

中共烟台工程职业技术学院委员会

烟工职院党〔2024〕14号



中共烟台工程职业技术学院委员会 关于印发《2024年党政工作要点》的通知

各党总支、党支部，各系（部）、各处（室）：

《烟台工程职业技术学院 烟台市技师学院 2024年党政工作要点》（以下简称《党政工作要点》）经学院党委研究通过，现予以印发，请认真贯彻执行。

各部门要根据《党政工作要点》、“学院2024年重点推进事项一览表”（附件1）和“各教学系（部）2024年重点推进事项一览表”（附件2），进一步细化举措、量化工作指标、明确完成时限，编制部门的年度工作计划，填报《2024年部门重点工作事项一览表》（附件3），确保各项工作落到实处。

《2024年部门重点工作事项一览表》经分管领导签字后，于2024年3月20日前报学院党政办公室文秘信息科（电子版报

送至党政办公室 OA 内部邮箱)。

中国共产党烟台工程职业技术学院委员会

2024年3月31日



烟台工程职业技术学院 烟台市技师学院

2024 年党政工作要点

2024 年是实施“十四五”规划目标的关键一年，也是学校加快创建中国特色高水平高职院校的突破之年。学校工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的建设为统领，聚焦立德树人根本任务，锚定“争双高、创本科”两个长远目标和“建强干部队伍、打造教学品牌、提升办学条件”三个具体目标，狠抓专业调整、质量提升、产教融合、社会服务“四个重点”，夯实基础条件、师资队伍、财务资产、智慧校园、风险防控“五个保障”，扎实推进“六个强化”工作举措，加快创建“专业特色鲜明、产教融合深入、校地合作紧密的中国特色高水平高职院校”。

一、强化党建引领，夯实高质量发展根基

1. 加强政治建设。深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面落实中央和省市委、教育工委等工作要求，确保各项决策部署在学校落地生根。严格落实“第一议题”制度，抓好党委理论学习中心组学习。认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，严守党委议事规则和“三重一大”集体决策、重大事项请示报告制度。（责任单位：宣传统战部、党政办公室牵头）

2. 夯实基层堡垒。实施“党建品牌突破年”活动，建设“书记突破项目”，高质量通过全国党建工作样板支部、省级标杆院系创建验收。发挥“双带头人”头雁领航作用，培育 1-2 个“党

建引领教育教学”先进典型。做好党务干部、党员、组织员分类培训，完善党员量化积分管理，推行“党员示范岗”，严实做好党员发展工作。（责任单位：组织人事处牵头）

3. 锻造过硬干部队伍。推进干部工作体系建设，实施县处级以上中层干部能力提升建设，通过加强学习培训更新理念、开拓视野，不断提高政治业务素养和履职能力；加大科级干部培养选拔和使用力度，坚持一线用人导向，畅通干部到一线磨炼成长的渠道，大力选拔任用经受一线摔打历练的干部；加强和壮大后备干部梯队建设，实施“青苗计划”，做好优秀年轻骨干人才的甄选、培养和储备。分层分类开展培训教育，举办专题培训班不少于4期，推动干部教育培训提质增效。（责任单位：组织人事处）

4. 守牢意识形态阵地。加强意识形态领域形势分析研判，开展职能部门意识形态校内巡察和教学系整改“回头看”，每半年开展一次意识形态工作总结、通报，严格阵地管理和报告会、论坛、年会等活动的审批。落实网络意识形态工作责任，做好舆情引导处置。加强新媒体建设和管理，省级以上媒体发稿30篇以上。（责任单位：宣传统战部牵头）

5. 纵深推进全面从严治党。坚持“四责协同”发力，压紧压实全面从严治党政治责任；突出“两个维护”，深化政治监督，落实专项整治工作任务；纵深推进正风肃纪反腐，紧盯重点领域、重要岗位、关键少数加强日常监督；纵深推进新时代廉洁文化建设，抓实“八大清廉项目”；突出常态长效深化落实中央八项规定精神，巩固基层治理不良现象及不担当不作为乱作为假作为问题专项整治成果；突出严的基调深化党的纪律建设，加强纪律教

育，发挥好谈心谈话、教育提醒、函询诫勉的作用；深入落实纪检监察体制改革部署安排，促进纪检监察工作规范化法治化正规化。（责任单位：纪检监察机构、党政办公室、组织人事处）

二、强化立德树人，促进学生全面发展

6. 创建思政工作品牌。强化优质思政、品牌思政建设，加强党的创新理论研究，深化“四史”教育，培育思想政治课教学创新团队，建设2-4个思想政治课示范课堂。挖掘胶东红色文化中的思政元素，与黄渤海新区共建胶东红色文化“大中小学思政课一体化共同体”实践研学基地。开好法治课程，强化法治宣传教育队伍建设，提升法律意识和法律素养。深化共青团改革，举办青年马克思主义者培养工程培训班，召开第七次学代会，增强基层团组织引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的能力。（责任单位：马克思主义学院、学生处、团委）

7. 加强学生综合素质培养。建立健全人文素质教育体制机制，开展人文素质教育特色育人活动，持续开展语言文字推广、经典诗文诵读、人文素质大讲堂等系列活动，推动2门院级以上美育在线开放课程建设。增强学生体育锻炼，提高学生身体素质，开展学生健康体质检测，全力备赛2024年省大运会，力争3项以上省级奖项。修订《“第二课堂”实施方案》，将劳动教育、国防教育等纳入第二课堂。开展“读书月”活动，建设“书香校园”。（责任单位：基础教学部、学生处、图书馆）

8. 推进“一体化”学生社区建设。建立“党建引领、队伍进驻、服务下沉、文化浸润、自我治理”协同育人机制，启动学生公寓“党员之家”“红色驿站”“情绪调节室”建设，打造“书

记校长面对面”“思政小课堂”“成长有约会客厅”特色载体，完善党团一体化育人链条。启动二级心理辅导站建设，广泛开展个体咨询、团体辅导等活动，促进学生身心健康发展。（责任单位：学生处）

9. 提高招生和就业创业服务质量。健全招生计划动态调整机制，实施“生源质量提升行动”，构建全员全年全覆盖全媒体招生宣传机制，新建省内外生源基地 39 家以上，招生人数不低于 5000 人，确保生源质量较往年持续提升。积极拓宽就业渠道，持续开展“访企拓岗促就业”活动，组织各系走访企业不少于 100 家，争取就业岗位不少于 3000 个，教学系平均建立学生就业基地不少于 15 个，确保提供就业岗位不少于毕业生总数的 2 倍，年终毕业生去向落实率不低于 92%。加强创新创业团队建设，培育创业导师，力争国家级互联网+大赛获奖实现零的突破。（责任单位：招生与就业处、教务处）

三、强化“三教改革”，不断提升教育教学质量

10. 打造“金课”。实施课程群建设改革探索，启动建设一批专业群平台课程群、“1+X”配套课程群、虚拟仿真实训课程群、赛教融合课程群，打造 6 门以上校级金课，培育 15 门以上校级重点课程，新建 6 门以上省级在线精品课和一流核心课，重点建设 3 个国家级专业教学资源库和 2 个一流核心课程。加快推进课程的数字化改造，利用超星教学平台、智慧职教平台，开展线上线下混合式教学。（责任单位：教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院负责）

11. 打造“金教材”。全面加强学院教材建设与管理，着力

开发适应项目式、模块式、情景式、案例式先进教学模式需求的活页式、工作手册式、数字化等新形态“金”教材。学校至少立项建设出版5门以上新形态教材；每个院级以上高水平专业群所在系部完成1部省级以上规划教材，力争立项国家级一流教材建设项目；其他院系至少培育1部省级以上规划教材。（责任单位：教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院负责）

12. 打造“金种子”教师。实施教师专业发展工程，完善“新进教师-双师型教师-骨干教师-专业带头人-教学名师”各阶段教师发展标准，系统培育名师、名工匠、教师创新团队、“黄大年”式教师团队。开展校级教学名师评选活动，打造1名以上省级名师、名工匠，3-5个省级以上教师团队，争取国字号名师、名团队。制定高层次高技能人才引进与管理办法，引进各类高层次人才20名以上。强化师德师风建设，开展“师德主题宣传月”“教学名师讲坛”，筹建师德建设工作研究会，打造过硬教师队伍。（责任单位：组织人事处、教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院负责）

13. 深化教育教学改革。制定并实施2026年度教学成果奖项目培育方案，每个教学系立项1-2个项目开展建设，学校遴选10个项目进行重点培育，力争取得国家级奖项零突破。高质量建设已立项的省级教改项目和现场工程师项目，新立项各类教学改革项目20项以上。（责任单位：教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院负责）

14. 巩固提升“岗课赛证”融合成果。校企共同修订人才培养方案，深化项目式教学改革，引进企业真实生产案例开展课程

改革，校企合作共同开发、建设的专业核心课程达到 100%。将大赛和专业证书核心能力融入课程教学标准，推动岗课赛证融通。加强技能大赛师生梯队建设，完善五级竞赛机制，获省级以上大赛一等奖 5 项以上（其中国赛一等奖 1 项以上），每个系部至少取得 1 项省级一等奖。进一步提升办赛层次和水平，承办省技能大赛、技能兴鲁、“一带一路”金砖国家类大赛 5 项以上。发挥劳模工作室、技能大师工作室育人作用，扩大齐鲁工匠后备人才和业达小工匠培养数量。（责任单位：教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院、工会负责）

四、强化项目带动，激活高质量发展新动能

15. 调整优化专业布局。对标对表省“十强”优势产业集群、烟台市 9+N 区域重点产业集群和黄渤海新区建设绿色低碳高质量发展先行区的发展需要，依据“技术领域相近、专业基础相通、就业岗位相关、教学资源共享”的原则，按照“产业链”和“岗位链”组建专业群，依据专业群整合教学系，推动教育链、人才链与产业链、创新链和培训链的有机衔接。3 年内，将所设专业优化至 40 个左右，专业大类保持在 5-7 个。（责任单位：教务处、组织人事处、学生处牵头）

16. 实施强系部工程。结合系部调整工作，以提升各教学系的办学水平和办学能力为目标，按照专业建设与思想文化建设相携并进的原则，全面实施“一系一品牌、一系一亮点、一系一特色”建设项目，重点建设一批集“思想性、教育性、专业性、文化性”为一体的具有示范效应的品牌项目，推进各教学系特色化

建设，形成自身“拳头产品”，为全面提升学校人才培养质量奠定基础。（责任单位：教务处、学生处牵头，各系负责）

17. 合力打造优势专业。做大做强“智能制造与控制技术”“数字贸易”2个省级高水平专业群，所在系至少取得1项国家级和2项省级成果（办学质量考核中的大赛、教师及团队、教学与科研等成果）。重点建设“安全应急”特色专业群，所在系至少取得3项省级成果（类型同上）。提质培优其他专业群，所在系至少获得2项省级成果（类型同上）。培育“机械制造及自动化”“机电一体化技术”2个职业本科专业，创建第三批山东省技工教育优质专业群，打造示范标杆。（责任单位：教务处牵头，各系负责）

18. 补强办学质量短板。坚持以提高质量为核心推动学校内涵式发展。建立专项考核机制，对相关牵头责任部门、系部的完成情况列入年终考核项；建立专班推进机制，定期落实目标完成情况；组织专家指导，向优秀院校学习先进经验；加大资金政策支持，重点做好补短板项目。2024年办学质量考核排名提升10名左右。（责任单位：教务处牵头，各系、各相关职能部门负责）

19. 实训基地改造提升。对校内各类实训基地进行全面整合升级，打造提质培优标志性成果。依托省级高水平专业群建设，高标准建设智能制造与控制、数字贸易2个公共实训基地，同步实施实训文化建设，打造实训赋能人才培养新亮点。加快推进北校区实训基地改造升级，打造现代服务公共实训基地。将虚拟仿真实训基地建设智慧校园整体设计相融合，建设数智商贸、安全与应急管理虚拟仿真实训基地，创新实训教学模式。全力打

造实训基地标志性成果，在创建山东省新旧动能转换公共实训基地、省市科普教育基地和完善开放性区域产教融合实践中心等方面取得新突破。（责任单位：实训处牵头，各系负责）

20. 加快推进智慧化校园建设。进一步论证和完善《智慧校园建设方案》，筹措资金尽快启动校园基础网络改造和无线网建设项目，根本改善学校基础网络条件；统筹建设信息中心，整合校内计算机资源；建好校本数据中心，适时接入国家职教智慧大脑数据中台；建设办公软件正版化平台，保障师生科研、教学、办公等实际应用需要；新建全网行为管理系统，更换新一代防火墙，切实保障网络安全。（责任单位：教育技术与信息中心）

五、强化开放办学，提升社会服务能力和水平

21. 做实产教融合共同体。建立产教融合共同体实体化运作工作机制，发挥牵头建设的1个国家级行业产教融合共同体、4个省级行业产教融合共同体、5个市级产教融合共同体作用，携手龙口开发区新组建1个市域产教融合体，聚合行业企业优质资源，全面深入参与学校人才培养过程，共商培养方案、共组教学团队、共建教学资源，共同实施学业考核评价，合力推进育人模式改革。加大协同创新平台建设力度，校企协同推进省级现场工程师学院、山东省数字创意区域产教融合实践中心、特种机器人创新实验室、非遗手造产业学院等产教融合项目建设，共建一批成本共担利益共享的优质校企合作平台。（责任单位：教务处牵头，各系负责）

22. 强化技术服务供给能力。发挥学校各应用技术研究院作用，强化面向企业的技术应用服务能力建设，每个研究院的技术

服务到款额、技术交易额不低于 100 万元。重点推进校企协同技术攻关机制建设，组建技术小组和博士团队走进企业提供技术支持服务，共同开展横向课题研究，每个教学系技术服务到款额、技术交易额 100 万以上。（责任单位：科研与发展规划处牵头，各系负责）

23. 提升社会培训体量和质量。优化社会培训体制机制，加强培训收益考核力度，促进培训工作提效增收。高质量做好教育部社区教育“能者为师”实践创新项目、教育部学习型社会建设推进工程、烟台市技能根基工程培训基地建设工作，筹建山东省退役军人培训教育学院，切实发挥烟台工程职业技术学院老年大学和烟台自贸区安全学校作用，打造乡村振兴、企业新型学徒制、“金蓝领”、智能制造、安全应急 5 个非学历教育培训品牌。引资建设“融媒体职业培训中心”，开展电商直播、农产品新媒体推广、微视频制作项目实践和专项职业能力考核。年内，建设胶东非遗文化传承、职业素养、老年人智能设备使用等社区教育和老年教育线上共享课程资源 100 个以上，完成各类继续教育和培训 3 万人，培训收入争取达到 2500 万元。（责任单位：继续教育处牵头，各系负责）

24. 开拓“职教出海”国际合作项目。持续做好兴业机械签订的南非订单班，开辟新的合作点。做好埃塞俄比亚、塞舌尔等国家开发的 3 个职业标准项目，建设具有国际影响的职业教育标准。积极“引进来”，实施法国电气施耐德绿色低碳项目，开拓新的国际合作人才培养项目，积极申报公派出国留学，加强师生访学、实习交流。（责任单位：教务处牵头，各系负责）

六、强化内部治理，提供高质量发展坚强保障

25. 完善评价方式改革。修订完善绩效考核办法，细化对系部的考核评价方案，加大对社会培训收入、办学条件改善、资金设备争取的考核比重，实施“目标导向、过程监督、年终考评一体化”管理。改革绩效分配办法，建立与考核评价结果相适应的绩效工资分配方案，奖励性工资实际分配占绩效工资总量不低于70%，探索绩效工资管理权限下放政策，实现“多劳多得、优劳优酬”的分配格局。持续推进岗位评聘制度改革，调整量化评分指标体系，探索完善代表性成果评价制度，充分发挥聘期考核工作的导向和激励作用。（责任单位：党政办公室、组织人事处）

26. 深化财务管理改革。严格落实中央“过紧日子”的要求，打破校内系统边界，统筹配置资金资源，实现资金效益最大化。实施预算编制管理改革，取消编制基数，分类核定预算，完善项目库管理机制，形成“先定事、后找钱”的预算立项和支出模式。加强预算执行控制和监督检查，提高预算透明度。严格执行招标采购管理办法，完善采购内控管理制度，确保招标采购工作健康、规范、有序进行。（责任单位：财务处）

27. 加强资产统筹管理。开展资产清查，重点清查未列入固定资产账目的学校资产，全面摸清家底。制定资产统筹使用管理规定和保值增值责任制度，最大限度发挥资产的使用效益。建立校园设施设备日常养护维修制度和工作流程，制定定期保养计划，及时消除设备缺陷，延长使用寿命，降低检修成本。巩固省级绿色学校成果，实行精细化管理，建设节约型校园。加快推进南校区全面投入使用。（责任单位：后勤服务处）

28. 加强师生关心关爱。健全完善“接诉即办”工作保障机制，第一时间解决关系师生切身利益的“急难愁盼”问题。发挥“双代会”作用，推动教职工参与学校民主管理。建好各类学生社团和职工业余兴趣协会，丰富师生文体生活。健全常态化帮扶困难学生和职工的工作机制，对重点群体进行精准帮扶。（责任部门：党政办公室、工会、学生处）

29. 全力维护校园安全稳定。严格落实安全工作“一岗双责、齐抓共管、尽职免责、失职追责”工作制度，坚决维护国家安全、政治安全、意识形态安全，切实抓好信访维稳、舆情处置工作，及时化解矛盾纠纷，防范于未然。围绕防范学生非正常死亡、防溺水、防欺凌、以及实践教学安全、消防安全、实验室安全、饮食卫生安全、交通安全等重点领域，常态化开展隐患排查整改工作，广泛组织安全预案应急演练，创建平安和谐发展环境。（责任部门：安全保卫处牵头，各责任部门落实）

30. 统筹做好其他工作。扎实做好群众团体、老干部、关工委、宗教统战、军民融合、安全保密、结对共建、应急管理、信息公开及其他工作。（责任部门：各相关职能部门）

- 附件：1. 学院 2024 年重点推进事项一览表
2. 各教学系（部）2024 年重点推进事项一览表
3. 2024 年部门重点工作事项一览表

附件 1

学院 2024 年重点推进事项一览表

序号	工作事项	分管领导	责任部门	责任人
1	加强干部队伍建设。提升县处级以上中层干部能力，加大科级干部培养选拔和使用力度，选育后备干部梯队。	马淑臣 王 晨	组织人事处	汤俊明
2	优化调整专业布局。	王作鹏 巩华荣 王 晨	教务处 组织人事处	王世桥 汤俊明
3	形成教学工作体系化的思路和措施。	王作鹏 巩华荣	教务处	王世桥
4	实施强系部工程。努力实现“一系一品牌、一系一亮点、一系一特色”。	巩华荣	各教学系	各系主要负责人
5	推进“一体化”学生社区建设。建设学生公寓“党员之家”“红色驿站”“情绪调节室”，打造“书记校长面对面”“思政小课堂”“成长有约会客厅”工作载体。	王 平	学生处	张书明
6	统筹学校计算机资源，建设学校信息中心。	王 平	教育技术与信息中心	牟丽君
7	校内实训基地布局调整和全面改造升级。	巩华荣	实训处	朱 利
8	南校区“产教融合实践中心”项目建设（南区 6 号楼）	巩华荣	经济管理系	刘洁华

附件 2

各教学系（部）2024 年重点推进事项一览表

序号	任务名称	任务目标	推进计划及完成时限	系部任务	责任系部
1	“2+1+N”高水平专业群建设	<p>1.完善专业群育人机制。构建专业、课程、课堂、教师、环境“五位一体”育人机制，打造“一系一品牌、一系一特色、一系一亮点”。</p> <p>2.持续优化调整专业布局。定期进行专业匹配度调研，及时调整专业课程体系，形成调研报告。</p> <p>3.取得系列标志性成果。在课程、教学研究、师资队伍培养、专业建设、师生大赛、产教融合（重点 11 项重点任务）等方面取得省级以上成果。</p>	<p>1.完善专业群育人机制。研究、制定、论证《专业群育人实施方案》。</p> <p>2.持续优化调整专业布局。3-4 月、9-11 月各开展一次专业匹配度调研，及时调整专业课程体系，形成调研报告。6-7 月完成修订人才培养方案。</p> <p>3.取得系列标志性成果。聚焦内涵建设，在高水平项目上下功夫，聚焦 11 项职教改革重点任务，扎实做好在建项目，积极拓展新项目。</p> <p>完成时限：2024 年 12 月底</p>	<p>1.研究、制定、论证《专业群育人实施方案》，从专业、课程、课堂、教师、环境“五位一体”构建育人机制，打造“一系一品牌、一系一特色、一系一亮点”。按计划推进阶段性成果转化。</p> <p>2.省级高水平专业群所在系至少取得 1 项国家级和 2 项省级成果（办学质量考核中的大赛、教师及团队、教学与科研等成果）。特色专业群所在系至少取得 3 项省级成果（类型同上）。其他专业群所在系至少获得 2 项省级成果（类型同上）。</p> <p>3.每个系建设现代职教改革重点任务项目 2 项以上。</p> <p>4.各系积极参与国家行指委（教指委）、省专指委（行指委）。院级以上高水平专业群所在系至少参加省级以上专指委（行指委）1 个。</p> <p>5.各系聚焦高素质技术技能人才的培养。除 1+X 证书外，重点关注人社部门相关职业资格证书。毕业生职业资格证书、职业技术技能等级证书获取率要达到 90%以上。</p> <p>6.备办 2 个本科专业；争取新增 3+2 专本贯通项目。</p>	<p>各教学系</p> <p>机械工程系、电气与新能源工程系、经济管理系、安全与应急管理系，各系</p>

2	开拓国际合作项目	开展国际合作项目。参照办学质量考核和质量年报的项目要求，开拓思路，以高水平专业群为重点，积极开展国际合作项目。促进已有国际合作项目走深走实，以现有国际合作项目为契机，促进专业和教学建设。	1.依托上级教育部门、专业机构，积极开拓新的合作项目，培养具有国际视野的技术技能人才。 2.按计划推进现有的国际合作项目，达到预期的成效。 完成时限：2024年12月底	1.持续深化兴业机械合作项目，拓展合作内容，产出物化成果。	机械工程系
				2.做好、做实埃塞俄比亚、塞舌尔等国家开发的3个职业标准项目，建设具有国际影响的职业教育标准，挖掘职业标准实施成效，拓展新的合作内容，产出物化成果。	经济管理系、机械工程系
				3.积极“引进来”，继续推进施耐德绿色低碳项目，产出物化成果。	电气与新能源工程系
				4.积极开拓新的国际合作人才培养项目。每个系至少开展1个教育教学/人才培养类国际项目。	各教学系
				5.积极申报各类公派出国留学项目，每个系至少开展省厅发布的师生访学/实习交流类项目1项。	
				6.做好已有公派出国留学项目的收尾工作，积极促进科研、技术合作成果转移转化。	信息与传媒系
3	“三教”改革	<p>1.打造“金课”。</p> <p>(1)实施课程群建设改革探索，打造6门以上校级金课，培育15门以上校级重点课程，新建6门以上省级在线精品课和一流核心课，重点建设3个国家级专业教学资源库和2个一流核心课程。</p> <p>(2)加快推进课程的数字化改造，开展线上线下混合式教学。</p> <p>2.打造“金教材”。</p> <p>学校至少立项建设出版5门校企合作开发的新形态教材；</p> <p>3.打造“金种子”教师。</p> <p>开展校级教学名师评选活动，打造1名以上省级名师、名工匠，3-5个省级以上教师团队，争取国字号名师、名团队。</p> <p>4.深化教育教学改革。</p>	<p>1.打造“金课”：</p> <p>(1)实施课程群建设改革探索：启动建设一批专业群平台课程群、“1+X”配套课程群、虚拟仿真实训课程群、赛教融合课程群；</p> <p>(2)打造一批精品金课；</p> <p>(3)加快推进课程的数字化改造。</p> <p>2.打造“金教材”：全面加强学院教材建设与管理，着力开发适应项目式、模块式、情景式、案例式先进教学模式需求的活页式、工作手册式、数字化等新形态“金”教材。</p> <p>3.打造“金种子”教师：实施教</p>	<p>1.实施“金课”工程：</p> <p>(1)制定《系部或专业群课程建设方案》，方案含：金课程工程实施方案（具有专业特色的金课程实施方案课程建设方案、课堂教学模式构建方案）、金教材建设计划、金种子教师培育方案。有计划、有重点、有特色、有精品地打造课程、课堂、教材、教师。形成“一系一品牌、一系一特色、一系一亮点”的系部或专业群课程方案。</p> <p>(2)持续深化课程教学改革。推动课程数字化转型，促进教学方法提升；推动岗课赛证融通，优化课程内容，修订《专业课程教学标准》。网络教学覆盖率达到100%。校企合作开发专业核心课、专业群平台课（或受众较大的专业基础课）开发率达到100%。</p> <p>(3)高水平专业群所在系立项省级课程类项目2项以上和院级2项以上，特色专业群所在系立项省级课程类项目1项以上和院级2项以上；其他系、基础教学部、马院立项院级以上课程项目2项以上。</p> <p>(4)高水平专业群和特色专业群所在系建设具有本专业特色的课程群2类，其他系、基础教学部、马克思主义学院建设1类（可包括专业群平台课程群、“1+X”配套课程群、虚拟仿真实训课程群、赛教融合课程群等）。</p>	各系、基础教学部、马克思主义学院

		<p>制定并实施教学成果奖项目培育方案，力争取得国家级奖项零突破。高质量建设已立项的省级教改项目和现场工程师项目，新立项各类教学改革项目 20 项以上。</p> <p>5. 提升学生体质。学生体能测试达标率超过 85%。</p>	<p>师专业发展工程，系统培育名师、名工匠、教师创新团队、“黄大年”式教师团队。</p> <p>4. 深化教育教学改革：开展教学改革研究，制定并实施教学成果培育方案，遴选重点项目进行重点培育，力争取得国家级奖项零突破。</p> <p>5. 提升学生体质。学生体能测试达标率超过 85%。</p> <p>完成时限：2024 年 12 月底</p>	<p>2. 实施“金教材”工程： 各系须出版校企合作教材 1 部，力争立项省级、国家级规划教材建设项目。</p>	各系、基础教学部
				<p>3. 实施“金种子”师资培养工程： (1) 高水平专业群和特色专业群所在系获批省级以上教学创新团队 1 项；获批省市级技术能手、突出贡献技师或首席技师 2 名以上；成功申报省级以上名师、大师工作室、技艺技能传承平台等 1 项以上。 (2) 其他系部、马克思主义学院获批校级以上教学创新团队 1 项；培育省市级技术能手、突出贡献技师或首席技师 1 名以上；成功申报校级以上新秀、名师、大师工作室、技艺技能传承平台等 1 项以上。</p>	各系、基础教学部、马克思主义学院
				<p>4. 实施教学改革工程 (1) 开展教学改革研究，高水平专业群和特色专业群所在系立项省级教改项目 1 项；重点打造教学成果项目 1 项。 (2) 其他系部、马克思主义学院，立项院级教改项目 2 项。重点打造教学成果 1 项。</p>	各系、基础教学部、马克思主义学院
				<p>5. 实施学生体能测试达标工程。学生体能测试通过率达到 85%以上。</p>	基础教学部
4	产教融合、校企合作	<p>1. 做实产教融合共同体等已有的校企合作项目，开拓新的合作项目。聚合行业企业优质资源，全面深入参与学校人才培养过程，共商培养方案、共组教学团队、共建教学资源，共同实施学业考核评价，合力推进育人模式改革。</p> <p>2. 强化协同创新平台建设力度。共建一批成本共担利益共享的优质校企合作平台。</p>	<p>1. 做实产教融合共同体等已有的校企合作项目，开拓新的合作项目。</p> <p>2. 强化协同创新平台建设力度。切实发挥已有的省级现场工程师学院、山东省数字创意区域产教融合实践中心、特种机器人创新实验室、非遗手造产业学院等平台作用，产出高水平成果。同时，开设、搭建一批新的成本共担利益共享的优质校企合作平台。</p> <p>完成时限：2024 年 12 月底</p>	<p>1. 强化订单班、学徒制班等合作项目，在校生中订单班、学徒制班等校企合作育人项目总人数每系不低于 500 人。</p> <p>2. 各系积极拓展企业合作项目，建设特色产业学院。</p> <p>3. 深化校企合作，积极运作生产性实训项目，每系引进资金或捐赠/准捐赠到款额不低于 50 万。</p> <p>4. 对已合作的企业，进一步深化、拓展合作内容。</p>	各教学系

5	大赛	<p>1.获得国赛奖项 2 项以上；2.省级以上一类大赛一等奖 8 项(含教师教学能力大赛、双创大赛、职业技能大赛等)。</p> <p>2.承办各类大赛 5 项以上，争取承办国赛。</p>	<p>1.“强个性、提兴趣”，以赛促教、以赛促学、以赛促改。</p> <p>2.积极争取承办各级各类大赛。</p> <p>3.组织参加各类技能、双创大赛，提升学生的学习兴趣 and 个性化发展，提高学生的技能水平和学校的办学质量，争取学生参加国赛有新突破。</p> <p>4.举办院级教师技能大赛。</p> <p>5.建立健全劳模工作室、技能大师工作室等运行机制。</p> <p>完成时限：2024 年 12 月底</p>	<p>1.省级高水平专业群至少获得国赛奖项 1 项。</p>	<p>机械工程系、电气与新能源工程系、经济管理学系</p>
			<p>2.承办省级以上职业院校技能大赛、教学能力大赛等比赛。</p>	<p>各教学系</p>	
			<p>3.各系至少取得省级一类大赛一等奖 1 项以上(含教师教学能力大赛、“互联网+”双创大赛、职业技能大赛等)</p>	<p>各教学系部、马克思主义学院</p>	
6	科研	<p>1.立项横向课题 20-30 项，成果转化 5-10 项。</p> <p>2.技术服务到款额达到 1200 万。</p> <p>3.切实发挥 4 个技术研究院作用，形成高水平成果。</p>	<p>定期组织开展企业调研走访和校企合作论坛，把企业技术难题变成研究课题，把科研成果转移转化为企业的产品。</p> <p>完成时限：2024 年 12 月底</p>	<p>1.各技术研究院提升科研能力，每个研究院服务到款额不低于 100 万（研究院独立核算，取得经费不计入所在系部）。</p> <p>2.提升专业群的社会服务能力，各系技术服务到款额不低于 100 万。</p> <p>3.强化博士团队的科研能力，开发各级各类课题 30 项以上。</p> <p>4.每个技术研究院产生省级以上标志性成果至少 3 项，承办\主办高层次论坛、会议等 1 次以上。</p>	<p>各教学系</p>

附件 3

2024 年部门重点工作事项一览表

部门名称:

年 月 日

序号	工作名称	目标效果 (定量或定性)	是否为学院 重点推进事 项	对应工作 要点内容	推进计划	完成时限	工作进度 (百分比)	责任人	分管 领导	协同部门 及责任
1	XXXXXXX	XXXXXXX	是(第 X 项)/否	第 X 条 第 X 项	1. XXXXXXXXX	5 月底	50%	xxx	xxx	
					2. XXXXXXXXX	12 月底	100%	xxx		
2									

- 填报要求:
1. 各部门只需对所承担的学院年度工作要点任务进行分解, 常规工作无需列入。
 2. “目标效果”属定量的要有量化指标, 属定性的要有预期效果描述。
 3. 项目推进计划的工作进度应逐项递增, 最终完成进度为 100%。
 4. 务必覆盖要点中部门负责的所有工作任务, 部门上报后, 党政办公室将对部门填报情况进行审核, 对审核不通过的打回重新填报。

