

山东省莱阳卫生学校

2023—2024 学年工作总结

2023 年，学校党委带领全体师生以全国优质中职校为目标，完成省高水平学校建设中期检查、山东省教学诊改试点项目验收，荣获省级文明校园单位、省级优秀班集体、齐鲁名校长、名师、名班主任建设工程、省级技能大师工作室、省级专业教学指导方案、省级一流核心课程、国家教学成果奖、国家专业教学标准制定、全国护理大赛团体一等奖等荣誉、项目 40 多项，为学校争创全国双优校奠定基础。

一、全面加强党的建设，发挥党建统领作用

1. 党的政治思想建设持续加强。坚持党要管党、全面从严治党，严格落实党内组织生活制度，严肃党内政治生活，制定党委及班子成员全面从严治党责任清单，召开专题会议部署全面从严治党工作，召开党委会 31 次，研究议题 135 项，党委及班子成员全面从严治党责任全面落实。全面加强师生的思想理论武装。开展党委中心组集体学习 12 次、支部讲党课 8 人次、书记讲党课 7 人次，以及意识形态领域、党的二十大精神、家庭家教家风、新职教法普法宣传、总体国家安全观等专题学习，常规性开展了庆祝中国共产党成立 102 周年、红色教育基地党性教育等特色活动，全体师生政治素养得到提升。4 人获学习强国之星，学校获烟台市学习强国“先进学习组织”。

2. 党的组织建设不断加强。突出抓好基层党组织战斗力，完善基层党建考核细则，严格落实支部“三会一课”和主题党日制度，

进一步规范党支部的评星定级管理、党员量化积分管理，推动基层党组织全面进步、全面过硬。落实“双先锋”培养机制，实施党建与业务双提升工程，创建党建+品牌，获得齐鲁名校校长、齐鲁名师、齐鲁名班主任、省级青年技能名师、烟台市党员名医名护工作室以及烟台好护士、烟台最美护士等 12 项荣誉。

3. 主题教育开展扎实有效。制定主题教育工作方案、成立领导小组，建立学习、调研、问题、举措“四张清单”，有序开展理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等环节并卓有成效。落实个人自学、片区集中学、党委中心组每周学、班子成员专题党课、校长主题教育宣讲，切实提高了学习成效。聚焦学校高质量发展的重难点问题和卫生健康领域重大事件进行深入调查研究，撰写调研报告 7 份、正反面案例 14 份，召开调研成果典型案例剖析会、领导班子专题民主生活会，解决问题，服务师生，助力学校高质量发展。主题教育期间，开展党委书记讲党课、国旗下讲话、老干部送温暖等，助力学校文化品牌传承。

4. 党风廉政建设全面推进。坚持党风廉政建设工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查、同考核，落实“三重一大”制度、廉政风险防控制度，为学校发展提供纪律保障。强化政治监督、日常监督，坚持跟进监督、精准监督，围绕食品安全、人员招聘、项目招标、纪律作风、清廉建设、“廉洁医采”等开展检查监督，开展自查自纠和全面整改落实，推动主体责任落地落实，确保各级决策部署落地落实。健全党风廉政教育常态化机制，多方式多形式多渠道开展廉政教育。教育引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。1 人获烟台市未成年人思想道德建设先进工作者称号。

二、落实立德树人根本任务，促进学生全面发展

1. 时代主题活动不断深入。紧扣新时代主旋律，深入推进“铸魂、筑梦、匠心、出彩”系列专题，积极开展党的二十大精神、卫生健康、文明礼仪、校园安全、禁毒控烟防艾、校园欺凌霸凌等主题教育活动，以及“学习雷锋精神，争做时代新人”志愿服务、“诵读中国”中华经典诵读大赛、“缅怀英烈，培根铸魂”祭扫活动、“学习二十大，奋进新征程，马克思主义理论知识竞赛”纪念五四运动、“传唱红色经典，弘扬爱国精神”合唱比赛、讲好党史故事、莱阳花饽饽非遗进校园、纪念国际护士节等校园品牌活动，发挥活动育人作用。1 部作品选送教育部参加展演、1 部舞台剧获省卫健委中医药文化节目三等奖，获省青少年风采展示活动奖项 14 个。

2. 综合育人工程全面推进。坚持德育为先、智育为重、体育为基、美育为要、劳育为本的“五育并举”理念，依托省级体卫融合项目，深度融合体育与健康、美育与心育，打造心理健康教育品牌，促进学生健康成长。实施思想引领铸魂、组织建设强基、红色教育润心三大育人工程，充分发挥思政课育人主渠道，丰富文体活动为载体的“第二课堂”，延伸以志愿服务及社会实践活动为主的“第三课堂”，引导学生传承工匠精神、劳模精神和劳动精神。师生团队荣获山东省首届中职学生礼仪风采大赛团体一等奖、山东省中医药文化科普二等奖、烟台市“中医药+”新产品创意大赛一等奖。学校获省心理健康教育工作先进单位。

3. 学生教育管理全面推进。依托青年党校、智慧团建平台，坚持党建带团建，完善“一心双环”团学格局，推进志愿服务项目化、品牌化、常态化。继续实行全天候、立体化、无缝隙的管理模式，加强重点时段、重点区域的管理，开展重点学生和问题学生的摸排，

预防校园恶性事件发生。完善奖学助学制度，建立了困难补助、国家助学金、残疾学生“三免一补”等资助政策体系，发放奖助学金89万元。完成了学生四类保险、11382人次的投保工作，提升了学生服务保障水平。

三、加强专业特色建设，助力区域产业发展

1. 特色化专业建设不断加强。学校坚持服务山东省医养健康产业发展，不断调整和优化专业结构，完成了五年制高等职业教育专业点设置申报和人才培养方案的制定。牵头完成国家药剂专业教学标准制定。牵头完成山东省药剂、医学检验技术两个专业教学指导方案的修订。完成护理、检验、口腔、药学专业省级名师工作室、技艺技能传承创新平台验收，2个名师工作室获优秀等次。获批教育部在线精品课程1门、“十四五”国家规划教材3部、省级一流核心课程2门、省级社区教育优秀课程资源2门。

2. 专业示范作用更加突显。依托专业资源和优势，学校承办中国职教学会卫专委现场办公会、全国高等职业教育药品类专业第四轮规划教材编写会议、中国南丁格尔志愿护理服务总队山东省莱阳卫生学校志愿护理服务队成立大会。11人次受邀参加教育部职业教育发展中心、中华护理学会、山东省教育科学院等组织的省级以上学术会议并作典型交流发言。受邀推荐3人次担任贵州省护理技能省赛、河北省护理技能省赛、2023“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛评委。承办烟台市中等职业学校技能大赛护理专业大赛等赛事，行业企业示范引领作用更加突出。

3. 学生培养质量全面提升。深化三教改革，积极探索模块化、项目化、情境化、理实一体化、线上线下混合式等教学模式，形成了基于现代学徒制的七个专业人才培养模式，培养具有岗位胜任力

的卫生健康技术人才。深度融合信息技术与教育教学，优化数字教学平台，打造线上线下融合教学的“新常态”“新范式”。学生获全国、省、市级技能大赛奖项 21 项，其中国赛一等奖 10 项，至此护理专业连续获得国赛一等奖 11 个、连续获得省赛一等奖 10 个，居全国首位。96 名学生被认定为第三批齐鲁工匠后备人才。毕业生当年就业率 98.6%，护考通过率 98.89%，职教高考通过率 91.6%，影像专业“3+4”班连续五年全部通过春季高考升入本科院校。

四、实施人才强校战略，强化师资队伍建设

1. 人才机制不断优化。落实烟台市事业单位改革试点要求和编制管理规定，优化师资队伍结构，多样化满足学校岗位需求。积极落实烟台市干部队伍建设五年规划，严格按照上级组织工作程序，多次完善中层干部竞争调整和工作人员全员聘任工作，争取选拔优秀管理人才充实干部队伍。启动烟台市干部人事编制一体化应用平台，实施分层分类规范专业技术人员管理，完成了 16 名新教师的招聘计划，以及 8 名高层次急需紧缺岗位需要，打造结构合理、素质优良、充满活力的专业技术人员队伍。完善专业技术岗位竞聘等实施方案和管理办法，申报 21 名教师的烟台市引进人才生活补贴，人才引进政策全面落实。

2. 师资队伍建设成果突显。全面实施“名师引领、双师协同、互兼互聘、企业实践”师资队伍培育工程。落实教师素质提高计划，线上线下培训教师 400 余人次，22 名专业教师完成企业实践，双师素养持续提高。教师获得各类教学大赛奖项 33 项，其中一等奖 18 项，省级教学能力大赛一等奖实现零突破。获各级课题立项 13 项、结题 6 项，其中省级立项 10 项，参加省级教材编写主副编 22

人、编委 22 人，科研质量有所突破。获批省级护理专业教师教学创新团队、省级时召萍大师工作室，教学成果《标准融入 岗课融通 医教融合：中职护理专业实践教学体系的创新与实践》首次获得国家教学成果奖二等奖，团队成果取得重要突破。

五、深化产教融合，协同育人成效显著

1. 产教深度融合持续推进。落实产教融合共同体建设要求，学校进一步拓展校企合作的深度与广度，切实促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，加入 10 多个区域产教融合共同体、职教联盟等合作联盟，邀请政府指导部门、行业专家、医院专家参与学校专业建设、人才培养、实训基地建设、双师型教师培养等工作，校企合作机制不断完善。推进学校医院内涵建设，紧贴卫生健康行业对产教融合、校企合作协同育人的需要，为师生搭建实训教学、健康教育的平台，同时为社会提供卫生医疗、司法鉴定、健康教育、疫苗接种、社区义诊、健康查体等服务，完成学生查体 790 人次，社会查体 373 人次，教职工查体 240 人次，受到社会各界好评。学校医院获批中国牙防基金会“口腔健康推广基地”，推荐 10 人入选烟台市健康科普专家库，定期开展健康专家走基层活动，常规性开展健康教育，对全校师生进行常见传染病、结核病防治教育以及近视眼预防等培训 15 次，受益师生 3 万人次。

2. 校企合作深度推进。健全校企合作长效机制，完善现代学徒制人才培养模式，校企共制人才培养方案，将临床一线新技术、新工艺、新方法融入课程、教材，提高学生岗位实践能力。对接区域社会发展和产业人才需求，联合高职院校完成招生、升学、就业工作，共同提高人才培养质量。修订实习管理规定，加强实习基地合作，增加实习责任险，强化过程管理和安全管理，保证了 1776 名

学生的实习安全和实践教学。积极推进毕业生就业升学工作，主动联合各大医疗机构、医药企业到校选拔学生，多层次、全方位提供就业机会。继续加强中日、中韩国际交流合作，出国留学、就业学生意向突出，较往年有所突破。

六、加强学校内部治理，提升现代治校能力

1. 智慧校园不断提档升级。完成了数字校园统一身份认证平台、服务大厅建设，构建了教管一体化平台、综合育人平台、实习管理、泛雅平台以及日常自主开发应用等，实现校园平台与身份认证对接，实现智慧校园全面升级。依托省教学诊改平台项目，构建综合育人平台，对接数字校园基础数据，构建了涵盖学生日常管理、评价数据采集、活动育人数据采集的全过程管理评价体系。

2. 内部治理不断完善。完善了以学校章程为核心的内部治理制度，理顺职代会职责，完善家委会职能，激励职工、家长、学生参与治理，民主治理成效显著。完善资产管理制度，定期进行固定资产登记、清查、报废，实现资产管理规范化。按照“三重一大”议事规则和程序，修订完善采购、招投标管理办法，完成了22项、950万元的招标采购任务，保障了硬件设施配备。启动公务之家平台，严格审批流程，规范差旅费报销，严把人财事关口，提高资金利用效能。持续抓好食堂管理和餐饮安全，以调查问卷方式了解师生诉求，在改进中提高餐饮质量，满足师生生活需求。

3. 校园安全稳步推进。统筹抓好校园总体安全，聚焦重点环节和关键领域，守好学校大门，守住安全底线，守护师生安全。邀请莱阳市公安局专家到校开展法制教育、消防安全、网络安全、食品安全、防溺水等专题培训，汇编安全教育手册，共学网络诈骗课程，开展安全主题班会，签订防溺水责任书，排查安全隐患等系列举措，

筑牢校园安全防线。健全完善网络安全制度，构建多层次、全方位的网络安全体系，强化培训和宣传教育，提高了全体师生网络安全意识和应急处置能力。

七、发挥学校职能，提升社会服务贡献度

1. 社会服务水平不断提高。学校医院全年门诊量 22079 人次，住院 546 人次，司法鉴定 178 例，全年无医疗事故及差错、无医疗纠纷。连续 10 年承担烟台市口腔健康公益项目，今年完成莱阳市 11 所乡镇小学 1781 名学生的口腔龋病筛查、建档、教育，窝沟封闭六龄齿 5312 颗。依托烟台市名医名护工作室，开展送医送健康活动 5 次；依托“双报到双服务”，累计开展志愿服务 32 次，服务对象 2000 余人次，服务群众水平不断提升。作为烟台市中小學生社会实践大课堂活动基地，学校接待社会群众 1000 余人次，社会反响良好。

2. 社会培训项目不断扩大。获批教育部“1+X”老年照护、母婴护理、家庭保健按摩、生涯规划指导、失智老年人照护、WPS 办公应用 6 个试点项目，完成 384 名学生的培训、考试工作，通过率 99.7%，荣获“优秀试点院校”。作为华夏基金会急救联盟成员、烟台市红十字会会员单位，今年培训救护员 595 人、救护员师资 2 人，开展急救培训服务对象 1000 余人次。完成了 314 名烟台市全科医生、389 名护考学生以及 45 名医疗行业质量管理体系内审员的培训、考试。

3. 学校综合影响力不断提升。接待来自河北、贵州、上海等地域的 16 所院校到校交流。受邀在全国中职校长联席会、全国中等卫生职业教育改革发展与课程教材体系建设会议上作典型交流。受邀参加“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛、第三届

海峡两岸（滨州）护理行业产教融合交流大会，师生走向国际舞台，国际交流水平不断提升。受邀参加全国职教周、烟台康博会、“烟台卫健这十年”、校长访谈、卫健系统妇联读书会等活动，学校声誉度全面提升。办学成果入选 2023 中国职业教育年度质量报告、教育部职业教育发展中心优质案例、中国教育学会班主任工作室典型案例，并在新华网、光明网、人民网、学习强国客户端等国家媒体广泛报道。