

烟台文化旅游职业学院文件

烟文旅院〔2023〕6号

关于印发《烟台文化旅游职业学院 2023年工作重点》的通知

各系部、各处室：

《烟台文化旅游职业学院2023年工作重点》已经学院党委会（2023年3月8日）审议通过，现予印发，请抓好贯彻落实。

烟台文化旅游职业学院

2023年3月13日

烟台文化旅游职业学院 2023 年工作要点

2023 年学院工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记对职业教育工作重要指示要求，紧紧围绕“打造职教高地‘升级版’，赋能黄河重大国家战略和绿色低碳高质量发展先行区”目标任务，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，大力实施“党建引领凝心聚力”“立德树人五育并举”“三教改革提质培优”“社会服务增值赋能”“治理水平优化升级”五大专项行动，高标定位“走在前”，争创一流“开新局”，着力培养德技并修、知行合一的高素质技术技能人才，为服务区域经济高质量发展贡献力量。

一、坚持党建引领，凝聚奋进力量

（一）加强政治建设。加强党对学院工作的全面领导，制定《关于加强政治建设的实施方案》，坚定师生员工政治信仰，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。压紧压实全面从严治党主体责任，推动党委主体责任、书记第一责任人责任和纪委监委监督责任贯通联动、一体落实。坚持把政治监督摆在首位，健全政治监督活页、领导干部廉政档案等有效载体，强化对“一把手”和领导班子监督，严明党的政治纪律和政治规矩。组织党委换届选举，选出新一届党委领导班子。

（二）筑牢思想防线。按照中央部署和省委、市委要求扎

实开展主题教育。严格落实“第一议题”制度，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，忠诚捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。健全新闻宣传奖惩机制，推进宣传统战工作考核指标体系建设，讲好文旅“好故事”，树立文旅“好形象”，在国家级省级主流媒体发布新闻作品2篇以上，在全省职业院校宣传工作考核成绩冲击前35名。建立健全网格化管理体系，加强意识形态阵地建设与管理，提升网络舆情分析研判和应急处置能力，牢牢把握意识形态工作的领导权主动权话语权。

（三）增强组织功能。规范基层组织设置，在教学系部筹备设立党总支，适时开展换届选举。构建“党建+”工作体系，实施党支部书记“党建带头人、学术带头人”培育工程，推动党建工作与业务工作深度融合，提升组织生活质量。深入实施党建“对标争先”建设计划，抓好党支部评星定级和党员量化积分管理，培育全省党建工作“标杆院系和样板支部”1个，参评全省百佳党支部评选。加强党员发展工作，举办党员发展对象培训班。抓好“第一书记”驻村帮扶，扶持特色产业助力乡村振兴。

（四）建强干部队伍。健全干部选拔任用、培养管理、考核评价、监督问责全链条机制，建设高素质专业化干部队伍。坚持正确选人用人导向，加强岗位职责和干部匹配度调研分析，突出人岗相适、人事相宜、人尽其才，树立“能者上、庸

者下、劣者汰”的鲜明导向。加强青年干部培养使用，开展中层干部轮岗交流，激发干事创业的澎湃活力。加强干部监督管理，做好个人事项报告、兼职管理、因私出国（境）和经济责任审计等工作。提升工作执行力，大力弘扬“严真细实快”工作作风；积极开展寻标对标学习，在比学赶超中争先进位，在加压奋进中开创新局。

（五）守牢廉政底线。坚持严的基调不动摇，始终把纪律和规矩挺在前面，一体推进“三不腐”，推动党风廉政建设和反腐败斗争不断向纵深发展。健全廉政风险防控体系，聚焦重点领域和关键环节，梳理权力清单和风险清单，形成制度约束、校内监察和审计监督长效机制。开展廉洁文化进专业进课堂活动，打造“清廉学校”文化品牌。严格落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义和身边“微腐败”，营造风清气正、团结协作、干事创业的良好氛围。强化纪检业务培训，打造纪检监察铁军。

（六）抓好统战群团。完善基层统战工作机制，支持民主党派组织建设，重视党外人士培养，做好信仰宗教师生、少数民族师生结对帮扶，坚决防范和抵御宗教向校园渗透。适时召开“双代会”，理顺工会组织关系；实施“幸福文旅”工程，创造性开展“职工之家”活动，举办教职工趣味运动会，增强职工凝聚力向心力；大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，培育市级以上五一劳动奖章等先进典型 1-2 名、省市劳模（工

匠)人才创新工作室1个。完善“智慧团建”平台,开展社团评星定级,实施青年马克思主义者培养工程,争创全国“五四红旗团委”(团支部)。

二、坚持立德树人,推进“五育并举”

(一)健全育人机制。坚持全环境立德树人,健全学校、家庭、社会、网络等全环境育人机制,创新德智体美劳过程性评价办法,培养担当民族复兴大任的时代新人,争创全省高校“三全育人”暨全环境立德树人示范校。健全学生评价体系,制定《学生综合素质测评考核办法》,培养“齐鲁工匠后备人才”。开展“特色体育项目”“美育大讲堂”“劳模工匠进校园”系列活动,做好春季运动会组织工作。创建“山东省文明校园”,提升师生文明素养和学院治理水平,为我市争创全国文明典范城市加油助力。

(二)强化思政育人。发挥思政课铸魂育人主渠道作用,搭建思政育人、专业育人、实践育人、党建育人特色平台,构建新时代“大思政课”育人体系。强化思政师资培训,深化思政课程改革,培养“有情怀”的思政教师,打造“有温度”的思政课程,在省级思政教学比赛荣获一等奖1项,培育“山东学校优秀思政课教师”1名。开展课程思政专题研究,促进思政课程与课程思政同频共振,打造省级“课程思政”示范课堂或典型案例1个、在省级课程思政教学比赛荣获二等奖以上奖项1项。发挥思政教育实践基地作用,打造“阳光思政”实践

育人品牌。

（三）规范管理育人。加强学工队伍建设，推动辅导员专业化职业化发展，力争获评“山东高校优秀辅导员”。深化家校共育机制，开展“家长开放日”活动，开发家校共育课程资源，推动学校、家长、学生三方“零距离互通”。深化“法润青春”主题教育，完善安全教育长效机制，打造“耕一亩心田，育万千蓓蕾”心理健康教育品牌。加强征兵宣传发动，扎实开展国防教育和军事理论课教学。完善学生资助体系建设，提升资助育人实效。丰富公寓文化内涵，提高公寓服务质量。完善“一站式”学生社区管理，构建德育新空间。加强学生会队伍建设，提升学生自主管理能力。

（四）深化文化育人。建设“生态校园”，全面落实垃圾分类管理，建立健全节能降耗考核办法，大力实施校园“绿化、美化”工程，牢固树立绿色低碳发展理念。打造“人文校园”，完善办学目标、办学定位和“一训三风”等办学理念，开展中华优秀传统文化、非遗文化进校园活动，打造“鲁菜文化”“漫画文化”等特色文化品牌，创建“山东省中华优秀传统文化传承基地（示范校）”。建设“书香校园”，构建“经典阅读”课程体系，开发“胶东文化旅游”样本教材，讲好胶东文旅故事；举办“阅读推广人”系列主题讲座，开展“文旅最美声音”评选活动，举办“风华正茂·书香校园”文化艺术节，营造“尽享阅读之乐，共建书香文旅”的良好氛围。

(五) 创新实践育人。增加实践教学比重，完善素质实践课程和劳动教育课程，培养学生创新思维和实践能力。打造实践育人品牌，发挥“烟台市志愿服务学院”平台作用，在“师资培训、课程开发、品牌培育、理论研究”等方面形成系列标志性成果，争创“团中央志愿服务工作示范校”。搭建创新创业孵化基地，新增校内创业项目不低于10项；积极参加“互联网+”“挑战杯”等创新创业大赛，力争荣获省级大赛一等奖（含金奖）2项以上。

三、坚持教学改革，推动提质培优

(一) 优化专业集群。聚焦烟台奋力打造更具竞争力的新时代现代化国际滨海城市的战略定位，优化调整专业结构，修订完善专业人才培养方案，推进专业升级和数字化智能化改造。建立专业预警与动态调整机制，做好高职院校专业发展水平自评和迎评，撤并淘汰落后专业，优先发展新兴专业，发展壮大骨干专业，新增专业2个、争取“3+2”贯通培养本科专业1-2个。依托优势特色专业，力争立项1个省域高水平专业群；发挥专业群的集聚效应和服务功能，实现人才培养供给侧和产业需求侧结构要素的全方位融合。推进1+X证书试点专业建设，确保职业技能等级证书考核通过率达90%以上。

(二) 深化课程改革。推动“岗课赛证”融通，创新教学方式方法，推动课堂教学革命，培育职业教育“课堂革命”典型案例1-2个，建设在线精品课程6-8门，争取立项省级在线

精品课程 1-3 门，立项教学改革研究项目 3-5 项。加强教材建设与管理，严把教材“选用、征订、公示”审核关，校企合作开发教材（正式出版）4-5 本，力争入选国家级和省级规划教材 1-2 册。坚持以赛促教、赛教融合，落实大赛集训制度，承办省级以上职业技能竞赛 2 项以上，力争在全国全省职业院校技能大赛中荣获省级二等奖以上奖项 5 项，在全国全省职业院校教学能力大赛荣获省级二等奖以上奖项 2-3 项。

（三）培育双师队伍。坚持师德师风第一标准，强化教师思想政治教育，开展师德标兵选树活动；建立师德师风负面清单，抓好师德师风主题教育，完善师德监督长效机制。实施教师分层分类培训，健全“青年教师、骨干教师、专业带头人、教学名师（技能名师）”成长路径，提升教师教学水平和学术素养，培养省级以上教学名师或青年技能名师 1 人，省级技术能手 2 名，省级教师教学创新团队或技能大师工作室 1 个。加大高层次人才引进力度，年内引进博士 3 名、副高级专业技术人才 3 名、专业带头人 1-2 名。优化专兼职教师队伍结构，加强高素质“双师型”教师队伍建设，提高教师教育教学能力和专业实践能力，年内双师型比例达 55%以上，争创省级、国家级“双师型”教师培训基地。提升教师数字素养，加强数字教育环境下的业务培训和教学研究，创新数字素养课程体系与培育模式，提高教师数字化教学能力和应用水平，丰富优质数字化教学资源。

（四）规范教学管理。健全教学治理体系，组建学院职教专家库，完善学院教学工作委员会、学术委员会和专业建设指导委员会，深度参与教育部、省教育厅教指委各类委员会，发挥专家在政策研制、人才培养、科学研究、社会服务和项目评审等方面的决策咨询和参与服务作用。规范课堂教学秩序，严肃课堂教学纪律，建立线上线下教学督导制度。夯实教师教学基本功，开展听评课、示范课常态化活动。加强实习全过程监管，保障实习学生合法权益。加强实训基地建设，推进人工智能产教融合校内实训基地项目落地，创建山东省新旧动能转换公共实训基地，争创国家级省级虚拟仿真实训基地。完善学籍管理制度，把好新生入学资格审查关、毕业生毕业证办理关。严格落实学院教材管理办法，规范各类教材教辅和进校园课外读物管理。加强普通话测试站管理，争创“省级语言文字工作示范基地”。

（五）提升科研质量。完善科研行为管理机制，健全科研信息化管理平台，坚持科研立足教学，科研引领教学，推动教育教学与科研深度融合，营造求真务实的学术风气，坚决抵制学术失范和学术不端行为。加强科技成果转化、技术服务、横向科研项目政策机制研究，积极申报国家及省级科学技术奖、社会科学优秀成果奖。完善科研奖励机制，提升科研成果质量，年内立项省级以上课题至少 7 项，其中横向课题至少 1 项；发表高质量学术论文 20 篇以上，其中核心期刊论文 2 篇以上；

获批各类专利 8 项以上。

(六)促进招生就业。科学编制招生计划,优化生源结构,提高生源质量。严格落实“阳光招生”政策,全年高职计划招生 2500 人。强化就业指导服务,打造就业指导名师、金课和优秀教材。落实就业“一把手工程”,做好线上线下校园招聘活动,加大与区域内优质企业对接,做好毕业生特别是家庭困难毕业生就业及跟踪服务,确保首届毕业生高质量就业,就业率 90%以上,社会满意度 95%以上。建立优秀毕业生资源库,做好年度毕业生就业质量分析报告编制及发布工作。

四、坚持育训并重,深化融合交流

(一)强化社会培训。健全社会培训管理制度,优化社会培训运行机制,构建“大培训”工作格局,新增省级以上社会服务品牌 1 个、各类培训基地 2 个,开发数字化优质课程和社区教育优秀课程资源 10 门,创建“烟台市技能根基工程培训基地”和“烟台市技能大师特色工作站”,争创“齐鲁技能大师特色工作站”和“山东省乡村振兴示范性职业院校”。加强学历继续教育,开展“专升本”学历提升培训。主动对接教育、人社、文旅等上级部门,争取更多社会培训资源,巩固提升“金蓝领”、退役军人自主择业等传统培训项目,大力开发研学旅行、老年大学等新型培训项目,确保社会培训总创收突破 1500 万元、力争 2000 万元。

(二)深化产教融合。紧密对接烟台市“9+N”重点产业

和 16 条产业链布局，进一步深化产教融合、校企合作，全面推行中国特色学徒制，开展“现场工程师”专项培养计划；推进混合所有制办学改革，创新校企合作载体，新增混合所有制产业学院 2 个、生产性实训基地 4 个、教师企业工作站 2-3 个，创建省级“互联网+教育”应用研究基地 1 个、国家级或省级虚拟仿真实训基地 1 个，入选山东省混合所有制办学优秀案例 2 个。高标准建设“烟台海岸休闲基地”“鲁菜标准化平台”和“人工智能产业人才基地”，推动“产学研用”一体化发展，加大技术服务、培训力度，力争到账额同比增长 50%。加大专利成果转化率，力争荣获发明专利 1-2 项。加强产业联盟建设，发挥市文化旅游产业校企（人才）合作联盟作用，牵头组建山东省文旅产教联盟和增材制造联盟 2 个。修订校企合作管理办法，开展校企合作专业评价和校企合作项目绩效评估，打造校企合作品牌和典范，入围山东省产教融合校企合作典型案例 2 个。

（三）创新国际合作。创新国际交流与合作机制，结合学院专业优势，联合优质企业在“一带一路”沿线组建海外职业技术学院和办学点，建设“中文+职业技能”国际推广基地，推动对外合作交流实现新突破，年内新增国际合作办学项目 1 个，拓展学生交换、学历提升项目 1 个，安排专任教师国（境）外访学（三个月以上）1 人次以上。深化中韩、中日合作办学项目，推进“专本直通”协同育人。加大外语培训力度，为学

生出国留学和境外就业创造机会。

五、坚持守正创新，优化治理体系

（一）完善管理机制。规范内设机构设置，理顺部门岗位职责，推进院系两级管理改革，扩大系部办学自主权。加强规章制度建设，优化工作流程，提升制度规范性和执行力。组建学院理事会，健全学院内部治理结构。坚持依法治校、依法从教，落实总法律顾问制度，对重要制度、重大决策和重点项目加强可行性论证、合法性审查和效益风险评估，创建“全省依法治校示范校”。建设数字化校园，完善教学、人事等应用管理系统，推动教学环境“智慧化”升级，以数字化赋能教育评价改革，健全教师评价和学生评价体系，力争入选山东省教育综合改革和制度创新优秀案例2个。完善职称自主评聘制度，推进职称评聘分层分类评价。深化绩效考核和绩效工资分配改革，实现“奖优罚劣、优劳优酬”。畅通民主沟通渠道，完善“接诉即办”机制，落实教代会和学代会制度，健全师生权益保护救济机制。规范做好编制管理、工资社保、退休办理等人事工作。加强重要任务和重点项目督查督办，建立台账清单，每月调度、督促落实。

（二）健全质保体系。建设教学诊改信息化管理平台，加强人才培养工作状态数据采集与管理，强化人才培养全员、全过程、全方位质量监控，完善质量评价、反馈与改进机制，健全内部质量保证体系。提升办学质量考核成绩，细化分解省职

业院校办学质量考核指标，合理设定各系部、各处室承担的目标任务，每季度进行统筹调度和督导落实，确保综合成绩在全省职业院校位居 B 等次。统筹运用反馈、通报等形式，全面做好督导工作。科学编制人才培养质量年报，充分彰显学院办学特色。

（三）夯实综合保障。实施办学条件达标工程，确保“校园占地、师资配备、仪器设备、图书配置”等监测指标达到国家要求，顺利通过省教育厅办学情况评估与检查。年内完成“综合配套服务楼”主体工程，新增建设用地 115 亩以上，为学院未来发展提供硬件支撑。落实好中央贴息贷款项目，建设高水平人工智能实训基地。深化后勤服务改革，提升餐饮服务质量。开展固定资产清查，完善资产管理数据，盘活资产使用效益。积极推进项目库建设，重点储备虚拟仿真实训基地等教学实训项目，待条件成熟积极申报、建设完善。规范专项资金绩效管理，提升预算编制和管理科学化水平。强化内部审计，完成中层领导经济责任审计。拓展图书采购和捐赠渠道，实现图书总量达标；加强文献资源建设，满足师生教学科研需求。

六、坚持底线思维，增强忧患意识

（一）守牢疫情防控底线。认真落实“乙类乙管”疫情防控各项举措，规范建设和管理健康驿站，改善卫生医疗条件，配备配齐医护力量，畅通医疗救治绿色通道，提高医护人员专业能力和水平。加强疫苗接种和卫生健康教育，提高传染病防

控和应急处置能力。高度关注有基础性疾病师生等高风险人群，建立健康档案、工作台账和应急预案，构筑“保健康、防重症”的坚实防线。

（二）筑牢校园安全防线。建立安全管理信息化平台，深化安全“三防”标准化建设，细化安全工作清单和台账，加强安全教育培训和应急演练，开展“查问题除隐患防事故”专项行动，提升校园安全防范水平。高度关注学生非正常死亡问题，及时掌握心理不健康和非正常家庭学生状况，建立详细台账，实行定点帮扶，有效防止发生非正常事件。加强警校共建、联防联控，维护校园治安安全和交通秩序。严格落实保密制度，防范失泄密风险。

（三）抓实维稳信访工作。严格落实“一岗双责”和“管业务必须管稳定”要求，扎实做好关键节点、重点时段、重点群体维稳和信访处置工作，及时回应和解决师生诉求，把矛盾和问题消灭在萌芽状态。严格落实24小时领导在岗带班、中层干部值班制度，畅通紧急信息报送渠道，确保学院安全稳定和谐发展。

附件：1. 2023年度学院重点工作任务清单

2. 2023年学院重点项目责任清单