

山东省莱阳卫生学校 2025-2026 学年工作总结

2025-2026 学年，学校调整办学定位，立足“立德树人”根本任务，坚持“少而精”的中职教育，聚焦高质量、内涵式发展，进一步巩固和提升高水平学校建设成果，狠抓教学改革与内部治理，深化产教研深度融合，持续提高人才培养质量，荣获第三批全国急救教育试点学校，参加世界职业院校技能大赛 3 个赛道，全部获奖，教科研课题申报及结题 100% 通过，春季高考本科录取率大幅提高 2.75 倍，实现中高职融合高质量发展。

一、党建领航，业务融合，不断增强党组织凝聚力战斗力

1. 理论武装为先导。深化党的创新理论学习，系统构建 1+6+N 党建矩阵，以高质量党建统领学校高质量发展。组织开展中心组集体学习、党委会“第一议题”学习 25 次。举办读书班、专题党课、主题党日等活动 17 次。

2. 组织建设为根基。优化党组织设置，补选健全支委会，确保党组织覆盖学校各项工作。严格党员发展，落实“党员-骨干教师双培养”制度机制，新发展 1 名专业带头人、2 名骨干教师入党。推进党建与业务深度融合，建设党员名医、名护士工作室等党员先锋岗，有效发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用，打造党建特色品牌。

3. 廉政建设为保障。以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为主线，推动党纪学习教育常态化长效化。坚持党建工

作和业务工作同谋划、同部署、同落实，同检查，落实班子成员全面从严治党责任。定期开展警示教育，深刻剖析违纪典型案例，注重用身边事教育身边人，让党员、干部受警醒、明底线、知敬畏。

二、固本强基，深化改革，不断提高教育教学质量

1. 提高人才培养质量。以师德师风建设为抓手，建立健全教学督导与反馈机制，对教学过程进行全方位“把脉问诊”，持续改进与提高教学质量，学生春季高考本科录取率较去年大幅提升，达到 22%，专科录取率 100%，护理专业护士资格证考试通过率 96%，三二连读学生转段测试通过率 100%。构建“一心协统、双元协作、多维协同”的教改模式，持续深化产教融合，将企业内训课程引入专业课程体系，共建基于真实岗位的校内实训基地，实现学生专业能力和职业素养与企业真实岗位零距离接轨，深入开展现代学徒制“双主体”育人。承办市级技能大赛 3 项，学生参加各级技能大赛获奖 11 项，其中获世界职业院校技能大赛银牌 3 项。

2. 提升综合育人能力。创新多元思政教学模式，编演红色情景剧《五龙星火》，让红色历史更加生动可感，思政教育更加入脑入心。推行“德育量化考核制度”，学生违纪率同比下降 20%，家校投诉率大幅降低。落实“1530 安全教育”，开展防电诈、防欺凌等法治教育进校园活动，严查违禁品，守牢安全底线。深化“五育融合”育人体系，开展五四团课、纪念抗战胜利 80 周年等主题活动 12 场，举办春季运动会、

校园音乐比赛，全面提升学生综合素养。严格团员发展标准，高质量发展新团员 95 名。对在校学生进行全面心理筛查，构建学生心理健康危机干预体系，获 2025 年山东省中职学校心理健康工作先进单位。

3. 加强师资队伍建设。以项目建设为引领，实施四环节、全链条、体系化教师专业化发展模式。依托省级“名师工作室、技能大师工作室、技艺技能传承平台、名班主任工作室”四平台赋能，通过“头雁工程”遴选专业带头人、“鸿雁工程”培育骨干力量、“雏雁工程”助力新教师成长、“引雁工程”引进行业名师，构建分层分类、梯次递进“四级雁阵”师资培育体系打造结构合理、素质过硬的教师队伍。培育“双百计划”特支专家 1 人，市级师德榜样 1 人。教师参加省中职优质课评选获二等奖 3 项，市级教学能力比赛获一等奖 3 项、二等奖 3 项、三等奖 1 项。立项省市级课题 14 项，烟台市职业教育研究室课题 5 项，结项烟台市职业教育研究室课题 5 项。教师主持获得烟台市教学成果奖 6 项，其中特等奖 1 项、一等奖 2 项，二等奖 3 项；1 人担任职业院校教师素质提高计划国培项目指导教师；6 人次在世界职业院校技能大赛教练能力提升特训营等国家、省级平台上进行经验分享。2 项案例入选省职业院校三教改革优秀案例，1 项案例入选全国中职校长联席会议论坛。

三、统筹谋划，系统推进，促进学校高质量发展

1. 提高招生质量，拓展就业渠道。

坚持“少而精”的中职教育办学定位，科学制定招生计划，加大招生宣传力度，招生质量稳步提升。强化就业指导，组织就业双选会，提供就业岗位 2805 个，高职段学生当年就业率达 93%以上。坚持升学就业并重，支持帮助学生参加升学考试，中职学生升学率 100%。

2. 深化产教融合，提升医院服务能力。

学校医院在满足师生临床实践、教学实训等方面需求的同时，依托学校医疗教育资源优势，积极拓展业务范围，提升业务能力，在健康查体、胃肠镜下手术、康复治疗、口腔科手术、大病门诊等方面取得较高社会认可度，年门诊量 2 万余人次，收住院病人 300 余人次，实现教育教学与经济社会效益双赢。支持教育公益事业，选派 1 名护士到烟台市润新学校交流工作。

3. 发挥学校职能，提升服务社会效能。

学校立足办学资源和专业优势，持续开展培训、医疗等社会服务。学校医院专家团队、学生的绿叶志愿服务队、护理专业南丁格尔志愿服务队等组织，常态化开展志愿服务活动，走进社区乡村、企事业单位、中小学校，开展免费义诊、健康科普、急救培训等公益服务活动，年受益群众 5000 余人次，获评全国急救教育试点学校。作为山东省全科医学培训中心烟台基地，每年为烟台市社区基层培训全科医生 200 余人。承担莱阳市 10 个乡镇的中小学校口腔健康服务，每年为中小學生免费窝沟封闭近 2000 人次。