

2024 年烟台汽车工程职业学院 开展就业工作“六大行动”提速增效促就业

山东省教育厅、山东省人力资源和社会保障厅：

今年以来，学院认真贯彻落实党的二十大精神和党中央国务院“稳就业”“保就业”及省市关于做好新时代就业工作的一系列决策部署，加强组织领导，压实工作责任，围绕就业工作“六大行动”，全力以赴提升 2024 届毕业生就业质量和服务水平。

一是加强组织领导，开展就业工作“大竞赛”行动。落实“就业”一把手工程，成立由书记、院长任组长、分管院长任副组长，相关部门和各系主要负责人为成员的毕业生就业工作领导小组，全面强化对就业工作的领导。建立了学院“百日攻坚，促就业”工作群，书记、院长亲自挂帅上阵，统一设立教学系、包帮部门和毕业班三级竞赛平台，每天调度、公示就业竞赛的工作进展和实际成果，按照“优者为先”原则排序名次，挂牌督办后进单位、后进班级、严重问题事项等。调动起各系部、每一名教师的积极性，形成全员一起动手抓就业的浓厚氛围。

二是加力就业市场建设，开展就业工作“大走访”行动。以“四大平台”为载体，深入开展“书记院长和各级访企拓岗大走访”行动，坚持“开放式”访企拓岗的方针，以服务区域经济发展为导向，面向全国，聚焦烟台和山东，学生居住地比较集中的区域，重点盯住学生关注度高的企业、优质

龙头企业，了解洽谈用人需求、双选对接等，建立常态化联系合作机制。截止到目前，书记、院长访企拓岗平台企业达到 265 家。

三是加大就业岗位推介，开展就业工作“大推介”行动。举办“就选山东”2024 年山东省高校毕业生集中招聘活动(胶东经济圈)现场会、优质就业与产教融合发展座谈会，组织 2000 余家大型央企、国企和优质上市公司开展线上、线下招聘会，与青岛征和工业股份有限公司等 11 家优质科研院所、企业进行了实习就业基地授牌，与山东省人才集团菁英人才公司等 10 家工业园区、科研院所、优质企业签订了战略合作框架协议；通过国家“24365”国家大学生就业服务平台、“就选山东”求职招聘云平台等组织 2000 余家优质企业开展线上、线下招聘会、专场宣讲会 130 余场；编制烟台汽车工程职业学院“百日攻坚，促就业”工作简报 16 期。通过这些活动，累计为学生提供 48000 余个就业岗位，确保为毕业生均提供 10 个以上工作岗位。在做好推岗、选岗、定岗工作的同时，组织学生即时签约，及时准确填报就业信息，切实做到“成熟一个，签约一个，平台填报一个”，超前筑牢优质充分就业的大盘。

四是加深就业育人引领，开展就业工作“大宣讲”行动。通过国家“24365”国家大学生公益课服务平台、职业生涯规划与就业指导课程、就业育人主题讲座、主题班会、《致 2024 届毕业生的一封信》等形式，引导毕业生树立正确积极的价值观、就业观，激励和引导大多数毕业生快就业、早就

业；盯住就业不积极群体反复讲，一对一讲，学生及其家长一起讲、面对面讲。确保把宣传思想工作做到每一名毕业生及其家长。对毕业生面试择岗、防范诈骗、就业安全等进行有效指导和服务，就业育人成效显著，2024年共有14项教育部供需对接就业育人项目获批立项，数量和质量均创历史新高。

五是加码就业政策法规培训，开展就业工作“大培训”行动。对包括“四不准”“三不得”规定在内的政策规定等，从分管院领导、系部领导干部、各级就业工作负责人和毕业班班主任（辅导员）、应届毕业生及其家长五个维度进行多轮无死角培训，确保让每一名领导干部、每一名学院老师、每一名毕业生对相关内容都能够真正入脑入心、严格执行。专门制定印发了《2024届毕业生就业指导工作手册》《2024届毕业生就业工作重点问题指引》对就业工作流程、就业监测工作重点问题、就业政策法规等进行广泛宣传，严格依规、按流程、照统一模版做好就业工作。

六是加实特困生“暖心工程”服务，开展就业工作“大帮扶”行动。对低保零就业家庭、残疾和未就业毕业生、省级优秀毕业生，建立了“一人一档”“一人一策”式帮扶台账，由全体领导干部牵头，辅导员（班主任）、专业教师等参加，组成就业帮扶工作专班，实行“多对一”重点帮扶，确保2024届毕业的困难学生、优秀学生当年百分之百就业。

截止8月26日，我院共有毕业生4875人，4483人落实毕业去向，毕业去向落实率达到91.96%。