

中共烟台汽车工程职业学院委员会文件

烟汽职院党字〔2024〕1号

关于印发《烟台汽车工程职业学院 2024年工作要点》的通知

各系部、处室：

《烟台汽车工程职业学院 2024 年工作要点》已经党委会研究通过，现予以印发，请遵照执行。

中共烟台汽车工程职业学院委员会

2024 年 1 月 8 日



烟台汽车工程职业学院 2024 年工作要点

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，学院工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记关于教育工作的重要论述和全国、省、市教育工作部署要求，坚持和加强党对学院工作的全面领导，全面落实立德树人根本任务，巩固拓展主题教育成果，以争创“双高校”为目标，围绕高质量发展这一主线，紧紧抓住职教高地“升级版”有利契机，紧密对接国家和区域重大战略，锚定“走在前、开新局”，推进产教融合、校企合作，提升人才培养质量、服务发展能力、学院治理水平，奋力谱写学院高质量发展新篇章。

一、坚持和加强党的全面领导

1. 巩固拓展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，巩固拓展主题教育成果，健全理论教育培训长效机制，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为一项长期任务来抓。严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度，开展党总支理论学习中心组列席旁听工作，创新教职工政治理论学习。深入推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。（责任部门：办公室、组织人事处、马克思主义学院）

2. 做好宣传思想文化工作。抓紧抓实意识形态工作，落实意

识形态工作责任制。加强制度建设，修订完善意识形态工作制度。强化讲座论坛、媒体平台、学生社团等各类阵地管理，常态化开展排查整治。做好舆情监测处置，加强网评队伍建设，守好网络意识形态阵地。构建大宣传工作格局，讲好职教高质量发展的汽车学院故事，传播强劲主流思想舆论。建立学院新媒体矩阵，运用好“两微一端”、视频号、抖音号等各类新媒体平台，提升正面舆情热度。持续推进文明创建，挖掘身边榜样，宣传感人事迹，树立师生良好精神风貌。做好校园文化建设，打造特色鲜明的红旗文化、汽车文化品牌。完善汽车文化博物馆、汽车文化长廊、六艺、六园等校内文化景观，开发系列文创产品，发挥文化育人作用。（责任部门：办公室）

3. 高质量抓好党建基础工程。推动党建与业务“一融双高”。落实好高校基层组织工作条例，深入开展高校党建“对标争先”建设计划。发挥省级高校党建样板支部的示范引领作用，争创全国高校党建标杆院系。推动党建工作与业务工作深度融合。持续实施党员积分量化管理。扎实推进党支部评星定级工作，常态化开展党支部标准化规范化建设，落实党支部“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话等制度。打造党建示范品牌。制定组织员队伍建设实施办法。加强党组织书记队伍建设，举办党组织书记和党员集中培训。开展学院首届党务工作者素质能力大赛。开展“两优一先”评选。严格落实党总支（支部）书记抓党建工作述职评议考核，并强化考

核结果运用。抓好从高层次人才、青年骨干教师和优秀学生中发展党员工作。深化党内帮扶活动，开展“双报到”、建档立卡贫困户走访慰问和市派第一书记包帮工作。（责任部门：组织人事处牵头，各系部、处室配合）

4. 纵深推进全面从严治党。严明党的政治纪律和政治规矩，开展集中性纪律教育。坚持以严的基调正风肃纪，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续深化严的氛围。认真贯彻落实中央、省市纪委全会精神，学习宣传贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》，研究制定学院党委全面从严治党主体责任清单，召开全面从严治党工作会议。深入开展党风廉政建设，运用好监督执纪“四种形态”。制定党风廉政建设和反腐败工作实施意见。推进干部廉政档案建设。强化政治监督，细化日常监督，履行“再监督”职能职责。开展党规党纪和廉政教育宣传，开展好警示教育，利用“廉政教育专刊”“每周一案”载体，推进校园廉政文化建设。加强作风建设，破除形式主义、官僚主义。锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决整治师生身边的不正之风和微腐败问题。坚持关口前移，预防为主，研判校内各领域、岗位风险，加强对廉政重点领域、重点环节、重要节点以及廉政风险点的防控，开展专项治理，建立长效机制。进一步规范纪检监察信访办理、问题线索管理与处置、案件审查审理等工作，充分发挥处分决定的惩戒、警示、教育作用。持续推进纪检监察体制机制改革，不断提升纪检监察干部政治素养和业务能力。（责任部门：纪委牵

头，各系部、处室配合）

5. 全面做好统战工作。学习宣传贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，扎实做好统一战线工作。做好党外知识分子工作，召开党外知识分子座谈会，完善党外知识分子信息库。创新民族团结进步工作。通过思政课、主题班会、座谈会等途径加强民族团结进步教育，关心关爱少数民族学生成长成才。坚决抵御和防范宗教向校园渗透，做好师生和校内从业人员信教情况的排查。开展好职教社相关工作，凝聚高质量发展合力。（责任部门：办公室）

6. 扎实开展群团工作。加强党对群团组织的领导，发挥好群团的桥梁纽带作用。开展工会会员优秀典型选树、推荐、评比和宣传工作，丰富教职工文化生活，做好教职工关心关爱和服务工作。举办教职工技能竞赛和培训活动，积极争取承办市级以上技能大赛。坚持党建带团建，深化团组织改革。加强团干部队伍建设，配齐配强各级团干部，举行团干部专题培训。选树“十大青年”“十佳大学生”“优秀志愿者”等青年典型。发挥青年大学习、“青马工程”培训班、团课以及社会实践、志愿服务等线上线下载体的教育功能，增强共青团思想政治引领实效。（责任部门：工会、团委）

7. 扎实推进退休及老干部工作。切实把党中央关于老干部工作的各项政策落到实处，建立完善离退休人员信息台账，完善老干部工作机制，注重服务保障，做好精准服务。引导离退休干

部持续发光发热，为学院高质量发展作出应有贡献。（责任部门：组织人事处）

二、落实立德树人根本任务

8. 推进全环境立德树人。把立德树人融入到教育教学管理服务的全过程各环节。推进“三全育人”，一体化构建内容完善、标准健全、运行科学、保障有力、成效显著的学生工作体系。持续推进班级、宿舍网格化管理，落实包保责任制。持续开展走进学生学习、走进学生生活、走进学生心灵的“三走进”活动，关心关爱学生成长。持续强化国防育人、网络育人、公寓育人、心理育人、资助育人成效。常态化推进征兵和军训工作，办好兵员储备班。开展网络文明教育和安全教育。每学期开展心理筛查、心理咨询、心理危机干预和转介工作。用足用好“奖贷助勤补免”政策。加强公寓环境育人建设，举办学生公寓系列文化活动。（责任部门：学生处、团委牵头，各系配合）

9. 促进学生综合素质全面提升。加强学生思想政治教育。加强中华优秀传统文化教育，注重美育浸润，开展经典诵读、书香校园活动。打造“社团嘉年华”“科技文化节”“读书会”等校园文化活动品牌。构建“一系一品”志愿服务体系，拓宽“第二课堂成绩单”制度的内容与形式。加强法治教育，深入开展“学宪法、讲宪法”系列活动，将习近平法治思想融入法治教育全过程。全面加强学生体质健康监测，开齐开足开好体育课，强化体育教学训练，保障学生校内一小时体育活动。开展大学生体育活

动月。建立学生劳动任务清单，完善劳动教育课程体系。（责任部门：学生处、团委、基础教学部、总务处、各系）

10. 构建创新创业教育体系。完善素质养成体系，构建创新创业教育体系，围绕品德、知识、技能、素质、创新创业五个维度，形成完善的“德技并修、五维同育”人才培养体系。做好选拔、训练工作，组织参加黄炎培职业教育、“互联网+”、发明杯、挑战杯和全省大学生科技节系列创新创业大赛。做好双创课程、项目和导师队伍建设工作，重点做好优质双创项目的挖掘、打磨和孵化工作，推动各类要素向“双创”教育集聚，为学院“双创”育人提供有力支撑。（责任部门：学生处、各系）

11. 不断强化学生干部队伍建设。优化顶层设计，探索学生干部培养新模式，建立健全学生干部管理制度。加强学生骨干的配备与培训，将党员学生干部、学生会学生干部、班级学生干部等学生骨干分类培养管理，明确职责要求，完善考评机制，实现学生干部队伍管理的科学化、制度化、规范化。（责任部门：学生处、团委、各系）

三、全面提高人才培养质量

12. 持续推进校风教风学风建设。实施课堂教学质量提升年专项行动计划，制定完善行动实施方案，从责任重塑、理念创新、能力提升等方面提升教师课堂教学能力与水平。落实落细推门听课和教学督导，扎实推进教学质量考核工作。（责任部门：教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院配合）

13. 推进教师职业能力提升。磨研赛训结合，助推教师整体教学能力提升。开展优质课堂、优秀教案评比等活动，立足课堂革命夯实教师教学基本功。持续开展集体备课、公开课、观摩课活动，面向青年教师开展磨课研课活动；完善院系两级比赛激励机制，以赛促教，以赛促研，赛、教、研结合，发现培养优秀教师，带动教师团队整体能力和教学风气提升；依托教发中心、名师工作室、技能大师工作室等教师成长平台，线上线下定期组织开展培训、研讨、教师沙龙、工作坊、校企见面会等活动，夯实培训效果，拓展教师视野；实施教师数字素养提升专项计划和教学科研能力提升专项工程，寓教于研，探索科教融汇育人模式创新。（责任部门：教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院配合）

14. 优化专业调整机制。建立健全适应产业优化升级的专业动态调整机制，促进专业升级和数字化改造，扎实开展新上专业论证和现有专业评估，优化专业结构；以国家高水平专业群标准做强 3 个省级高水平专业群，辐射带动各专业群建设水平整体提升；创新专业群人才培养模式，完善“五维共育”的人才培养体系。高质量完成省级高水平专业群的建设任务和目标，高水平通过新能源汽车技术专业群的最终验收和整车与零部件智能制造专业群的中期检查工作。（责任部门：教务处牵头，各系配合）

15. 深化教育教学改革。完善“岗课赛证”综合育人机制，夯实课堂“主阵地”，深化模块化教学改革；实施教法改革，普

及项目、情景、模块化教学等多种教学方法；建立课程迭代升级机制，以国家级标准建设 5 门在线精品课程，以省级标准建设 10 门在线精品课程；完善 1+X 职业技能等级证书制度，将职业资格证书考取率纳入专业和系考核；推进教学改革项目的研究与实践，立项一批省级教学改革研究项目；深入开展教学成果奖培育工作，开展第二届院级教学成果奖评审；完善学分替换机制，深化学分制改革；加强校企合作式、工作手册式、活页式、数字化等教材的建设。（责任部门：教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院配合）

16. 加强思政课和课程思政建设。掌握学生思想动态。年内集中开展 2 次学生思想状况调研。着力做好思政课一体化建设工作。按照《普通高等学校马克思主义学院建设标准》开齐开足各门思政课，加强以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的思政课程群建设，推进党的二十大精神融入思政课堂。加强思政课教师队伍建设，制定教师培养培训计划并组织实施，提高思政课教师综合素质。提升集体备课质量。深化思政课改革创新，以“萌新磨课会”活动、思政专项比赛、校内外培训为载体，以建立教学资源库、实践教学为抓手，打造思政“金课”和在线精品课程，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性。依托“马克思主义青年学习社”社团开展好学生暑假社会实践、公益志愿服务、劳动教育、社团活动。推动课程思政落实落地，开展第三批课程思政示范课评选，推进思政元素有机融入课程、

教材、教案，实现课程思政建设全覆盖，发挥好每门课程的育人作用。（责任部门：马克思主义学院、教务处、学生处、基础教学部、团委）

17. 加强实习实训和教学常规管理。做好国家级“VR+新能源汽车技术虚拟仿真实训基地”的申报和管理工作。抓实抓细实习管理，强化制度建设，强调过程管理，加大实习保障力度，提升实习质量；严格学籍管理和毕业管理；落实课程安排和教学计划执行；规范教材征订和发放、课时统计、考试组织和管理等常规工作教学管理工作，确保相关工作有序开展。（责任部门：教务处牵头，各系配合）

四、打造过硬队伍

18. 加强干部队伍建设。坚持新时代好干部标准，把政治标准放在首位，健全年轻干部选拔、培育、管理、使用全链条机制，提升年轻干部培养选拔质量，优化干部队伍素质和结构。拓宽干部培养途径，切实提升干部教育培训实效。以党校、干部学院等干部培训班为载体，通过脱产培训、挂职锻炼、轮岗交流、挂职交流等多种形式，开展干部集中轮训、任职培训、岗位培训、专项培训，全面提高干部的理论素养、业务本领和领导能力。加强干部队伍作风建设。加强干部队伍的管理监督，完善干部考核评价机制，打造忠诚、干净、担当的干部队伍。（责任部门：组织人事处）

19. 培养高素质教师队伍。落实师德师风第一标准，持续开

展师德师风教育系列活动，抓好师德师风法规纪律教育，加大师德失范行为的惩处力度。组织开展第 40 个教师节庆祝活动，大力弘扬践行教育家精神，开展师德标兵、最美教师选树表扬活动，深入挖掘、宣传先进典型。加大高层次人才引进力度，引入具有企业行业经历的高层次、高技能人才，进一步优化教师队伍结构。完善绩效工资分配，激发教师干事创业活力。修订完善聘期考核办法，加强教师聘期考核。强化教师实践能力培养，提高“双师型”教师比例，鼓励专业教师参加企业挂职锻炼。构建教师分层分类培养体系，有针对性地开展青年教师、骨干教师、教研室主任和专业带头人的培养培训。实施名师引领工程。高质量通过教师教学创新团队验收。（责任部门：组织人事处、教务处、各系）

20. 提升辅导员专业化水平。全面落实国家省市对辅导员队伍建设的工作要求。修订辅导员考核方案，完善辅导员职业发展评价机制；构建分层次、多类别、多形式、重实效的辅导员成长体系，举办辅导员培训班、辅导员素质能力大赛、辅导员沙龙，打造辅导员成长共同体，推进辅导员工作室建设，强化研究能力的指导和辅导，整合多方资源，积极培育辅导员省级科研项目。（责任部门：学生处、各系）

五、增强服务重大战略及产业发展能力

21. 打造高质量产教融合标杆。主动服务省市新旧动能转化、绿色低碳高质量发展先行区等重大国家战略，聚焦“9+N”制造

业聚集培育工程和 16 条重点产业链，开展校企合作对接行动，推进人才培养与企业联盟、与产业联合、与园区联结、与发展联动。每个系或专业群至少联合 1 家国内外 500 强企业、区域 100 强企业或行业领军企业，建设或参与建设 1 所特色产业学院、产教融合共同体，推进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接。规范校企合作考核机制，落实学院相关制度，提升校企合作水平。推进省级汽车工程职业教育集团建设。（责任部门：对外交流中心牵头，各系配合）

22. 积极推进对外交流合作。继续实施对外交流平台提质增效工程。持续推进和有色金属工业人才中心、中国铝业几内亚有限公司合作举办的几内亚非洲员工“中文+职业技能”海外培训项目，通过共建培训基地等方式开展更深入的合作。持续推进中非职业教育联盟组织的埃塞俄比亚国家职业标准开发项目建设，为埃塞俄比亚开发汽车车身修理和涂装技术员/工程师 II-V 级、发电和系统安装与维护-电气/电子技术员/工程师 III-IV 级、影视制作技术员 II 级 3 项国家职业标准。（责任部门：对外交流中心牵头，各系配合）

23. 强化科研管理。建成校内科研创新服务平台，为科研项目评审、全过程科研管理和提供服务提供信息化支撑。筹备成立学院社会科学界联合会，制定院社科联章程、委员会和主席团选举办法，拟定成立大会工作方案，选举产生院社科联第一届委员会委员和社科联主席团成员；依托博士工作站，发挥博士科研优势，

扎实开展企业调研和院校交流，聚焦科研和技术服务推进科教融汇，提升产学研水平；加大高层次科研申报能力，争取高水平教科研项目立项。（责任部门：教务处牵头，各系配合）

24. 提升继续教育质量。各系结合实际做好继续教育、培训工作及社会服务工作，开展好航空安全员、低压电工等各类培训及社会服务。做好全国计算机等级考试等社会服务。发挥职业技能鉴定机构作用，做好企业职工的职业技能等级鉴定工作。做好汽车维修工、保育师等工种的职业技能等级认定工作。提高学历继续教育教学质量，做好自考本科、开放教育、专升本学历继续教育招生工作，招生人数达到 1000 人。围绕“职业院校服务全民终身学习”实验校项目建设，开发优质社区教育课程资源，培育社区教育品牌项目，加强终身教育课题研究。（责任部门：成人教育处牵头，各系配合）

六、提升招生就业质量

25. “提质稳量”切实抓好招生工作。落实“系部主要负责人+专业团队+全体师生”招生工作机制，继续发挥“名师直播”的专业优势，做好线上线下专业宣讲咨询活动。抓好生源基地建设，加强与省内普通高中合作力度，争取 2024 年新培植 3—5 家优质普通高中生源基地。与至少 30 家优质中职学校建立“初中后五年制合作培养大专生”共生关系。各系要争取新发展 1—2 个规模不低于 40 人的高水平订单班。健全完善对各招生团队工作实绩的认定、考评、奖惩机制，充分调动各招生主体的工作积

极性。（责任部门：招生与就业处牵头，各系部、处室配合）

26. 确保就业工作继续走在全省前列。落实国家、省市毕业生就业工作会议精神，深化领导干部“访企拓岗”工作，努力做好校地合作、校企合作、校园合作、校校合作四大平台建设。毕业生就业率达到90%以上，毕业生就业满意度、用人单位满意度、特困毕业生就业率均达到100%。落实好“烟台市大学生就业工作站”建设，整体工作走在全市前列，2024届毕业生留烟率突破30%。积极参与全国大学生就业系列大赛并取得较优名次。（责任部门：招生与就业处牵头，各系配合）

七、夯实学院发展基础保障

27. 持续推进学院治理能力和治理水平。持续深化制度治理和规范提升活动，完善制度体系，推进流程再造。健全督导督办机制，做好党委交办事项的督办、落实、反馈工作，形成工作闭环。完善系部处室考核方案，提升工作质效。深化网格化管理，压实各级网格长、网格员责任，完善快速反应、协同联动机制。健全接诉即办工作机制，实施定期通报、分析研判、考核约谈，及时回应师生诉求、做好排忧解难，将问题矛盾化解在校内。（责任部门：办公室牵头，各系部、处室配合）

28. 完善内部质量诊断改进。持续开展面向全院教职工质量理念、质量文化宣传培训。以教学诊改工作为抓手，全面实施质量提升工程，进一步优化完善质量管理平台。以人才数据管理平台为基础，形成动态数据采集机制。认真做好学院年度诊改报告

工作。建立办学质量定期分析反馈工作机制，补短板强弱项，全力推动省办学质量考核进位赶超。做好质量年报编制工作，提升质量治理水平。（责任部门：质量管理与绩效考核办公室）

29. 推进校园信息化建设。完成信息化标杆校建设任务。常规开展统一身份认证、信息门户、办公系统日常维护工作，确保学院信息化服务高效运行。常态化开展基础数据平台维护工作，提高对外提供数据服务的效率。更换升级各类电脑及多媒体设备、服务器设备，助力智慧校园建设。完善网络安全防护体系，增强安全防护能力，筑牢网络安全屏障。建设期刊、论文、图书、学术诚信与学术规范等数字资源数据库。（责任部门：现代教育技术中心、图书馆）

30. 做好学院后勤保障工作。推进产教融合实训、培训基地项目建设项目顺利竣工，加强施工现场安全监管。推进B区5号教学楼项目建设。完成东操场北面位置征地手续，规划学生公寓建设方案审批。强化食品安全卫生管理，定期对各餐厅、超市进行安全检查及培训。提升餐厅、超市服务质量，做好校内商品价格管控。制定严格周密的服务程序及工作流程，构建科学的监控措施，形成保障有力、优质高效的后勤服务保障体系与运行机制，为教育教学工作提供坚实的后勤保障。（责任部门：总务处）

31. 建设绿色低碳校园。加强师生生态文明教育，开展校园节能环保活动。设置饮水机单次取水限量，开设宿舍智能断电管理，培养师生节水节电意识。实施生活垃圾分类管理，开展垃圾分类

宣传教育和实践活动。（责任部门：总务处牵头，各系部、处室配合）

32. 提升财务资产管理水平。强化项目预算编报审核和预算项目执行过程监督，提高年度预算完成率。强化审计监督，扎实做好审计监督“下半篇文章”。认真落实高校财务风险排查整治任务，全面提升学院财务治理现代化水平。建立健全招标内控制度，提升采购管理效率和规范化水平。提升资产管理水平，开展全院资产清查，摸清资产底数，做到账账相符、账实相符。常态化开展学院国有资产管理平台维护工作。（责任部门：财务处、总务处）

33. 抓好学生健康服务保障工作。开展爱国卫生运动，坚持多病共防，结合重要节点，利用校园广播、公众号、宣传栏、专家讲座等载体，普及各类传染病防控知识，统筹做好流感病毒感染和常见传染病防控。树立师生良好卫生习惯。做好新生健康查体及健康隐患筛查工作。（责任部门：学生处）

34. 守牢保密工作底线。加强制度建设，修订完善保密工作制度，健全制度体系。严守国家秘密、工作秘密，做好涉密文件、内部文件的管理。扎实开展保密工作自查自评，对校内计算机等设备进行全面排查，发现问题及时整改。加强保密工作人员管理，做好资格审查、登记备案。常态化开展保密工作培训，提升干部和教师的保密意识和保密业务能力。压紧压实保密工作责任，树牢底线思维，堵塞工作漏洞，杜绝失泄密现象发生。（责任部门：

办公室)

35. 全力保障校园安全稳定。深入学习宣传贯彻《〈山东省学校安全条例〉实施细则》，开展“平安校园”创建活动。结合 4.15 全民国家安全教育日，引导师生践行总体国家安全观。做好信访稳定工作。扎实开展校园反恐、反邪教工作。实施安全教育，落实好每周安全教育课，加强学生的消防安全、交通安全、实训安全、食品安全、防踩踏、防电信网络诈骗、防校园贷、防溺水、防校园欺凌及防范暴力等教育。加强校园安全基础设施建设，全面提升技防、物防、人防水平。常态化开展安全风险排查整治，严防各类安全事故发生。加强学生非正常死亡防范工作，加强重点群体关心关爱，切实守护好学生生命安全。严格执行外来人员出入登记制度，加强管制刀具管理，完善监控系统和自动消防系统。组织应急演练活动不少于 10 次。（责任部门：安全保卫处牵头，办公室、学生处、实训处、总务处、各系配合）

