

# 长岛中学2023-2024学年度第二学期工作总结

一学期来，在区工委管委和上级主管部门正确领导下，全校上下深入贯彻落实党的教育方针，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕社会主义办学方向和立德树人根本任务，团结带领全体师生员工，抢抓新机遇，谋求新发展，寻求新突破，奋力追赶超越，学校各项事业都取得发展进步，整体办学能力得到提升。

## 一、党的建设持续加强。

**突出抓好思想政治建设。**深入学习贯彻党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，做到学、思、用贯通，知、信、行统一。**规范党内政治生活。**落实党支部会议议事规则和校长办公会会议议事规则，贯彻执行“第一议题”制度，本学期共组织支委会8次、主题党日16次、党小组会8次、党课2节、党员大会4次。**深化“345”党建品牌建设。**在区教育系统党建创新大赛中，我校作品《党建领航促发展 学海扬帆启新程》获得第1名；制作“我和我的支部”视频，讲述党支部引领全校教职工努力办好人民满意教育、为海岛学生点亮人生灯塔的教育故事，得到区党群工作部好评，并参加上级展评。思政教师吴寒雪参加区党课大赛，获得三等奖，并在七一前夕为全校党员上了一堂微党课。吴寒雪老师花费大量精力找资料、写讲稿、练语速，有时候自己关起门一练就是一上午。在教学中，虽然不担任等

级考科目的教学，但她仍能够在备好自已的学考科目的课的基础上，紧跟政治组备课进度，主动参与提纲、课件制作。**加强党风廉政建设。**推动落实主体责任、书记履行“第一责任人”职责、班子成员落实“一岗双责”，签定《党风廉政责任书》14份。组织党纪学习教育，开展“学条例、明规矩、知敬畏、守底线”主题党日和《坚定信念，恪守党纪》党课，参观廉政教育基地，引导党员坚定理想信念，守住思想底线。**落实意识形态责任制。**坚决杜绝宗教、有害APP、商业广告等进校园，加强线上及线下日常监测和风险排查，6月18日一学生家长为泄私愤，在抖音发布关于我校的不实内容，学校迅速报警，并提供现场录像作为依据，警察依据事实对抖音发布者进行批评教育，撤销不实视频，将不良影响降到最低，制止了网络舆情的产生。在此项工作中办公室、政教处做了大量细致的工作。**以党建引领群团建设。**组织开展“庆三八”教师读书及从教经历分享会、远足踏春、“浓情端午粽享时光”、教职工趣味运动会等活动，丰富教职工生活。组织48名党员教师参加2024年长岛环岛马拉松比赛志愿者服务，全力以赴做好服务保障。开展“幸福教师”建设工程，确定为教师办实事12项，通过女职工查体、教职工子女随亲就读、支教教师欢送仪式等活动，强化人文关怀。召开教职工代表大会1次，推选区工会代表，保证职工合法权利。**做好“双报到”工作。**与包联渔村连城村确定共驻共建项目5个，校村联合开展了清明祭英烈、校外劳动实践基地挂牌、净滩护海环保志愿服务、走访慰问老党员等活动，上半年已完成4项。**以党建引领“树师德、正**

师风”教育活动。开展“不忘入党初心 牢记育人使命”主题党日。开学初组织师德集中培训，签订师德承诺书。开学典礼全体教师面向国旗和学生进行师德宣誓。每月确定一个主题，以级部处室为单位开展师德集中学习，一学期学习内容达到8项。暑假前召开教职工大会，要求教师严守师德规范，并签署教辅材料管理、拒绝有偿补课、拒绝酒驾责任书。

## 二、高考再创佳绩。

本届高三当年按计划应招收120人，但60名学生选择到岛外就读，其中前50名仅有4人留在岛内，导致我校生源数量与质量出现双下滑，学生基础极为薄弱，最低录取分数线仅为396.5分。面对困难，高三教师，没有放弃，没有气馁，心往一处想，劲往一处使，把每一个学生当作自己的孩子去教，三年来稳扎稳打，呕心沥血，最终取得了理想的成绩，2024年我校共有62人参加高考，本科达线24人（含特殊类型招生控制线达线5人），排除流失生源，与实际基数相比，超出11人，实现了低进优出。成绩的取得，得益于市区两级教育主管部门对学校工作的关心和帮助，也得益于良好的团队精神。付娟书记作为级部包保领导，学校工作千头万绪，即便如此，她只要有时间就深入级部，给级部提出合理化建议，并及时与班主任沟通。臧西华老师善于观察学生，总能及时了解学生学习、生活及心理的变化，紧抓思想教育和行为规范教育。张海平老师舍小家为大家，整天靠在班级，利用点滴时间找学生谈话，用自己的行为去影响学生，从思想上改变学生。郝俊懿老师面对班级复杂情况，

抓住根本，从稳定入手，学生出现问题，都能第一时间做好教育工作，住校生生病期间，他会自掏腰包买来药品，学生晕倒时，他会背着学生去治疗。这些润物细无声的关怀，增强了班级的凝聚力。在备考过程中，高三教师从早上六点四十到晚上九点半，始终陪伴在学生左右。周天及晚上第一节课，老师们放弃休息时间，为学生答疑解惑。王成绩和慕康好作为老教师，工作上勤勤恳恳，周末辅导他们要么在班级要么在办公室，从第一节到最后一节课，一直耐心辅导学生，从不计较个人得失；韩梅老师发烧，浑身不舒服，带病上课，没有耽误一节课；王晖老师身体不太好，她都是抽时间去烟台做个诊断，拿点药回来吃了坚持上课，她对教育学生抱有极大的热情，实实在在做好了历史边缘和缺腿学生的辅导工作。袁静静和梁丹老师，家里都有两个孩子需要照顾，在孩子生病、老人住院两头照顾的情况下仍然耐心讲课，细心辅导。都萌萌和窦光芬，工作积极性很高，能够服从安排，有困难能克服困难从不抱怨不埋怨。在成人礼暨百日誓师大会和毕业典礼的筹备过程中，梁丹和窦光芬老师做好照片分类工作，都萌萌老师现学现做，熬夜精心制作视频，使活动收到了良好的效果。王尧锴老师，平时不仅忙碌学校办公室各项事务，在教学辅导上也是毫不含糊，勤恳备课，努力钻研，他所教班级语文成绩一直名列前茅，在高考休息期间只要有需要都是随叫随到，虽然耽误了个人的休息时间，却从不叫苦叫累。

成绩的取得来之不易，倾注了每一位高三教师的辛苦与打拼，让我们以热烈的掌声对高三教师的辛勤付出表示感谢。

### 三、德育内涵彰显。

**落实常规要求，确保校园稳定。**组织每日领导带班、教师值班抓学生管理，扎实开展好“加强常规管理活动月”活动，重点解决学生上下学路上不规范骑车、不规范停车、玩手机等问题。班级卫生、环境常规、宿舍管理常抓不懈。本学期纪律优秀的班级有57.3、57.4、56.2、56.3、55.1、55.2，卫生优秀的班级有57.1、57.2、57.3、56.2、55.1、55.2，宿舍管理先进的班级有：57.4、57.5、56.1、56.2、55.1、55.2。在综合考评中被评为先进班集体的班级为：55.1、56.2、55.2、57.4、57.5、56.3。**开展德育序列化教育。**先后开展“学习雷锋精神，共创文明校园”“厉行节约，反对浪费”“赓续红色血脉，牢记初心使命”清明祭英烈、“国家安全，你我共守”“传五四薪火，奏青春华章”“以诚筑梦，与信同行”诚信教育、“用心赋能，快乐成长”心理健康月、“浓情端午，粽享时光”端午节主题教育等系列活动，活动形式更为丰富，育人功能得到强化。**打造高素质班主任队伍。**坚持每周一次的班会、班主任例会，每学期一次的家长会，推进各项工作落地。三个级部主任多次跟新班主任谈心谈话，积极帮助处理班级问题，解决棘手矛盾，促进新班主任成长。表彰“优秀班主任”，利用学校微信公众号等宣传阵地，介绍优秀班主任先进事迹，弘扬榜样力量。臧西华、徐云华、张秀娟、朱温梅、李波、张海平等老师坚持早午提前进班，抓班靠班；杨婷丽、张丽、祝静静、徐云华、赵慧、郝俊懿等老师顾全大局，舍小家顾大家；臧西华、徐云华、张丽、张秀娟、张巧巧、赵慧、

朱温梅等老师耐心做学生思想工作，关心学生，尊重学生，坚持正面引导学生；徐云华、臧西华、张海平、张丽、李波、祝静静等老师狠抓常规管理，注重班级建设，多次获取流动红旗。**重视安全工作，创建平安校园。**严格落实学校网格化管理和“1530”安全提醒教育制度，开展“全国中小学生安全教育日”和“防震减灾，安全同行”防灾减灾主题教育系列活动，通过班主任安全工作会、LED屏幕宣传、主题班会、观看主题课等形式强化安全教育。本学期组织安全培训30多次，安全排查7次，各类安全演练6次。开展“守护心灵，预防欺凌”主题团课，邀请专家到校授课，推进“070勇敢者行动”，为学生成长创设良好环境。

#### **四、聚焦主业，提高教学质量。**

**常规教研活动扎实推进。**坚持开展每周1次教研组长会和每周1次的学科教研活动。**持续推进与烟台二中的联合办学。**我校教研组长与烟台二中各学科教研员加强联系，通过线上教研等方式参加了烟台二中备课组教研活动，围绕期中考试、单元集体备课等内容进行研讨。高考结束后，高三教师继续到烟台二中跟岗学习一周。**高考真题解题析题能力测评活动取得实效。**学校积极动员教师研究高考真题，并为教师购买《高考试题分析》，大部分学科能够积极组织研讨，充分准备。18名教师参加校内抽测，成绩较为突出的老师有：臧西华、张海平、王文艳、石磊、袁静静、王冰、韩梅、王晖、姜海霞、孙玉萍、鞠晓彤、吴寒雪。22名教师参加市级评测，韩梅老师获A等，张秀娟、王文艳、张海平、姜海霞、朱温梅、杨婷丽、

孙玉萍、袁静静、梁丹、张丽、窦光芬老师获得 B 等，地理和化学学科教师全部获奖，全校获奖率为55%，超过全市45%的平均水平。

**扎实开展各类听评课活动。**学期初普听课，共有62名教师参与讲课，各学科教师精心备课，认真制作提纲和课件，既体现集体智慧，又同课异构，体现各自特色，获得优秀的教师有王晖、袁克新、王成绩、王尧锴、姜海霞、徐云华、姜春燕、孙玉萍、慕康好、王冰、王德辉、李波、蔡银珠、朱温梅、王秀胜、袁静静、韩梅、臧西华、王英伟、辛云静、赵艳。期中考试后，在普听课的基础上，选出学科代表上公开观摩课，袁克新、王冰、朱温梅、孙玉萍、姜海霞、姜春燕、徐云华、李波等老师，呈现了精彩的课堂教学范本。

**做好教师培训、参赛申报和课题研究等工作。**圆满完成寒假国家中小学智慧教育平台培训、师德教育、安全教育和暑期研修。参加2023年“互联网+教师专业发展”工程市级优秀案例评选，李波和李洋波老师分别获得高中语文和高中政治学科的市级优秀案例。进行2024年“互联网+教师专业发展”工程专家团队申报，韩梅老师入选市级专家团队，辛云静、徐云华、袁静静、孙玉萍、姜海霞、李明、王晖、张秀娟老师入选县级学科专家。完成9个区级小课题结题工作。

**规范教学常规。**在期中期末查学中教案优秀的教师有：王红燕、姜海霞、张丽、张秀娟、鞠晓彤、王秀胜、赵慧、朱温梅、李波、孙玉萍、祝静静、董兴泽、张迎迎、王德辉、冯真真、袁克新、石磊、杨婷丽、张海平、孙玉华、王冰、韩梅、尹益朋。提纲小卷优秀的教师有：王红燕、姜海霞、韩梅、赵慧、张丽、石磊、

臧西华、孙玉萍、朱温梅、王德辉、辛云静、徐云华、张海平、李波、朱晓娜、王冰、张秀娟、都萌萌、王秀胜。**加强思政教学研究。**顺利承办烟台市大中小学思政课一体化共同体（四组）创新研究暨课堂教学展示研讨活动，王红燕副校长以“汇聚育人合力，助力学生成长”为主题，多层面、多维度介绍学校“大思政”建设、立德树人成果，赢得赞赏；张莹老师执教的《070 法律护航 勇敢追光》一课，聚焦社会热点，把思政小课堂同社会大课堂结合起来，获得好评。**坚持五育并举。**重视艺术、体育、劳动、综合实践活动、研究性学习、传统文化、实验教学、心理健康等课程，加强法治、安全、心理健康、书法教育。参加烟台市中小学生校园艺术展演活动，其中合唱、器乐合奏、舞蹈节目分别获得三等奖。付娟主任、魏宗燕、刘明瑄、杨甲琪老师在烟台市中小学生校园艺术展演活动中，提前部署、积极筹备，加班加点指导排练，持续近三个月，付出了很多努力。“两操活动”完善检查制度，实行12个班级统排、“分小项每周轮换”打分制度，每天2次通报，规范两操质量，展现班级良好面貌。举行阳光体育节暨春季趣味运动会，推动我校阳光体育活动开展。继续做好运动队的训练与管理工作，袁克栋、袁伟两位老师坚持做好运动队的训练管理工作。顺利通过2024年度全国青少年校园足球特色学校市级、省级复核。参加校园足球联赛分区赛，晋级八强；参加2024年烟台市学生运动会暨“市长杯”校园足球联赛总决赛获得第3名，取得历史性突破。尹益朋老师利用周天上午休息时间进行足球训练、暑期又带队参加市级总决赛，做了大量工

作。重视学生体质健康达标测试工作，2023年全市体质健康标准抽测中，我区高中阶段在平均分和合格率两个指标上均名列全市第1名，优良率名列全市第2；本学期对各班进行《标准》的测试项目及锻炼方法的宣传教育，将达标项目与体育教学相结合，取得事半功倍效果。在烟台市第三届青少年非遗比赛暨展示活动中，我校高三张钰炜同学凭借精湛的技艺和独特的创意，他的剪纸作品《蓬莱阁》获得市一等奖。高二学生戴维在李明老师的指导下参加烟台市高中生科学实验比赛获得一等奖，并被推荐至山东省参赛。在高一级部举办第三届课本剧节，从选角到排练、录制，王校长、李波、鞠晓彤等几位语文老师做了大量工作。**劳动技能课程取得丰硕成果。**高一级部扎实开展劳动课，烟台市第九届中小学生劳动技能大赛，胡佃杰老师指导的高一郭凤伸、高鹤鸣、黄硕同学，获得高中组木工“创意设计”一等奖；成功举办第一次采摘节，高一级部五个班级全部参与校外实践基地的采摘活动，成功举办第二届校园科技劳动实践节，同学们充分开动脑筋，运用科学原理进行旧物改造，制作科技科幻题材绘画，结合科技兴国兴区兴校的思想，进行书法写作和手抄报制作，学校对作品进行评比并展出。**心理健康课程有声有色。**采用户外游戏、室内疏导等形式开展心理课程，内容丰富实用，学生排练的心理剧《互联网体检》参加烟台市文艺汇演。心理教师孙玉华在兼顾政治课的基础上，对心理课也没落下，认真上课、组织活动，户外游戏或是室内疏导，内容丰富实用，并协助班主任开展心理健康班会，积极参加区家庭教育指导服务中心、家长

学校总校、志愿服务组织，在业务上不断探索。

## 五、基础年级发展有成效。

**高二级部狠抓班风学风建设。**开学第一个月进行行为习惯养成教育，着重整顿自习纪律和课间纪律，形成良好行为规范。利用班会引导学生合理安排学习时间，培养学习自主性。高二班主任队伍比较年轻，除了徐云华老师是干过多年的老班主任，其他三位都是刚刚踏上班主任岗位1-2年。徐云华主任工作"重细节、重过程"，关心爱护学生，及时了解学生学习、生活及心理变化，紧抓思想教育和行为规范教育，注重常规管理，使整个班级成为一个团结向上的班集体。祝静静老师既是班主任又是两个班的语文教师，她没有一丝一毫的放松，在班级管理上，关注班级发生的每一件事，关心班级里的每一名学生，用自己的行为去影响学生，在教学上，每天认真备课，课间就辅导学生，教学成绩名列前茅。赵慧老师善于发现学生情绪的细微变化，遇到问题时积极与有经验教师沟通学习，虽然学生比较调皮，但赵老师都会耐心的教育他们。**全体老师脚踏实地，积极靠班辅导。**高二级部坚持每周对教案、作业批改进行检查，规范教学过程管理，期中考试后召开班级教导会、导生座谈会，促进师生不断进步。辛云静、王英伟、姜海霞、赵慧等一批老教师没有停留在经验上，潜心研究，任劳任怨，发挥着模范带头作用。鲁校长平时工作较多，他就利用晚自习第一节和周日下午给学生辅导，一遍又一遍，耐心细致讲解。石磊老师跨级部教学，要备两份课，任务非常繁重，她并没有任何抱怨，反而以更高的热情投入到

教学中。张迎迎、王冰、肖士红等一批教师，对待工作一丝不苟，辅导热情似火，只要是课间身边总是围着一群学生在讲题。李明、张玫玫、张莹、李洋波老师除了完成繁忙的兼职工作，也能以积极的状态做到潜心备课，认真上课，积极辅导。刘芳媛老师耐心细致，不管学生的基础多么差，都能一视同仁。胡佃杰老师为了让学生能够顺利通过会考，早早的开始跟学生探讨如何制作作品，确保按时完成。陈协崇老师对待教学特别认真，精心整理会考题库。**落实导师制度育人功能。**高二学生马上面临着踏入高三，面对高三，学生是迷茫的，压力很大。徐云华，祝静静，赵慧，张巧巧，姜海霞，张莹，李洋波等老师，经常会与学生谈心沟通，帮助学生舒缓情绪、释放压力，遇到难解决的问题就会与班主任、级部主任沟通，大家共同想办法解决。**落实好普职融通政策。**高二普职融通班主任张巧巧老师一心扑在班级管理上，每周都会找学生谈心谈话，经常与高职老师交流沟通，共同教育学生。刘志刚老师面对学生的基础薄弱，没有气馁，一步一步，一点一点的教。王冰老师需要备两头课，她没有顾此薄比，两边一起抓，共同进步。**高一级部注重团队建设。**开好每周班主任例会，经常开展班级管理工作专题研讨，做到级部教育和活动统一布置，班级调整、班委组建、选科走班稳步进行，王校长虽然不担任班主任，经常在6:50之前进班级了解情况，针对级部的情况和张丽一讨论就是几节课，积极参与级部问题处理，遇到棘手的问题，总是王校长把控大局，很多问题都得到了及时妥善的解决。朱温梅当班主任年限比较长，经验比较充足，方法比较多，

在级部的教育和活动中提出了很多想法和可行性的建议。张秀娟教三个班的地理，每周课时量15节，工作量特别大，每天早来晚走，班级里有什么问题她总是耐心地和学生谈心谈话；杨婷丽也是一个新班主任，用真心对待每一个孩子，杨老师母亲生病做手术，她只是匆匆地去看了一眼，就回到了工作岗位。李波很多时候都是在班级处理事情，小儿子自己在自习室默默学习。为了确保走班顺利进行，正月初八五位班主任就开始统计并反复确认学生们的选科组合，王校长和张丽按照学生考试成绩重新划分了行政班。在教学班的划分上，张丽第一次接触，没有经验，王秀胜主任积极主动帮忙，为了让学生走动的最少，俩人反复论证，排了将近十个版本的走班方案，得益于开学前的充分准备，高一的第一次走班特别顺利，没有出现一个学生走错的情况。**落实好课后辅导，向课下要成绩。**倡导学生主动去办公室问问题，但不能盲目辅导，老师课堂上要讲的题不建议提前问，对于上课的疑惑点课后针对性辅导，提高辅导效率。孙玉萍、冯真真老师利用优生作业针对性辅导，张丽娟老师利用下午第四节时间，把英语薄弱的优生集中在一个教室针对共性问题进行集体辅导，夏艺璇、沙升月老师利用单词过关来检查学生的基础，赵艳老师利用班级小组，检查背诵，互助辅导，都是很好的经验。在办公室也总能听到袁克新、李波、张秀娟、王德辉、朱晓娜、姜春燕、王丽梅等老师辅导学生的声音，即使不是自己班级的学生，也耐心辅导。每次考试结束后，李运翔、沙升月、夏艺璇、张丽娟、董兴泽等老师也能结合导师制及时找学生谈心。**响应“五**

**个一”要求。**定期对老师们的备课、批改情况抽检或全检，发现问题及时督促整改。朱温梅、姜春燕、孙玉萍等老师基本上能做到教案在前、上课在后，语文、数学、物理、英语等教学组的批改比较充分。开学初、期中考试后、学考前开好备课组长会，要求备课组提高集体备课质量，即使备课组人不多，也要定时间、定内容、定主讲人进行备课。备课的内容除了教材分析、教学重难点的确定、教学方法的选择等教学内容之外，还包括学生的认知情况、接收情况等学情，每次备课活动都要对前一阶段的教学进行反思，总结经验教训。袁克新主任和王秀胜主任分管学校的其他事务，但仍能在完成自己教学任务的基础上，指导年轻教师。张秀娟和石磊虽然不在一个办公室，也定时定点地进行集体备课。高一级部坚持对假期复习质量“以考代检”的原则，大假后安排考试，一定程度上克服了“假期综合征”的弊端，每次考试后，及时调整总分维度和各学科维度的优生、边际生名单。**注重常规，加强制度化、规范化管理。**面对本届学生基础差，底子薄，纪律意识薄弱的情况，高一级部利用开学初、考试前后、期末前等几个特殊节点抓常规，平时注重抓晚自习、课间纪律。级部统一规定不允许串班，一旦发现串班，要班主任认领才能回教室，串班现象明显减少；王校长和张丽主任突击检查仪容仪表并限期整改，相比起上学期，高一常规纪律有了明显起色。**积极宣讲多元化的升学路径。**高一召开班会、家长会，解读普职融通、春季高考、艺体类高考等政策，与职专联合开展职业体验活动1次，新学期37名学生将进入普职融通班。

## 六、行政后勤服务助力学校发展。

办公室人员牢固树立大局意识、责任意识。官文燕负责档案管理、图书报纸征订收发、接收公文、信息报表的统计上报、会场布置等工作，她严格要求自己，做好上传下达工作，较好完成各项任务。今年春天在伙房师傅有事请假期间，学校找她帮炊，她也欣然接受，虽然她还胳膊上贴着膏药，但从没喊苦叫累。林香男老师产假结束后临时安排到办公室工作，她逐渐适应了办公室各项工作，有跑腿工作的时候，她总是冲在前面。做好宣传报道工作。本学期共出微信37期，共74篇。向上级媒体投稿近30篇，3月9号《长岛中学举行教师读书及从教感悟分享会》一文在大小新闻上获得34000次阅读量。在宣传工作中，付娟、王秀胜、王尧锴、付绳辉、吴寒雪、国瑞华、张莹、胡佃杰等老师做了大量细致工作。**教务处加强教学管理。**按照规范进行课程设置，严格遵守“一教一辅”进行书本征订，教师教学和布置作业均采用自己编写的导学案和测试题。继续与学科网联系，定期申请免费的临时账号，保证了教师们下载试题的需要。图书室完成新增图书500多册入库工作，并对班级图书角进行更新。理化生实验室梳理教学装备配置，向上级报送损坏和超期设备，及时处理部分危化品挥发泄露问题。本学期根据上级文件和考核要求，重新核算教职工工作量，保证所有教职工工作量都达标。加强教学巡查，在白天和周末巡查的基础上，周一至周日晚分别安排孙树荣、付绳辉、刘明瑄、杨甲琪、李因、胡佃杰老师及值班领导进行三节课前和课间共6次巡查，保证巡查覆盖面，稳

定晚自习课间纪律。做好各类考试的服务与管理，评选表彰期中期末考试优秀卷面。李囡、胡佃杰、付绳辉等教师能够各司其职，认真负责，保证教务工作顺利开展。孙树荣、姜海霞、胡佃杰、于莲枝、王丽梅、张春、邱奎、陈协崇、付绳辉做好各类用室管理。其中胡佃杰老师身兼多项职责，经常不计得失，不厌其烦，加班加点调试听力设备、高考监控设备，维护全校教师的计算机和各班级的大屏幕，依据省市规定目录和上级要求反复梳理教辅资料的征订，节假日遇到突发情况总是随叫随到，为学校的教学工作做了大量的工作。

**校团委提升政治素养，构建红旗团委。**做好电子档案转出转入、新团员发展、团费收交、团支部对标定级整顿规范等工作。刘明瑄负责省平台管理和学校安全检查和隐患呈报工作，能够细致排查隐患；在烟台市艺术展演活动中，积极指导学生参与艺术实践工作坊，打造了一个充满创意和生活情趣的艺术空间，获得好评。张玫玫老师担任物理和劳动课教学，能够努力创设活泼生动的教学情境，提高学生学习兴趣。她还负责省疫情防控平台师生请销假的报送、每天登录各类网站监控学校舆情、学生资助等工作。学生资助是一项繁冗复杂而又需谨小慎微的工作，面对不定期就有新信息反馈的相关平台，张老师每天登陆网站，反复比对学生信息，确保资助工作不出纰漏。省疫情防控平台的维护我校也是最及时的，得到局里的好评。魏宗燕老师工作中有创意、脑子活，干事有闯劲，不论艺术展演，还是班主任考评，都能高质量完成各项任务。

**总务处做好后勤保障。**假期完成教学楼餐厅宿舍楼卫生间及消防管道的改

造。田洪涛假期经常到校监督校舍维修工程，协调各方进度，统筹安排工作。总务处每月定期查物资、水表等，仓库定期清理，师生领物品随到随领，班级处室、住校教师上报的各种问题能够及时解决，最大限度地做好为一线服务。李丽老师克服身体因素，认真做好总务工作。财务方面严格执行国家的财务制度，坚持执行上级规定的收费标准，精打细算做好学校的一切经济收支、往来账目的结报、核算，定期对校产进行清理与核对。蔡银珠经常周末加班，牺牲休息时间完成各种报表。耐心细致地做好教职工报销，检查票据，讲解报销政策等，得到教职工的认可。谭云风负责学校的固定资产平台，他认真学习、按时完成上报工作。暑假期间的各类报表，谭云风也是随叫随到，不讲得失。

**提高食堂服务质量，保证安全饮食。**

上学期学校食堂工作以全市中小校园食品安全和膳食经费管理突出问题专项整治为抓手，切实加强食堂食品安全和膳食经费管理工作。认真落实校长是食堂第一责任人，落实好校领导陪餐和领导值班制度。组织食堂从业人员参加网上培训考试和每周的日常学习培训，提升基本技能和专业素养。调整菜品种类，做好营养搭配，确保营养均衡、菜品多样化。每个月对就餐学生进行问卷调查，不断改进食堂工作。高考期间精心为考生编制食谱，为考生提供最优的伙食，最后一天正好赶上端午节，我们为学生提供粽子和水饺，让家长放心，为考生加把劲。做好对膳食经费的管理，每月认真核算成本。加强对食品安全、进出库、固定资产等的监管，新增两个工作平台的使用，其中出入库、固定资产和账目比较多，李洋波克

服专业知识不足，积极向平台工程师进行请教；田洪梅克服年龄大和多年不使用电脑的困难，把日常的出入库搬上平台；由于超市进货购物单据存在四舍五入，再乘以0.95的系数，导致数据不准确，田洪梅和李洋波经常因为几毛钱，几分钱要忙活半天才能把账理顺清楚。今年暑假期间，食堂膳食经费整改，李洋波多次折返于长岛和蓬莱之间，在规定的时间内完成各种材料的上报工作。近年来，上级对学校食堂管理越来越严，标准越来越高，这就要求我们在平日的管理上提高标准和要求，从材料档案的归档、食材的查验、卫生的清扫等都要做到最好，分管食堂的董兴泽老师都做了大量而细致的工作，在级部工作中，董兴泽老师也能积极协助级部做好导师制调整等工作。学校食堂获得省级营养与健康学校、星级食堂，这与他们平日的努力与付出是分不开的。目前我校食堂管理规范、干净整洁，在历次食堂检查中得到上级的好评。

回顾过去一学期的工作，这些成绩的取得，是全校师生共同努力奋斗取得的。在此，我谨代表学校向全体教职工，表示衷心的感谢和崇高的敬意！党的二十届三中全会指出，“加快建设高质量教育体系，统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革。完善立德树人机制，推进大中小学思政课一体化改革创新，健全德智体美劳全面培养体系，提升教师教书育人能力，健全师德师风建设长效机制，深化教育评价改革。”“加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系”。面对新时代、新使命、新要求，学校的发展还存在诸多问题和不足。一是生源基础依然薄弱，优生缺失，

很难形成互促互进的集群效应，同一班级质量参差不齐，教学难度大。对待优生，缺乏竞赛和针对性辅导，没有形成赶学比超的学习氛围，学法指导泛泛而谈，不具体，实用性不强。教师之间辅导缺乏有效沟通与协作，教师各自为战，教学资源不能充分共享，没有形成教育合力。优生自习课较少，没有独立思考消化的时间。对待后进生，缺乏行之有效的转化方法。二是部分教师精神懈怠、干劲不足、缺乏积极进取的责任担当和使命感、业务提高缓慢。三是学生升学途径不够宽，育人模式不够精细化。学生选科不合理，达到分数线却无学上，艺体类特长生数量不足，质量不高。对于这些困难和不足，我们必须高度重视，在今后工作中精准对标，努力加以解决。

干在实处永无止境，走在前列方显担当。让我们在新的学期踔厉奋发、笃行不怠，脚踏实地、真抓实干，不断推动教育教学水平持续提高，为海岛教育事业的发展作出更大的贡献！

