

烟台文化旅游职业学院文件

烟文旅院发〔2024〕16号

关于印发《烟台文化旅游职业学院 2024年工作要点》的通知

各部门、各单位：

《烟台文化旅游职业学院2024年工作要点》已经学院党委审议通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

烟台文化旅游职业学院

2024年4月8日

烟台文化旅游职业学院 2024 年工作要点

2024 年，学院工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于职业教育的重要论述，坚持教育服务高质量发展硬道理，对标新一轮“双高计划”建设标准，贯彻落实新修订的《山东省职业教育条例》，全面落实立德树人根本任务，锚定办学质量年度考核进入全省 B 档等次中游乃至更高目标，统筹党建引领与事业发展、统筹高水平专业群建设与内涵发展、统筹人才队伍建设与教学科研发展、统筹高水平安全与高质量发展，狠抓现代职业教育体系建设改革重点任务、办学质量年度考核重要工作、内部治理体系建设重点事项，推动各项工作提档升级、全面起势，实现办学质量与人才培养量的合理增长、质的有效提升，奋力谱写学院高质量发展的新篇章。

一、坚持党建引领，凝聚合力谋发展

1. 加强理论武装。巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，严格落实“第一议题”制度和理论学习中心组学习规则，及时传达学习、贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神、党的二十届三中全会精神，教育引导广大干部师生坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。常态化开展调查研究和专题研讨，加强“四史”教育和爱国主义、集体主义、社会主义教育，推动学习教育常态长效。

2. 强化政治保障。严明党的政治纪律和政治规矩，压紧压实管党治校政治责任，全面落实学院《关于加强政治建设的实施方案》。抓好市委教育工委履行全面从严治党责任和抓基层党建述职评议点评反馈问题整改，组织召开学院全面从严治党暨党风廉政建设工作会议。学习贯彻新修订的纪律处分条例，扎实开展集中性纪律教育。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持续纠“四风”树新风。运用好政治监督活页、领导干部廉政档案等监督载体，增强对“一把手”和领导班子监督实效。

3. 建强战斗堡垒。全力推进党建标准化体系化，完善系统化党建工作制度，推广标准化党务档案管理，开展过硬支部建设活动。严格落实“三会一课”等组织生活各项制度，全面推行党员干部积分量化管理，激励党员发挥先锋模范作用。强化干部教育培训，拓宽培训渠道，提升干部适岗履职能力。推进党建示范创建和质量创优工作，做好国家级、省级党建“双创”“双带头人”教师党支部书记工作室等党建示范点培育建设，确保省级样板支部顺利验收，至少各培育1个省级样板党支部、市级优秀基层党组织，力争创建1个高校“双带头人”教师党支部书记工作室。

4. 建设清廉校园。深入落实“一台账、两清单、双责任、双问责”工作机制，加强日常监督，聚焦建设工程、招标采购、资产管理、师生“急难愁盼”等方面开展监督检查，用好内部审计，抓好整改整治，构建制度约束、校内监察和审计监督长

效机制。强化廉政警示教育，充分发挥清廉文旅展厅功能，组织开展廉政文化教育宣传月活动，开展党规党纪知识测试和竞赛，塑强“清廉文旅”廉洁文化品牌。开展“纪检监察工作高质量发展能力提升年活动”，强化纪检监察业务培训，打造纪检监察铁军。

5. 抓牢意识形态。严格落实意识形态工作责任制，健全网格化管理体系，强化网络舆情管控和引导。加强舆情研判预防预警，妥善应对处置各类舆情。全面落实新闻宣传奖惩机制，讲好文旅“好故事”，树立文旅“好形象”，在国家级、省级主流媒体刊发新闻报道3篇以上，在全省职业院校宣传工作考核成绩冲击前30名。

6. 抓好统战群团。完善大统战格局，加强党外知识分子思想政治引领，强化学院铸牢中华民族共同体意识教育。坚决落实摸排措施，抵御和防范非法宗教向校园传播渗透。加强工会组织建设，做好分会换届工作，培育市级以上五一劳动奖章等先进典型1-2名、劳模（工匠）人才创新工作室1个。开展学生党员风采展示和示范引领活动，实施青年马克思主义者培养工程，争创全国“五四红旗团委”（团支部）。

二、紧盯“双高计划”，提质培优助发展

7. 优化专业体系。聚焦烟台打造环渤海地区中心城市、绿色低碳高质量发展示范城市战略定位，高效匹配优化专业布局，强化以文化旅游产业和先进制造业为主要方向的专业体系建设。高标准建设专业集群，争创省级高水平专业群1个以上，

完成“烹饪工艺与营养”省级高水平专业群建设和中期验收。完善专业预警与动态调整机制，推动专业升级和数字化改造，促进智能技术与教育教学的深度融合，适度淘汰落后专业，论证 2-3 个新增专业，争取“3+2”贯通培养本科专业 1-2 个。

8. 突破重点任务。抢抓省域现代职业教育体系新模式试点建设机遇，深化政校行企协同发展，争取立项开放型区域产教融合实践中心 1-2 个、职业教育校企合作典型生产实践项目建设 1-2 个、省级职业教育在线精品课程或一流核心课程 5 门。深入推进职业院校混合所有制改革，完善生产性实训基地实体化运营模式，推动生产性实训向实训性生产转变。

9. 融通岗课赛证。面向岗位能力需求构建“新体系课程”，发挥教研室基础性作用，开展区域产业人才需求调研，“岗课融通”“专创融合”重构课程体系；将技能大赛标准提炼转化为课程教学改革项目，“课赛融通”“数智融合”深化课程改革；将职业资格证书标准融入课程标准，“课证相通”“劳育融合”创新评价方式；将行业标准和职业岗位能力要求及其新变化融入课堂教学，“岗证衔接”“技能认定”确保毕业生双证率不低于 90%。强化“思政融入”“以赛促教”，力争省级教师教学能力大赛和高校青年教师教学比赛实现一等奖突破。

10. 推进数智转型。实施“智能化改造、数字化转型、网络化链接”三大行动。以智助教，制定“人工智能+”教育教学实施方案，探索虚拟仿真实训教学新形态。以数助管，完善教育教学数字化管理平台，探索过程性数据监测与标志性成果

认定双维度并存的教育教学质量监测。以网链学，一体化推进在线精品课程、一流核心课程和教学资源库建设，开发校企双元新形态教材至少 5 本，推进专业教学资源库建设，整合校内网络学习空间，打造“人人皆学、时时能学、处处可学”的学习型校园。

11. 强化质量诊改。优化质量管理平台运行功能，推动学院教学诊改工作向纵深推进。加强教学诊改数据分析、监测预警和改进提升，实现目标导向和问题导向相统一，过程管理和目标管理相统一，标准建设和数据运用相统一。制定完善质量诊改考核机制，按照诊改周期组织开展各层面诊改，强化质量诊改意识，推动自我诊改常态化，厚植学院质量诊改文化。

12. 打造人才高地。坚持党管人才原则，开展师德师风教育系列活动，抓好师德师风法规纪律教育，培养德技双馨“新素养教师”，弘扬践行教育家精神。实施教师培养“头雁计划”，培育高层次创新人才团队，实现 2 个以上省级教师教学创新团队、1 名以上教学名师或青年技能名师的增量突破，积极对接参与国家行指委（教指委）、省专指委（行指委）2 人以上。实施教师培养“种子计划”，推动骨干教师向专业带头人递进式个性化成长。加强“双师型”教师队伍建设，推动校企共建国家级、省级“双师型”教师培训基地和教师企业工作站，重点提升教师专业实践和教育技术应用能力。

13. 深化教学改革。深入开展教育教学研究，持续创新教学方法，打造核心素养“新生态课堂。”高水平创新培养模式，

做好卓越技术技能人才培养试点项目建设,培育院级现场工程师专项培养项目。高质量打造特色教育成果,确保山东省教学改革研究项目立项2个以上,推动各教学单位至少培育1个教学成果项目。开展院级“金课”“课堂革命”典型案例评选认定,推动教学质量全面提升。

14. 规范教学管理。持续规范课堂教学秩序,严肃课堂教学纪律,建立常态化线上线下教学督导制度。强化教材建设与管理,健全完善学院教材“选用管评”机制,做好省级规划教材、教材建设奖申报评选培育。推进实习管理信息化建设,强化实习过程全链条监控,提高实习质量。打造“7S管理标杆实训室”,全面推进实训室管理规范化、流程化、标准化。研究制定教师教学质量评价办法,改进教师教学评价与激励机制,全面提高教师教学水平。

三、贯彻融合理念,改革创新强发展

15. 深化产教融合。完善葡萄酒产业、山东省新鲁菜、烟台市文化旅游等产教融合共同体治理结构,健全理事会运行机制。依托优势专业,联合重点合作企业,继续争创省级以上行业产教融合共同体。促进长岛海洋生态文明综合试验区与学院各要素资源精准匹配,争取获评省级以上市域产教联合体。健全张裕、百纳、中裕、中软国际人工智能等产业学院管理运行机制,建立理事会治理模式,推进混合所有制改革,深化生产性实训基地实体化运营,推动教学单位与产业学院融合运行,专业群、产业群耦合发展。

16. 提升科研质量。深化产学研合作，引导教师深入企业一线，以市场和企业需求为导向，应用型研究为重点，联合企业开展技术创新、发明专利和科技攻关，力争荣获发明专利1-2项，加快专利转化进度，实现横向技术服务到款额不少于50万元。加强与省内高职院校相关研究机构、科研院所的协作创新，积极建设科研创新平台，立项省部级及以上科研项目20项以上。完善科研管理制度体系，抓好科研学术道德宣传和整治工作，坚决杜绝科研学术道德问题。

17. 增强社会服务。结合专业发展，扩展基层服务领域，打造叫得响的培训品牌，赋能乡村振兴和区域产业发展。申报高等学历继续教育办学资质并设置相关专业，增加职业技能类培训占比，打造区域内培训种类齐全、内容专业的一流综合培训中心。深入开展金蓝领、职业技能培训与鉴定、企业新型学徒制等重点培训，灵活运用节假日等文旅热点时刻为基层服务，提升师生社会服务能力和水平，实现社会服务总创收突破1500万元，培训规模1万人次以上。

18. 推动“双创”改革。拓展“思维训练+竞赛实践+创业服务”TPA创新创业教育模式，将创新创业教育贯穿人才培养全过程，实施课赛合一的指导体系和全员参与的管理体系，力争实现A类赛事金奖突破，荣获省级一等以上奖项5项以上。打造创新创业培训品牌，启动“专创融合”课程建设，着力推进专创融合教育，全方位加强学生创新创业教育和劳动实践能力培养。探索实践“企业家驻校”新模式，孵化不少于5个学

生创业团队注册公司。

19. 加强交流合作。积极申报中外办学机构，加强师生双向交流，力争在学分互认、课程建设、外教引入等方面实现新突破。拓展国际合作项目，申请留学生培养资格，实现国际合作办学项目零的突破。加强与中石化集团、欣和食品、杰瑞集团、玲珑轮胎等优质企业深度合作，统筹推进人员、技术、产品和项目合作。面向烟台市经贸往来重点国家和地区开展学院特色技能与文化教育项目，提升办学国际化水平和影响力，丰富办学成果。

20. 探索智库建设。聚焦烟台市深入推进“9+N”制造业集聚培育工程，开展产业、文化、旅游、市场等相关领域研究工作，提报高水平论文、调研报告、专著等研究成果，努力为党委政府决策提供科学依据。以弘扬中华优秀传统文化为引领，加强面塑、竹刻等非遗文化弘扬和传承，做好非遗文化产业化相关研究工作。

四、聚焦培根铸魂，育好人才促发展

21. 坚持“三全育人”。树立“以学生为中心”的教育理念，关注学生的内驱力和个性化发展，全面落实学院《“三全育人”暨立德树人示范校建设工作方案》，召开“三全育人”工作推进会，健全统筹推进常态机制，夯实分工协作责任体系，推动“十大育人体系”落地落细。创建“山东省文明校园”，推进全环境立德树人，提升师生文明素养和学院治理水平。

22. 强化思政引领。加强以习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想为核心内容的思政课课程群建设，开好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程。完善“大思政课”工作机制，充分挖掘各专业课程蕴含的思政元素，推动思政课程和课程思政同向同行，引培并举、打造思政“金课”。配齐建强思政课教师队伍，获评山东省优秀思政课教师、山东学校思政课教师年度人物至少 1 名，新增“大思政课”教学实践基地至少 2 个。

23. 提升竞赛水平。持续抓好技能竞赛工作，以技能大赛为引擎，深化实践教学改革。充分用好国赛、省赛的赛项规程、赛题等内容，建设成果导向型专业实践课程。全力争取国家级、省级赛事在学院举办，组织好国赛、省赛集训和参赛，确保大赛获奖数量稳步提升。秉承赛教融合理念，深化人才培养模式改革，探索技能竞赛与课程改革融合路径，推进学、练、赛一体化。

24. 加强文化育人。创建中华优秀传统文化传承示范校，打造具有文旅特色的“诵读文化”“鲁菜文化”“礼仪文化”“漫画文化”“廉洁文化”“工匠文化”等特色文化品牌。开发推广体现学院文化格调和特色元素的系列文化产品，打造校园文化主题区块，建立校园文化线上线下联动融合机制。启动第二届“书香校园”建设，开展“文旅最美声音”评选活动，营造“尽享阅读之乐，共建书香文旅”的良好氛围。

25. 促进全面发展。创新具有专业特色的“五育并举”人才培养模式，完善学生综合素质测评体系，实现学生全域管理

和自我改进。强化体育教育，推动体育课教学改革，实施学生体质健康提升行动，精心组织办好春季运动会，打造阳光体育活力校园。优化劳动教育，实施劳动教育课程建设、实践磨砺、文化培育、基地打造、师资提升、支撑保障“六大”行动，培育文旅特色“八鲜劳动绝技”。深化美育浸润，推进美育课程教学、非遗技艺传承和校园艺术文化建设深度融合，营造向美而行新氛围。抓实心理健康教育，完善心理危机筛查与有效干预机制，建设心理辅导站，塑强“耕一亩心田，育万千蓓蕾”心理健康教育品牌。

26. 稳保招生就业。缩减春季高考招生计划，增加夏季高考招生录取比例，高职招生计划为 3200 人，力争招生计划完成率不低于 98%，录取报到率不低于 95%。将就业质量作为专业评价重要标准，推进就业工作“一把手”工程，加大就业质量核查力度，确保 2024 届毕业生就业率不低于 90%，社会满意度不低于 98%。

五、加强内部治理，赋能增效保发展

27. 深化综合改革。推进院系两级管理体制改革，逐步扩大各教学单位人事、经费、教学、资产、考核等办学自主权，加强生产性实训基地管理运营办法、实体化运营产业学院管理办法等产教融合配套制度建设，促进学院管理从直接管理、过程管理为主向宏观调控、目标管理为主转变，激发学院内生办学活力。落实教育评价改革任务，深化教师评价改革，完善《绩效考核分配管理办法》《职称评聘实施方案》等制度办法，抓

好绩效改革和职称评聘工作，推进“幸福教师”建设工程，激发教师创新创造活力。做好人才培养状态数据采集、质量年报编制，充分展示学院建设和发展成效。

28. 提升考核成绩。开展 2020 至 2023 年办学质量考核数据纵向分析和横向比较，确定 2024 年山东省高职院校办学质量年度考核指标任务和关键项目，制定办学质量考核工作实施方案。利用内部质量管理平台，对办学质量考核指标任务完成情况进行过程监督、分析预警和督办考核，探索实施增量考核、减分考核和加分考核项目，确保综合成绩在全省职业院校位居 B 档等次中游乃至更高位次。

29. 加强内控建设。坚持“过紧日子”理念，制定目标明确、钱随事走、花钱见效、钱事匹配的财务制度，从严从紧审核、控制资金收支，加强预算绩效管理和绩效评价，切实做到花钱必问效、无效必问责。修订招标采购管理办法，归纳建立“经常性采购（使用）项目库”，加强对小额采购项目管理。加强审计工作，完善审计制度，做好领导干部任期内经济责任审计，扎实开展学院内部审计问题整改。

30. 打造智慧校园。组建工作专班，强化机制建设，围绕智慧教育、智慧教学、智慧服务、智慧管理、支撑环境和安全保障等方面持续改进，全力申报全国职业院校数字校园建设试点院校，提高学院管理信息化、数字化水平。加快学院数据标准建设，理顺数据规划设计思路，确保数据共享、合规、顺畅。加强对内外部数据的深度分析与挖掘，推进教育大数据应用研

究工作。

31. 推进依法治校。强化普法教育，深入推进“学宪法 讲宪法”系列活动，重点宣传贯彻好《中华人民共和国爱国主义教育法》和新修订的《山东省职业教育条例》，创建全省依法治校示范校。健全制度清理长效机制，制定现行有效制度目录清单，深化流程再造，对接内部质量管理平台建立文件制度公开信息平台，推动规范性文件管理信息化和公开化。

32. 夯实综合保障。加快实施办学条件达标工程，确保“校园占地、师资配备、仪器设备、图书配置”等监测指标达到国家要求。确保综合配套服务楼年内通过竣工验收并投入使用，西侧地块完成一期土地预审和规划选址，争取完成项目建议书，开展一期土地征迁，为学院长远发展提供硬件支撑。扎实推进绿色校园建设，创建节约型校园，建设零碳智慧校园数字化节能管控系统，创建山东省节水型高校。深化后勤服务改革，提升餐饮服务质量。开展闲置资产清查，实施公务仓管理，盘活资产使用效益。扎实推进项目库建设，重点储备 5G+智能虚拟仿真实训基地等教学实训项目。提升师生动手能力，鼓励师生积极参与软件开发、创意制作、安全保洁等社会化服务活动，培育共建、共治、共享校园服务文化。

33. 守牢安全稳定。深入贯彻《〈山东省学校安全条例〉实施细则》，严格落实安全责任制和“一岗双责”机制，持续开展“平安校园”建设和隐患排查整治行动，常态化抓好安保、消防、校舍、食品卫生、欺凌防治、交通、燃气、水电等校园

安全，健全校园风险隐患闭环管控治理机制，确保校园安全无事故。建设安全文化长廊，落实“1530”安全教育提醒机制，做好校园周边环境整治工作。高度关注有基础性疾病师生等高风险人群、学生非正常死亡问题，建立详细台账，实行定点帮扶，有效防止发生非正常事件。充分发挥“接诉即办”平台功能，压实首接首办责任制，做好源头防治，推动从“接诉即办”被动响应向“未诉先办”主动治理转变。严格落实保密制度，防范失泄密事件发生。加强各级值班值守，畅通信息报送渠道，落实风险防范措施，确保学院持续安全和谐稳定。

附件：1. 烟台文化旅游职业学院 2024 年重点项目清单
2. 烟台文化旅游职业学院 2024 年重要工作清单