

抓住关键点 盯紧薄弱点 找准突破点 勇攀最高点

— 2023-2024 学年教学计划

烟台市牟平区宁海街道初级中学

“关键点”是我们的教学重心工作，需要我们牢牢抓在手上、记在心上。“薄弱点”是我们工作中的短板，需要我们树立信心、重新出发。这就需要我们找准突破点，全校师生在“主动发展 朝气蓬勃”的校园文化滋养下，提高思想认识、狠抓落实力度、科学工作方式方法，确保本学期教学工作再上新台阶。

一、抓住各类考试这个“关键点”，力求取得全面丰收

本学期各类考试接踵而至，学业考试、实验技能考试、期末考试等，每一次考试都关乎学生的前途，关乎学校的声誉和长远发展。

1. 提前谋划、统筹安排、有条不紊

每个级部、每个教研组要做出详细的教学和复习计划，提前公布给级部或教研组教师，让老师做到心中有数，确保复习时间，并保证复习的质量和效率。体育中考和音体美抽考，音体美教师要沉下心来研究，拿出应对策略。多向音体美优秀学校取经，别的学校能做到的，我们为什么做不到。埋怨抱怨都解决不了问题，要想有成绩就得有付出。我们音体美不能年年应付、次次不行，成为我们的软肋和影响我们督导成绩的主要方面。

2、严密组织、关注细节、常抓不懈

我们要从第一堂、第一次作业开始就要强调书写和卷面，强调和不强调，抓和不抓，效果是不一样的，从抓书写和卷面培养学生认真审题和认真做题的习惯。卷面分数列入教师考核，不要等成绩公布后才重视，有时卷面分数就差一点点，我们就要前面的那一点。本学期的每一次模拟考试，都要告诉学生当成最后一次考试，严肃强调审题、答题技巧、验算和检查。同时，我们要引导、鼓励、布置“学困生”做力所能及的学习任务。

二、抓住教师团结这个“关键点”，力求达到合作共赢

众人拾柴火焰高，级部教师、班级任课教师、教研组教师在工作中产生“摩擦”、有点矛盾都很正常，关键看我们怎么去化解。我们现在的《考核方案》，教师之间没有冲突点，只有利益共同体，在工作中大家要心往一处想，劲往一处使，结果才能“你好、我好、大家都好”。本学期级部教师的团结、班级任课教师之间的配合、教研组 members 的合作，互相补台。音体美教师要在现有成绩的基础上，树立信心、互相帮衬，打造宁海中学艺体争先的新形象。

三、抓住青年教师成长“关键点”，力求达到优质成长

1、青年教师要积极“向内求”。“态度决定一切”，工作中拈轻怕重、斤斤计较，这样的年轻教师不会成为卓越教师。年轻教师现在吃的苦，就是你将来的资本。青年教师的苦应

该下在钻研业务上、提高管理能力上和担当作为上。青年教师要抛弃“维权意识很强，奉献精神不足”的思想，把时间和精力用在工作中，要沉下心去钻研自己的学科业务，用心用脑提高自己的管理魅力，争取早日成为能独当一面的优秀教师。

2、级部和教研组教师要关心帮助青年教师，助力青年教师成长。青年教师成长的沃土就是教研组，一个团结优秀的教研组将会是青年教师的成长“如鱼得水”。教研组要从专业知识和授课能力给青年教师指导，多和青年教师交流你在备课、授课和管理中的经验，多到青年教师的课堂进行听课。本学期级部要有教研组听课配当，安排相关教师到青年教师的课堂听课。从课堂上发现青年教师的不足，给予指导和帮助。配档表要张贴在办公室，并上交教务处一份。

四、抓住高效课堂这个“关键点”，力求达到效率最大

我们提高教学成绩的“主阵地”是课堂，高效课堂从哪里来？我想从充分的备课中、从严格的课堂管理中、从有效的常规要求中去琢磨、去落实。我们的每一堂课都要有效率。我们提倡的进教室就学习、大声朗读、跟读跟背、背诵四动、少讲多练、学生讲题等常规要求，都是提高课堂效率的有效途径。

五、抓住关爱学生这个“关键点”，力求赢得家长尊重

学生的身心健康才是第一位。我们在日常教学和管理中，

关注学生的学业方面做的很好，但是关心学生的身心健康做的不够的。引起学生和家长的的不满，遭到投诉和举报，影响学校声誉。本学期请级部和任课教师谨慎布置有效的家庭作业，因为布置超量的家庭作业，被投诉或举报的，学校一律通报扣分。我们要保证学生的睡眠和身体健康，赢得学生和家长的尊重。级部主任牵头，体育教师课上首先了解和详细掌握学生的身体状况和特异体质学生的情况，最好能够和家长联系沟通，做好详细的登记，在体育课上关注学生的安全，不能出现意外事故，这样才能赢得家长和学生的尊重。

所有工作，只要我们态度上端正、思想上重视、心态上平和、行动上落实，我们一定能够做好，并且能够做到最好。教师就要按照“先干是先进，后干是任务，不干是失误”的原则早点落实。我们一定能够成为牟平初中教育的常青树！