

烟台工程职业技术学院 烟台市技师学院

2025 年党政工作要点

2025 年学校工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的建设为统领，聚焦立德树人根本任务，围绕教育教学中心工作，深化产教融合，全面提升人才培养质量，推动学校内涵式高质量发展再上新台阶。

一、突出党建引领，健全全面从严治党体系

1. 切实发挥党委率先垂范作用。深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神，全面落实上级党委工作要求，严格执行“三重一大”集体决策机制，抓好“第一议题”和中心组学习，不断提升领导班子政治素养和理论水平。每学期召开 4 次“我与书记院长面对面”教师、学生座谈会，倾听基层声音，了解办学实情。建立健全联系制度，班子成员每年要联系 1 个教学系党总支、1 个党支部、1 名高层次人才、1 个合作企业，加强对系部的全面指导。带头落实常态化听课要求，推动思政课、专业课、基础课质量全面提升。班子成员加强工作统筹和顶层设计，带头谋划工作、总结工作、汇报工作；带头做好守纪表率，不插手干预招标采购、人事管理等重大事项。

（责任单位：党政办公室、组织人事处、教务处、宣传统战部、学生处牵头）

2. 实施“党建品牌提升年”。聚力打造以“技能报国 工程

有我”学校党建品牌为引领的“1+N”品牌矩阵，通过定目标、找差距、明举措，全方位推进学校党委、基层党组织、干部、教师、学生五个层面工作发挥先锋作用。锚定创建“全省、全国党建工作示范高校”目标，年内再推出1—2个省级以上党建工作标杆院系、样板党支部。实施教师党支部“双带头人”培训工程，争取在“全省高校‘双带头人’教师党支部书记工作室”方面实现零的突破。全面开展学校星级党支部评定工作，对先进党支部授予星级标牌。实施“四微工作法”（微组织、微平台、微服务、微课堂），开展“双报到”活动。依托烟台市电商行业党委、产教融合示范园楼宇党支部、校企校村联建党支部等，多维度赋能产业发展和乡村振兴。（责任单位：组织人事处牵头，各系各部门负责）

3. 抓牢意识形态工作。加强意识形态领域形势分析研判，开展职能部门意识形态校内巡察和教学系整改“回头看”，每半年开展1次意识形态工作总结、通报，严格阵地管理和报告会、论坛、年会等活动的审批。出台《网络意识形态工作责任制实施办法》，落实网络意识形态责任。开展“铸牢中华民族共同体意识”主题宣传，每年开展1次民族学生座谈会，加强学生关心关爱。严格落实“接诉即办”机制，用好校长信箱、校内12345等沟通平台，确保受理率、回复率100%。（责任单位：宣传统战部、党政办公室牵头）

4. 加强干部队伍建设。推进干部工作体系建设，在选、育、

管、用方面下功夫。组织干部赴先进高职院校学习交流，举办干部综合素质能力提升班、新任职干部培训班各1次，开展6次“青苗计划”人选能力提升培训。组织干部开展“五走进”活动（走进红色基地、走进社区、走进农村、走进企业、走进全市重点项目和重点工作），推动干部提质增能。（责任单位：组织人事处牵头）

5. 加强党风廉政建设和反腐败斗争工作。深入推进政治监督具体化精准化常态化，监督保障改革落实。巩固深化党纪学习教育成果，把纪律建设融入日常教育管理监督，突出抓好年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部以及新发展党员纪律培训，严格规矩执行，充分发挥“四种形态”层层设防作用。认真落实中央八项规定精神，一严到底纠治“四风”，继续围绕公共资源利用、固定资产管理、“三公经费”管理与使用、外出考察调研学习与党团建活动等，强化“过紧日子”监督检查。抓实“八大清廉”项目建设，深入推进整治群众身边不正之风和腐败问题，加大“校园餐”、招标采购、诚信科研、校企合作、合同管理、安全生产、教学质量评估等重点领域的专项监督检查力度，突出抓好“小切口”治理，督促职能部门加强监管、落实责任、完善制度，推进基层小微权力规范运行。强化各类监督贯通协调机制建设，汇集监督强大合力。（责任单位：纪检监察机构牵头）

二、聚焦立德树人理念，培育技艺双馨、德才兼备人才

6. 实施教育家精神铸魂强师行动。大力弘扬践行教育家精

神，深入打造“以爱育爱”师德品牌。年内组织开展“教育家精神”主题读书分享会、“师德大讲堂”等5项活动。举办好“躬耕教坛 工程有我”2025年师德宣传教育月活动，弘扬尊师重教风尚，提升教师获得感、幸福感。将师德师风建设工作纳入党组织书记年度述职评议。（责任单位：组织人事处牵头）

7. 发挥好思政课主阵地主渠道作用。持续深化思政课改革创新，全面抓好思政课课程设计、教学方法创新等环节，促进思政课程与课程思政同向同行，整体提升思政课建设质量和水平。贯通“课堂+实践”教学路径，培育思政课示范课堂，依托胶东红色文化资源对教学内容进行整合，持续推进大中小学思政课一体化建设，建设1项专题资源库和2-3项新的示范课堂，争取省市级示范课堂项目取得突破。加强思政课教学能力的培养，参加教学比赛获省级奖项1项以上，市级奖项2项以上。深化哲学社会科学研究，争取省级课题立项1-2项。（责任单位：马克思主义学院、教务处牵头，各系负责）

8. 进一步加强和改进学生工作。强化学生工作队伍建设，实施辅导员强基赋能工程，制定《辅导员素质能力提升培训方案》，完善辅导员荣誉体系，提升辅导员的专业化和职业化水平。扎实开展学生思想价值引领，通过开学典礼、毕业典礼、重大纪念日、主题党团日等活动厚植学生爱党爱国爱校情怀。加强第二课堂建设，依托思想政治引领、劳动与志愿服务、社会实践、创新创业、文体社团活动等载体，实施“第二课堂成绩单”制度并纳入学分

管理，在各级各类学生中开展试点及推广。持续推进“一站式学生社区”建设，打造特色生活园区，定期开展“学生代表面对面”等座谈会，搭建学生与学校之间沟通的桥梁与纽带。强化学生服务保障，加强学生心理健康教育，提升对家庭经济困难学生精准资助水平，压实学生疫情防控主体责任。拓展医疗保健服务业务范围，增加医疗设备和学生入伍初检项目。强化语言文字工作，高质量开展读书节、经典诗文诵读、推普周、普通话水平测试等工作；强化学生体育锻炼，体质测试合格率超过 92%，省复检合格率超过 75%，全面提升学生综合素质。（责任单位：学生处、团委、教务处、基础教学部、图书馆、后勤服务处负责）

9. 加强共青团建设。完善党建带团建工作机制，推进团学改革建设，落实《中国共产主义青年团普通高等学校基层组织工作条例》，组织召开共青团烟台工程职业技术学院第一次代表大会，召开第八次学生代表大会，增强基层团组织引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的能力。（责任单位：学生处、团委负责）

10. 提升招生与就业质量。提高生源质量，打造高效、高质量的招生体系，开拓多元化招生宣传渠道，完成三年制高职 5000 人招生计划，技师学院 300 人招生计划。促进毕业生充分就业，开展“就业创业政策进校园”活动不低于 8 场，邀请知名企业人力资源经理、技术骨干到校举办就业指导专题讲座不低于 8 场，组织不低于 800 名学生到企业进行“就业体验日”活动不低于

16 次，力争初次毕业生去向落实率不低于 85%，年终毕业生去向落实率不低于 90%。（责任单位：招生与就业处负责）

三、深化教学改革，提升教育教学质量

11. 建设“匹配需求、要素集聚”的金专业。加强专业内涵建设，培育细化领域高技能人才培养的“隐形冠军”：智能制造系重点打造智能焊接技术、机械制造及自动化专业；数字商贸系重点打造电子商务、现代物流管理专业；智能控制系重点打造机电一体化技术、工业机器人技术专业；安全应急系重点打造安全技术与管理、应急救援技术专业；信息技术系重点打造计算机应用技术、物联网应用技术专业；现代交通系重点打造城市轨道交通通信信号技术、汽车检测与维修技术专业；文化创意系重点打造数字媒体技术、动漫制作技术专业；技师教育系重点打造数控加工、电气自动化设备安装与维修专业。进一步优化布局，淘汰与产业结合不紧密、市场需求不旺盛、与专业群融合度不够的专业，实现专业的动态调整。制订 2025 版人才培养方案，进一步对接岗位能力需求，重构专业（群）课程体系，提升人才培养质量。加强与山东工商学院、聊城大学等高校合作，开拓 2 个以上本科专业。（责任单位：教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院负责）

12. 建设“对接岗位、数智融合”的金课程。重点培育《数控铣编程和加工》和《智慧物流仓储运营》，力争打造为国家级精品课程。打造省级精品课程、一流核心课程等 6 门以上，遴选

培育院级精品（智慧）课程 15 门。组建课程开发团队，建立虚拟教研室，实施集体备课制，重点培育“志远课程工作坊”“海峰课程工作坊”“清海课程工作坊”“书斌课程工作坊”等校本特色培训品牌，推动学校在线上线下混合式教学实施、项目化课程开发和实践教学等方面系统提升。重点支持信息技术系等系部开展 AI 赋能教学的教学改革项目研究，建设智慧课程，形成经验做法和典型案例推广。（责任单位：教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院负责）

13. 建设“双元开发、形态多样”的金教材。重点培育申报十四五国家规划教材，新出版教材 5 本，各系部新立项校企合作开发教材 2 项以上。健全教材建设体制机制，“凡编必审”“凡选必审”。成立“教师教材工作坊”，集中骨干教师，开发新形态教材。（责任单位：教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院负责）

14. 建设“结构合理、技艺精湛”的金教师。加强学校高水平结构化团队建设，全年引进各类高层次人才 30 名以上。加强人工智能技术教育教学能力培训，提升全体教师在专业教学能力、教法改革等方面的人工智能技术应用能力。建立国家级、省级、院级名师梯队培育计划，开展“百师创优”工程，实施五大主题活动：开展“教学能力全员练兵行动”，探索实践教师档案袋制度，激发教师前进动力；开展“名师引领传承行动”，建设名师名匠工作室、组建“车间课堂”提升专业教师实践水平，打

造高水平教师团队；开展“教研室主任领航行动”，开展教研室主任述成果、述问题、述改进“三述活动”，以及牵头1个产教融合项目、培育1个教学团队、建设1门省级课程、对接1家链主企业、牵头1项教科研项目的“五个一”工程，切实发挥专业领航作用；开展“虚拟教研室协同共建行动”，实现云端共研、智慧共享；持续开展“黄渤海论坛赋能行动”，政行企校共话未来、共谋发展。（责任单位：组织人事处、教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院负责）

15. 建设“场景真实、开放融合”的金基地。与龙头企业建设区域开放型产教融合实践中心和生产性实训基地，高标准打造“黄渤海新区数字贸易产教融合实训基地”“智能焊接实训基地”“示范性虚拟仿真实训基地”“施耐德绿色低碳数字化技术应用中心”等重点工程，形成一批区域有影响力、实践教学效果好的国家级、省级质量工程项目。加强实训场地统筹规划和改造提升，完成北校区1、2号综合楼，1、2号实训楼的布局调整，完成3号和13号实训楼的改造，建好“电工基本技能训练中心”，以群建楼基本成型。完善实训基地管理体系，做好实训资产大摸底，进一步盘活实训资产，形成“共建、共享、共融”的大实训格局。开展“实训工作内涵式建设年”活动，用好实训管理数字化平台，打通设备、师资、课程、资源等共享的通道。实施实训室“7S”常态化标准化精细化管理，全面提升实训管理效能。（责任单位：实训处牵头，各系负责）

16. 实现技能大赛获奖数量质量双提升。制定《关于加强职业技能大赛工作的实施意见》，成立“大赛指导教师+专项技术教师”指导教师团队，实施分层选拔培育机制，加大竞赛团队的培育，争取获得一类赛事国赛 1 等奖 1 项以上，2 等奖 2 项以上；一类赛事省赛 1 等奖 10 项以上。做好赛项承办工作，承办省级技能大赛 2 项以上。做好省教改、教学成果奖培育工作，争取取得省教学成果奖特等奖突破。（责任单位：教务处牵头，各系、基础教学部、马克思主义学院负责）

四、紧跟产业发展趋势，充分激发服务区域发展活力

17. 全力推进产教融合快速发展。做实 3 个县域产教联合体和 7 个行业共同体，力争海阳市域产教联合体获批省级市域产教联合体。狠抓产教融合成果产出，走深走实“产教融合访企行”，年内走访企业 200 次以上，年度新增校企合作企业 40 家以上，实现 2024 级、2025 级学生一专业一班级一订单（含订单班、现场工程师班或现代学徒制班等）全覆盖。新开发校外实习基地 40 个以上，新成立产业学院 3 个以上，校企升级、开发专业课程 80 门以上、新立项开发教材 16 部以上，形成省级典型案例 3 个以上，共建教师实践基地 16 个以上，每个基地年接收教师实践 4 人次以上。接收企业捐赠（准捐赠）金额总数不低于 800 万元。随企出海，新建班墨学院 2 个以上，依托班墨学院推动标准、资源、教材、设备出海。（责任单位：教务处牵头，实训处、各系负责）

18. 强化技术服务供给能力。挖掘和发挥学校各系部技术服务力量，强化面向企业的技术应用服务能力建设，重点推进校企协同技术攻关机制建设，组建技术服务小组和博士团队走进企业提供技术支持服务，共同开展横向课题研究，确保全年技术服务到款额在 800 万元以上，专利成果转化 10 项。（责任单位：科研与发展规划处牵头，各系负责）

19. 社会培训扩面增效。积极拓展服务领域，打造 3 个市场化培训团队，继续教育培训人数不少于在校生 2 倍，继续教育收入不少于 2500 万元。加强数字课程建设，扩大优质资源供给。建成一批非学历继续教育示范精品课程，建好一批学历继续教育线上“金课”，建设继续教育课程资源 100 个以上。聚焦凝练培训特色，培育 5-10 个具有烟工职院特色的非学历教育培训项目和培训专题。继续做好教育部学习型社会建设推进工程和烟台市技能根基工程培训基地建设，争取项目建设资金。建好建强山东省退役军人教育培训学院，组建退役军人就业创业产教融合共同体和退役军人教育培训实训基地，打响退役军人服务品牌。（责任单位：继续教育处牵头，各系负责）

五、推进校园文化建设，提升校园文化精神与内涵

20. 健全学校文化工作体系。以创建全国文明校园为引领，构建大文化工作格局。推进“道器相济 德技一体”校训理念和“一心一艺 一生一技”学校精神的学习宣传工作，一体推进学风、教风、作风建设，使之成为全校师生的共同价值追求。进一

步梳理学校历史脉络，深化校史、人物史的发掘，讲好烟工故事、传播好烟工声音，增强思想共识和文化认同，凝聚起团结奋进、干事创业的精神力量。（责任单位：宣传统战部牵头）

21. 全面实施美育浸润行动计划。将文化建设、人文素质教育、美育浸润有机统一起来，形成“五位一体、六步进阶”的大美育工作模式。建设多维度的大美育教学体系，开设文明礼仪、艺术审美、运动健康、技能技艺、阅读书写、数智创意等六大类“新六艺”课程20门以上，打造大美育特色的“新六艺”课程矩阵。搭建多形态的大美育展演平台，通过充分利用学校礼堂、大学生艺术中心、博物馆、图书馆、花园、体育场、实训基地等空间场地资源的美育功能，为学生精心打造一个全面展示“新六艺”之美的展演平台。创建多类型的大美育活动品牌，融合中华优秀传统文化、红色文化、社会主义先进文化等，打造“经典诗文诵读大赛”“非遗艺术游园会”“我们的节日”等人文美育活动品牌。组建多种类的大美育兴趣社团，发挥“大学生社团文化艺术节”“大学生体育节”等标志性活动作用，打造具有系级特色的社团美育品牌，确保每位学生每年至少参与一项艺术活动，培养一项艺术爱好，掌握一项艺术特长。联建多层次的大美育文化环境，充分发挥教室、宿舍、实训室、图书馆、食堂以及连廊、休憩转角等各类场所的独特功能，丰富“一系一亮点、一系一特色、一系一品牌”人文内涵，形成全方位校园文化美育空间集群。营造学校文化校园的大美育新生态。推进以烟台市工业技能博物

馆为载体的“三工文化校史馆”建设，校地共建“烟台市黄渤海美育传承中心”。（责任单位：基础教学部、宣传统战部牵头，各系、各部门负责）

22. 提升宣传工作质效。聚焦服务学校内涵式发展和大力推进“双高”建设，重点挖掘典型经验做法，充分展示学校高质量发展成就，在中国高职高专教育网、省教育厅战线联播等省级以上媒体发布经验案例类稿件5篇以上，重点工作和重大活动类稿件30篇以上，进一步提升学校宣传影响力。大力推进校园媒体融合发展，构建传播矩阵，加强选题策划，开辟主题专栏，让学校发展理念深入人心、治校成果温暖人心、办学成就激励人心。切实做好热点问题和突发事件的舆论引导和舆情应对工作，守牢宣传思想文化工作安全底线。（责任单位：宣传统战部牵头）

六、强化内部治理，完善服务保障体系

23. 积极稳妥推进岗位评聘工作。启动新一轮岗位评聘方案修订，高质量完成2025年岗位评聘工作，同时开展2025年度聘期考核工作，实现教职工考核结果与绩效工资、岗位评聘、评先树优等挂钩。（责任单位：组织人事处负责）

24. 深化财务管理改革。多渠道筹措办学经费，健全多元经费保障机制。严内控、强治理，把“向管理要效益”落到实处。强化预算项目全周期管理，推进资金及早落地发挥效益。建立健全采购内控制度，建立从项目论证、标书编制、投标开标、合同签订、履约验收、违约退出等全链条的管理制度，提高招标采购

质量和效率。积极发挥内部审计作用，为学校健康发展保驾护航。推行财务信息化三期建设，发挥集约协同效应。（责任单位：财务处负责）

25. 提升后勤服务质量。以提高资产使用率为目标，加强资产调配和统筹使用，规范资产购置、使用、调配、报废等各个环节的操作流程，确保资产从“入口”到“出口”的全过程有章可循、规范有序。加强设施设备巡检和养护，开展学校水气管网检测，建立网上报修平台，强化招投标和合同履行管理。全力推进北校区电力增容、1#综合楼二层改造、校园主干道路面硬化改造等项目建设，完成南校区建设收尾工作。推进智慧和营养健康食堂建设，打造节约型、智慧型食堂，保障全体师生就餐安全。持续做好校园绿化环境提升，营造良好学习生活环境。（责任单位：后勤服务处负责）

26. 加快数字化校园建设。以《数字校园建设方案》为指引，加强校园数字化基础设施搭建，实施各类教学、管理数字化应用系统的部署，全方位打造智能化、便捷化的数字校园生态。推进大数据治理平台建设，全面实现数据互联互通。建设学校信创超融合服务器集群系统，推进基础网络改造升级以及无线网络建设工程。建设学校计算机中心，满足学校多元化的计算机使用需求。加强网络安全总体建设规划布局，强化人防与机防的深度融合。（责任部门：教育技术与信息中心负责）

27. 维护校园安全稳定。严格落实安全工作“一岗双责、齐

抓共管、尽职尽责、失职追责”工作制度，坚决维护国家安全、政治安全、意识形态安全，切实抓好信访维稳、舆情处置工作，及时化解矛盾纠纷，防患于未然。围绕防范学生非正常死亡、防溺水、防欺凌以及实践教学安全、消防安全、实验室安全、食品和饮用水安全、交通安全、校园周边安全治理、校舍安全等重点领域，常态化开展隐患排查整改工作，广泛组织安全预案应急演练，创建平安和谐发展环境。（责任部门：安全保卫处牵头，各责任部门负责）

28. 统筹做好其他工作。扎实做好工会、老干部、关工委、宗教统战、安全保密、结对共建、信息公开及其他工作。（责任部门：各相关职能部门负责）

附件：1. 各教学系（部）2025 年重点推进事项一览表
2. 2025 年部门重点工作事项一览表

附件 1

各教学系（部）2025 年重点推进事项一览表

序号	任务名称	任务目标	系部任务	责任系部	推进计划及完成时限
1	提升教育教学质量	1.1 建设“匹配需求、要素集聚”的金专业。	(1) 每个教学系重点打造 2 个金专业。 (2) 所有专业（群）制订 2025 版人才培养方案，重构专业（群）课程体系。 (3) 各办机械制造及自动化、机电一体化技术 2 个本科专业。 (4) 每个教学系高质量建设现代职改改革重点任务项目 2 项以上。 (5) 每个教学系争取参与国家行指委（教指委）、省专指委（行指委）1 个以上。 (6) 每个教学系毕业生 1+X 职业资格证书、职业技术技能等级证书获取率达到 90%以上。 (7) 各教学系体质测试合格率 92%以上，省复检合格率 75%以上。	各教学系	1.推进形式：各类项目按月调度、季通报、半年评估、年终总结评价。 2.完成时限：2025 年 12 月底
		1.2 建设“对接岗位、数智融合”的金课程。	(1) 每个高水平专业群力争打造国家级精品课程 1 门。 (2) 各系、基础部和马院打造省级精品课程、一流核心课程等省级课程 1 门以上，打造院级精品（智慧）课程 2 门以上，网络课程覆盖率 100%。 (3) 各系、基础部和马院打造教师培训特色工作坊 1 个，组班培训 16 学时以上。 (4) 各系、基础部和马院积极推进 AI 赋能教学的研究和实践工作，成功立项 AI 赋能教学题材的院级教改项目 1 项以上。 (5) 提交 AI 赋能教学的经验做法或典型案例 1 例以上。 (6) 各高水平专业群所在系成功申报省级以上教学改革项目 1 项以上，成功申报国家级或省级教学成果奖 1 项。 (7) 非高水平专业群所在系成功申报院级以上教学改革项目 2 项以上，成功申报省级或市级教学成果奖 1 项以上。	各教学系、基础教学部、马克思主义学院	

序号	任务名称	任务目标	系部任务	责任系部	推进计划及完成时限
		1.3 建设“双元开发、形态多样”的金教材。	(1) 每个高水平专业群成功申报国家规划教材 1 本以上。 (2) 各系、基础部新出版校企合作教材 1 部以上。 (3) 各系、基础部新立项校企合作教材 2 部以上。	各教学系、基础教学部	
1	提升教育教学质量	1.4 建设“结构合理、技艺精湛”的金教师。	(1) 各系、基础部和马院开展“教学能力全员练兵行动”，符合要求的教师参与度达到 90%以上。 (2) 各系、基础部和马院开展“名师引领传承行动”，成立“名师名匠”工作室（坊）1 个以上，打造“车间课堂”等品牌活动 1 项以上。 (3) 各系、基础部和马院开展“教研室主任领航行动”，开展教研室主任述成果、述问题、述改进“三述职活动”全覆盖。实施牵头 1 个产教融合项目、培育 1 个教学团队、建设 1 门省级课程、对接 1 家链主企业、牵头 1 项教科研项目的“五个一”工程全覆盖。 (4) 各系、基础部和马院联合企业、院校等开展“虚拟教研室协同共建行动”，建设虚拟教研室 1 个，年开展集体教研活动 2 次以上。 (5) 各系、基础部和马院主动参与“黄渤海论坛赋能行动”，完成 1 次汇报任务。 (6) 各高水平专业群所在系新创建省级教学团队（含黄大年式教学团队、黄河领域职教联盟教师团队等）1 项以上。 (7) 非高水平专业群所在系打造院级教学团队 1 项以上。	各教学系、基础教学部、马克思主义学院	
		1.5 建设“场景真实、开放融合”的金基地。	(1) 每个高水平专业群所在系打造省级以上区域开放型产教融合实践中心或生产性实训基地 1 个以上。 (2) 每个教学系新开发生产性实训基地 2 个以上。生均共建共享校内生产性实训基地工位数 1.5 以上。 (3) 每个教学系按要求完成实训基地建设改造工作，规范实施实训室“7S”常态化标准化精细化管理。	各教学系	

序号	任务名称	任务目标	系部任务	责任系部	推进计划及完成时限
		1.6 实现技能大赛获奖数量质量双提升。	(1) 每个高水平专业群所在系获师生一类国赛奖励 1 项以上。 (2) 每个高水平专业群所在系获师生一类省赛奖励一等奖 3 项以上，二、三等奖 4 项以上。 (3) 非高水平专业群所在系、基础部、马院获师生一类省赛奖励一等奖 1 项以上，二、三等奖 3 项以上。 (4) 主动承办省级以上技能大赛。（加分项）	各教学系、基础教学部、马克思主义学院	
2	服务区域产业发展	2.1 全力推进产教融合快速发展。	(1) 每个系牵头建设“两体”1 个以上，组织“两体”产教融合活动 2 次以上，特色做法被省级以上媒体、会议等采纳。按时完成“两体”年度建设任务和平台填报任务。 (2) 每个教学系年走访企业 25 次以上，每月走访企业 2 次以上。 (3) 每个教学系年度新增校企合作企业 5 个以上。 (4) 每个教学系新开发校外实训基地 5 个以上。 (5) 每个教学系完成校企共建（改造）专业核心课程 10 门以上，校企合作开发核心课程比例 100%。 (6) 每个教学系撰写校企合作类省级典型案例 1 个以上。 (7) 每个教学系新建教师实践基地 2 个以上。所有教师实践基地年接收教师实践 4 人次以上。 (8) 每个教学系实现 2024 级、2025 级学生一专业一班级一订单（含订单班、现场工程师班或现代学徒制班等）全覆盖。 (9) 每个系建有产业学院 1 个，完成计划工作。	各教学系	1.推进形式：产教融合类项目按月调度、季通报、半年评估、年终总结评价。技术服务类项目、国际合作类项目按季调度、半年通报、年终总结评价。 2.完成时限：2025 年 12 月底
		2.2 强化技术服务供给能力。	(1) 每个教学系完成横向课题、成果转化、企业捐赠（准捐赠）金额总数 200 万以上。 (2) 获省级以上科研课题、科创平台等纵向科研项目立项。（加分项）	各教学系	
		2.3 推进职教出海。	(1) 每个高水平专业群所在系建设海外“班·墨学院”1 所以上，形成服务海外业务的国际合作典型案例 1 个以上。 (2) 完成人员、资源、标准、设备出海项目。（加分项）	各教学系	

附件 2

2025 年部门重点工作事项一览表

部门名称： 年 月 日

序号	工作名称	目标效果 (定量或定性)	对应工作 要点内容	推进计划	完成时限	工作进度 (百分比)	责任人	分管领导	协同部门 及责任
1	XXXXXXX	XXXXXXX	第 X 条 第 X 项	1. XXXXXXXXX	5 月底	50%	xxx	xxx	
				2. XXXXXXXXX	12 月底	100%	xxx		
2									

填报要求：1. 各部门只需对所承担的学院年度工作要点任务进行分解，常规工作无需列入。
2. “目标效果”属定量的要有量化指标，属定性的要有预期效果描述。
3. 项目推进计划的工作进度应逐项递增，最终完成进度为 100%。
4. 务必覆盖要点中部门负责的所有工作任务，部门上报后，党政办公室将对部门填报情况进行审核，对审核不通过的打回重新填报。

