



海阳市留格庄镇中心小学 学校教师管理制度

为了给我校带来良好的教学秩序，让教师们具有一定的责任意识，给祖国培养有用的栋梁之才，为了提高我校的教育教学质量，特订本制度。

一、日常管理制度

1、开会、升降旗仪式活动凡请假、迟到或早退一次扣 0.5 分，缺席一次扣 1 分。

2、不假或事后请假均以旷工论处，按规定每节扣 0.5 分，每天扣 5 分，并记入档案。

3、凡需要请假的必须填写请假条，校长审批，交教导处调课。确因特殊情况可以用电话请假，但事后必须补上请假条。

4、不允许教师之间私自调课，若是自行调课，一经查实，双方都按缺课处理。

5、旷工每天扣 5 分，迟到或早退一次 0.5 分，按规定 3 分钟至 5 分钟内为迟到，5 分钟以上视为缺席。

7、值周教师负责值周内晨读，缺一节扣 0.5 分，未完成值周条例，扣 1 分；值周教师要特别注意安全。

二、教育教学管理

1、教学常规实行月查制，并认真作好记录。

2、听课每位教师不少于 20 节，校长、教导和教研组长不少于 30 节。并作好记录。



3、每位教师要用普通话、写规范字和作好记实手册。

(一) 教学奖惩

1、统考科目的及格率为 80%的奖 1 分，在此以上的按上升一个百分点加奖 0.5 分累计。

2、统考科目的优良率为 65%的奖 1 分，在此以上的按上升一个百分点加奖 0.5 分累计。

(二) 其它奖励

1、教师在刊物上发表文章的。国家级奖 5 分，省级 4 分，地级 3 分(同一篇文章只取最高奖，且必须是本人所写)。

2、教育主管部门组织的学科竞赛或是单项比赛。

所教学科学生参赛，辅导教师以下标准奖分(不含体育;同一竞赛若干人参加，只取最高奖级的前三名)。

组队参加运动会，获单项第一、二、三、四、五、六名的分别奖 10、8、6、4、2、1.5 分;获团体第一、二、三、四、五、六名的分别奖 20、16、12、8、4、3 分;组织参加学校各种运动会，获团体第一、二、三名分别奖 5、4、3 分;获单项第一、二、三名分别奖 2、1.5、1 分。单项和团体项目按“就高不就低”的原则计奖，但不重复计奖。

3、 文艺演出与美术作品参赛奖

凡学校组队参加上级组织的文艺演出与集体参赛作品，或地级第一、二、三名的分别奖辅导教师 10、8、5 分;获县级一、二、三名的分别奖辅导教师 8、5、3 分。单项和集体项目按“就高不



就低”的原则计奖，但不重复计奖。

三、特殊贡献

凡获国家级骨干教师、省级骨干教师、地级与县级骨干教师，分别奖 10、8、5、4 分。