

烟台卫生健康职业学院

2025 年工作要点

2025 年，学院总的工作思路是，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十届三中全会和全国教育大会精神，以加快建设教育强校为目标，以“新双高”建设为牵引，以人才和干部队伍建设为支撑，以强基础、抓规范、求突破为重点，全面提升学院办学贡献度、适配度、支撑度，奋力开创内涵式高质量发展新局面。

一、实施“党建领航”工程，加强党对各项工作的全面领导

1. 强化政治理论武装。严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度，及时传达学习、贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，从制度建设、方式方法、深化转化等方面下功夫，推动政治理论学习常态化、制度化。继续办好“杏禾讲坛”。组建理论宣讲团，构建领导干部讲、党建专家讲、支部书记讲、普通党员讲的“四讲”机制。

2. 健全党建工作体系。建立健全党建“3456”工作体系，校企协同推进强党委班子、强支部堡垒、强党员作用“三个强化”，系统建立责任落实、推进实施、考核评估、要素支撑“四项机制”，逐步实现体系化、制度化、标准化、数字化、浸润化“五化标准”，充分发挥把握政治方向、塑强人才队伍、提升科教实力、推进融

合发展、引领校园文化、抓实风险防范“六个作用”，促进和保障“一融双高”目标落实落地，培育打造“医心为民、匠心向党”党建品牌，以争创省级样板党支部为目标，抓实党支部建设。坚持党建带群建，提高群团工作质量，精心精细精准提供服务。

3. 守牢意识形态阵地。落实意识形态工作责任制，修订完善意识形态工作责任制实施办法，把意识形态与学校各项工作同部署、同落实、同检查、同考核，牢牢掌握意识形态工作领导权主动权，坚决抵御防范宗教向校园渗透，兜牢政治安全底线。加强宣传统战工作，不断提高舆论引导的质量水平。完善内外宣传审核机制，落实网站及各类新媒体信息发布工作“三审三校”制度。加强网络舆情监测，建设网评员队伍，营造风清气正的网络环境。

4. 涵养办学治校良好生态。严格落实全面从严治党党委主体责任，健全各项规章制度，完善从严治党工作体系。推进党纪教育常态化长效化，持之以恒抓好作风建设，持续开展廉政风险点排查防控，深化整治不正之风、形式主义，推动清廉学校建设走深走实，以优良党风正校风、强教风、优学风。

二、实施“思政铸魂”工程，落实立德树人根本任务

5. 构建大思政教育格局。开展“行走的思政课”，推行“首课思政负责制”，创新思政教育模式，提高思政育人质量。围绕红色革命、劳模工匠、道德模范、创新创业、改革发展等五个方面，梳理编写“5个100”思政故事，开发线上线下教材2套。深化思政课教学改革，举办校内思政课教学比赛，争取立项省级

教改项目。依托红色教育场馆、生物医药龙头企业、乡村振兴示范基地等三方面资源，建设“大思政课”教学实践基地。各系部分别建设2门以上课程思政示范课。

6. 提升五育融合育人成效。开发“五育成长APP”，建立“五育素养健康档案”，构建“医德为先、五育共生”的育人模式。开设《红十字与护理人文》等融合课程，培养学生人文精神。开展“从百草园到健康餐桌”实践活动，打造劳动全过程育人场景。建立心理健康定期筛查制度，创建大学生心理健康教育示范中心。加强体育教育，持续提升学生体质水平，完成山东省教育厅大学生体质健康测试抽查复核工作。以大学生艺术节、运动会为载体，开展丰富多彩的文体活动。

7. 建设“一站式”学生社区。依托学生宿舍公共区域，设立学生社区实体化服务空间，建设学生事务管理大厅。建立线上数字化服务平台，所有行政职能部门入驻网络办事大厅，为学生提供事务办理、信息反馈、诉求解决等一站式协同服务。配套设立校长信箱、24小时心理热线、后勤服务热线，为学生提供更多及时服务。建立干部下沉机制，推动领导干部、管理人员、思政老师深入学生社区开展理论宣讲、交流座谈，讲好“开学第一课”。启动“青春领航计划”，引导学生开展自我治理，积极参与学校治理。以一站式学生社区为关键节点，强化学校四级网格化管理，提升学生服务管理质量，争取学生满意度达到95%以上。

三、推进“强基提质”工程，全面提升人才培养质量

8. 推进高水平专业群建设。积极对接医养健康产业需求，做好新增专业论证申报工作，构建以护理、康复为核心，以药学服务为支撑，以医学技术为特色，以智慧医疗、健康管理为延伸的现代健康服务专业群，专业设置总体达到 15 个左右。精准对接各级医疗卫生健康服务机构，探索产教融合、专创融合、课证融合、虚实融合、育训融合的人才培养模式，实现集群专业协同创新与跨界发展。积极推进各专业“三个一”行动，对标 1 个国内标杆专业，链接 1 名专业（行业）领军人物，培育 1 项省级以上质量提升项目，建立“立项-培育-验收”全流程管理机制，提升专业建设能力。探索中高职一体化办学模式，统筹好“一院两校”招生工作，争取招生分数再创新高，在校生突破 5000 人。

9. 协同推进教学改革。深化学分制改革，修订专业人才培养方案，完善选课制、导师制、学分互认等配套制度，构建弹性化、个性化学习路径。健全教材开发与管理制，校企协同开发优质特色教材 6 部。以岗位胜任力为导向，打造沉浸式实训场景，积极参与国家级实验实训装备标准制定。加强教学资源建设，实现线上线下混合式教学全覆盖，联合上海健康医学院、日本大阪经济大学共建“空中课堂”，共享优质课程资源。推行项目教学、案例教学、模块化教学及情境教学等教学模式，深度融合大数据模型等现代信息技术，重构传统课堂形态，探索虚实融合的“未来课堂”范式。完善学生学业成绩评价机制，以赛促教、以赛代考，力争师生省赛获奖有突破。

10. 推动产教融合提升行动。深化产教融合，完善校企协同育人机制，规划产教融合中心建设，共建共享生产性实训基地工位 2000 个。探索开辟上海仁济医院等一线城市三甲医院教学基地 3 所，为教师提供专业实践进修场所。签约烟台毓璜顶医院等省内三甲医院 10 所，为师生提供实践场所。签约龙口人民医院等县域二级以上医院教学基地 5 所，实现“早临床”教学。对接蓝色药谷、立健医药等企业，开设订单班 2 个。对接芝罘区、黄渤海新区等社区建设要求，将社会工作能力嵌入人才培养方案，全面提升多元协同育人能力。加强医院能力建设，提升服务师生健康水平，探索拓宽社会诊疗服务途径。开展各级各类培训人数 5000 人次，实现社会服务收入有突破。

11. 强化教研科研创新。完善科研管理制度，建设校内科研创新服务平台，规范学术行为和教科研项目管理，为项目管理和提供服务提供信息化支撑。依托优势专业，强化“产学研用”系统设计，建设产业学院 3 个，打造集产、学、研、专、创、用于一体的实体性人才培养创新平台。建立博士工作站，探索建立健康设计实验室，引领健康新理念。建立脑电实验室，以在校生为样本，分析脑电-行为数据，为学生健康成长、职业规划提供科研支撑。加大课题培育力度，争取高水平教科研项目立项，力争实现立项省级课题较 2024 年翻番。成立学院社会科学联合会，争取社科联项目零突破。

12. 加强国际交流合作。积极响应国家大国外交政策，探索

“教随产出、随企出海”实施路径，对接越南“一带一路”区域优势，积极申报加入中越职业教育共同体、山东-越南国际教育联盟，拓展沿线国家合作项目。与烟台国际合作共建中日智慧养老人才订单班，引进日本介护福祉士培养体系、日本养老教学标准与课程体系，开发特色跨国培养标准，鼓励支持教师外出进修访学，提升教师团队的国际化视野，邀请国（境）外教师来校进行学术交流并参与校内教学。

四、实施“人才强校”工程，打造高素质专业化教师队伍

13. 加大人才招引力度。制定富有吸引力的人才引进办法，通过招聘、调配、专项引进等方式，做好高层次人才引进，满足学院建设期的人才配备需要。通过送考上门等方式，拓宽招引渠道，优化招引流程，提升招聘工作效率。强化与相关高校联系合作，建立全员人才招引机制，优化人才招引宣传平台，形成“以才引才、以才聚才”的聚合力，打造人才集聚高地，力争招聘副高、博士等高层次人才 20 人以上。全面评估“一院两校”现有师资力量，依据教师专业特长、教学能力和职业发展需求，实现统筹管理使用。

14. 强化师德师风建设。弘扬教育家精神，将教育家精神贯穿课堂教学、科学研究、社会实践各环节，引导广大教师将教育家精神转化为思想自觉、行动自觉。落实教师党建和思想政治工作质量标准，抓严抓实师德师风“一票否决”制，健全师德考核及负面清单制度。坚持把师德师风作为第一标准，健全完善师德

师风建设长效机制，推动形成教育涵养常态化、日常监管规范化、考核评价科学化、违规惩处严格化的良好局面。

15. 抓好队伍专业能力建设。构建分类、分层教师队伍培养体系，建立业务能力提升工作坊，通过入院教育、跟岗锻炼、课堂磨炼、高端研修、项目历练等方式，实施“雏雁培育”“群雁齐飞”“头雁引领”工程，着力打造“新人-新秀-骨干-名师”梯次成长链，培育教师教学创新团队、名师工作室、辅导员工作室等。成立教师发展中心，开展教学研究与指导，搭建教师专业发展平台，建设结构合理、素质优良的专兼职师资队伍。出台教师发展管理办法，优化师资队伍学历结构，鼓励教师考取相关职业资格证书，提升教职工学历和学术水平。

16. 健全年轻教师干部培养体系。启动实施“鲲鹏青年营”计划，组织以“90后”为主体的年轻教师和干部入营进行系统培养，加快年轻教师和干部成长步伐。在激励政策上，对表现突出的队员做到发展党员、评先树优、高端培训、项目历练、学历晋升的“五个优先”；在培养措施上，落实建立一个成长档案、设立一个比武擂台、成立一个政策小组、组建一个青年讲坛、安排一个导师帮带、开展一个专项考核的“六个一”实施路径；在保障机制上，健全领导联系、经费支持、院系协同的“三个保障”机制，构建“563”培养体系，打造年轻教师和干部成长的平台。

17. 提升教师幸福指数。落实《烟台市“幸福教师”建设工程实施意见》，制定专项实施方案，开展教师健康关爱、教师成

长引领、教师激励保障、教师权益保障和重点群体教师暖心等“五大行动”，着力畅通教师专业发展通道，健全教师培养培训体系，实施教师阅读工程，营造尊重教师、支持教师、热爱教师的良好氛围，不断提升教师队伍幸福指数。开展学校“最美奋斗者”评选表彰活动。

五、实施“治理赋能”工程，提升校园综合服务保障能力

18. 建设数字校园。加强信息化基础设施建设，完成中心机房功能升级，推进数字教室建设，实现网络全覆盖。搭建校园数据中台，构建数据共享服务体系，打造一站式服务平台，有序接入“全国职业教育智慧大脑院校中台”。筑牢安全防线，做好网络安全保障及等保测评工作。建设数字后勤，实现校园水电暖动态监测与节能减排，提升一卡通服务效能。实施人工智能赋能教育专项行动，开展教育数字化应用研究和实践探索，用好人工智能教育模型，扩大优质教育资源受益面。积极争创数字校园试点学校，为争创教育部信息化标杆学校奠定坚实基础。

19. 建设服务校园。加强物业、食堂、超市、快递等后勤服务全流程监管。加强食品安全、饮用水安全管理，打造星级食堂。深化精细管理，规范招标和采购流程，高质量完成项目的评审和采购工作。加强队伍建设，完善内控体系，规范预算编制、资金使用、采购报销等流程。做好“三重一大”事项审计监督，筑牢风险防线。规范编制学院年度财务收支报告，为学院发展提供科学决策依据。发挥图书馆文化育人功能，丰富馆藏资源，推进数

字化图书馆建设，以世界读书日为主线开展系列文化育人活动，打造书香校园。

20. 建设美丽校园。调整优化校园规划，推进二期工程“十五五”规划申报，统筹推进产教融合实训基地项目，争取年内完成手续办理，明年开工建设。协调完成一期全部工程项目的竣工和使用验收。启动校内外绿化美化提升工程，净化美化校园周边环境。高标准完成校园海绵城市改造项目，打造“三圣湖”生态式景观和20处园林绿化节点，整体提升校园环境，实现四季繁花交替，移步皆见美景，匠心建设诗意园林式校园。

21. 打造平安校园。健全安全责任体系，落实“党政同责、一岗双责”制度，层层签订安全责任书，建立网格化安全管理机制。健全风险防控机制，完善各类应急预案，开展实战演练，提升应急处置能力。筑牢安防基础设施，构建“人防+技防+物防”三位一体安防体系，推进智能消防物联网平台建设，搭建“数字安防”平台，融合数字监控、预警系统，提升校园安全防控的智能化水平。强化安全教育实效，组织消防安全月、安全生产月活动，开展消防知识培训与实操演练，增强师生消防意识与技能。加强日常安全管理，加大巡逻检查力度，及时排查整改安全隐患，力争全年平安无事故。

六、强化组织保障，汇聚推进落实工作合力

22. 完善组织体系。落实党委领导下的校长负责制，完善学校《章程》，分类别、分领域健全学校规章制度。建立院系（部）

两级管理体系，逐步推行管理重心下移。成立学术委员会等组织，提升学术治理水平。严格落实党务、校务、财务信息公开制度，主动接受民主监督。

23. 实施项目化管理。推动工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任时效化，确保重点项目高效率推进、高质量落实。建立山东省办学质量监测、职业院校基本工作规范、高水平专业群建设及学院重点项目四个清单，有标准要求、有基础分析、有整改措施、有责任单位、有完成时限的工作台账，实行挂图作战、定期调度，力争在 2025 年高职院校办学质量监测工作中进位争先。立足学院发展需要，谋划确定一批重点项目，实行“一个项目、一名领导、一个专班、一套方案、一抓到底”“五个一”推进机制，整合优质资源，实施重点攻坚。探索实施 6S 管理模式，通过整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全六项举措，实现精细化治理。启动“十五五”学校发展规划编制工作。

24. 强化考核激励。厘清各处室、系部职能职责，编制岗位说明书，出台目标责任制考核办法，建立完善岗位目标责任制考核体系，实行考核结果与评先树优、职称评审以及干部评价使用挂钩制度，做到真考严考、奖惩分明，真正树牢“重实干、重实绩、重实效”的工作导向。

附件：烟台卫生健康职业学院 2025 年工作要点配档表

烟台卫生健康职业学院2025年工作要点配档表

序号	项目	工作目标	工作任务	完成时限	牵头部门	分管领导	备注
1	一、实施“党建领航”工程	强化政治理论武装	严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度。继续办好杏禾讲坛。 组建理论宣讲团，构建“四讲”机制。	12月底前 6月底前	党政办公室 组织人事处	陈永玲 王 军	
2		健全党建工作体系	建立健全三个强化、四项机制、五化标准、六个作用的党建“3456”工作体系，培育“医心为民、匠心向党”党建品牌。 坚持党建带群建，提高群团工作质量，精心精细精准提供服务。	12月底前 12月底前	组织人事处 工会 学生工作处	王 军 陈永玲	
3		守牢意识形态阵地	落实意识形态工作责任制，加强宣传统战工作，不断提高舆论引导的质量水平。 加强网络舆情监测，建设网评员队伍，营造风清气正的网络环境。	12月底前 12月底前	组织人事处	王 军	
4		涵养办学治校良好生态	严格落实全面从严治党党委主体责任，健全各项规章制度，完善从严治党工作体系 推进党纪教育常态化长效化，推动清廉学校建设走深走实。	8月底前 12月底前	纪委	陈永玲	
5		构建大思政教育格局	推行“首课思政负责制”，创新思政教育模式。 梳理编写“5个100”思政故事，开发线上线下教材2套。 深化思政课教学改革，举办校内思政课教学比赛，争取立项省级教改项目。 依托红色教育场馆、生物医药龙头企业、乡村振兴示范基地等三方面资源，建设“大思政课”教学实践基地。 各系部分别建设2门以上课程思政示范课。	12月底前 12月底前 12月底前 12月底前 12月底前	马克思主义学院 教务处	马晓艳	
6		提升五育融合育人成效	开展行走的思政课，开发五育成长APP，构建“医德为先、五育共生”的育人模式 建立心理健康定期筛查制度，创建大学生心理健康教育示范中心。 以大学生艺术节、运动会为载体，开展丰富多彩的文体活动。 开设《红十字与护理人文》等融合课程，培养学生人文精神。 开展“从百草园到健康餐桌”实践活动，打造劳动全过程育人场景。 完成山东省教育厅大学生体质健康测试抽查复核工作。	12月底前 12月底前 12月底前 12月底前 12月底前 12月底前	学生工作处 教务处	陈永玲 马晓艳	
7		建设“一站式”学生社区	设立学生社区实体化服务空间，建设学生事务管理大厅。 建立线上数字化服务平台，提供事务办理、信息反馈、诉求解决等一站式协同服务 设立校长信箱、24小时心理以及后勤服务热线。 建立干部下沉机制，讲好“开学第一课”。 启动“青春领航计划”，引导学生积极参与学校治理。 强化学校四级网格化管理，学生满意度达到95%。	9月底前 12月底前 4月底前 12月底前 10月底前 12月底前	学生工作处	陈永玲	

序号	项目	工作目标	工作任务	完成时限	牵头部门	分管领导	备注
8		推进高水平专业群建设	做好新增专业论证申报，构建现代健康服务专业群，专业设置总体达到15个左右。	12月底前	教务处	马晓艳	
			探索产教融合、专创融合、课证融合、虚实融合、育训融合的人才培养模式。	12月底前			
			积极推进各专业“三个一”行动，建立“立项-培育-验收”全流程管理机制。	12月底前			
			探索中高职一体化办学模式，争取在校生突破5000人。	9月底前	学生工作处	陈永玲	
9		协同推进教学改革	学分制改革，构建弹性化、个性化学习路径。	12月底前	教务处	马晓艳	
			健全教材开发与管理制度，校企协同开发优质特色教材6部。	12月底前			
			打造沉浸式实训场景，参与国家级实验实训装备标准制定。	12月底前			
			联合共建“空中课堂”，深度融合大数据模型等现代信息技术，重构传统课堂形态，探索虚实融合的“未来课堂”范式。	12月底前			
			完善学生学业成绩评价机制，力争师生省赛获奖有突破。	12月底前			
10	三、推进“强基提质”工程	推动产教融合提升行动	规划产教融合中心建设，共建共享生产性实训基地工位数2000个。	12月底前	教务处	马晓艳	
			开辟上海仁济医院等一线城市三甲医院教学基地3所。	12月底前			
			签约烟台毓璜顶医院等省内三甲医院10所。	12月底前			
			签约龙口人民医院等县域二级以上医院教学基地5所。	12月底前			
			对接蓝色药谷、立健医药等企业，开设订单班2个。	9月底前			
			对接芝罘区、黄渤海新区等社区建设要求，全面提升多元协同育人能力。	9月底前			
			加强医院能力建设，提升服务师生健康水平，探索拓宽社会诊疗服务途径。	12月底前	附属医院		
			开展各级各类培训人数5000人次。	12月底前			
11		强化教研科研创新	完善科研管理制度，建设校内科研创新服务平台。	12月底前	教务处	马晓艳	
			建设产业学院3个，打造实体性人才培养创新平台。	12月底前			
			建立博士工作站，探索建立健康设计实验室。	12月底前			
			建立脑电实验室，分析脑电-行为数据，提供科研支撑。	12月底前			
			争取高水平教科研项目立项，力争实现立项省级课题较2024年翻番。	12月底前			
			成立学院社会科学联合会，争取社科联项目零突破。	12月底前			
12		加强国际交流合作	积极响应国家大国外交政策，探索“教随产出、随企出海”实施路径。	12月底前	教务处	马晓艳	
			共建中日智慧养老人才订单班，开发特色跨国培养标准，支持教师外出进修访学。	12月底前			
13	四、实施“人才强校”工程	加大人才招引力度	制定人才引进办法，做好高层次人才引进。	12月底前	组织人事处	王 军	
			建立全员人才招引机制，力争招聘副高、博士等高层次人才20人以上。	12月底前			
			全面评估“一院两校”现有师资力量，统筹管理使用。	12月底前			
14		强化师德师风建设	将教育家精神贯穿课堂教学、科学研究、社会实践各环节。	12月底前	组织人事处	王 军	
			抓严抓实师德师风“一票否决”制，健全师德考核及负面清单制度。	12月底前			
			坚持把师德师风作为第一标准，健全完善师德师风建设长效机制。	12月底前			

序号	项目	工作目标	工作任务	完成时限	牵头部门	分管领导	备注
15	四、实施“人才强校”工程	抓好队伍专业能力	构建分类、分层教师队伍培养体系，培育教师教学创新团队、名师工作室等。	12月底前	教务处	马晓艳	
			成立教师发展中心，出台教师发展管理办法。	9月底前	组织人事处	王 军	
16		健全年轻教师干部培养体系	实施“鲲鹏青年营”计划，构建五个优先、六个一、三个保障的“563”教师干部培养体系。	12月底前	组织人事处	王 军	
17		提升教师幸福指数	落实《烟台市“幸福教师”建设工程实施意见》，提升教师队伍幸福指数。	12月底前	组织人事处	王 军	
	开展学校“最美奋斗者”评选表彰活动。		9月底前				
18	建设数字校园	完成中心机房功能升级，推进数字教室建设。	12月底前	图书信息中心	高 巍		
		搭建校园数据中台，接入“全国职业教育智慧大脑院校中台”。	12月底前				
		筑牢安全防线，做好网络安全保障及等保测评工作。	12月底前				
		建设数字后勤，实现校园水电暖动态监测与节能减排。	12月底前				
		实施人工智能赋能教育专项行动。	12月底前				
		积极争创数字校园试点学校。	12月底前				
19	建设服务校园	加强物业、食堂、超市、快递等后勤服务全流程监管。	12月底前	后勤服务处	高 巍		
		加强食品安全、饮用水安全管理，打造星级食堂。	12月底前				
		深化精细化管理，规范招标和采购流程，高质量完成项目的评审和采购工作。	8月底前				
		加强队伍建设，完善内控体系，规范预算编制、资金使用、采购报销等流程。	12月底前				
		做好“三重一大”事项审计监督，筑牢风险防线。	12月底前	财务审计处			
		规范编制学院年度财务收支报告，为学院发展提供科学决策依据。	12月底前				
		发挥图书馆文化育人功能，推进数字化图书馆建设，打造书香校园。	9月底前				图书信息中心
20	建设美丽校园	统筹推进产教融合实训基地项目，争取年内完成手续办理，明年开工建设。	12月底前	后勤服务处	高 巍		
		协调完成一期全部工程项目的竣工和使用验收。	7月底前				
		启动校内外绿化美化提升工程，净化美化校园周边环境。	8月底前				
		完成校园海绵城市改造项目，打造“三圣湖”生态式景观和20处园林绿化节点。	5月底前				
21	打造平安校园	落实“党政同责、一岗双责”制度，层层签订安全责任书。	12月底前	后勤服务处	高 巍		
		健全风险防控机制，完善各类应急预案，开展实战演练，提升应急处置能力。	12月底前				
		筑牢安防基础设施，构建“人防+技防+物防”三位一体安防体系。	12月底前				
		强化安全教育实效，增强师生消防意识与技能。	11月底前				
		加强日常安全管理，力争全年平安无事故。	12月底前				

序号	项目	工作目标	工作任务	完成时限	牵头部门	分管领导	备注
22	六、强化组织保障	完善组织体系	落实党委领导下的校长负责制，完善学校《章程》，健全学校规章制度。	12月底前	党政办公室	陈永玲	
			严格落实党务、校务、财务信息公开制度，主动接受民主监督。	12月底前			
			建立院系（部）两级管理体系，逐步推行管理重心下移。	12月底前	组织人事处	王 军	
			成立学术委员会等组织，提升学术治理水平。	9月底前	教务处	马晓艳	
23	六、强化组织保障	实施项目化管理	推动工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任时效化。	12月底前	党政办公室	陈永玲	
			建立山东省办学质量监测、职业院校基本工作规范、高水平专业群建设及学院重点项目四个清单，力争在2025年高职院校办学质量监测工作中进位争先。	12月底前			
			实行“一个项目、一名领导、一个专班、一套方案、一抓到底”“五个一”推进机制。	3月底前			
			启动“十五五”学校发展规划编制工作。	12月底前			
			探索实施6S管理模式，通过整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全六项举措，实现精细化治理。	12月底前			
24		强化考核激励	厘清各处室、系部职能职责，编制岗位说明书。	7月底前	组织人事处	王 军	
			出台目标责任制考核办法，建立完善岗位目标责任制考核体系。	7月底前			