展情况一般的得1-2分，未对政策进行宣传的得0-1分。	宣传册、宣传报道等	3	莱阳市人社局针对项目开展了宣传活动。

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	制度执行有效性	9	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①此评价要点7分。评价项目的业务实施过程是否遵守相关法律法规和相关管理规定，例如政府采购、签订合同、资料申报及审核、信息公开、监督检查等方面，每发现一处不符合规定或者不规范的地方扣0.6分，扣完为止； ②此评价要点2分。评价项目的所有档案档案资料是否填写规范、及时归档并保存完整，每发现一处资料填写、保存不规范扣0.2分，扣完为止。	政府采购资料、合同、申报档案资料、审核表、信息公开资料、监督检查台账等	0	1. 共有18份补贴发放不合规，扣10.8分。 5. 1份补贴的申请档案资料不完整，扣0.2分；8份档案资料填写不完整，扣1.6分。
产出	30	产出数量	12	企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数	6.3	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数 $\geq$ 计划企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数得指标满分6.4分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	6.3	计划发放2423人次，实际发放2423人次。
				小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数 $\geq$ 计划小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.07分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放3人次，实际发放3人次。
				公益性岗位补贴发放人数	1.9	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位补贴发放人数 $\geq$ 计划公益性岗位补贴发放人数得指标满分1.9分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	1.9	计划发放530人次，实际发放530人次。
				就业见习补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际就业见习补贴发放人数 $\geq$ 计划就业见习补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放14人次，实际发放14人次。
				一次性创业补贴发放人数	2.8	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性创业补贴发放人数 $\geq$ 计划一次性创业补贴发放人数得指标满分3分，每低于计划值1人，扣0.03分，扣完为止。	发放台账等业务资料	2.8	计划发放91人次，实际发放91人次。

## 附件2-5

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	公共就业创业服务机构能力建设完成率	0.4	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	根据建设内容判断公共就业创业服务机构能力建设实际完成率。指标得分=公共就业创业服务机构能力建设完成率*指标满分值0.4分，得分不超过0.4分。	发放台账等业务资料	0.4	公共就业创业机构能力建设完成率为100%。
				创业大赛奖励发放数量	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际创业大赛奖励发放数量≥计划创业大赛奖励发放数量得指标满分值0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放10人次，实际发放10人次。
		产出质量	12	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准率	6.3	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分6.4分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	6.3	2423人次的补贴均精准发放至申请人。
				小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.07分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.13	1人次的补贴未精准发放至申请人，扣0.07分。
				公益性岗位补贴精准率	1.9	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分1.9分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	1.9	530人次的补贴均精准发放至申请人。
				就业见习补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	就业见习补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0	共有16份补贴不应发放给申请人，扣0.32分。
				一次性创业补贴精准率	2.8	完成任务合格数量与完成任务总数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性创业补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分2.9分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	2.8	91人次的补贴均精准发放至申请人。

## 附件2-5

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	公共就业创业服务机构能力建设质量	0.4	公共就业创业服务机构的建设质量，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公共就业创业服务机构能力建设质量良好得（0.2，0.4]分，一般得（0.1，0.2]分，差得（0，0.1]分。	申请台账、发放台账等业务资料	0.4	建设质量良好。
				创业大赛奖励精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	创业大赛奖励准确率得指标满分0.2分，每发放错误1份，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	10人次的补贴均精准发放至申请人。
		产出时效	6	各类补助项目资金发放及时率	6	实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	各类补助项目资金发放及时率=现场抽取发放及时的补贴数量/现场抽取的补贴总数量*100%，指标得分=各类补助项目资金发放及时率*指标满分6分，得分不超过6分。2022年补贴自申请至发放间隔6个月以上或补贴发放时间为2023年视为不及时。	发放台账等业务资料	5.7	共抽取57份补贴，3份2022年发放的一次性创业补贴自申请至发放间隔6个月以上，各类补助项目资金发放及时率为95%。
效益	30	社会效益	12	促进就业	6	通过分析项目就业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目对促进就业困难人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ②此评价要点2分。评价项目对促进高校毕业生就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ③此评价要点2分。评价项目对促进其他未就业人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。	业务资料	4	3份小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放不及时；1份小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴；28份就业见习补贴见习人员的见习地点为烟台市市外地点，对促进高校毕业生、其他未就业人员就业作用一般，两要点分别得1分。公益性岗位社会保险补贴及岗位补贴发放数量达标，发放及时，对促进就业困难人员就业效果显著，该要点得2分。

## 附件2-5

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	促进创业	6	通过分析项目创业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点3分。评价项目对促进小微企业创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。 ②此评价要点3分。评价项目对促进个体工商户创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。	业务资料	6	发放一次性创业补贴，促进小微企业、个体工商户创业。
		可持续性影响	8	项目的可持续性	8	就业补助资金成效发挥对就业市场的可持续影响情况。	政府对就业创业工作重视、相关工作机构健全、就业服务信息化系统完善得（6，8]分，一般得（2，6]分；差得（0，2]分。	工作机构架构图、就业服务信息化系统建设等资料	8	政府出台众多文件指导就业创业工作开展，莱阳市人社局开展项目，组织架构健全，通过网络一体化系统办理相关业务，信息化系统完善。
		满意度	10	对城镇公益性岗位相关的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对城镇公益性岗位相关补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对城镇公益性岗位相关补贴的满意度*指标满分5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对城镇公益性岗位相关的满意度调查问卷	5	满意度为91.36%。
				对一次性创业补贴的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对一次性创业补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对一次性创业补贴的满意度*指标满分5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对一次性创业补贴的满意度调查问卷	3.77	满意度为75.41%。
合计	100	-	100	-	-	-	-	-	82.8	-

## 附件2-6

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（长岛综合试验区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
决策	12	项目立项	4	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①此评价要点0.4分。评价项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策等，符合得0.4分，不符合得0分； ②此评价要点0.4分。评价项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需，相符得0.4分，不相符得0分； ③此评价要点0.4分。评价项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则，符合得0.4分，不符合得0分； ④此评价要点0.4分。评价项目是否具有实际需求，具备实际需求得0.4分，不具备实际需求得0分； ⑤此评价要点0.4分。评价项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，不存在重复现象得0.4分，存在重复现象得0分。	《中华人民共和国就业促进法》、《山东省就业促进条例》、《关于印发〈山东省就业补助资金管理办法〉的通知》（鲁财社〔2018〕86号）、《烟台市人民政府关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》（烟政发〔2019〕6号）等政策性文件；人社局三定方案；	2	区市人社局不涉及项目立项，该部分指标得满分。
				立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否按照规定的程序申请设立，按照规定程序设立得0.5分，未按规定程序设立得0分； ②此评价要点0.5分。评价项目审批文件、材料是否符合相关要求，符合要求得0.5分，不符合要求得0分； ③此评价要点1分。评价项目事前是否经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等，进行得1分，未进行得0分。	项目申请、审批批复、可行性研究材料	2	

## 附件2-6

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（长岛综合试验区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	绩效目标	4	绩效目标明确性	2	项目所设定的绩效目标是否明确，是否细化、量化，用以反映和考核目标设置的明确情况。	评价要点： ①评价项目是否设置了绩效目标（以绩效目标申报表为准），设置了绩效目标继续评价，未设置二级指标不得分； ②此评价要点1分。评价项目绩效目标是否分别在产出、效果方面细化分解为具体的绩效指标，每有一处不具体扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点1分。评价项目绩效目标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现，每有一处不清晰或者不可衡量扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	0	未针对市级转移支付资金设置区域绩效目标表。
				绩效目标合理性	2	项目所设置绩效指标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①此评价要点1分。评价项目绩效指标是否与项目内容具有相关性。每有一处绩效指标与工作内容不相关扣0.2分，扣完为止； ②此评价要点1分。评价项目预期产出和效果是否符合正常的业绩水平，每有一处不符合扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	0	
		资金投入	4	预算编制科学性	4	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目预算编制是否经过科学论证，经过科学论证得2分，未经过科学论证得0分。 ②此评价要点2分。评价项目预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，预算测算额度充分或按照标准编制得2分，预算测算额度不充分或未按照标准编制得0分。	资金申报文件	4	由于市级转移支付资金由市人社局直接分配给各区市，长岛综合试验区未将其编入本级预算。
过程	28	资金管理	14	资金支出率	4	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	资金支出率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 指标得分=资金支出率*指标满分4分，得分不超过4分。	长岛综合试验区人社局的项目支出明细账及会计凭证	4	资金支出率为100%。

## 附件2-6

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（长岛综合试验区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	资金使用合规性	10	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	<p>评价要点：</p> <p>①此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止（含单独核算）；</p> <p>②此评价要点2分。评价项目实施单位的资金拨付是否有完整的审批程序和手续，财务凭证填写是否规范，每发现一处不完整、不规范扣0.2分，扣完为止；</p> <p>③此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合项目预算批复或合同规定的用途，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止；</p> <p>④此评价要点3分。评价项目实施单位是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，每发现存在一处扣0.2分，扣完为止。</p>	长岛综合试验区人社局的项目支出明细账及会计凭证	10	未发现问题。
		组织实施	14	管理制度健全性	2	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	<p>评价要点：</p> <p>①此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的财务管理制度或资金管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。</p> <p>②此评价要点0.5分。评价项目的财务管理制度或资金管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。</p> <p>③此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的业务管理制度或项目管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。</p> <p>④此评价要点0.5分。评价项目的业务管理制度或项目管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。</p>	长岛综合试验区人社局转发或制定的相关管理制度	2	按照市人社局制定的《烟台市就业补助资金管理办法》开展项目。
				政策宣传情况	3	项目实施单位对政策的宣传情况。	长岛综合试验区人社局通过发放宣传册、发布宣传报道、举办宣传活动等途径对政策进行了宣传的得2-3分，宣传工作开展情况一般的得1-2分，未对政策进行宣传的得0-1分。	宣传册、宣传报道等	3	长岛综合试验区人社局针对项目开展了宣传活动。

## 附件2-6

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（长岛综合试验区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	制度执行有效性	9	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①此评价要点7分。评价项目的业务实施过程是否遵守相关法律法规和相关管理规定，例如政府采购、签订合同、资料申报及审核、信息公开、监督检查等方面，每发现一处不符合规定或者不规范的地方扣0.6分，扣完为止； ②此评价要点2分。评价项目的所有档案档案资料是否填写规范、及时归档并保存完整，每发现一处资料填写、保存不规范扣0.2分，扣完为止。	政府采购资料、合同、申报档案资料、审核表、信息公开资料、监督检查台账等	7	1. 共有30份补贴的档案资料填写不规范且1份补贴档案里缺少现金工资领取签字表，扣2分。
产出	30	产出数量	12	企业招聘就业困难人员社会保险补贴人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业招聘就业困难人员社会保险补贴人数 ≥ 计划企业招聘就业困难人员社会保险补贴人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.1分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放2人次，实际发放2人次。
				公益性岗位社会保险补贴	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位社会保险补贴人数 ≥ 计划公益性岗位社会保险补贴人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放27人次，实际发放27人次。
				就业困难人员灵活就业社会保险补贴	7.4	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际就业困难人员灵活就业社会保险补贴人数 ≥ 计划就业困难人员社会保险补贴人数得指标满分7.4分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	7.4	计划发放491人次，实际发放491人次。
				企业招聘就业困难人员岗位补贴人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业招聘就业困难人员岗位补贴人数 ≥ 计划企业招聘就业困难人员岗位补贴人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.1分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放2人次，实际发放2人次。
				公益性岗位补贴人数	1.3	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位补贴人数 ≥ 计划公益性岗位补贴人数得指标满分1.3分，每低于计划值1人，扣0.03分，扣完为止。	发放台账等业务资料	1.3	计划发放27人次，实际发放27人次。

## 附件2-6

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（长岛综合试验区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	一次性创业补贴人数	2.3	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性创业补贴人数 $\geq$ 计划一次性创业补贴人数得指标满分2.3分，每减少1人，扣0.03分，扣完为止。	发放台账等业务资料	2.3	计划发放11人次，实际发放11人次。
				创业场所租赁补贴数量	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际创业场所租赁补贴数量 $\geq$ 计划创业场所租赁补贴数量得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.2分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放1人次，实际发放1人次。
				家政服务业从业人员意外伤害保险补贴人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际家政服务业从业人员意外伤害保险补贴人数 $\geq$ 计划家政服务业从业人员意外伤害保险补贴人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.2分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放1人次，实际发放1人次。
		产出质量	12	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	2人次的补贴均精准发放至申请人。
				公益性岗位社会保险补贴	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	27人次的补贴均精准发放至申请人。
				就业困难人员灵活就业社会保险补贴精准率	7.4	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	就业困难人员灵活就业社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分7.4分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	7.4	491人次的补贴均精准发放至申请人。
				企业招用就业困难人员岗位补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	2人次的补贴均精准发放至申请人。
				公益性岗位补贴精准率	1.3	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分1.3分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	1.3	27人次的补贴均精准发放至申请人。

## 附件2-6

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（长岛综合试验区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	一次性创业补贴精准率	2.3	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性创业补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分2.3分，每发放错误1人，扣0.03分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	2.3	11人次的补贴均精准发放至申请人。
				创业场所租赁补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	创业场所租赁补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.2分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	1人次的补贴均精准发放至申请人。
				家政服务业从业人员意外伤害保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	家政服务业从业人员意外伤害保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.2分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	1人次的补贴均精准发放至申请人。
		产出时效	6	各类补助项目资金发放及时率	6	实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	各类补助项目资金发放及时率=现场抽取发放及时的补贴数量/现场抽取的补贴总数量*100%，指标得分=各类补助项目资金发放及时率*指标满分6分，得分不超过6分。 2022年补贴自申请至发放间隔6个月以上或补贴发放时间为2023年视为不及时。	发放台账等业务资料	6	发放的补贴自申请至发放均间隔6个月以内，各类补助项目资金发放及时率为100%。
效益	30	社会效益	12	促进就业	6	通过分析项目就业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目对促进就业困难人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ②此评价要点2分。评价项目对促进高校毕业生就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ③此评价要点2分。评价项目对促进其他未就业人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。	业务资料	6	通过发放就业困难人员社会保险补贴、公益性岗位相关补贴、家政服务业从业人员意外伤害保险补贴等补贴的发放对促进就业困难人员、其它未就业人员就业的作用较为显著。

## 附件2-6

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（长岛综合试验区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	促进创业	6	通过分析项目创业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点3分。评价项目对促进小微企业创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。 ②此评价要点3分。评价项目对促进个体工商户创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。	业务资料	6	发放一次性创业补贴、创业场所租赁等，促进小微企业、个体工商户创业。
		可持续性影响	8	项目的可持续性	8	就业补助资金成效发挥对就业市场的可持续影响情况。	政府对就业创业工作重视、相关工作机构健全、就业服务信息化系统完善得（6，8]分，一般得（2，6]分；差得（0，2]分。	工作机构架构图、就业服务信息化系统建设等资料	8	政府出台众多文件指导就业创业工作开展，长岛综合试验区人社局开展项目，组织架构健全，通过网络一体化系统办理相关业务，信息化系统完善。
		满意度	10	对城镇公益性岗位相关补贴的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对城镇公益性岗位相关补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对城镇公益性岗位相关补贴的满意度*指标满分值5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对城镇公益性岗位相关的满意度调查问卷	5	满意度为93.25%。
				对一次性创业补贴的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对一次性创业补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对一次性创业补贴的满意度*指标满分值5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对一次性创业补贴的满意度调查问卷	5	满意度为94.67%。
合计	100	-	100	-	100	-	-	-	94.00	-

## 附件2-7

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱山区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
决策	12	项目立项	4	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①此评价要点0.4分。评价项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策等，符合得0.4分，不符合得0分； ②此评价要点0.4分。评价项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需，相符得0.4分，不相符得0分； ③此评价要点0.4分。评价项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则，符合得0.4分，不符合得0分； ④此评价要点0.4分。评价项目是否具有实际需求，具备实际需求得0.4分，不具备实际需求得0分； ⑤此评价要点0.4分。评价项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，不存在重复现象得0.4分，存在重复现象得0分。	《中华人民共和国就业促进法》、《山东省就业促进条例》、《关于印发〈山东省就业补助资金管理办法〉的通知》（鲁财社〔2018〕86号）、《烟台市人民政府关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》（烟政发〔2019〕6号）等政策性文件；人社局三定方案；	2	区人社局不涉及项目立项，该部分指标得满分。
				立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否按照规定的程序申请设立，按照规定程序设立得0.5分，未按规定程序设立得0分； ②此评价要点0.5分。评价项目审批文件、材料是否符合相关要求，符合要求得0.5分，不符合要求得0分； ③此评价要点1分。评价项目事前是否经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等，进行得1分，未进行得0分。	项目申请、审批批复、可行性研究材料	2	

## 附件2-7

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱山区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	绩效目标	4	绩效目标明确性	2	项目所设定的绩效目标是否明确，是否细化、量化，用以反映和考核目标设置的明确情况。	评价要点： ①评价项目是否设置了绩效目标（以绩效目标申报表为准），设置了绩效目标继续评价，未设置二级指标不得分； ②此评价要点1分。评价项目绩效目标是否分别在产出、效果方面细化分解为具体的绩效指标，每有一处不具体扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点1分。评价项目绩效目标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现，每有一处不清晰或者不可衡量扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	0	未针对市级转移支付资金设置区域绩效目标表。
				绩效目标合理性	2	项目所设置绩效指标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①此评价要点1分。评价项目绩效指标是否与项目内容具有相关性。每有一处绩效指标与工作内容不相关扣0.2分，扣完为止； ②此评价要点1分。评价项目预期产出和效果是否符合正常的业绩水平，每有一处不符合扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	0	
		资金投入	4	预算编制科学性	4	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目预算编制是否经过科学论证，经过科学论证得2分，未经过科学论证得0分。 ②此评价要点2分。评价项目预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，预算测算额度充分或按照标准编制得2分，预算测算额度不充分或未按照标准编制得0分。	资金申报文件	4	
过程	28	资金管理	14	资金支出率	4	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	资金支出率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 指标得分=资金支出率*指标满分值4分，得分不超过4分。	莱山区人社局的项目支出明细账及会计凭证	4	资金支出率为100%。

## 附件2-7

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱山区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	资金使用合规性	10	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止（含单独核算）； ②此评价要点2分。评价项目实施单位的资金拨付是否有完整的审批程序和手续，财务凭证填写是否规范，每发现一处不完整、不规范扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合项目预算批复或合同规定的用途，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止； ④此评价要点3分。评价项目实施单位是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，每发现存在一处扣0.2分，扣完为止。	莱山区人社局的项目支出明细账及会计凭证	10	未发现问题。
		组织实施	14	管理制度健全性	2	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的财务管理制度或资金管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ②此评价要点0.5分。评价项目的财务管理制度或资金管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。 ③此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的业务管理制度或项目管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ④此评价要点0.5分。评价项目的业务管理制度或项目管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。	莱山区人社局转发或制定的相关管理制度	2	按照市人社局制定的《烟台市就业补助资金管理办法》开展项目。
				政策宣传情况	3	项目实施单位对政策的宣传情况。	莱山区人社局通过发放宣传册、发布宣传报道、举办宣传活动等途径对政策进行了宣传的得2-3分，宣传工作开展情况一般的得1-2分，未对政策进行宣传的得0-1分。	宣传册、宣传报道等	3	莱山区人社局针对项目开展了宣传活动。

## 附件2-7

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱山区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	制度执行有效性	9	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①此评价要点7分。评价项目的业务实施过程是否遵守相关法律法规和相关管理规定，例如政府采购、签订合同、资料申报及审核、信息公开、监督检查等方面，每发现一处不符合规定或者不规范的地方扣0.6分，扣完为止； ②此评价要点2分。评价项目的所有档案档案资料是否填写规范、及时归档并保存完整，每发现一处资料填写、保存不规范扣0.2分，扣完为止。	政府采购资料、合同、申报档案资料、审核表、信息公开资料、监督检查台账等	4.2	1. 现场抽查5位公益性岗位工作人员合同签订日期早于其就业困难人员认定时间，扣3分。 2. 9份补贴的档案资料填写不规范，扣1.8分。
产出	30	产出数量	12	公益性岗位社会保险补贴发放人数	1.6	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位社会保险补贴发放人数≥计划公益性岗位社会保险补贴发放人数得指标满分1.6分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	1.6	计划发放266人次，实际发放266人次。
				公益性岗位补贴发放人数	4.6	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位补贴发放人数≥计划公益性岗位补贴发放人数得指标满分4.6分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	4.6	计划发放266人次，实际发放266人次。
				一次性创业补贴发放人数	5.8	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性创业补贴发放人数≥计划一次性创业补贴发放人数得指标满分5.8分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	5.8	计划发放79人次，实际发放79人次。
		产出质量	12	公益性岗位社会保险补贴精准率	1.6	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分1.6分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	1.6	266人次的补贴均精准发放至申请人。
				公益性岗位补贴精准率	4.6	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分4.6分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	4.6	266人次的补贴均精准发放至申请人。

## 附件2-7

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱山区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	一次性创业补贴精准率	5.8	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性创业补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分5.8分，每发放错误1人，扣0.02分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	5.8	79人次的补贴均精准发放至申请人。
		产出时效	6	各类补助项目资金发放及时率	6	实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	各类补助项目资金发放及时率=现场抽取发放及时的补贴数量/现场抽取的补贴总数量*100%，指标得分=各类补助项目资金发放及时率*指标满分6分，得分不超过6分。2022年补贴自申请至发放间隔6个月以上或补贴发放时间为2023年视为不及时。	发放台账等业务资料	2.4	共抽取15份补贴，9份2022年发放的一次性创业补贴自申请至发放间隔6个月以上，各类补助项目资金发放及时率为40%。
效益	30	社会效益	12	促进就业	6	通过分析项目就业服务判断项目的社会效益。	评价要点： 评价项目对促进就业困难人员就业的作用，作用显著的得（4，6]分，一般的得（2，4]分，较差的得（0，2]分。	业务资料	4	公益性岗位工作人员合同签订日期早于其就业困难人员认定时间，程序混乱且岗位实际补贴待遇不一致，有失社会公平，易引起问题，促进就业困难人员就业的作用有待提升，指标得4分。
				促进创业	6	通过分析项目创业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点3分。评价项目对促进小微企业创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。 ②此评价要点3分。评价项目对促进个体工商户创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。	业务资料	5	一次性创业补贴发放不及时，促进小微企业、个体工商户创业的作用仍有提升空间，两要点分别得2.5分。

## 附件2-7

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（莱山区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	可持续性影响	8	项目的可持续性	8	就业补助资金成效发挥对就业市场的可持续影响情况。	政府对就业创业工作重视、相关工作机构健全、就业服务信息化系统完善得（6，8]分，一般得（2，6]分；差得（0，2]分。	工作机构架构图、就业服务信息化系统建设等资料	8	政府出台众多文件指导就业创业工作开展，莱山区人社局开展项目，组织架构健全，通过网络一体化系统办理相关业务，信息化系统完善。
		满意度	10	对城镇公益性岗位相关的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对城镇公益性岗位相关补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对城镇公益性岗位相关补贴的满意度*指标满分值5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对城镇公益性岗位相关的满意度调查问卷	5	满意度为90.37%。
				对一次性创业补贴的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对一次性创业补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对一次性创业补贴的满意度*指标满分值5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对一次性创业补贴的满意度调查问卷	5	满意度为92.46%。
合计	100	-	100	-	100	-	-	-	84.60	-

## 附件2-8

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（海阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
决策	12	项目立项	4	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①此评价要点0.4分。评价项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策等，符合得0.4分，不符合得0分； ②此评价要点0.4分。评价项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需，相符得0.4分，不相符得0分； ③此评价要点0.4分。评价项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则，符合得0.4分，不符合得0分； ④此评价要点0.4分。评价项目是否具有实际需求，具备实际需求得0.4分，不具备实际需求得0分； ⑤此评价要点0.4分。评价项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，不存在重复现象得0.4分，存在重复现象得0分。	《中华人民共和国就业促进法》、《山东省就业促进条例》、《关于印发〈山东省就业补助资金管理办法〉的通知》（鲁财社〔2018〕86号）、《烟台市人民政府关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》（烟政发〔2019〕6号）等政策性文件；人社局三定方案；	2	区市人社局不涉及项目立项，该部分指标得满分。
				立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否按照规定的程序申请设立，按照规定程序设立得0.5分，未按规定程序设立得0分； ②此评价要点0.5分。评价项目审批文件、材料是否符合相关要求，符合要求得0.5分，不符合要求得0分； ③此评价要点1分。评价项目事前是否经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等，进行得1分，未进行得0分。	项目申请、审批批复、可行性研究材料	2	

## 附件2-8

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（海阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	绩效目标	4	绩效目标明确性	2	项目所设定的绩效目标是否明确，是否细化、量化，用以反映和考核目标设置的明确情况。	评价要点： ①评价项目是否设置了绩效目标（以绩效目标申报表为准），设置了绩效目标继续评价，未设置二级指标不得分； ②此评价要点1分。评价项目绩效目标是否分别在产出、效果方面细化分解为具体的绩效指标，每有一处不具体扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点1分。评价项目绩效目标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现，每有一处不清晰或者不可衡量扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	0	未针对市级转移支付资金设置区域绩效目标表。
				绩效目标合理性	2	项目所设置绩效指标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①此评价要点1分。评价项目绩效指标是否与项目内容具有相关性。每有一处绩效指标与工作内容不相关扣0.2分，扣完为止； ②此评价要点1分。评价项目预期产出和效果是否符合正常的业绩水平，每有一处不符合扣0.2分，扣完为止；	绩效目标申报表	0	
		资金投入	4	预算编制科学性	4	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目预算编制是否经过科学论证，经过科学论证得2分，未经过科学论证得0分。 ②此评价要点2分。评价项目预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，预算测算额度充分或按照标准编制得2分，预算测算额度不充分或未按照标准编制得0分。	资金申报文件	4	由于市级转移支付资金由人社局直接分配给各区市，海阳市未将其编入本级预算。
过程	28	资金管理	14	资金支出率	4	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	资金支出率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 指标得分=资金支出率*指标满分值4分，得分不超过4分。	海阳市人社局的项目支出明细账及会计凭证	4	资金支出率为100%。

## 附件2-8

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（海阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	资金使用合规性	10	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止（含单独核算）； ②此评价要点2分。评价项目实施单位的资金拨付是否有完整的审批程序和手续，财务凭证填写是否规范，每发现一处不完整、不规范扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合项目预算批复或合同规定的用途，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止； ④此评价要点3分。评价项目实施单位是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，每发现存在一处扣0.2分，扣完为止。	海阳市人社局的项目支出明细账及会计凭证	9.2	1. 未进行国库集中支付，扣0.2分。 2. 有3笔财务凭证中缺少补贴发放审核表，扣0.6分。
		组织实施	14	管理制度健全性	2	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的财务管理制度或资金管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ②此评价要点0.5分。评价项目的财务管理制度或资金管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。 ③此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的业务管理制度或项目管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ④此评价要点0.5分。评价项目的业务管理制度或项目管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。	海阳市人社局转发或制定的相关管理制度	2	按照市人社局制定的《烟台市就业补助资金管理办法》开展项目。
				政策宣传情况	3	项目实施单位对政策的宣传情况。	海阳市人社局通过发放宣传册、发布宣传报道、举办宣传活动等途径对政策进行了宣传的得2-3分，宣传工作开展情况一般的得1-2分，未对政策进行宣传的得0-1分。	宣传册、宣传报道等	3	海阳市人社局针对项目开展了宣传活动。

## 附件2-8

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（海阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	制度执行有效性	9	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①此评价要点7分。评价项目的业务实施过程是否遵守相关法律法规和相关管理规定，例如政府采购、签订合同、资料申报及审核、信息公开、监督检查等方面，每发现一处不符合规定或者不规范的地方扣0.6分，扣完为止； ②此评价要点2分。评价项目的所有档案档案资料是否填写规范、及时归档并保存完整，每发现一处资料填写、保存不规范扣0.2分，扣完为止。	政府采购资料、合同、申报档案资料、审核表、信息公开资料、监督检查台账等	5.2	1. 3份公益性岗位补贴的合同签订日期早于其系统人员资格认定时间，扣1.8分。 2. 10份补贴的档案资料填写不规范，扣2分。
产出	30	产出数量	12	企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数	5.5	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数 $\geq$ 计划企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数得指标满分5.5分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	5.5	计划发放3238人次，实际发放3238人次。
				小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴 $\geq$ 计划小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.07分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放3人次，实际发放3人次。
				高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数 $\geq$ 计划高校毕业生灵活就业社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.04分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放6人次，实际发放6人次。
				企业招用就业困难人员岗位补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业招用就业困难人员岗位补贴发放人数 $\geq$ 计划企业招用就业困难人员岗位补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.1分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放2人次，实际发放2人次。
				公益性岗位补贴发放人数	0.8	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位补贴发放人数 $\geq$ 计划公益性岗位补贴发放人数得指标满分0.8分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.8	计划发放298人次，实际发放298人次。

## 附件2-8

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（海阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	就业见习补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际就业见习补贴发放人数 $\geq$ 计划就业见习补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.04分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放5人次，实际发放5人次。
				一次性创业补贴发放人数	3.9	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性创业补贴发放人数 $\geq$ 计划一次性创业补贴发放人数得指标满分3.9分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	3.9	计划发放141人次，实际发放141人次。
				一次性岗位开发补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性岗位开发补贴发放企业数 $\geq$ 计划一次性岗位开发补贴发放企业数得指标满分0.2分，每低于计划1人，扣0.1分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放2人次，实际发放2人次。
				创业场所租赁补贴数量	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际创业场所租赁补贴数量 $\geq$ 计划创业场所租赁补贴数量得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.04分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放6人次，实际发放6人次。
				一次性吸纳就业补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性吸纳就业补贴发放人数 $\geq$ 计划一次性吸纳就业补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.2分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放1人次，实际发放1人次。
				家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数 $\geq$ 计划家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放12人次，实际发放12人次。
				职业介绍补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际职业介绍补贴发放人数 $\geq$ 计划职业介绍补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.1分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放2人次，实际发放2人次。

## 附件2-8

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（海阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	产出质量	12	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准率	5.5	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分5.5分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	5.5	3238人次的补贴均精准发放至申请人。
				小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.07分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	3人次的补贴均精准发放至申请人。
				高校毕业生灵活就业社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	高校毕业生灵活就业社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.04分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	6人次的补贴均精准发放至申请人。
				企业招用就业困难人员岗位补贴人数	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	2人次的补贴均精准发放至申请人。
				公益性岗位补贴精准率	0.8	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.8分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.8	298人次的补贴均精准发放至申请人。
				就业见习补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	就业见习补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.04分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	5人次的补贴均精准发放至申请人。
				一次性创业补贴精准率	3.9	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性创业补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分3.9分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	3.9	141人次的补贴均精准发放至申请人。

## 附件2-8

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（海阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	一次性岗位开发补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性岗位开发补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	2家的补贴均精准发放至申请人。
				创业场所租赁补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	创业场所租赁补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.04分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	6人次的补贴均精准发放至申请人。
				家政服务业从业人员意外伤害保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	家政服务业从业人员意外伤害保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	12人次的补贴均精准发放至申请人。
				一次性吸纳就业补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性吸纳就业补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.2分，扣完为止。	发放台账、购买合同等业务资料	0.2	1人次的补贴均精准发放至申请人。
				职业介绍补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	职业介绍补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	2人次的补贴均精准发放至申请人。
		产出时效	6	各类补助项目资金发放及时率	6	实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	6	实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	各类补助项目资金发放及时率=现场抽取发放及时的补贴数量/现场抽取的补贴总数量*100%，指标得分=各类补助项目资金发放及时率*指标满分6分，得分不超过6分。 2022年补贴自申请至发放间隔6个月以上或补贴发放时间为2023年视为不及时。	发放台账等业务资料

## 附件2-8

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（海阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
效益	30	社会效益	12	促进就业	6	通过分析项目就业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目对促进就业困难人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ②此评价要点2分。评价项目对促进高校毕业生就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ③此评价要点2分。评价项目对促进其他未就业人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。	业务资料	5	1. 公益性岗位工作人员合同签订日期早于其就业困难人员认定时间，程序混乱，促进就业困难人员就业的作用有待提升，该要点得1.5分。 2. 通过发放小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、高校毕业生灵活就业社会保险补贴、就业见习补贴、家政服务业从业人员意外伤害补贴、职业介绍补贴等促进高校毕业生、其他失业人员就业作用显著，两要点分别得2分。
				促进创业	6	通过分析项目创业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点3分。评价项目对促进小微企业创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。 ②此评价要点3分。评价项目对促进个体工商户创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。	业务资料	4.5	一次性创业补贴、创业租赁补贴发放不及时，促进小微企业、个体工商户创业的作用仍有提升空间，两要点分别得2.25分。
		可持续性影响	8	项目的可持续性	8	就业补助资金成效发挥对就业市场的可持续影响情况。	政府对就业创业工作重视、相关工作机构健全、就业服务信息化系统完善得（6，8]分，一般得（2，6]分；差得（0，2]分。	工作机构架构图、就业服务信息化系统建设等资料	8	政府出台众多文件指导就业创业工作开展，海阳市人社局开展项目，组织架构健全，通过网络一体化系统办理相关业务，信息化系统完善。

## 附件2-8

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（海阳市）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	满意度	10	对城镇公益性岗位相关的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对城镇公益性岗位相关补贴的满意度在〔90%，100%〕之间得指标满分5分，满意度在〔60%，90%〕之间，指标得分=对城镇公益性岗位相关补贴的满意度*指标满分5分；满意度在〔0%，60%〕之间，不得分。	对城镇公益性岗位相关的满意度调查问卷	4.49	满意度为89.88%，扣0.51分。
				对一次性创业补贴的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对一次性创业补贴的满意度在〔90%，100%〕之间得指标满分5分，满意度在〔60%，90%〕之间，指标得分=对一次性创业补贴的满意度*指标满分5分；满意度在〔0%，60%〕之间，不得分。	对一次性创业补贴的满意度调查问卷	4.02	满意度为80.44%，扣0.98分。
合计	100	-	100	-	100	-	-	-	81.61	-

## 附件2-9

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（牟平区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
决策	12	项目立项	4	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①此评价要点0.4分。评价项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策等，符合得0.4分，不符合得0分； ②此评价要点0.4分。评价项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需，相符得0.4分，不相符得0分； ③此评价要点0.4分。评价项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则，符合得0.4分，不符合得0分； ④此评价要点0.4分。评价项目是否具有实际需求，具备实际需求得0.4分，不具备实际需求得0分； ⑤此评价要点0.4分。评价项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，不存在重复现象得0.4分，存在重复现象得0分。	《中华人民共和国就业促进法》、《山东省就业促进条例》、《关于印发〈山东省就业补助资金管理办法〉的通知》（鲁财社〔2018〕86号）、《烟台市人民政府关于进一步稳定和扩大就业的实施意见》（烟政发〔2019〕6号）等政策性文件；人社局三定方案；	2	区人社局不涉及项目立项，该部分指标得满分。
				立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否按照规定的程序申请设立，按照规定程序设立得0.5分，未按规定程序设立得0分； ②此评价要点0.5分。评价项目审批文件、材料是否符合相关要求，符合要求得0.5分，不符合要求得0分； ③此评价要点1分。评价项目事前是否经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等，进行得1分，未进行得0分。	项目申请、审批批复、可行性研究材料	2	

## 附件2-9

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（牟平区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	绩效目标	4	绩效目标明确性	2	项目所设定的绩效目标是否明确，是否细化、量化，用以反映和考核目标设置的明确情况。	评价要点： ①评价项目是否设置了绩效目标（以绩效目标申报表为准），设置了绩效目标继续评价，未设置二级指标不得分； ②此评价要点1分。评价项目绩效目标是否分别在产出、效果方面细化分解为具体的绩效指标，每有一处不具体扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点1分。评价项目绩效目标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现，每有一处不清晰或者不可衡量扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	0	未针对市级转移支付资金设置绩效目标表。
				绩效目标合理性	2	项目所设置绩效指标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①此评价要点1分。评价项目绩效指标是否与项目内容具有相关性。每有一处绩效指标与工作内容不相关扣0.2分，扣完为止； ②此评价要点1分。评价项目预期产出和效果是否符合正常的业绩水平，每有一处不符合扣0.2分，扣完为止。	绩效目标申报表	0	
		资金投入	4	预算编制科学性	4	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目预算编制是否经过科学论证，经过科学论证得2分，未经过科学论证得0分。 ②此评价要点2分。评价项目预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，预算测算额度充分或按照标准编制得2分，预算测算额度不充分或未按照标准编制得0分。	资金申报文件	4	
过程	28	资金管理	14	资金支出率	4	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	资金支出率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 指标得分=资金支出率*指标满分值4分，得分不超过4分。	牟平区人社局的项目支出明细账及会计凭证	4	资金支出率为100%。

## 附件2-9

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（牟平区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	资金使用合规性	10	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止（含单独核算）； ②此评价要点2分。评价项目实施单位的资金拨付是否有完整的审批程序和手续，财务凭证填写是否规范，每发现一处不完整、不规范扣0.2分，扣完为止； ③此评价要点2分。评价项目实施单位的资金支出是否符合项目预算批复或合同规定的用途，每发现一处不符合扣0.2分，扣完为止； ④此评价要点3分。评价项目实施单位是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，每发现存在一处扣0.2分，扣完为止。	牟平区人社局的项目支出明细账及会计凭证	10	未发现问题。
		组织实施	14	管理制度健全性	2	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的财务管理制度或资金管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ②此评价要点0.5分。评价项目的财务管理制度或资金管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。 ③此评价要点0.5分。评价项目是否已制定或具有相应的业务管理制度或项目管理办法，制定或具有得0.5分，没有得0分。 ④此评价要点0.5分。评价项目的业务管理制度或项目管理办法是否合理、可行，每发现一处不够合理可行的扣0.1分，扣完为止。	牟平区人社局转发或制定的相关管理制度	2	按照市人社局制定的《烟台市就业补助资金管理办法》开展项目。
				政策宣传情况	3	项目实施单位对政策的宣传情况。	牟平区人社局通过发放宣传册、发布宣传报道、举办宣传活动等途径对政策进行了宣传的得2-3分，宣传工作开展情况一般的得1-2分，未对政策进行宣传的得0-1分。	宣传册、宣传报道等	3	牟平区人社局针对项目开展了宣传活动。

## 附件2-9

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（牟平区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	制度执行有效性	9	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①此评价要点7分。评价项目的业务实施过程是否遵守相关法律法规和相关管理规定，例如政府采购、签订合同、资料申报及审核、信息公开、监督检查等方面，每发现一处不符合规定或者不规范的地方扣0.6分，扣完为止； ②此评价要点2分。评价项目的所有档案档案资料是否填写规范、及时归档并保存完整，每发现一处资料填写、保存不规范扣0.2分，扣完为止。	政府采购资料、合同、申报档案资料、审核表、信息公开资料、监督检查台账等	7	共有22份补贴的申请资料填写不规范；1份就业见习补贴因团体保险的发票中无法体现被保险人姓名，因此以保险公司出具的保险花名册为依据代替发票作为审核资料，发票复印件未归档至档案资料中，该要点扣2分。
产出	30	产出数量	12	企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数 $\geq$ 计划企业招用就业困难人员社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.2分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放1人次，实际发放1人次。
				公益性岗位社会保险补贴发放人数	2.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位社会保险补贴发放人数 $\geq$ 计划公益性岗位社会保险补贴发放人数得指标满分2.2分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	2.2	计划发放2077人次，实际发放2077人次。
				小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数 $\geq$ 计划小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.05分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放4人次，实际发放4人次。
				公益性岗位补贴发放人数	5.4	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际公益性岗位补贴发放人数 $\geq$ 计划公益性岗位补贴发放人数得指标满分5.4分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	5.4	计划发放2077人次，实际发放2077人次。

## 附件2-9

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（牟平区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	就业见习补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际就业见习补贴发放人数 $\geq$ 计划就业见习补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.2分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放1人次，实际发放1人次。
				一次性创业补贴发放人数	3.4	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际一次性创业补贴发放人数 $\geq$ 计划一次性创业补贴发放人数得指标满分3.4分，每低于计划值10人（不足10人按10人计算），扣2%权重分，扣完为止。	发放台账等业务资料	3.4	计划发放141人次，实际发放141人次。
				家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数 $\geq$ 计划家政服务业从业人员意外伤害保险补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.02分，扣完为止。	发放台账等业务资料	0.2	计划发放21人次，实际发放21人次。
				企业吸纳就业困难人员岗位补贴发放人数	0.2	项目实际完成的任务数量与计划任务数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际企业吸纳就业困难人员岗位补贴发放人数 $\geq$ 计划企业吸纳就业困难人员岗位补贴发放人数得指标满分0.2分，每低于计划值1人，扣0.2分，扣完为止。	发放台账、购买合同等业务资料	0.2	计划发放1人次，实际发放1人次。
		产出质量	12	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业招用就业困难人员社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	1人次的补贴均精准发放至申请人。
				公益性岗位社会保险补贴精准率	2.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分2.2分，每发放错误1人，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	2.2	2077人次的补贴均精准发放至申请人。

## 附件2-9

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（牟平区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	续上页	续上页	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	4人次的补贴均精准发放至申请人。
				公益性岗位补贴精准率	5.4	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	公益性岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分5.4分，每发放错误1人，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	5.4	2077人次的补贴均精准发放至申请人。
				就业见习补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	就业见习补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	1人次的补贴均精准发放至申请人。
				一次性创业补贴精准率	3.4	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	一次性创业补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分3.4分，每发放错误1人，扣0.1分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	3.4	141人次的补贴均精准发放至申请人。
				企业吸纳就业困难人员岗位补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	企业吸纳就业困难人员岗位补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	1人次的补贴均精准发放至申请人。
				家政服务业从业人员意外伤害保险补贴精准率	0.2	完成任务合格数量与完成任务总数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	家政服务业从业人员意外伤害保险补贴精准发放至每位对应申请人得指标满分0.2分，每发放错误1人，扣0.01分，扣完为止。	申请台账、发放台账等业务资料	0.2	21人次的补贴均精准发放至申请人。

## 附件2-9

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（牟平区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	产出时效	6	各类补助项目资金发放及时率	6	实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	各类补助项目资金发放及时率=现场抽取发放及时的补贴数量/现场抽取的补贴总数量*100%，指标得分=各类补助项目资金发放及时率*指标满分值6分，得分不超过6分。2022年补贴自申请至发放间隔6个月以上或补贴发放时间为2023年视为不及时。	发放台账等业务资料	2.76	共抽取24份补贴，13份2022年发放的一次性创业补贴自申请至发放间隔6个月以上，各类补助项目资金发放及时率为46%。
效益	30	社会效益	12	促进就业	6	通过分析项目就业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点2分。评价项目对促进就业困难人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ②此评价要点2分。评价项目对促进高校毕业生就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。 ③此评价要点2分。评价项目对促进其他未就业人员就业的作用，作用显著的得（1，2]分，一般的得（0.5，1]分，较差的得（0，0.5]分。	业务资料	6	通过小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、就业见习补贴、家政服务业从业人员意外伤害保险补贴等补贴的发放，促进就业困难人员、高校毕业生、其它未就业人员就业的作用较为显著。
				促进创业	6	通过分析项目创业服务判断项目的社会效益。	评价要点： ①此评价要点3分。评价项目对促进小微企业创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。 ②此评价要点3分。评价项目对促进个体工商户创业的作用，作用显著的得（2，3]分，一般的得（1，2]分，较差的得（0，1]分。	业务资料	5	一次性创业补贴发放不及时，促进小微企业、个体工商户创业的作用仍有提升空间，两要点分别得2.5分。
		可持续性影响	8	项目的可持续性	8	就业补助资金成效发挥对就业市场的可持续影响情况。	政府对就业创业工作重视、相关工作机构健全、就业服务信息化系统完善得（6，8]分，一般得（2，6]分；差得（0，2]分。	工作机构架构图、就业服务信息化系统建设等资料	8	政府出台众多文件指导就业创业工作开展，牟平区人社局开展项目，组织架构健全，通过网络一体化系统办理相关业务，信息化系统完善。

## 附件2-9

2022年烟台市就业补助资金项目绩效评价得分表（牟平区）

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	评分依据	得分	得分、扣分原因
续上页	续上页	满意度	10	对城镇公益性岗位相关的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对城镇公益性岗位相关补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对城镇公益性岗位相关补贴的满意度*指标满分5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对城镇公益性岗位相关的满意度调查问卷	5	满意度为92.84%。
				对一次性创业补贴的满意度	5	考察受益对象对项目的满意度。	对一次性创业补贴的满意度在（90%，100%]之间得指标满分5分，满意度在（60%，90%]之间，指标得分=对一次性创业补贴的满意度*指标满分5分；满意度在（0%，60%]之间，不得分。	对一次性创业补贴的满意度调查问卷	3.2	满意度为63.9%，扣1.8。
合计	100	-	100	-	100	-	-	-	87.96	-

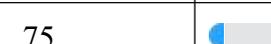
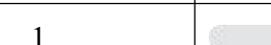
## 附件 3-1

# 2022年烟台市就业补助资金项目调查问卷统计分析报告（城镇公益性岗位）

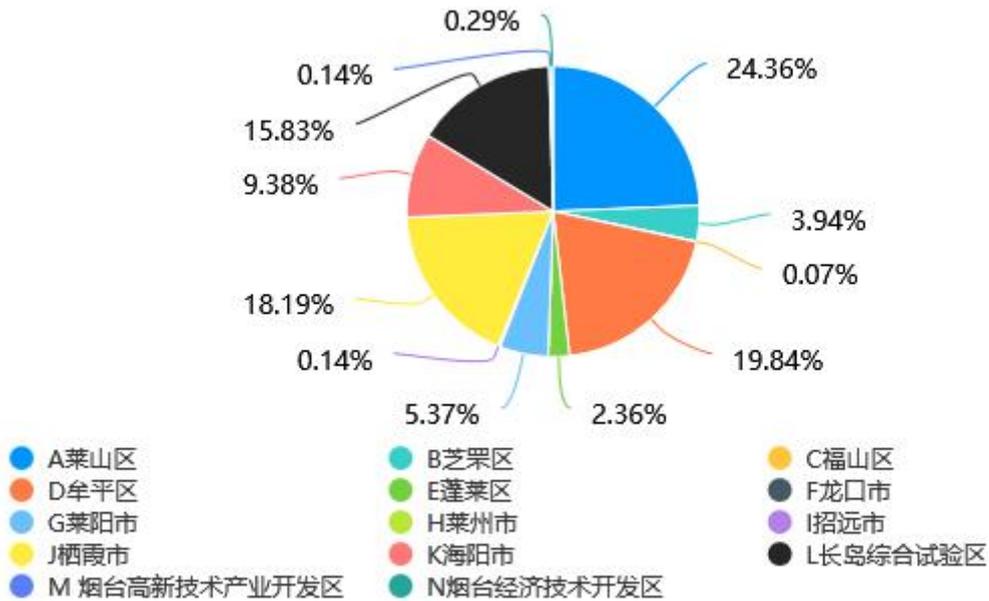
本评价工作组通过对烟台各区市的公益性岗位人员发放网络调查问卷的方式，最终获得问卷 1396 份，根据调查问卷的内容作出如下分析。

## 一、问题分析

### 1.您的所在地是？

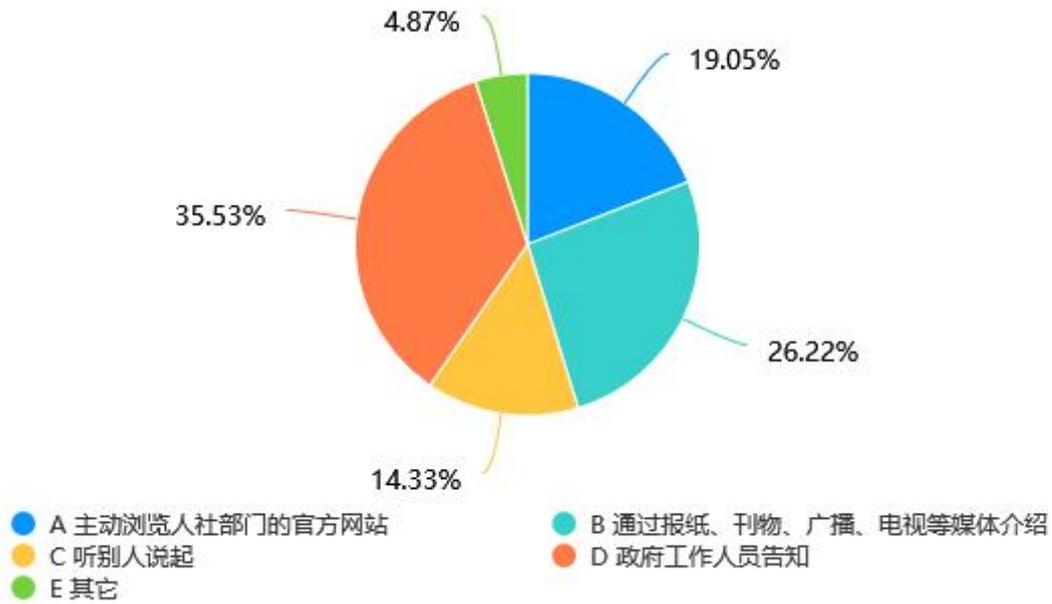
选项	小计	比例
A 莱山区	340	 24.36%
B 芝罘区	55	 3.94%
C 福山区	1	 0.07%
D 牟平区	277	 19.84%
E 蓬莱区	33	 2.36%
F 龙口市	0	 0%
G 莱阳市	75	 5.37%
H 莱州市	1	 0.07%
I 招远市	2	 0.14%
J 栖霞市	254	 18.19%
K 海阳市	131	 9.38%
L 长岛综合试验区	221	 15.83%
M 烟台高新技术产业开发区	2	 0.14%

选项	小计	比例
N 烟台经济技术开发区	4	0.29%
本题有效填写人次	1396	
选项	小计	比例



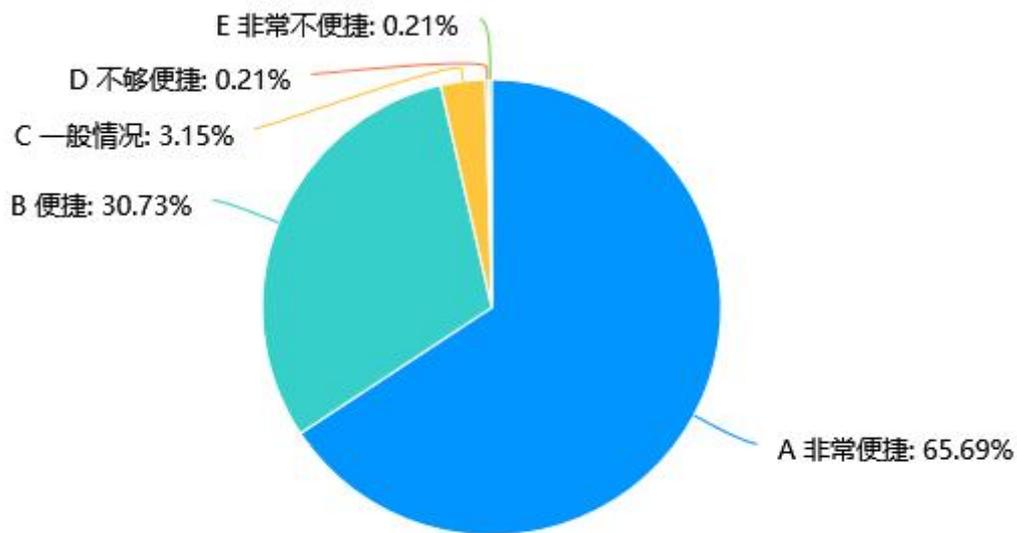
## 2.您是怎么知道政府设有公益岗位的?

选项	小计	比例
A 主动浏览人社部门的官方网站	266	19.05%
B 通过报纸、刊物、广播、电视等媒体介绍	366	26.22%
C 听别人说起	200	14.33%
D 政府工作人员告知	496	35.53%
E 其它	68	4.87%
本题有效填写人次	1396	



### 3. 岗位申请是否便捷?

选项	小计	比例
A 非常便捷	917	65.69%
B 便捷	429	30.73%
C 一般情况	44	3.15%
D 不够便捷	3	0.21%
E 非常不便捷	3	0.21%
本题有效填写人次	1396	



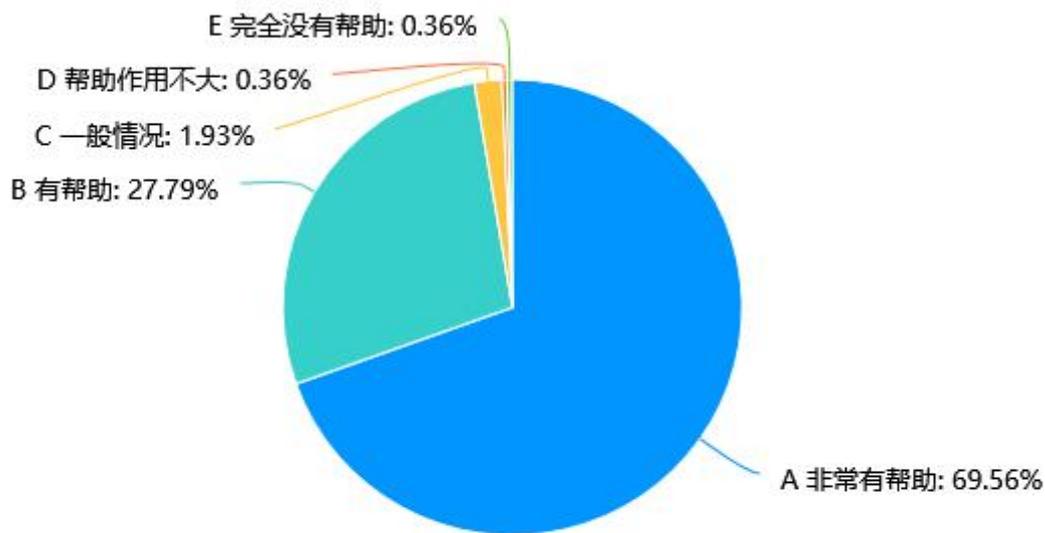
#### 4. 岗位补贴和社保补贴是否及时、足额发放?

选项	小计	比例
A 及时、足额	1359	97.35%
B 及时未足额	16	1.15%
C 足额未及时	10	0.72%
D 不足额、不及时	11	0.79%
本题有效填写人次	1396	



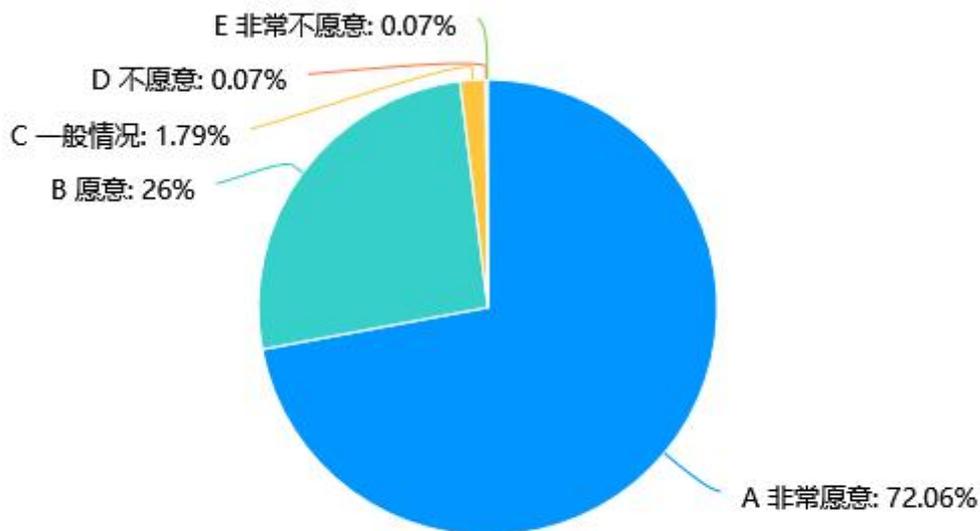
### 5.公益性岗位对您的生活是否有帮助?

选项	小计	比例
A 非常有帮助	971	69.56%
B 有帮助	388	27.79%
C 一般情况	27	1.93%
D 帮助作用不大	5	0.36%
E 完全没有帮助	5	0.36%
本题有效填写人次	1396	



### 6. 你是否愿意从事您现在的岗位?

选项	小计	比例
A 非常愿意	1006	72.06%
B 愿意	363	26%
C 一般情况	25	1.79%
D 不愿意	1	0.07%
E 非常不愿意	1	0.07%
本题有效填写人次	1396	



## 7.您对公益性岗位的意见或者建议

经统计，得到有效回答 1396 份，对其进行分析，得出以下几种主要分类：

- (1) 广开渠道多设公益岗，让更多人有份生活保障。
- (2) 适当提高工资待遇，延长公岗位服务期限。

## 二、满意度统计

其中问题 3、问题 4、问题 5、问题 6 可以参与满意度计算。经统计，问题 3 满意率为 86.47%、问题 4 满意率为 98.24%、问题 5 满意率为 87.40%、问题 6 满意率为 88.95%，其中分别赋予 20%，20%，40%，20%的权重，按照加权平均的计算方式得出综合满意率为 89.69%。

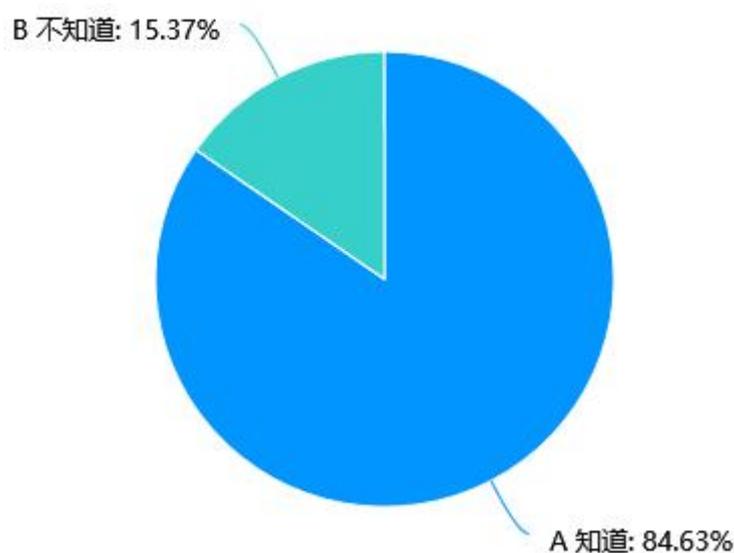
## 2022年烟台市就业补助资金项目调查问卷统计分析报告（大学生创业培训补贴）

本评价工作组通过对烟台各区市的大学生发放网络调查问卷的方式，最终获得问卷 436 份，根据调查问卷的内容作出如下分析。

### 一、问题分析

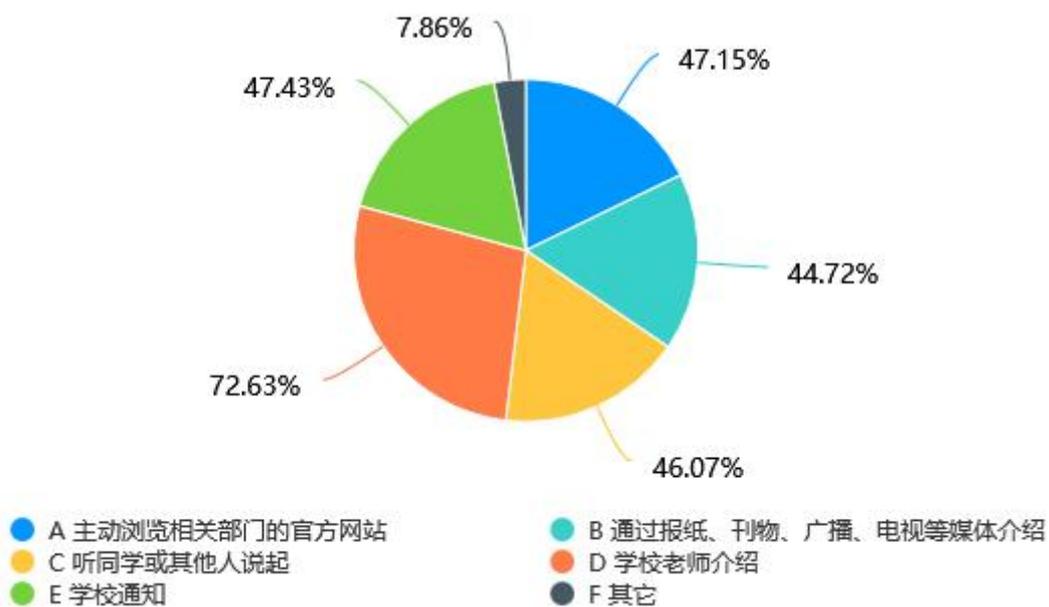
#### 1.您是否知道在校期间可以参加职业培训，获得补贴？

选项	小计	比例
A 知道	369	84.63%
B 不知道	67	15.37%
本题有效填写人次	436	



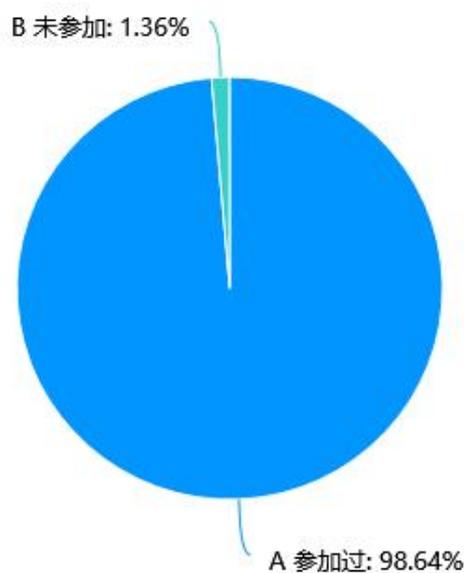
## 2.您是如何知道职业培训补贴政策的?

选项	小计	比例
A 主动浏览相关部门的官方网站	174	47.15%
B 通过报纸、刊物、广播、电视等媒体介绍	165	44.72%
C 听同学或其他人说起	170	46.07%
D 学校老师介绍	268	72.63%
E 学校通知	175	47.43%
F 其它	29	7.86%
本题有效填写人次	369	



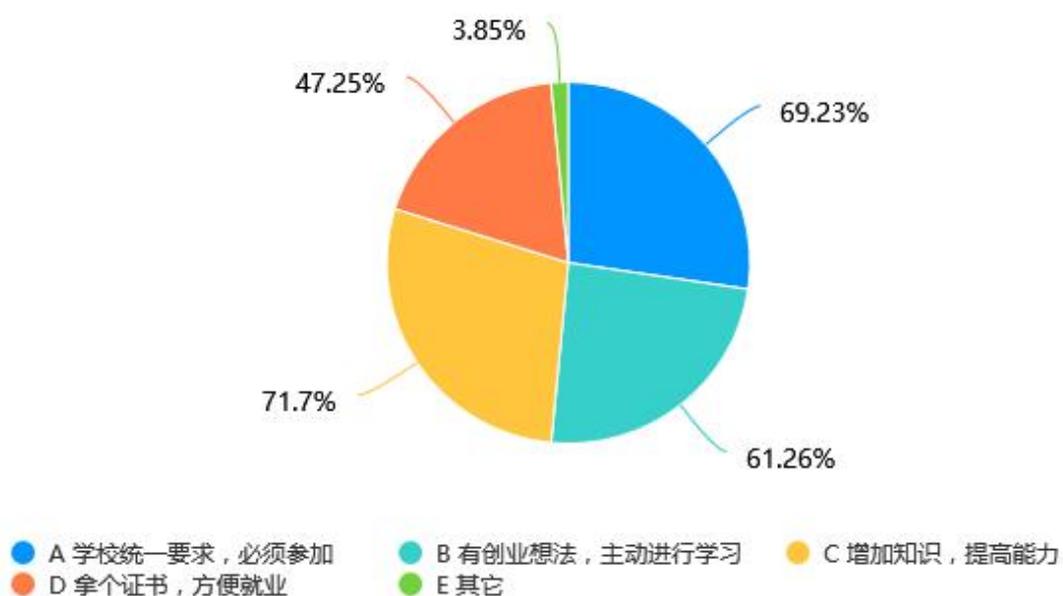
### 3.您是否参加过大学生创业（SYB）培训？

选项	小计	比例
A 参加过	364	98.64%
B 未参加	5	1.36%
本题有效填写人次	369	



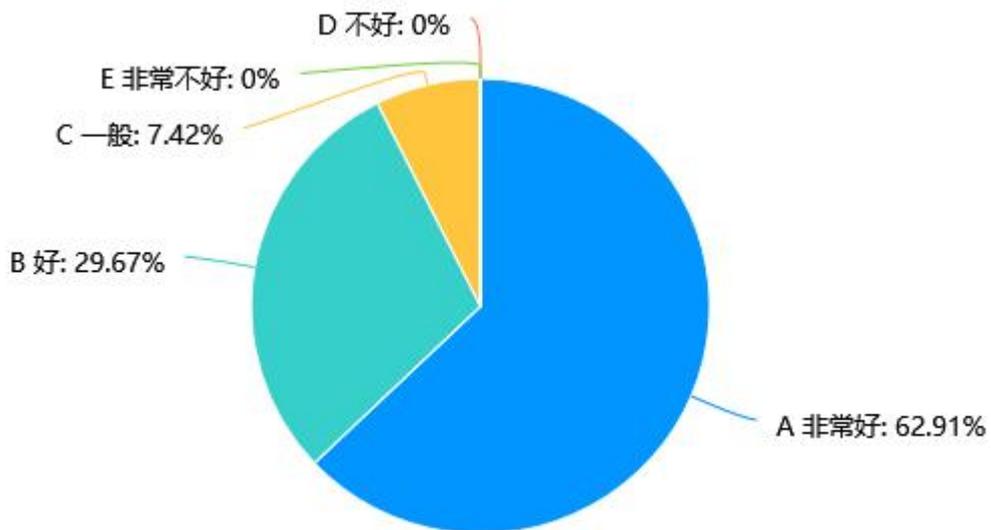
#### 4.您为什么要参加大学生创业（SYB）培训？

选项	小计	比例
A 学校统一要求，必须参加	252	69.23%
B 有创业想法，主动进行学习	223	61.26%
C 增加知识，提高能力	261	71.7%
D 拿个证书，方便就业	172	47.25%
E 其它	14	3.85%
本题有效填写人次	364	



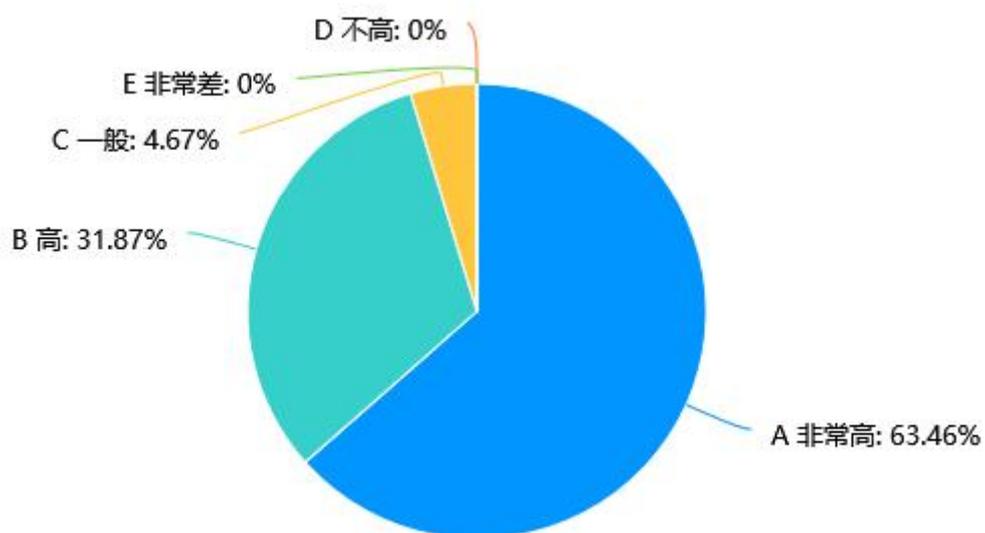
### 5.您认为培训课程设置怎么样?

选项	小计	比例
A 非常好	229	62.91%
B 好	108	29.67%
C 一般	27	7.42%
D 不好	0	0%
E 非常不好	0	0%
本题有效填写人次	364	



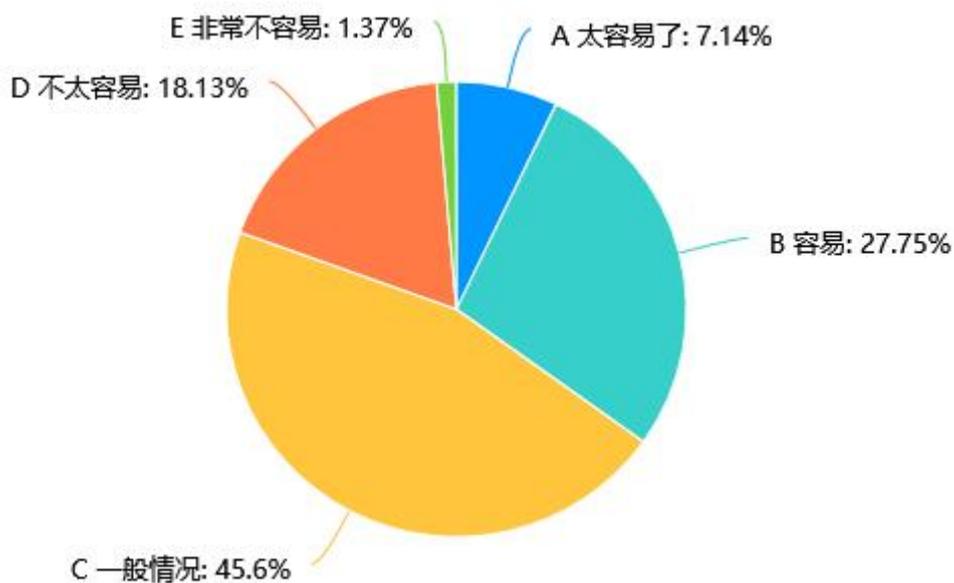
## 6.您觉得培训老师水平如何?

选项	小计	比例
A 非常高	231	63.46%
B 高	116	31.87%
C 一般	17	4.67%
D 不高	0	0%
E 非常差	0	0%
本题有效填写人次	364	



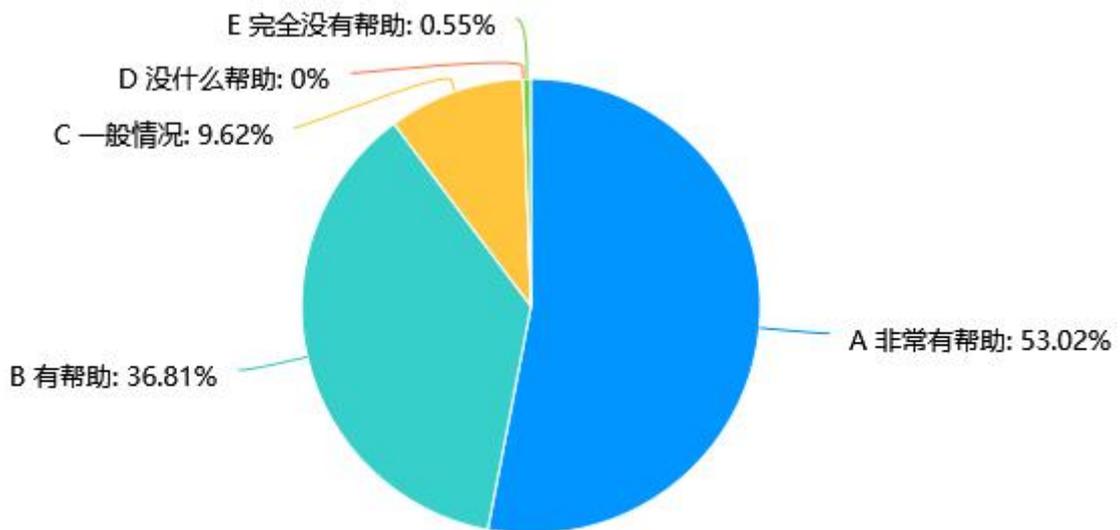
### 7.您觉得取得培训合格证书容易吗?

选项	小计	比例
A 太容易了	26	7.14%
B 容易	101	27.75%
C 一般情况	166	45.6%
D 不太容易	66	18.13%
E 非常不容易	5	1.37%
本题有效填写人次	364	



## 8.您觉得培训对您有帮助吗?

选项	小计	比例
A 非常有帮助	193	53.02%
B 有帮助	134	36.81%
C 一般情况	35	9.62%
D 没什么帮助	0	0%
E 完全没有帮助	2	0.55%
本题有效填写人次	364	



## 9.您对大学生创业培训的意见或者建议

经统计，得到有效回答 436 份，对其进行分析，得出以下几种主要分类：

（1）增加社会实践的板块，注重实际操作，提供更多的创业教育和机会。

（2）增加创业技能方面的培训，分析当下就业形势。

## 二、满意度统计

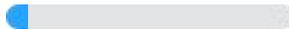
其中问题 1、问题 5、问题 6、问题 8 可以参与满意度计算。经统计，问题 1 满意率为 84.63%、问题 5 满意率为 84.63%、问题 6 满意率为 83.68%、问题 8 满意率为 78.96%，其中分别赋予 20%，30%，20%，30%的权重，按照加权平均的计算方式得出综合满意率为 82.74%。

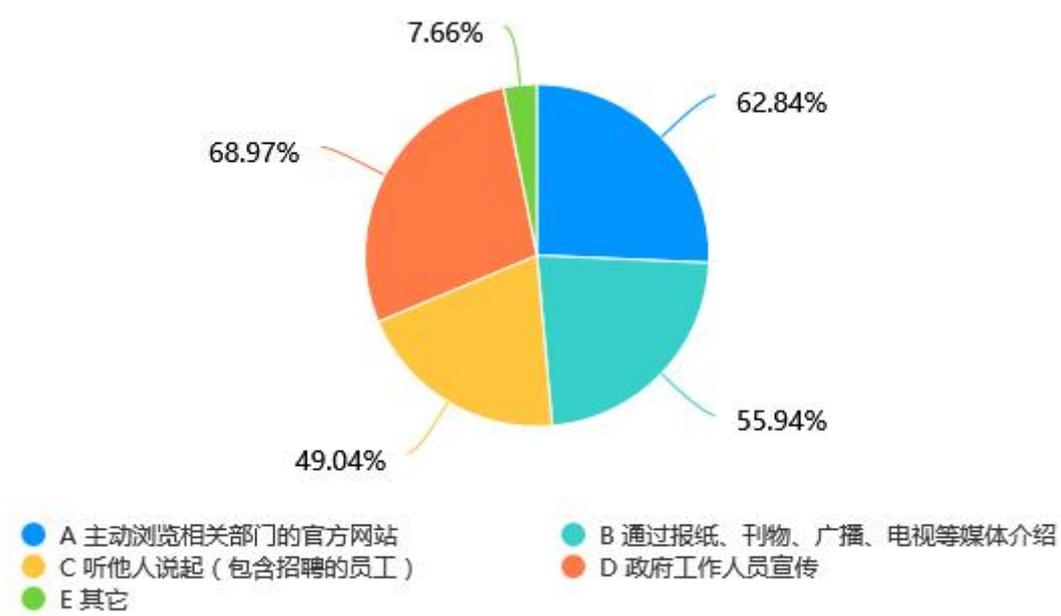
## 2022年烟台市就业补助资金项目调查问卷统计分析报告（就业困难人员社保补贴）

本评价工作组通过对烟台各区市的就业困难群众发放网络调查问卷的方式，最终获得问卷 261 份，根据调查问卷的内容作出如下分析。

### 一、问题分析

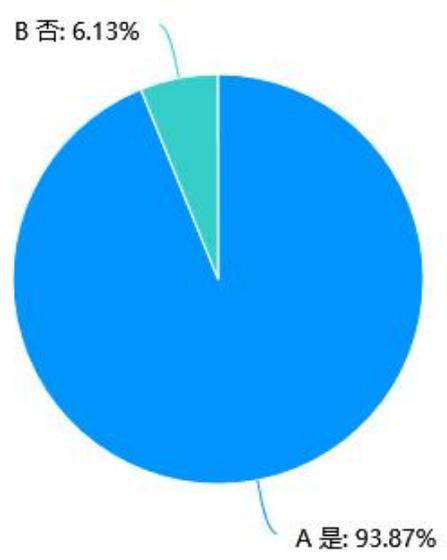
#### 1.您是如何知道政府可以对就业困难人员进行社保补贴的？

选项	小计	比例
A 主动浏览相关部门的官方网站	164	 62.84%
B 通过报纸、刊物、广播、电视等媒体介绍	146	 55.94%
C 听他人说起（包含招聘的员工）	128	 49.04%
D 政府工作人员宣传	180	 68.97%
E 其它	20	 7.66%



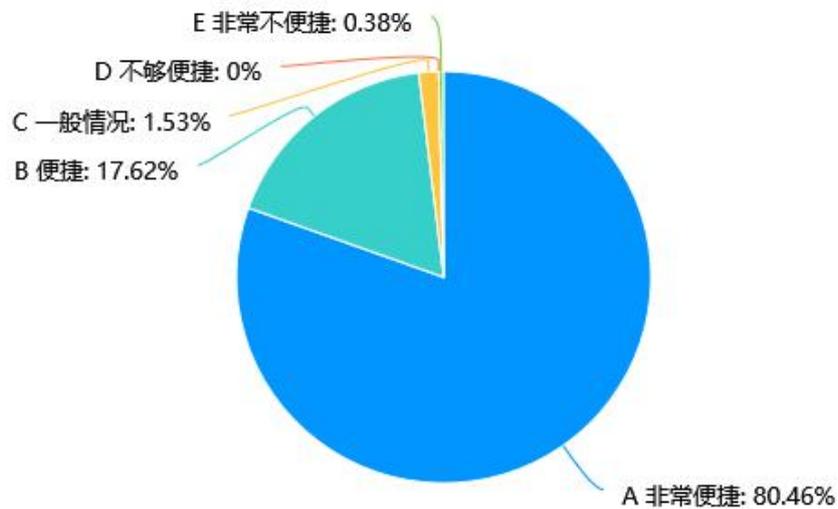
## 2. 您是否因为补贴政策的实施而愿意招聘就业困难人员?

选项	小计	比例
A 是	245	93.87%
B 否	16	6.13%



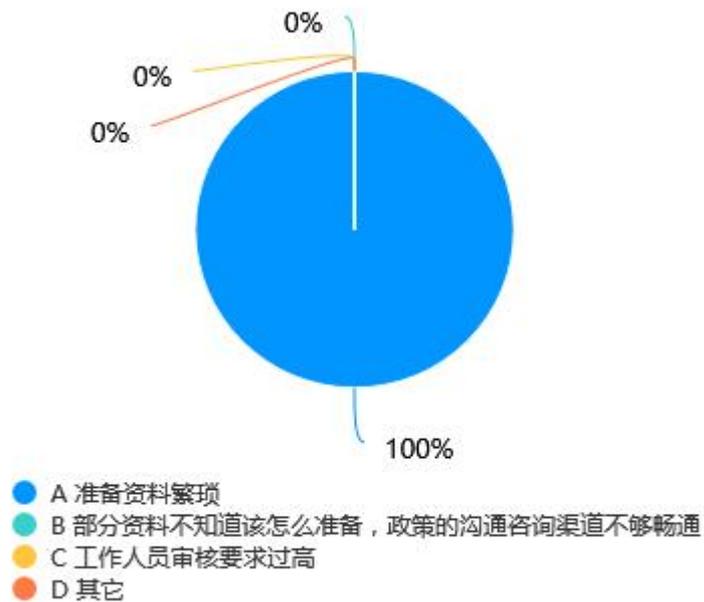
### 3.补贴申领是否便捷?

选项	小计	比例
A 非常便捷	210	80.46%
B 便捷	46	17.62%
C 一般情况	4	1.53%
D 不够便捷	0	0%
E 非常不便捷	1	0.38%



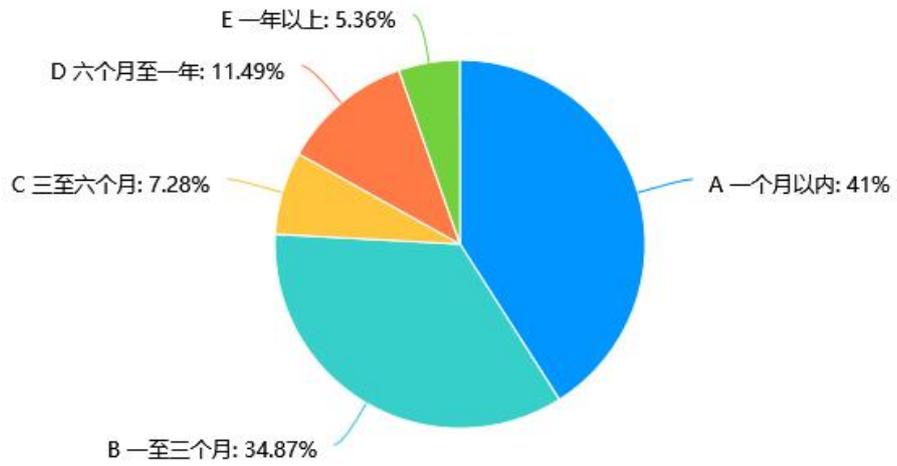
### 4.不便捷的原因是什么?

选项	小计	比例
A 准备资料繁琐	1	100%
B 部分资料不知道该怎么准备，政策的沟通咨询渠道不够畅通	0	0%
C 工作人员审核要求过高	0	0%
D 其它	0	0%



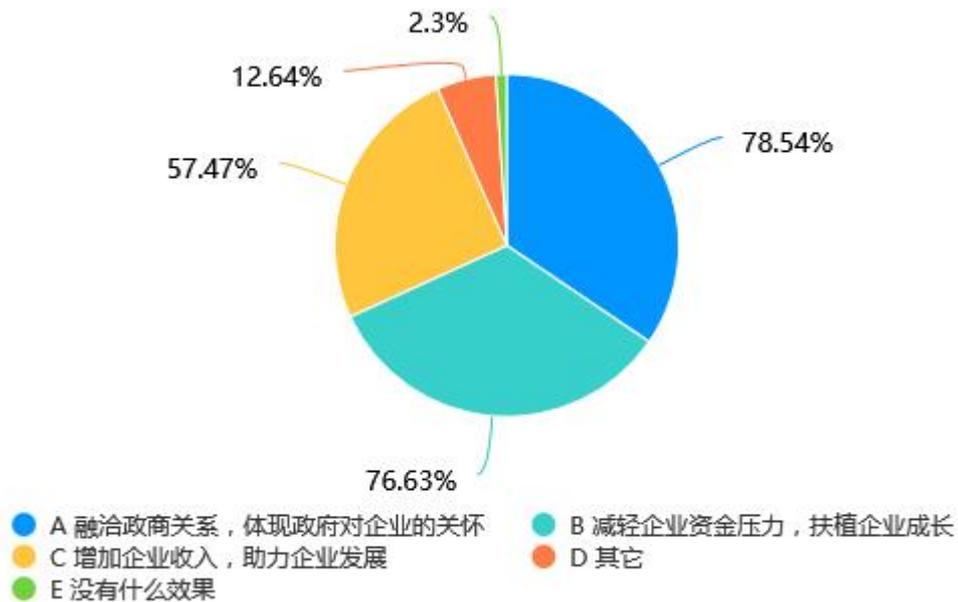
### 5.自您申领至补贴发放大概需要多长时间?

选项	小计	比例
A 一个月以内	107	41%
B 一至三个月	91	34.87%
C 三至六个月	19	7.28%
D 六个月至一年	30	11.49%
E 一年以上	14	5.36%



## 6.您认为就业困难人员社保补贴的作用是什么？

选项	小计	比例
A 融洽政商关系，体现政府对企业的关怀	205	78.54%
B 减轻企业资金压力，扶植企业成长	200	76.63%
C 增加企业收入，助力企业发展	150	57.47%
D 其它	33	12.64%
E 没有什么效果	6	2.3%



## 7.您对就业困难人员社保补贴的意见或者建议

经统计，得到有效回答 261 份，对其进行分析，得出以下几种主要分类：

- (1) 加大对就业困难人员的生活帮助。
- (2) 加大补贴额度。

## 二、满意度统计

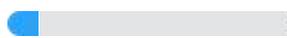
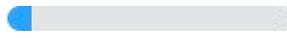
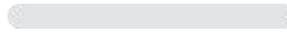
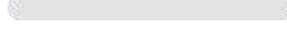
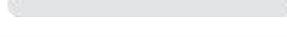
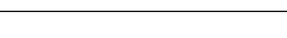
其中问题 2 和问题 3 可以参与满意度计算。经统计，问题 2 满意率为 92.64%、问题 3 满意率为 92.51%，其中分别赋予 50% 的权重，按照加权平均的计算方式得出综合满意率为 92.57%。

## 2022年烟台市就业补助资金项目调查问卷统计分析报告（一次性创业补贴）

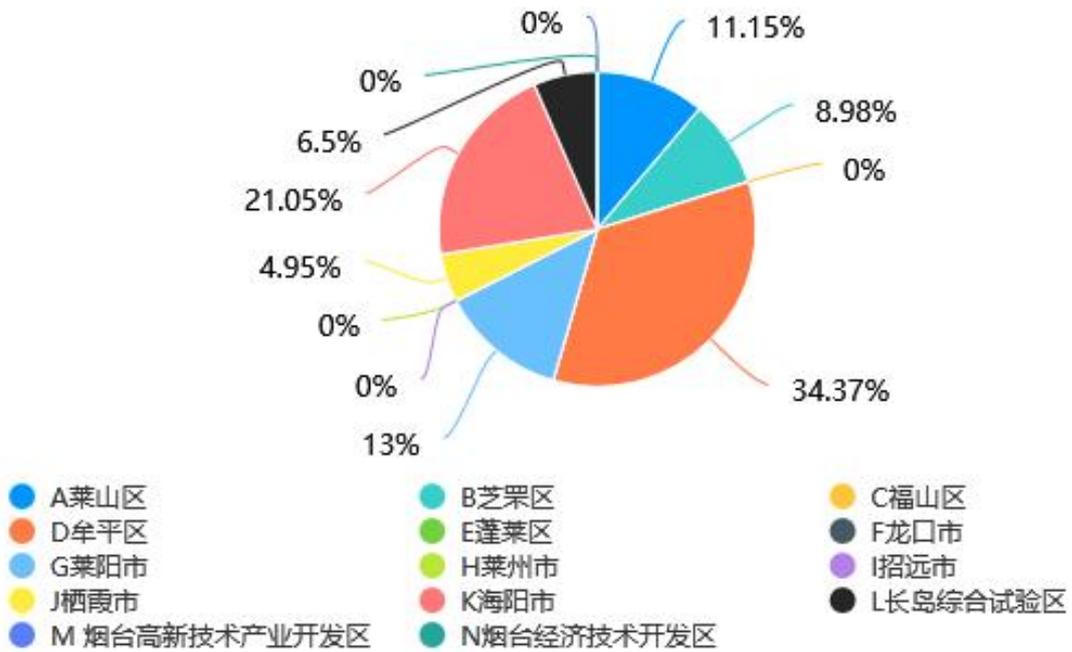
本评价工作组通过对烟台各区市的创业人员发放网络调查问卷的方式，最终获得问卷 323 份，根据调查问卷的内容作出如下分析。

### 一、问题分析

#### 1.您的所在地是？

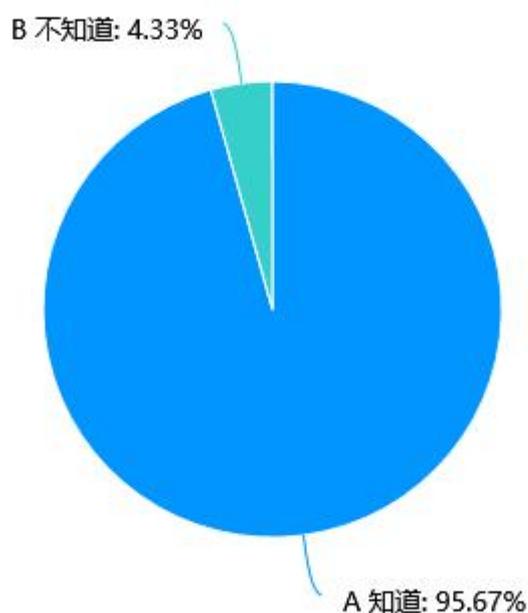
选项	小计	比例
A 莱山区	36	 11.15%
B 芝罘区	29	 8.98%
C 福山区	0	 0%
D 牟平区	111	 34.37%
E 蓬莱区	0	 0%
F 龙口市	0	 0%
G 莱阳市	42	 13%
H 莱州市	0	 0%
I 招远市	0	 0%
J 栖霞市	16	 4.95%
K 海阳市	68	 21.05%
L 长岛综合试验区	21	 6.5%
M 烟台高新技术产业开发区	0	 0%

选项	小计	比例
N 烟台经济技术开发区	0	0%
本题有效填写人次	323	



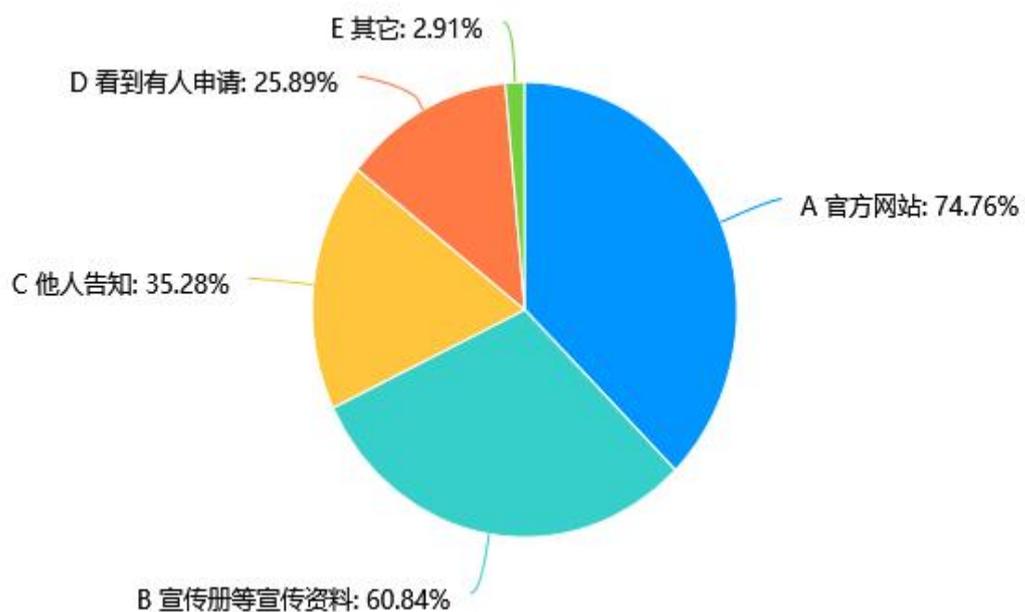
## 2.您是否知道政府对满足条件的创业者进行一次性补贴?

选项	小计	比例
A 知道	309	95.67%
B 不知道	14	4.33%
本题有效填写人次	323	



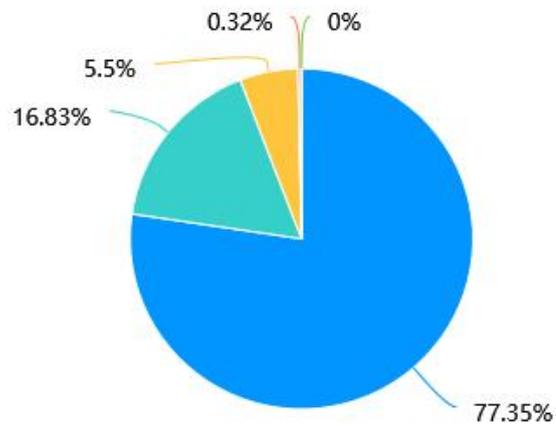
## 3.您通过何种渠道知晓一次性创业补贴的?

选项	小计	比例
A 官方网站	231	74.76%
B 宣传册等宣传资料	188	60.84%
C 他人告知	109	35.28%
D 看到有人申请	80	25.89%
E 其它	9	2.91%
本题有效填写人次	309	



4. 您认为政府发放 0.5-2 万元的补贴是否可以调动大众的创业积极性?

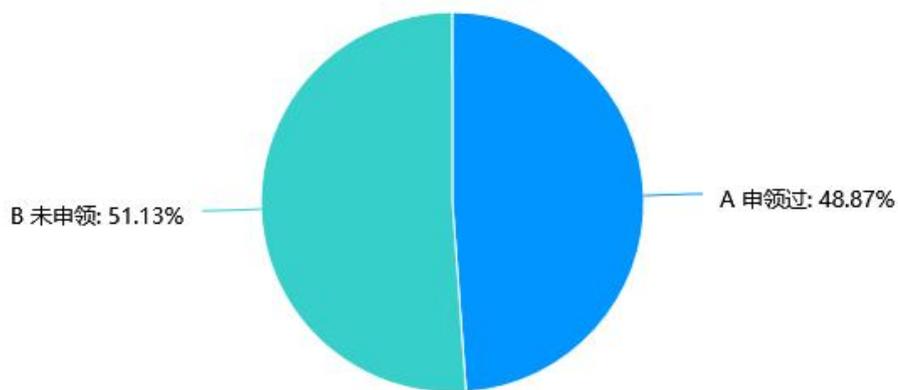
选项	小计	比例
A 非常有效调动积极性	239	77.35%
B 有效调动积极性	52	16.83%
C 一般情况	17	5.5%
D 没有什么效果	1	0.32%
E 完全无效	0	0%
本题有效填写人次	309	



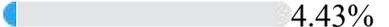
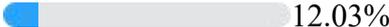
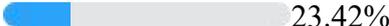
● A 非常有效调动积极性 ● B 有效调动积极性 ● C 一般情况 ● D 没有什么效果 ● E 完全无效

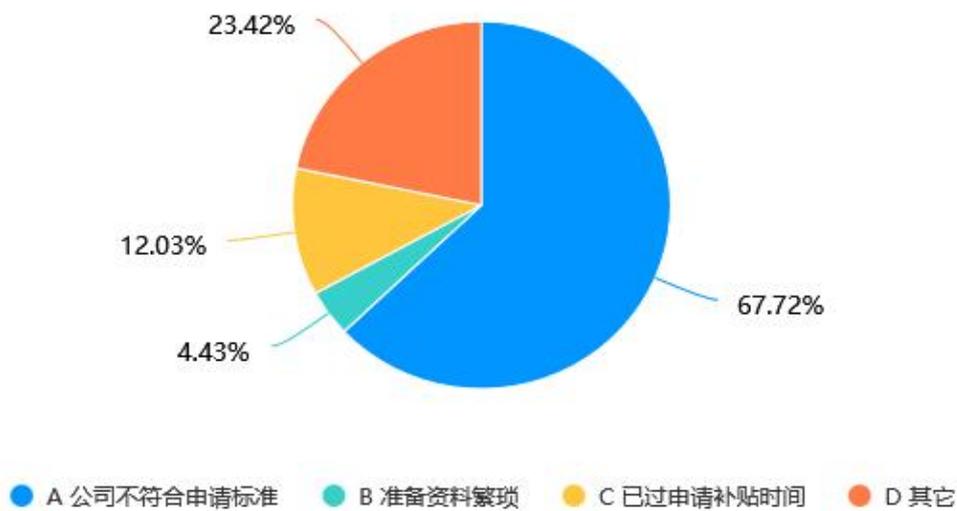
### 5.您是否申领过一次性创业补贴?

选项	小计	比例
A 申领过	151	48.87%
B 未申领	158	51.13%
本题有效填写人次	309	

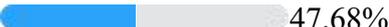
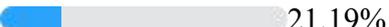
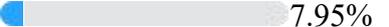
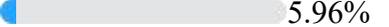


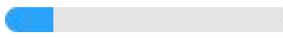
## 6.公司未申领该项补贴的原因是什么？

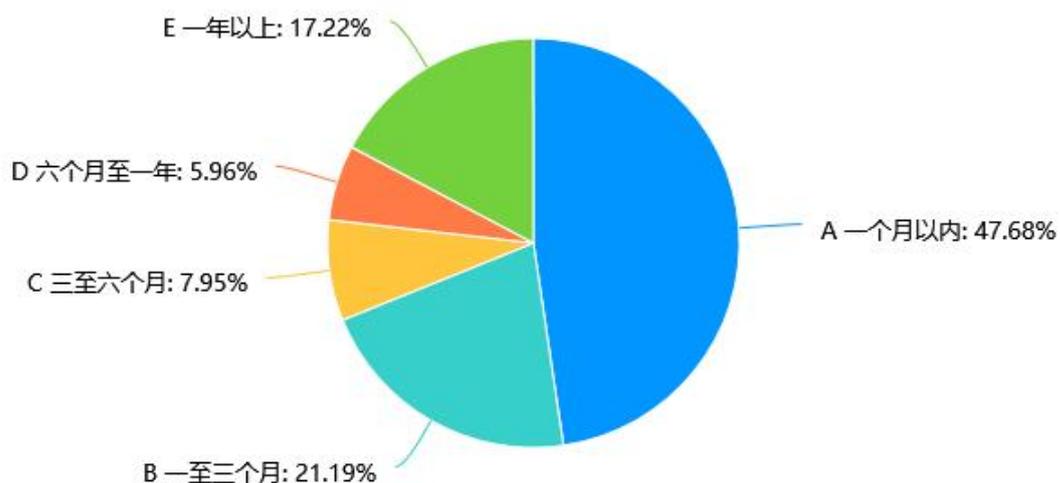
选项	小计	比例
A 公司不符合申请标准	107	 67.72%
B 准备资料繁琐	7	 4.43%
C 已过申请补贴时间	19	 12.03%
D 其它	37	 23.42%
本题有效填写人次	158	



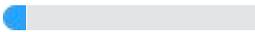
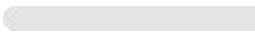
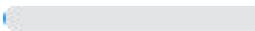
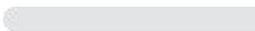
## 7.自您申领至补贴发放大概需要多长时间？

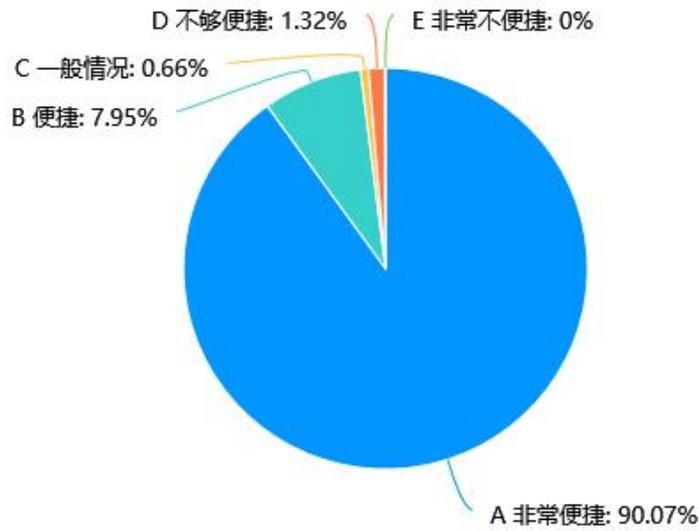
选项	小计	比例
A 一个月以内	72	 47.68%
B 一至三个月	32	 21.19%
C 三至六个月	12	 7.95%
D 六个月至一年	9	 5.96%

E 一年以上	26	 17.22%
本题有效填写人次	151	



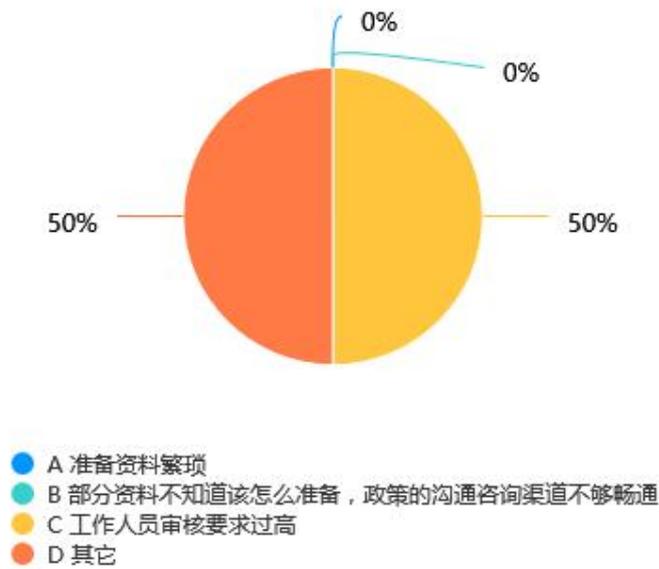
## 8. 补贴申领是否便捷?

选项	小计	比例
A 非常便捷	136	 90.07%
B 便捷	12	 7.95%
C 一般情况	1	 0.66%
D 不够便捷	2	 1.32%
E 非常不便捷	0	 0%
本题有效填写人次	151	



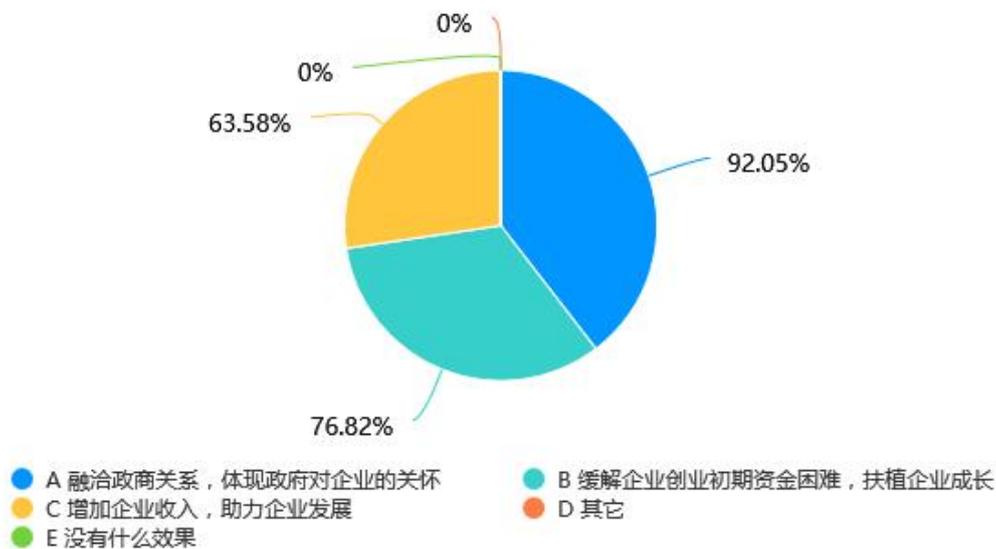
### 9.不便捷的原因是什么？

选项	小计	比例
A 准备资料繁琐	0	0%
B 部分资料不知道该怎么准备，政策的沟通咨询渠道不够畅通	0	0%
C 工作人员审核要求过高	1	50%
D 其它	1	50%
本题有效填写人次	2	



### 10.您认为一次性创业补贴的作用是什么？

选项	小计	比例
A 融洽政商关系，体现政府对企业的关怀	139	92.05%
B 缓解企业创业初期资金困难，扶植企业成长	116	76.82%
C 增加企业收入，助力企业发展	96	63.58%
D 其它	0	0%
E 没有什么效果	0	0%
本题有效填写人次	151	



## 11.您对一次性创业补贴政策的意见或者建议

经统计，得到有效回答 323 份，对其进行分析，得出以下几种主要分类：

- (1) 提高一次性创业补贴额度。
- (2) 建议烟台市财政给予拨付资金，加快资金发放速度。

## 二、满意度统计

其中问题 2、问题 4、问题 7、问题 8 可以参与满意度计算。经统计，问题 2 满意率为 95.67%、问题 4 满意率为 89.64%、问题 7 满意率为 64.17%、问题 8 满意率为 95.23%，其中分别赋予 20%，40%，20%，20%的权重，按照加权平均的计算方式得出综合满意率为 86.87%。

附件 4

# 烟台市就业补助资金项目绩效评价报告征求意见书

## 绩效评价报告征求意见书

烟台市人力资源和社会保障局：

根据烟台市财政局与我单位的委托协议书，我单位于 2022 年 5 月 23 日起对你单位 2022 年烟台市就业补助资金 项目组织开展了绩效评价工作。现将绩效评价报告送达你单位征求意见。请在收到绩效评价报告之日起 3 个工作日内提出书面意见，反馈我单位。如果在规定期限内没有提出书面意见的，视为无异议。

联系人：刘晨莹

联系电话：15253515061

送达时间：2023 年 7 月 20 日

附件：绩效评价报告

山东合创润晟项目管理咨询有限公司（盖章）

2023 年 7 月 20 日



## 附件5

## 烟台市就业补助资金项目绩效评价问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
财务管理存在的问题	1	烟台市公共就业和人才服务中心	支出未在预算中列支。失业动态监测补贴、大学生创业培训补贴、一次性吸纳就业补贴等有支出，但未在项目预算中列支。
			虽有预算但并未支出。2021年新增国家级技能大师工作室1个、齐鲁技能大师特色工作站1个、山东省技师工作站1个以及创业典型人物评选、大学生优秀项目资助、人力资源服务业发展扶持资金、驻烟高校就业创业工作站奖补等虽在项目预算中列支但实际并未支出。
	2	海阳市公共就业和人才服务中心	未进行国库集中支付。市级资金下达后海阳市财政收回代管，海阳市人社局需付款时需向海阳市财政局做资金申请，通过后海阳市财政局将资金拨付至海阳市人社局基本户，海阳市人社局通过基本户支付相关补贴资金，未进行国库集中支付。
			缺少补贴发放审核表。2022.5记账凭证7：就业见习补贴财务凭证中缺少补贴发放审核表；2022.9记账5、记账8：一次性创业补贴财务凭证中缺少创业补贴发放审批表。
	3	栖霞市公共就业和人才服务中心	原始单据填写不规范。2022.4记账4：财务凭证中内部控制稽核单的分管负责人、稽核科室、单位负责人的落款日期未填写。
4	莱阳市公共就业和人才服务中心	缺少原始单据。2022.11记账5、2022.12记账7中的原始凭证中均缺少项目审批单，以领导在发票上签字作为替代方法。	
业务管理存在的问题	1	长岛综合试验区公共就业和人才服务中心	档案资料填写不规范，共有30份补贴的档案资料填写不规范。
			档案资料保存不完整，1份补贴档案里缺少现金工资领取签字表。
	2	海阳市公共就业和人才服务中心	工作不扎实。3份公益性岗位补贴的合同签订日期早于其系统人员资格认定时间。
			档案资料填写不规范，10份补贴的档案资料填写不规范。

## 烟台市就业补助资金项目绩效评价问题清单

续上页	3	栖霞市公共就业和人才服务中心	档案资料填写不规范，1份企业招用就业困难人员的补贴申领表的申报时间未写。
	4	莱阳市公共就业和人才服务中心	小微企业招用毕业年度高校毕业生社会保险补贴发放对象错误。小微企业招用毕业年度高校毕业生社会保险补贴，应发给莱阳鲁花生物蛋白有限公司，实际发放给山东鲁花集团商贸有限公司，但营业执照证明莱阳鲁花生物蛋白有限公司为独立法人企业。
			创业场所租赁补贴发放不合规。莱阳市孙吉德申请创业场所租赁补贴，租赁补贴申请表上的公司名称为烟台诚昌农机有限公司，后附房屋租赁合同中的承租方为山东誉华恒信资产评估事务所，承租方与补贴申请人不一致；且补贴申请后附房屋租赁合同中的出租方为中国人民财产保险股份有限公司烟台市分公司，但房屋所有权人为中国人民财产保险股份有限公司莱阳支公司，出租方与房屋所有权人不一致，房屋租赁合同的有效性不足，补贴发放依据不充分。
			就业见习补贴发放对象错误。2022年莱阳市人社局共发放就业见习补贴资金7.05万元，主要补贴对象为鲁花商贸，现场评价发现，鲁花商贸向莱阳市人社局申请就业见习补贴的就业见习人员中有16人的意外保险生效日期早于其见习日期1-7个月，有11人在见习日期前就已收到鲁花商贸发放的工资，以上人员不应视为就业见习人员，不应为其发放就业见习补贴。另外，经访谈了解，莱阳市人社局认定未缴纳过社会保险，处于失业状态的就业见习人员即可成为就业见习补贴的发放对象，现场评价发现，莱阳市人社局发放就业见习补贴中的28位就业见习人员的实际工作地点为成都、南京、天津、深圳等山东省外城市，莱阳市人社局并未查询或保存相关就业见习人员社会保险缴费查询记录，无法证明相关就业见习人员的就业状态。
	5	莱山区公共就业和人才服务中心	工作不扎实。有5位公益性岗位补贴发放的人员中存在合同签订日期早于其系统人员资格认定时间的情况
			档案资料填写不规范，9份补贴的档案资料填写不规范。
6	牟平区公共就业和人才服务中心	档案资料填写不规范，22份补贴的申请资料填写不规范。	
		档案资料保存不完整，1份就业见习补贴因团体保险的发票中无法体现被保险人姓名，因此以保险公司出具的保险花名册为依据代替发票作为审核资料，发票复印件未归档至档案资料中。	

## 附件5

## 烟台市就业补助资金项目绩效评价问题清单

续上页	7	芝罘区公共就业和人才服务中心	档案资料填写不规范，24份补贴申请材料填写不规范。
项目产出存在的问题	1	海阳市公共就业和人才服务中心	产出时效性不足，共有27份一次性创业补贴、2份创业场所租赁补贴自申请至发放间隔6个月以上。
	2	栖霞市公共就业和人才服务中心	产出数量不达标，2022年度企业招用就业困难人员社会保险补贴、就业困难人员灵活就业社会保险补贴、公益性岗位补贴、一次性创业补贴、企业招用就业困难人员岗位补贴分别有16人次、205人次、248人次、16人次、16人次的补贴未发放。
			产出时效性不足，共有20人次的补贴于2023年发放。
	3	莱阳市公共就业和人才服务中心	补贴未精准发放，有1份小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴、1份创业场所租赁补贴、16份就业见习补贴未精准发放给需求者。
			产出时效性不足，有3份补贴自申请至发放间隔6个月以上。
	4	莱山区公共就业和人才服务中心	产出时效性不足，9份一次性创业补贴自申请至发放间隔6个月以上。
	5	牟平区公共就业和人才服务中心	产出时效性不足，13份一次性创业补贴自申请至发放间隔6个月以上。
6	芝罘区公共就业和人才服务中心	产出时效性不足，8份补贴自申请至发放间隔6个月以上。	
其他问题	1	烟台市人力资源和社会保障局、各区市公共就业和人才服务中心	绩效管理意识淡薄。烟台市人社局直接根据因素法向各区市分配预算指标，并未分解下达区域绩效目标表，各区市未针对市级转移支付资金制定绩效目标表
	2	烟台市人力资源和社会保障局	城镇公益性岗位的个别制度条款不明确，以实际缴纳的社会保险费用对城镇公益性岗位的工作人员进行补助，无法保证财政资金的公平性。

附件5

烟台市就业补助资金项目绩效评价问题清单

续上页	续上页	续上页	就业见习补贴的个别制度条款不明确。文件规定了就业见习人员为“离校3年内有见习意愿的高校毕业生和处于失业状态的16-24周岁青年”，但并未对就业见习人员的籍贯、实习地点等做出进一步要求，个别就业见习补贴对象并非山东省烟台市户籍，且实习地点为山东省外地点，对促进烟台市高校毕业生及失业青年实现就业无帮助作用。
-----	-----	-----	--

## 附件6

2022年烟台市就业补助资金项目评价情况汇总表

项目名称	2022年烟台市就业补助资金项目
(预算) 业务主管部门	烟台市人力资源和社会保障局
资金预算金额(万元)	6500
资金涉及区市个数	8个
资金使用单位数	8个
现场评价资金使用单位数	8个
现场评价项目预算金额(万元)	4074.4
现场评价项目金额占预算金额%	62.68%
项目计划完成各项补贴发放人次数(人次)	10281
项目实际完成各项补贴发放人次数(人次)	9796
项目计划完成各项补贴发放企业数(家)	53
项目实际完成各项补贴发放企业数(家)	53
截至2022年底项目补贴发放完成率	95.31%
截至评价基准日项目补贴发放完成率	95.31%
截止2022年底资金财政支出进度	92.99%
截止评价基准日资金财政支出进度	92.99%

## 附件7

2022年烟台市就业补助资金项目评价结果汇总表

序号	项目名称	资金情况			评价得分	评价等级	项目存在问题	意见或建议	主管部门
		预算金额 (万元)	执行金额 (实际支出) (万元)	执行率(= 支出金额/ 到位资金)					
1	2022年烟台市就业补助资金目	6500	6044.19	92.99%	85.25	良	<p>①绩效管理意识淡薄，绩效目标编制不规范。区市人社局未会同同级财政部门编报区域绩效目标，各区市就业人才中心未编报具体项目绩效目标。</p> <p>②未严格执行财务管理。一是个别区市未进行国库集中支付。二是部分区市账务处理不规范。</p> <p>③部分业务实施不够规范。一是部分区市城镇公益性岗位工作人员档案资料逻辑错误。二是部分区市档案资料填写不规范、保存不完整。三是个别补贴的发放对象错误。</p> <p>④个别制度条款不明确。一是城镇公益性岗位的个别制度条款不明确，以实际缴纳的社会保险费用对城镇公益性岗位的工作人员进行补助，无法保证财政资金的公平性。二是就业见习补贴的个别制度条款不明确，未对就业见习人员的籍贯、实习地点等做出进一步要求，个别补贴发放对象既非山东省籍，实习地点也不在烟台市，对促进烟台市高校毕业生及失业青年实现就业无帮助作用。</p>	<p>①强化绩效管理意识，进一步提升资金使用效益。</p> <p>②严格执行财务管理制度，确保资金使用合规。</p> <p>③保持扎实工作作风，规范业务审核管理。</p> <p>④明确制度要求，保证合理支出财政资金。</p>	烟台市人社局

## 专家意见汇总书

被评价项目：2022 年烟台市就业补助资金项目

### 一、分项意见

绩效专家：

- (1) 增加注释说明根据实际工作量制定项目绩效目标的原因。
- (2) 建议将绩效评价指标体系设计的依据修改为烟台市相关发文。

行业专家：

- (1) 项目开展流程笼统，可分为市本级及区市两级。
- (2) 建议将各补贴的发放人数、精准发放人数以表格的形式展现。
- (3) 补贴发放不合规的各种补贴类型的人数应当明确。

### 二、总体意见

绩效评价结论合理，提出问题的论证依据较为充分，但部分报告内容不够完善、相应内容仍需修改。

### 三、存在问题及分析

因报告撰写人未对绩效评价报告的规范性进行多次检查，导致绩效评价报告仍存在部分内容不完善，相关问题论证不充分等问题。

### 四、意见建议

同意本次评价结论，并进行修改完善。

专家组：  

日期：2023 年 7 月 17 日