

烟台职业学院 2025 年工作要点

2025 年是“十四五”收官总结之年、“十五五”谋划启动之年，也是实现学校二次党代会目标的关键之年。今年工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十大及二十届三中全会精神，全面贯彻落实现任习近平总书记关于职业教育的重要指示批示精神，以教育强国建设规划纲要为行动指南，全面贯彻党的教育方针，深入落实立德树人根本任务，坚持党对学校发展的全面领导，继续锚定“六个走在前”发展目标，聚焦升格本科和“新双高”建设等中心任务，解放思想、深化改革，狠抓落实、创新突破，围绕“强、变、融、暖”四个字，提升基础保障能力、核心办学能力、区域贡献能力、服务师生能力，推动学校建设发展不断迈上新高度，奋力开创一流高职强校新局面。

一、坚持党建引领，凝聚改革发展合力

1. 纵深推进全面从严治党。坚持严的主基调，推动党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”四责协同，确保上级决策部署第一时间转化为学校改革发展的具体措施。制定并落实好全面从严治党工作要点及基层党建、纪检监察、思政工作、意识形态、依法治校、安全工作、宣传工作、文明校园、审计工作子要点，构建全面从严治党工作体系，推动党建与业务工作同部署、同落实。严格落实“三重一大”决策制度，坚持和完善党委领导下的校长负责制，强化重大决议

事项督查督办，切实把党的领导贯穿于办学治校全过程、各方面。
[责任领导：陈新姿；责任部门：党政办公室、纪委、组织人事处（党委教师工作部）、宣传统战部，相关部门]

2. 全面加强政治理论学习。严格落实党委理论学习中心组学习制度，及时传达学习、贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，实现理论学习全覆盖。校领导班子成员至少讲授1次党课，进行1次形势政策报告，撰写1篇调研报告或理论文章。各级党组织严格落实“第一议题”制度，不断提升“三会一课”质效。组建宣讲团，开展丰富多彩的理论宣讲，教育引导全体师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。持续巩固党纪学习教育成果，把党的纪律要求融入到日常工作和学习中。[责任领导：陈新姿；责任部门：党政办公室、宣传统战部、组织人事处（党委教师工作部），各党总支、直属党支部]

3. 着力提升基层党建质量。与各基层党组织签订《基层党建目标责任书》，开展基层党建工作季度督导检查 and 年度考核。进一步落实“双报到”制度，引导各基层党组织与社区积极对接，扎实开展党员志愿服务。持续打造“1+N”“烟职党旗红”特色主题党日品牌，激发党员活力，凝聚先锋力量。扎实推进“本色家园·银帆”离退休干部示范党支部创建活动，不断提升离退休干部党建工作水平。落实组织员工作例会制度，持续开展好“青组先锋”党务工作者轮训，举办专职组织员业务培训班，促进党务

干部能力提升。严格规范发展党员工作，重点加大在高层次人才和优秀青年教师中的党员发展力度，实施“1+1”培养计划，确保党员发展质量与数量双达标。[责任领导：邢勤；责任部门：组织人事处（党委教师工作部），各党总支、直属党支部]

4. 用心打造特色党建品牌。围绕“七星领航·先锋烟职”特色党建品牌建设，制定相关配套办法、方案，整体提升学校层面党建品牌影响力。实施“对标争先”建设计划，完成山东省第二批“高校‘双带头人’教师党支部书记工作室”和“高校党建工作标杆院系”验收工作，切实做好2个全国、全省“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动团队建设培育。发挥已有品牌示范带动作用，推动各系争创全国、全省党建“双创”项目，力争立项省级以上党建项目2个，积极参与上级党建领域评先树优各项活动，争创更多国家级、省级标志性成果，推动党建思政工作实现“一系一品”。[责任领导：邢勤；责任部门：组织人事处（党委教师工作部），各党总支、直属党支部]

5. 加快推进干部队伍建设。分类设立党员先锋岗，引导党员干部立足本职干事创业；选优配强教师党支部书记，把教学科研骨干教师培养发展为党员、把党员教师培养成教学科研骨干，实现教师党支部书记“双带头人”全覆盖。继续做好重点领域、重点岗位干部和在同一岗位任职时间较长干部的有序轮岗交流工作。适时选拔一批“青培计划”人员，通过青年干部导师传帮带“一对一”培养，帮助青年干部适应岗位、快速成长。采取校外挂职、抽调锻炼、新入职教师到企业顶岗实训等多种形式加强干

部历练。提升教育培训实效。用好“烟职星课堂”，开展“处级干部上讲台”活动，实施“青年理论学习提升工程”，举办中层处级干部对标提升研修班、科级以上干部读书班、新任职干部履职能力提升培训班，组织不少于7场次党组织书记、党务工作者和党员系列培训活动。[责任领导：邢勤；责任部门：组织人事处（党委教师工作部），各党总支、直属党支部]

6. 深入推进清廉学校建设。认真落实学校《清廉学校建设实施方案》要求。深入推进清廉课程建设，全面加强课程思政建设，开好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程，丰富思想政治理论课程内容。推进清廉实践育人，促进思想政治教育实践活动与大学生暑期“三下乡”、社会志愿服务相结合。推进校园廉洁文化建设，加强学生入学教育、毕业前教育，推进学生社团规范化管理。完善内部治理机制，着力构建科研诚信建设和学术不端治理工作长效机制，健全财务管理制度。完善监督制约机制，建立学校2025年政治监督活页，推进政治监督具体化精准化常态化；灵活运用多种监督形式，全面推进日常监督检查；深化校内专项监督检查工作，提升基层治理能力和治理水平；加强廉政风险防控，围绕后勤维修、招标采购、资产管理、科研经费、招生工作、基建项目、职称评聘等重点领域开展自查自纠。[责任领导：赵卫国；责任部门：纪委，各部门各单位]

7. 坚决守牢意识形态防线。严格落实意识形态工作责任制，组织开展两次意识形态校内巡察。建立三级督导机制，通过“每季度检查、每半年通报、全年度评比”，实施分级督导，强化结

果运用。制定学校《网络意识形态工作责任制实施细则》，强化网络意识形态的管控和引导。严格对校内新媒体账号平台的监管，落实“三审三校”要求，运用信息技术手段进行全面校检，营造清朗网络空间。优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，确保应急反应快速有力。严格各类论坛、讲座、报告会的审批，规范各类教材、教辅、教案和校园课外读物管理。严肃课堂教学纪律，坚决抵制各种错误言论。持续推进“书香统战”建设，汇编学校《统战资料手册》，确保获市级及以上荣誉、表彰至少1项。[责任领导：邵侠；责任部门：宣传统战部、学生处（团委）、教务处]

8. 大力提升思政育人实效。进一步完善《思想政治工作考核评价办法》，科学合理细化考核指标。落实“首课负责制”，构建起“人人讲、科科讲、天天讲”的思政教育新格局；组织开展“博物馆里的大思政课”共建联盟活动，打造舞台上的思政课《追寻——中国共产党人精神谱系》，在不同教育阶段学校推广演出；启动万名中小學生进校园活动，促进大中小学思政课一体化建设，打造“同城大课堂”；借助“烟台市和谐家庭法治教育研究会”，推动学校主导、家庭主动、社会支持协同育人。培育省级以上思政名课名师，确保省级以上“高校思政课名师工作室”“辅导员名师工作室”实现突破，立项教育部高校思想政治精品建设项目、学生工作典型案例等。[责任领导：邵侠；责任部门：宣传统战部、学生处（团委）、马克思主义学院]

二、坚持深化改革，提升关键办学能力

9. 扎实开展“新双高”建设。按照学校建设方案，以“五金”建设为重点，聚焦职业教育改革的重点领域和关键要素，建设好省级以上高水平专业群，储备下一轮专业群，形成专业群带动重点专业、重点专业辐射相关专业的建设模式。积极与国家、省、市行政部门和专委会、学会、协会对接，争取政策、资金、项目支持，积极承办省级以上重要会议和各类比赛活动，争取立项省级及以上师资类项目 6 项、课程类项目 10 项、教学改革研究课题 42 项、专业建设项目 4 项，校企合作开发教材 45 部；组建国家级教学成果冲刺团队，力争在国家级教改项目、名师团队、教材建设等领域实现突破。[责任领导：温金祥、邢勤；责任部门：教务处，各教学单位]

10. 全面强化师资队伍建设。对照本科层次职业院校建设标准，做好人才引育用服工作，出台高层次人才柔性引进办法，着力引进一批具有一定影响力的国青、杰青、院士；用满用好年内 92 个招聘计划，力争引进博士、高级职称等高层次人才 45 人以上，其中专业带头人 2 人，实现“双师型”教师占比达到 93%。优化教师培养培训机制，面向全体教师分类分层次开展培训，全面提升教师素养，打造“聚才智·星荟萃”人才品牌。加强师德师风建设，开展弘扬践行教育家精神系列活动，选树宣传“齐鲁最美教师（团队）”，落实师德师风建设长效机制，开展“师德建设月”活动，创建“师德大讲堂”，组织庆祝第 41 个教师节系列活动等。[责任领导：邢勤；责任部门：组织人事处（党委教师

工作部)]

11. 持续做强技能大赛品牌。发挥“多梯次全覆盖”技术竞赛体系优势，结合2024年世界职业院校技能大赛、省赛赛项设置，合理组建参赛队伍，实施“以老带新”的竞赛梯队建设模式和全年度备赛机制，力争承办国赛、省赛3项，确保世界职业院校技能大赛获金奖2项、山东省职业院校技能大赛获一等奖12项、大学生创新创业竞赛获金奖4项、一带一路及金砖国家等国际化竞赛获金奖4项、教师教学能力比赛获一等奖2项，筑牢大赛在全国、全省的领先优势。[责任领导：邢勤；责任部门：教务处，各系]

12. 加快提升数智化教学改革。实施“人工智能赋能教育教学”行动计划，借助人工智能技术对教学、管理等进行全方位的优化和重塑。出台教师AI应用能力提升培训方案，开展10期AI赋能教育教学工作坊，完成2000人次教师AI技术基础培训；深度改造专业与课程，结合AI技术应用场景，选择9个专业进行“专业+AI”试点，完成“课程+AI”教学案例30个，完成6门在线课程知识图谱和能力图谱建设，争取立项国家在线精品课程、规划教材6项以上，推动课堂教学方式发生深刻变化，实现教与学的多样化、个性化。[责任领导：丁春燕、邢勤；责任部门：教务处、信息技术中心，各系]

13. 构建五育并举育人体系。优化思政工作方案，出台体育、美育、劳育工作方案。开展阳光体育系列活动和群众性课外体育锻炼主题活动，让学生在校期间能够熟练掌握1至2项运动技能，

每天综合体育活动时间不低于 1 个小时，确保学生体质测试合格率达 90%以上，全省排名前五，在省级体育竞技比赛中获奖实现量质双突破，大学生男子篮球队参加 CUBA 全国大学生三级联赛并获得总冠军。全面实施“五育并举、美育浸润”专项行动，确保美育课程全面开齐开足，资源配置不断优化，评价体系逐步健全，管理机制更加完善，育人成效显著增强，构建起“三全共育、五域协同、五维支撑”的“大美育”工作体系。组织开展各类专业技能大比武，通过“课程教育+劳动”“生产实践+劳动”“互联网+劳动”，提升劳动教育的时代性、针对性和有效性，形成“劳动技能训练—职业素养养成—价值观培育”三级衔接递进的劳动教育机制，涵养学生精益求精、追求卓越的工匠精神。[责任领导：邢勤；责任部门：教务处、基础教学部、学生处（团委）、马克思主义学院、艺术设计教育系]

三、坚持开放办学，提升融合发展效能

14. 全力推动产教深度融合。积极争取推动教育主管部门、园区出台支持联合体建设的政策措施，以市域产教联合体管理服务一体化平台为载体，发布就业岗位数 6 万个，就业指导活动 2.5 万人次，为联合体内企业提供技术咨询与服务 100 次以上，联合体院校技术服务合同金额突破 5 亿元，争创国家级市域产教联合体。新组建 1 个以上全国性行业产教融合共同体，对现有 13 个各级共同体构建产业、行业、企业、职业、专业“五业联动”合作机制，实施“五个一计划”，暨全年至少发布 1 次行业发展及人才需求清单报告，开展 1 项以上委托、订单、学徒制或

现场工程师培养计划，有组织开发一批融合产业新工艺、新技术的教学标准或资源，协同开展一批技术攻关或解决企业难题，征集发布一批创新典型案例。实施产业学院规范提升行动，现有产业学院年均企业投入不少于 10 万元，校企合作共建 1-3 个专业方向、2 门以上专业核心课程，每年为学生提供不少于 30 个实习岗位，学生实习对口率不低于 90%，年均至少开展 3 项社会培训、横向科研或项目申报。高水平完成“华为产教融合实践中心”、工信部“企业数智化技术与应用实践中心”等重大项目的建设，密切与中国教育发展战略合作学会、全国职业教育混合所有制办学研究联盟、山东省产教融合促进会等机构合作，全年提报产教融合案例 10 项，入选省级以上产教融合项目 20 项以上。[责任领导：邵侠；责任部门：招生与就业处，各系]

15. 积极打造技术创新高地。立足国家战略需求与区域发展前沿，出台学校《未来产业工程技术研究中心建设方案》，推进未来产业工程技术研究中心建设，聚焦新一代信息技术、新能源、新材料、高端装备等新兴产业，打造集科研创新、成果转化、人才培养、产业服务于一体的“一个中心、三个基地、十二个实验室”综合性平台。积极申报省发改委工程研究中心、省教育厅未来产业工程研究中心、烟台市发改委工程中心、烟台市技术转移服务机构等省市科技创新与技术服务平台，争取至少获批 3 个省级平台。确保获批教育部人文社科项目、国家社科基金、教育部高校产学研基金等国家级科研项目 1 项以上；立项省级科研项目 55 项，其中，山东省自然科学基金项目 10 项以上，获评省级科

研优秀成果奖 5 项以上；推进半岛智库品牌建设，形成高质量的决策咨询报告 3 篇以上。[责任领导：丁春燕；责任部门：科研处，各系部]

16. 大力拓宽社会服务渠道。服务产业链上下游企业需要，打造“烟台工匠”样板工程，建设国家级培训平台 1 个、培育 100 万元以上社会培训项目 3 个，开展技能培训 13 万人次以上。持续开展“百名科技人才进百企”活动，健全科技成果转移转化机制，年内技术服务到款额达到 3500 万元以上，科技成果转化收入过千万。持续推进“多维并进”乡村振兴模式，新建乡村振兴实践基地 3 个，全面开展“智慧助老”“电商助农”“文化惠民”等活动 10 场以上。完善市县两级开放大学体系，成立烟台开放大学校委会，建设数字化学习中心，年服务群众 3 万人次；拓宽继续教育招生渠道，实现学历招生人数超 5000 人以上，在籍学生规模 10000 人以上。力争全年社会服务到款额迈上亿元台阶，创造效益超过 1000 万元。[责任领导：丁春燕、邵侠；责任部门：继续教育与培训部、成人教育处、科研处、烟台开放大学，各系部]

17. 不断提升国际合作水平。高标准建实越南、巴基斯坦、塞尔维亚 3 个“班·墨学院”和中巴、中马 2 个国际学院，新成立 2 个“班·墨学院”，对接东方电子、威思顿电气等“走出去”企业建设境外培训基地，输出专业标准 1 个、课程标准 5 个、教学资源 50 个、教学装备 2 个，实现同比增长 30%。续签东明大学合作办学项目，做实做强 5 个中外合作办学专业，各项指标均

超过教育部四个 1/3 要求，确保岭南大学联合学院实现首届招生。成立烟台开放大学华侨学院，开展国际性交流活动 2 项，争取教育部金砖国家海外学习中心建设项目 1 项。招收 90 名以上留学生，推动教师海外访学 30 人次以上，学生交流交换 20 人次以上。争取承办中国-东盟清洁能源共同体对接会、中国-中东欧国家高校联合会教育合作对接会、中国-东盟中心东盟国家教育参赞山东行等项目。[责任领导：邵侠；责任部门：国际交流与合作部]

18. 持续服务国家重大战略。聚焦烟台市绿色低碳高质量发展示范城市、国际零碳岛屿、丁字湾新型能源创新区、东方航天港等重大项目建设需求，争取立项一批有效匹配产业链的合作示范项目。以“青创团队”为载体，深化多学科交叉融合，为黄河流域生态环境保护、水污染防治等问题提供治理方案。持续打造“船舶设计”千万级服务品牌，深化海洋微生物等领域技术研究，汇集已经立项的 9 项海洋领域省自然科学基金项目的研发优势，做强“需求+研发+转化+产业应用”全链条服务模式。抢抓低空经济发展机遇，丰富产教对接应用场景，组建无人机智慧应用工坊，建设城市应急物资无人机投送仿真系统。[责任领导：丁春燕；责任部门：科研处，各系部]

四、坚持育人为本，提升人才培养质效

19. 持续巩固生源竞争优势。建立与区域产业发展联动的招生计划动态调整机制，科学制定 2025 年招生专业设置及计划，高质量完成招生工作。加大对烟台生源的招生宣传力度，增加“优质生源基地”数量，力求 2025 年招生分数稳中有升，烟台生源

数量占到 12%以上，新生报到率达到 95%以上。探索联合“链主”及龙头企业共同开展招生宣传的方式，为提升毕业生留烟率提供有力支撑。[责任领导：邵侠；责任部门：招生与就业处、各系]

20. 稳步推进毕业生高质量就业。持续开展“访企拓岗”专项行动，开拓不少于 10000 个优质实习就业岗位，组织不少于 1000 次实地走访，与烟台本地至少 200 家重点产业链企业建立直接联系，开拓不少于 1 万个优质实习就业岗位。加强毕业生就业教育与指导，推动大学生就业创业赋能中心建设。精准提升招聘供需匹配度，争取承办 2025 年省级集中专场招聘活动和烟台市应届毕业生留烟系列主题校园招聘活动，确保就业率保持 98% 以上，对口就业率达到 85%，留烟率力争 40%。[责任领导：邵侠；责任部门：招生与就业处，各系]

21. 严格规范学生教育管理。深化“五个一”思政育人工程，丰富辅导员思政微课线上资源库，持续推出“辅导员思政微课堂”系列，培育“校园网络思政 IP”。丰富思政育人形式，常态化开展“七星湖思政影院”，推进中华优秀传统文化、红色文化、先进企业文化进校园。服务学生健康成长多样化需求，“一月一主题”推动“一站式”学生社区建设。擦亮“青+”社区品牌，以文化实践特色化、社会实践项目化推动志愿服务品牌化发展，带动 2000 名学生高质量开展“青+”社区、暑期“三下乡”、青鸟计划等社会实践和志愿服务精品活动 20 次以上。力争省级以上学生思政教育成果至少 30 项。完善“三核两导六驱动”多层次辅导员培训体系，打造一支政治理论水平高、业务能力强的辅导

员队伍。[责任领导：鞠洪海；责任部门：学生处（团委），各系]

五、坚持规范管理，提升内部治理水平

22.全面提升智慧管理水平。简化财务报销等审批环节，加快建立健全信息共享机制，实现数据互联互通，真正做到让“数据多跑腿、师生少跑路”。持续推进“智慧安防”和“校园天眼”工程建设，科学管理和运用校园监控系统，争取校内智能人脸识别系统安装使用。后勤、资产、科研等部门全面推进智慧管理，畅通服务链与保障链，形成“线上线下”同步、系统、立体、高效的服务保障体系。[责任领导：丁春燕；责任部门：信息技术中心，相关部门]

23.常态推进质量诊断改进。对“十四五”规划完成情况进行评估，确保圆满完成建设任务；编制“十五五”发展规划和专项规划，科学制定未来五年发展目标和举措。以AI赋能教学评价，全面整合人事、教务、学工、科研等业务平台，梳理各类数据，完善“学生发展中心”“教师发展中心”“课程发展中心”“智能课堂”等信息库，强化过程评价和个性化评价，精准生成师生数字画像，建立全过程信息档案。组织新一轮各层面诊改，推进常态化自我诊改，不断提升学校精细化管理水平，持续提升全校师生满意度。高质量做好人才培养状态数据采集、高基报表填报、质量年报和艺术教育发展质量年报编制，确保入选中国职业教育质量年度卓越校榜单。[责任领导：丁春燕；责任部门：发展规划处，各部门、各单位]

24.不断强化内控机制建设。扎实推进依法治校，对照《高

等学校法治工作测评指标》，全力争创“山东省依法治校示范学校”，持续推动制度“立改废”工作，加快人事、科研、财务等关键制度的出台，打通制度落地“最后一公里”。严格执行国家教育领域大规模设备更新要求，完成2024年底采购项目的建设验收、资产入库工作，制订已到处置年限的大型仪器设备处置计划，完成学校资产管理系统升级。聚焦国家审计机关和省教育厅审计监督重点，完成全年专项审计任务，重点做好离任审计、工程审计等项目。构建财务信息化平台，建设项目库与预算绩效管理信息化模块，实现预算“编制-执行-绩效评价”闭环管理，提高资金使用效益。[责任领导：鞠洪海、丁春燕；责任部门：党政办公室、资产管理处、实训管理中心、审计处、财务处]

25. 持续优化考核评价机制。修订《部门（单位）年度重点工作考核办法》，重构指标体系，改进完善考核方式，将考核结果与评优树先、部门绩效发放、干部选拔使用挂钩，激励先进、鞭策后进，调动部门和广大教职工干事创业积极性。完善修订岗位竞聘、聘期考核、绩效工资等考核制度，打造“全链条”人事制度体系。发挥岗位竞聘的激励和导向作用，做好2025年岗位竞聘工作。制定劳务派遣人员考核管理办法，实施绩效考核与激励机制，提升劳务派遣人员工作积极性和归属感。[责任领导：邢勤；责任部门：组织人事处（党委教师工作部）]

六、坚持师生为本，提升管理服务质量

26. 坚决守牢安全稳定底线。深化安全生产治本攻坚三年行动，全面开展“学校安全规范落实年”行动，牢固树立“大安全

观”。抓实网格员队伍建设，加强学生非正常死亡防范工作，建立学生安全事故调查分析、事故现场警示教育、异常事件信息评估等制度，有效防范事故发生。推进校内交通环境优化，制定校内车辆分时行驶措施。抓实“打通生命通道”专项治理和校园及周边安全环境整治，持续推进消防安全标准化建设，严格消防安全监督管理，及时消除火灾隐患。围绕反电信诈骗、消防安全、国家安全、治安法规等项目开展常态化宣教。每学期邀请驻地安管相关单位来校不少于2次，协同开展5.12防灾减灾、新生入学等特殊时间段的安全教育。加强内部秩序管控，做好各类大型活动保障。[责任领导：鞠洪海；责任部门：安全保卫处、各部门各单位]

27. 积极开展校园文化建设。优化校园文化释读，加强校园文化品牌体系建设，不断丰富各基层单位文化品牌内涵；抓好学校标识推广，突出校训、校徽、校歌的育人作用，提炼能够代表学校师生精神风貌的校风、教风、学风；抓好校史文化传承，定期邀请优秀校友进校宣讲，发挥好校史馆场馆育人作用，引导广大师生爱校荣校、爱系荣系、爱专业强专业。建强“青宣笔耕”队伍，开展队伍练兵、业务培训、轮训交流，深入挖掘提炼学校特色工作和典型案例，对内面向师生大力宣传学校办学成绩和先进经验；对外加大在中央和国家级媒体上发稿力度，实现发稿质量、数量“双提升”，全面提高学校品牌影响力。[责任领导：邵侠；责任部门：宣传统战部、学生处（团委）、各部门各单位]

28. 全面打造温馨舒适校园。规划高品质校园景观小品，利

用教学楼、实训中心等走廊墙面打造集知识性、教育性和艺术性于一体的“墙文化”；重新打造校园交通标识，对南区和中区道路进行统一命名，设计制作独具特色的道路路标；推进“六园两道”校园景观和学校南区绿化项目建设，在中区和南区增设主题雕塑景观；更新中区学生公寓家具以及教职工办公场所用品等，改善师生生活办公条件；争取上级政策支持，改造升级运动场等体育设施。[责任领导：鞠洪海、邵侠；责任部门：宣传统战部、后勤服务处、学生处（团委），各系]

29. 全力守护师生身心健康。持续抓好校园传染病预防工作，开展主题宣传活动，提升师生防控意识。加强疾病预防及急救教育，争创全国学校急救教育试点学校。实施心理健康提升行动，启动“守护成长”学生心理健康服务站建设，健全“四位一体”心理健康工作体系。开展形式多样的教职工文体活动，丰富教职工业余生活。开展“杏坛医声”守护教职工身心健康活动，为教职工就医问诊提供方便。[责任领导：鞠洪海、邵侠、邢勤；责任部门：后勤服务处、工会、学生处（团委）、马克思主义学院]

30. 全力提升暖心服务水平。制定《关于进一步加强学生教育管理和服务工作的实施意见》，推动校级领导和处级干部联系学生制度有效实施，定期“走进教室、走进宿舍、走进食堂、走进活动”。组织“书记有约”活动，各级领导干部结合分管领域的矛盾问题，面对面倾听师生心声。成立由学校领导牵头的“暖心服务联席会”，组建跨部门“服务快速响应小组”。充分利用“e 捷办”“e 师声”等平台，针对师生集中反馈的问题，实行“首

问负责+联合督办”工作机制，确保师生诉求得到及时回应与解决。关注“七星夜话”，了解师生所思所想。立“爱生日”活动，建立起师生之间的良好沟通机制。[责任领导：丁春燕；责任部门：党政办公室，各部门、各单位]