

烟台一中 2024—2025 学年度第一学期 学校工作总结

2024—2025 学年度第一学期，烟台一中在上级教育主管部门的坚强领导下，紧扣“立德树人”根本任务，以深化育人方式变革为核心，以激发办学活力为引擎，全面落实“双减”政策和“五育融合”要求。全体师生凝心聚力、锐意进取，在课程改革、课堂创新、教师发展、协同育人等方面取得阶段性成果，为学校高质量发展注入强劲动能。

一、党建工作方面

1. 本学期，坚持学为先导，厚植理论根基。坚持把学习贯彻党的创新理论作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，按照《党委理论学习中心组年度学习计划》，组织召开党委理论学习中心组理论学习 12 次，专题研讨 12 次，讲专题党课 2 次，集中学习党的二十届三中全会精神 1 次。组织各支部开展“三会一课”“主题党日”活动 6 次，持续加强党的思想阵地建设和管理，推进思想政治教育队伍建设。

2. 深度推进党建和业务同频共振。依托省级学科基地、名师工作室，提升党建品牌影响力。烟台一中“党旗在心 责任在岗”党建品牌入选烟台市教育局党建品牌创建工作汇编，在 2024 年 9 月 21 日召开的山东省中小学校党建工作培训班进行书面材料交流。烟台一中落实“双培养”机制入选全市教育系统党建与业务深度融合引领教育高质量发展典型做法汇编，充分展示了党建工作特色和经验。

3. 加强服务型党组织建设。强化服务意识，提升“执行力”。围绕“服务师生、优化管理、提高质量”，党员干部带头践行“善思求变，雷厉风行”工作作风，积极办好群众实事。以严明的纪律开展“小切口”专项集中整治，制订《烟台一中进一步深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作方案》，推动解决群众“急难愁盼”诉求 3 项。

4. 加强意识形态工作。认真贯彻落实党中央、省委、市委和市委教育工委关于意识形态工作的决策部署，始终站稳政治立场、保持政治定力、把准政治方向，积极加强意识形态领域的思想建设。高度重视网络安全，提升网络舆论引导水平，严密防范网上意识形态渗透，牢牢把握网络意识形态的主导权。

二、队伍建设方面

1. 加强干部的作风建设和纪律建设。

进一步抓好领导干部“一岗双责”制度的落实，从思想上提高干部服务师生的意识，坚持中层以上干部“蹲级包组”制度、每周听课制度、处室议事制度和干部谈话制度。

2. 以教育家精神为引领，以教育教学质量评价为抓手，提升教师队伍整体水平。

在教师队伍建设方面，发挥模范引领作用，开展纪念龚全珍和蔡致远老师活动，组织开展纪念“老阿姨”龚全珍逝世一周年纪录片《永远的老阿姨》分享会。

本学期两校区分别举行了“青蓝工程”师徒结对仪式、青蓝工程大讲堂、名师名家讲座等活动为青年教师搭建学习平台，推动青年教师和班主任的专业发展，推动学校教师队伍整体素质不断提升。

3. 打造高素质教研团队，深入研究高考改革。

本学期，学校采用“走出去”与“引进来”相结合方式搭建平台，积极组织教师参加全市高考各学科一轮复习备考研讨会、“叶圣陶杯”语文教师培训、“高中命题能力研修班”、“中学物理特色教学同课异构观摩研讨会”、生物学教师素养提升会、省市级数字化实验在高中教学的应用培训、省教科院学科基地启成系列经验交流、济宁高考复习研讨会、省“互联网+教师专业发展”工程高中生物学科现场交流会、省普通高中特色学科基地经验交流——“启成”论坛活动、全国高中考古社年会、山东省互联网+教师培训会议等活动。通过培训讲座、专家授课和深度教研，有效提升教师的专业素养，培养一批业务精、素质高、乐于奉献、勇于创新的骨干教师，形成更加团结、愈加成熟、执行力强的学科教研团队。

4. 加强班主任队伍建设，提升全员育人意识。

在德育一体化要求下，学校构建以班主任为主体，任课教师全员参与的全员育人导师制，做好立德树人工作。全体班主任在日常教育和管理中，能够认真贯彻学校的教育理念，工作思路清楚，常规要求明确，教育效果显著。全体教师深挖教材的德育价值，发挥学科的德育功能，通过课堂教学的主渠道，对学生进行长期的思想教育，让学校的德育工作真正做到全员参加、全程跟进、全方位进行。

5. 强化大局意识，加强校区合作。

为推动东山、幸福两校区协同高质量发展，学校继续举办两校区联合大教研“同课异构”活动。该活动开展以来，在集体备课和青年教师培养两方面均取得了令人满意的成效。九大学科 18 位教师执讲了该次“同课异构”展示课，授课教师通过相互对比，引起对教学内容、授课方法的深入思考，加深了对教材的理解，拓展了视野，丰富了教育教学艺术。

三、纪检工作方面

学校党委和纪委一向高度重视师德师风建设工作，针对家长反映强烈的师德师风突出问题，始终保持高压态势，对于违规违纪事件，发现一起查处一起，深化巩固师德师风治理成果，把严管与厚爱原则体现在师德师风建设与管理中，将师德表现作为教师业绩考核、职称评审、岗位聘用、评优树先的重要依据，以形成重德养德的良好风气。

四、德育工作方面

1. 全方位、多渠道地开展学校德育工作，全面提高学生素质。

(1) 组织开展国防教育周常规管理月活动、法治交通安全等专题讲座、主题班会、秋季田径运动会、学生体质健康达标运动会、校园文化艺术节、科技创新节、高三学子成人礼、升旗仪式、歌咏比赛等丰富多彩的文体活动促进学生综合素质的提高。

(2) 积极做好“1530”安全教育工作。在平时的晨会、主题班会课、德育视频都会涉及交通安全、消防安全、防欺凌、防滑冰溺水、运动安全、饮食安全、课间安全等教育内容。圆满地完成学生安全教育工作，使学生能够正确认识安全，重视安全。

(3) 积极做好学生“心理、家庭、辍学、暴力”四本台账工作。建立健全重点学生预警档案，实施心理问题与实际精准帮扶机制。

2. 抓好常规管理。

(1) 加强考勤与仪容仪表管理、集会与课间操管理、晨午晚检与卫生防疫管理、纪律与安全管理、学生书柜与公物管理、劳动教育与卫生清扫、班级日志与操行考核卡的填写管理等。以“学生操行等级百分考核”为抓手，以学校德育管理制度为依据，重视管理细节，通过量化管理来培养、规范学生养成良好的行为习惯。

(2) 开学初对两个校区全体学生开展心理健康普查、防欺凌问卷调查、学生上下学和小饭桌摸排工作。学校心理咨询室有针对性地进行心理疏导和干预，本学期共接受学生咨询 20 人次。

(3) 完成了高一高二学生常规查体及数据上报工作。完成了高一年级和高三年级的肺结核筛查工作。

(4) 完成了国家资助信息平台的信息比对、录入审核，共发放国家助学金东山校区 18.9 万元，幸福校区 11.2 万元。对 13 位建档立卡的困难学生家庭进行走访慰问活动，帮助家庭经济困难学生温暖安全过冬。

3. 家校联合，提升教育合力。

为搭建家校沟通桥梁，凝聚家校协同力量，本学期成立 2023 级、2024 级校级家长委员会和膳食委员会，召开高一四次、高二高三两次家长会，节假日发放《致家长一封信》，推动家校共建，促进学生健康成长和学校蓬勃发展。

4. 加强团组织的规范化建设，探索科学的管理方法。

(1) 本学期团委召开 15 次例会，发挥传帮带的作用，培养团干部组织管理、协调等各方面的能力。

(2) 完成新团员档案转入、智慧团建系统团员管理和网上团支部建立、高三毕业生团关系转接等团员档案管理工作，做到学社衔接 100%。

(3) 举办了学生会工作经验分享会，举办主题义卖义演等活动，使我校学生会工作水平得到进一步提升。学生会副主席曲政林同学作为优秀学生干部代表参加了山东省学生联合会第十三次代表大会，我校学生会成功入选烟台市学生联合会第七届委员会主席团团体。

(4) 打造精品社团课程，提高社团活动影响力。

五、教学教研方面

(一) 以教研组为载体，加强教育教学研究，提高教育教学质量。

1. 健全教研组、备课组管理，加强组风建设。
2. 积极谋划，为教师搭建专业成长平台。

(二) 继续推进高效课堂建设，深化课堂教学改革，提高课堂效率和质量。

(三) 加强教学常规管理，抓好教学评价。

1. 本学期学校更加重视学生评教工作

学校通过“学生评教”收集课堂教学质量和教学过程状态信息，了解任课教师的教学情况，促进学校优良教风、学风、校风的形成。希望老师们能对照评教的十项内容，思考自己前一阶段的工作，平心静气查找不足，以规范的教学行为提高教育教学质量。

2. 进一步推进和落实作业评议考核工作

本学期，教务处进一步规范学生作业管理，规范要求，常抓不懈。

3. 加强考试管理，进一步做到规范有序。

本学期继续加强校内日常考试的命题、审题、阅卷、汇总工作，让考试成为教师反思教学过程、学生反思学习过程的抓手。本学期，教务处已经组织 12 余次校内考试，考务组织各环节到位，同时加强教师监考规范性检查，加强学生的考前教育，坚持把考试管理落到实处。本学期我校还承接了全国研究生考试、山东省学业水平考试以及清华 TAD 测试等大型考试，在全体教职员工的努力配合支持下，考务以及阅卷工作组织得力，受到上级主管部门的高度评价。

（四）强化教学质量，实现规范管理的组织支撑。

（五）各年级突出教学重点，强化质量意识和创优意识，勇于创新。

1. 做好高三年级备考工作，争取高考成绩再创佳绩。

高三级部有计划有目的组织常规考、联考、培优等多项工作，充分发挥考试的检测督导作用，阶段性效果突出。各备课组加强高考研究和集体备课，坚持从集体备课和提高课堂效率入手，精心准备一轮复习示范课，并发挥示范课的最大效能，切实提高教学的有效性和深度性。

2. 加强基础年级的教学研究和常规管理工作。

高一年级重点强化学生的养成教育，引领学生掌握科学的学习方法，形成较强的自主学习能力；重点强化班风建设，创建和谐班级；重点强化集体备课，向课堂要效益，提高教学质量。重视优生培养，预防后进生掉队。重点加强年级的团队意识，增强年级的凝聚力。加强学业和生涯规划发展指导，加强新高考六选三工作的指导，顺利完成了高一年级选科分班工作，得到了家长的一致认可。此外，高一语文组举办了以“芳华岁月 礼赞青春”为主题的朗诵比赛，营造了很好的读书氛围；高一生物组举办了细胞模型制作大赛，有效落实了生物学科核心素养，也为学生提供了更多的实践机会和展示平台。

高二年级全面落实精细化管理，做好日常教师教学管理工作，积极实施目标管理，加强优生培养工作，落实各项培优举措，追求教育教学质量的提升。充分发挥班主任班级管理的主导作用，开展好班级管理工作。加强学生德育教育工作，做好学生养成教育。牢固树立“育人为本，德育为首”的观念，级部建设成绩显著。

3. 加强国际部的教学研究和学生管理工作。

国际部在 2024-2025 年度的招生中取得历史性突破，在校学生人数超过了 120 人。在过程管理中加强班主任队伍建设，加强职员队伍建设，强化精细化管理，加强学生管理。在教学工作方面加强中加任课教师队伍建设，尊重学生差异开源提质，提升升学选择空间。国际部以全优的成绩，顺利通过了加拿大 BC 省的 2024 年度督导审查。

六、宣传、安全及后勤服务工作方面

1. 多种渠道加强教育宣传。

积极撰写学校活动稿件，联合烟台日报社、胶东在线等媒体强化教育宣传，拓宽学校影响力。紧扣集体活动和重要时间节点，及时更新宣传橱窗、黑板报、电子屏的内容，营造积极向上的校园文化氛围。

2. 热情主动做好离退休职工工作。积极做好与老干部的沟通交流工作，认真做好离退休干部养老待遇服务、福利发放、慰问走访等工作。本学期，学校为 2024 年度退休的 11 位教职工举行荣休仪式，弦歌不辍、薪火相传。

3. 强化规范意识，细致准确做好服务工作。认真做好来电来访接待工作，努力打造一中窗口新形象。

4. 结合实际，发扬民主，积极开展工会工作。

为了促进教职工的身体健康，增强团队凝聚力，工会建立了每周两次的教职工健身活动制度，组织了元旦教职工文艺汇演和体育活动。

5. 加强数字化校园建设和使用，做好信息保障工作。

6. 强化安全防范意识，加强校园安全管理。

学校保卫处继续加强对学校周边环境综合治理，对我校人防、物防、技防加强管理，有效落实好校园封闭管理、外来人员及车辆进出校园管理等各项工作。

7. 多措并举，做好后勤保障工作。

（1）会计室积极落实财政部门“过紧日子”的指导思想。一是夯实会计核算基础,提高财务信息质量质量质量。二是规范全面预算管理,推动资源配置最优。三是强化财务数据整合,助力决策精准落地。四是筑牢廉洁自律思想防线,时刻紧绷纪律规矩之弦。

（2）抢抓质量、严格验收、规范流程完成了2024年项目预算执行和决算编报工作;配合烟台市审计局对学校开展了经济责任审计工作,同时对审计发现的问题积极整改,并对照问题梳理了学校的财务内控管理制度,更加有效的防范财务风险,确保学校资金的安全和完整。

（3）两校区总务处加强对校园校舍和设施设备检查维护,加强对公寓、保洁、物业的管理、培训。