

莱州市云峰中学 2022 年度工作总结

今年以来，在上级教育主管部门的正确领导下，云峰中学全体教职工团结一心，拼搏进取，学校各项工作取得了可喜的成绩。学校先后荣获山东省校园安全工作先进集体、烟台市教学工作先进单位、烟台市师德建设先进单位、烟台市美育工作先进单位、烟台市教育考试工作先进单位、烟台市食品安全工作先进单位、莱州市教师专业发展示范校等多项荣誉。

一、攻坚克难，学校转型稳中求进

严格落实市委市政府的“民转公”要求，积极做好清产核资及资产评估工作，先后与山东道勤恒基土地房地产资产评估有限公司、信永中和济南公司完成不动产评估和资产清点评估工作，认真核对固定资产使用年限、使用价值，实现了资产最大化的保值增值。与山东文景律师事务所合作，完成固定资产、资产应收账款、合同履行、学校财务报表、负债表等各方面的详细资料，理顺了学校财务、校产、人事等各项运行机制，完成了改制后财会记账软件和支付方式的对接更换，建立健全新的发展体制，为平稳转型奠定了坚实基础。坚持设施先行，推动各类设施提档升级。更换综合楼交换机和报告厅音响，更新三个机房和信操作系统和会考系统，增设标准化考点封闭区监控，餐厅监控与食安局联网，校门监控与公安联网，更新视频一键报警器，保证教学秩序。更新了初三初四的教学一体机，为提升学校形象、改善办公

和学习条件，起到积极作用。

二、立德赋能，队伍建设成效显著

在班子建设上：强化领导干部的“质量、大局、服务、责任、奉献”五种意识，做到了“一个深入”，即深入工作一线；“两个带头”，即带头吃苦奉献、带头做好本职工作；“三个到位”，即管理到位、措施到位、督查到位，营造了立说立行、狠抓执行的浓厚氛围。

在班主任队伍建设上：召开了班主任工作培训会议，组织学习了《云峰中学班主任每日工作职责》，从责任心，行为规范，教育艺术、学生安全、班级常规管理、家校沟通等多方面逐一细化标准，落实要求，提高了班主任班级管理水平。

在教师队伍建设上：扎实开展师德师风学习和治理在职教师有偿补课工作，层层签订承诺书、责任状，常态化抓好法规法纪教育，从严规范教育教学行为，守住底线、不触碰红线，形成了一支懂规矩、守纪律、打硬仗的教师队伍。学校被烟台市教育局授予“烟台市师德师风建设工作示范校”。搭建教师专业发展平台，以校本培训为主要抓手，扎实开展新教师培训、新课程培训、信息技术应用能力提升工程 2.0 培训、教师读写交流会等活动，支持教师走出去参加各级教育教学培训，提升教师业务素质。举办“云峰讲堂”，邀请市局分管领导、教研员、烟台名师、教研组长等担任“云峰讲堂”主讲人，赋能教师成长。密切校际间学习交流，组织开展了结对共进活动 4 次，活动中，老师们资源共

享、优势互补，促进了教师素质的共同提升，提升了教师灵活驾驭课堂等专业能力，实现了合作共赢。5人获得烟台市优课、39人获得莱州市优质课和优课、23人获烟台市级以上教育教学表彰，88人获莱州市级教育教学表彰，24人获得莱州市委、市政府嘉奖、24人获得莱州市级以上优秀辅导老师、8人获得莱州市级以上优秀案例、3人在春季莱州市初中课堂教学研讨活动上做交流讲座，在烟台市级以上刊物发表论文4篇。

三、提质增效，教学质量稳步提升

以“教育质量提升年”为载体，以强课提质为发力点，深化教学模式改革，抓好课堂主阵地。深化课堂教学模式改革，围绕新授课、习题课、复习课等课型，完善具有云峰特色的教学新模式。实行听随堂课制度。校级领导加强教学过程监控，深入一线，推门听课；备课组通过校内公开课、组内研讨课及时评课反馈，精准诊断、示范引领，打造了目标贯通下的高效课堂。加强教研组、备课组建设，各学科组每两周一研，认真组织教情学情分析、班教导会质量分析等，先后召开教学工作专题研讨会、期中考试教学质量分析会，通过数据分析问题，优化教学策略。加强教学常规检查，认真组织青年教师专题培训活动、课堂教学大比武、骨干教师示范课展示等活动，提升了教师素养。严格执行国家规定的课程计划，落实“双减”要求，充分发挥地方与学校的资源优势开发学校课程。除开设必修的学校课程之外，还开设了13门选修的学校课程，开设了丰富多彩的综合实践主题活动课

程，提升了学生整体素质。立足课堂，抓实抓好教科研工作，认真做好德融数理实验校项目研究，受到了上级领导的一致好评。

四、五育并举，德育工作扎实有效

重视德育为先。我们从细微处入手，遵循“严、细、实、活、新、合”的六字工作方针，强化学生行为习惯养成教育，进一步优化学校管理品牌，树立学生身边的榜样，引导学生从小事做起，从自我做起，培养了学生的自控、自励和自律能力。开通了心理健康热线电话，开展了“呵护心灵、健康成长”主题教育活动3次，及时推送云峰校报、教育教学信息报、家庭教育月报，保障了学生心理阳光，健康成长。开展多彩活动，深化爱国主义、理想信念、诚信感恩教育，让学生心系祖国，励志成才。召开少先队建队大会，加强少先队组织建设。我校少先队大队和七（6）中队荣获莱州市“红领巾奖章”集体二星章。一个中队被评为烟台市优秀少先队集体，1人被评为烟台市优秀少先队员。组织学生参加各级各类征文比赛、演讲比赛，我校的获奖层次和获奖人数均居全市之首。举行第四届“阅读名著，传承经典”读书报告会和“诵读红色经典，不负韶华使命”诗歌朗诵比赛。在莱州市第二十七届杰出少年评选中我校再创新高，参评的四名同学全部被评为杰出少年。

重视智力开发和创新能力培养。深入实施“月季花”校本特色课程，开设思维导图、机器人搭建、能力风暴创意编程等课程，形成了“基础教学—特长培养—拔尖竞赛”的“梯队式”培养模

式，提升了学生的创新精神。在首届烟台市青少年科技节机器人竞赛中获得一个团体一等奖、一个团体二等奖。两名同学在烟台市 3D 建模比赛中获奖。

重视体育美育。全面实施体育、艺术“2+1”项目、“1+1+N”体育教学工程。在全市中小学生阳光体育比赛中，获得跳绳团体总分第二名，踢毽团体总分第六名。2022 年中考美术 10 人，体育 2 人，音乐 9 人被莱州一中录取。

重视劳动教育。实施“主题型”劳动教育课程，确定“新劳动教育四级课程”体系，采取“一纳二贯四融合”劳动教育路径，开展了“自理自立我最棒”系列教育活动，举行了“钉好人生第一粒扣子”“巧手季花，美丽无处不在”、“收纳整理也精彩”“迎新包饺子比赛”“常青藤教育联盟学生养成教育大赛”等活动，把劳动教育纳入了学生培养全过程。

五、守正创新，党建工作扎实推进

完善党建平台，聚力学校发展，打造了具有云峰特色的党建品牌。以党员集中学习为载体，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、二十大精神等，扎实开展“三会一课”、谈心谈话、党员民主评议等活动。通过讲廉政党课和观看廉政视频，筑牢党员廉洁自律思想防线；扎实推进“亮践比”和党员示范岗创建活动。积极参加上级组织的“我来讲党课”活动，获得了全市优秀党课。在全市 2022 年上半年党建工作培训班上，学校党务材料作为典型进行了展示并进行了党建特色工作经验交流。

六、严防严控，打造安全健康校园

严抓疫情防控。健全完善疫情防控方案和管理制度，建立了学校、级部、班级、家长四级防控网络，先后迎接了各级检查组8次检阅，对学校疫情防控工作给予高度评价。学校被评为莱州市疫情防控工作先进单位，在全市教育和体育系统疫情防控工作培训会议上进行了疫情防控应急处置的经验交流发，4人荣获疫情防控工作先进个人。积极开展“安全教育月”和“安全生产月”相关活动，扎实开展“大快严”督查活动，强化技防物防措施，重新修订了学校安全风险清单，倒排时限，立即整改。组织开展消防线上培训及演练、地震应急逃生演练、防汛防台风培训及演练、防溺水、防欺凌等系列活动，提升了师生的安全意识和技能。严把食品质量关，所有工作人员每周进行业务学习和职业道德培训，学校食堂先后获得省市规范化食堂、烟台市营养与健康食堂等荣誉称号。

2023年，云峰中学将继续坚持高质量发展，严标准管理，高效能落实，为莱州教育发展做出新的更大的贡献！