

烟台职业学院 2026 年工作要点

2026 年是“十五五”开局之年，是第二期“双高”建设深化推进之年，更是学校争请“升本纳规”的关键之年。全年学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实习近平总书记关于职业教育的重要论述和对山东工作的重要指示精神，全面贯彻落实党的教育方针，坚决落实立德树人根本任务，以《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》和《加快建设教育强国三年行动计划（2025—2027 年）》为行动指南，锚定“六个走在前”发展目标，围绕升格本科和第二期“双高”建设等中心任务，聚力推进“八大攻坚任务”，推动学校建设发展不断迈上新台阶，奋力开创一流高职强校新局面。

一、全面加强党的领导，夯实事业发展政治基础

1. 纵深推进全面从严治党。全方位推进“四责协同”，落实党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”责任，构建责任明晰、机制健全、任务具体、运行高效的全面从严治党工作体系。出台全面从严治党工作要点及基层党建、纪检监察、思政、宣传、意识形态、精神文明建设、审计、依法治校、平安校园等子要点。严格执行“三重一大”决策制度，落实民主集中制，不断提高党委领导下的校长负责制运行效能，切实把党的领导贯穿于办学治校全过程。强化党风廉政建设和反腐败斗争，巩固高校领域突出问题系统整治成效。〔责

任部门：党政办公室、纪委、组织人事处（党委教师工作部）、宣传统战部，相关部门〕

2. 全面提升理论武装质效。出台学校《党委理论学习中心组理论学习安排意见》，及时传达学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党的创新理论。校领导班子成员至少讲授党课1次，开展形势政策报告1次，撰写调研报告1篇。坚持“第一议题”制度，各级党组织不断提升“三会一课”质量，教育引导全校师生坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。〔责任部门：党政办公室、宣传统战部、组织人事处（党委教师工作部），各党总支、直属党支部〕

3. 扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育。组织党员、干部深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，以立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干为总要求，以一体推进学查改为抓手，认真落实学习研讨、查摆问题、整改整治、建章立制、开门教育等工作安排，教育引导各级党组织和党员、干部坚持实事求是、求真务实，为人民出政绩、以实干出政绩，有效防范和纠治政绩观偏差，坚决有力贯彻落实党中央重大决策部署，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。〔责任部门：组织人事处（党委教师工作部），各党总支、直属党支部〕

4. 着力激发基层党建活力。落实《全市教育系统基层党组织规范化建设行动方案》要求，推动各党组织制定2026年度组织

生活计划，每季度开展基层党建督导检查1轮，强化问题整改，规范组织建设。开展党务工作者业务培训和以干代训，举办“青组先锋”素质能力大赛，促进党务干部能力提升。持续打造“1+N”

“烟职党旗红”精品主题党日，及时总结提炼、汇编推广基层党建典型经验。推进落实“双报到”工作，推动11支志愿服务队以志愿服务、联建共建等形式参与基层治理。〔责任部门：组织人事处（党委教师工作部），各党总支、直属党支部〕

5. 用心构建党建品牌矩阵。深化“七星领航·先锋烟职”品牌内涵，完善配套机制与活动载体，扎实开展“两优一先”评选，组织开展建党105周年特色活动，提升3个国家级、7个省级党建“双创”项目影响力。加强国家级、省级标杆院系、样板支部、“双带头人”工作室等培育项目建设与成果推广，确保顺利通过验收。积极争创国家级党建“双创”项目，全力争创省级党建工作示范校。强化“一总支一品牌，一支部一特色”引领，储备一批具有较强辨识度和影响力的基层党建特色项目。〔责任部门：组织人事处（党委教师工作部），各党总支、直属党支部〕

6. 加快建设高素质干部队伍。健全常态化培训机制，用好用活“烟职星课堂”，广泛开展专题培训、挂职锻炼、岗位交流、重大项目攻关等，全年开展各类培训100场以上。落实《加强高校处级干部队伍建设的若干措施》，举办中层处级干部对标提升研修班、科级以上干部读书班、新任职干部履职能力提升培训班，全方位、多层次地提升干部能力。强化干部梯队建设，把好年轻干部的教育关、管理关、监督关，深化青年干部“导师帮带一对

一”培养，做强做优“青培计划”“青组先锋”“青宣笔耕”3大年轻干部培育品牌。继续做好重点领域、重点岗位干部和在同一岗位任职时间较长干部的有序轮岗交流工作。〔责任部门：组织人事处（党委教师工作部）、职业技术教育系，各党总支、直属党支部〕

7. 深入推进清廉学校建设。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，一严到底纠“四风”树新风。持续深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治，完善监督制约机制，紧盯“关键少数”，综合运用定期谈话、及时谈话等形式，强化对二级部门“一把手”的监督；重点围绕教学系部议事决策等开展监督检查，推进基层决策科学化、民主化、制度化。常态化开展警示教育，运用数字技术打造廉政教育平台，通过案例展示、在线学习、互动交流等功能，增强廉政教育的针对性和实效性。深入推进校园廉洁文化建设，将廉洁文化建设融入日常。严查诬告陷害行为，对问题线索有效识别、快速处置，及时对失实检举控告予以澄清正名。〔责任部门：纪委，各部门各单位〕

8. 坚决守牢意识形态防线。严格落实意识形态及网络意识形态工作责任制，组织开展2次意识形态校内巡察，扎实完成有关问题整改。拧紧教育教学全程监管链条，对课堂教学所使用的数字化教学资源 and 教案内容进行意识形态内容审查，切实筑牢校园线上线下阵地安全防线。定期开展宗教信仰摸排，对重点关注学生实施“一人一策”管理。实行网络舆情“日报告、零报告、月复盘”和24小时值班制度，定期编制下发《舆情简报》《网络舆

情风险提示专报》，完善闭环式、全链条舆情处置流程，做到重大事项网络舆情风险评估全覆盖。严格执行“三审三校”制度，开展新媒体账号年检工作和常态化排查；落实论坛、讲座、报告会、研讨会等活动“一会一报”，切实履行申报、审批、备案管理手续。〔责任部门：宣传统战部、学生处（团委）、教务处〕

二、落实新时代立德树人工程，全面提升人才培养质效

9. 主动创新“大思政”育人体系。落实省厅《关于新时代立德树人工程的实施方案》，开展学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想协同育人行动，建好思政主课堂、社会大课堂、网络新课堂。落实新时代思政课课程方案，实施思政课提质创优行动，推广“首课思政负责制”品牌，打造一批有深度、有温度、有滋有味的思政“金课”，提高思政课堂“抬头率”“点头率”；积极参与“光耀齐鲁”思政课提质创优行动，验收课程思政示范课36门。落实“行走齐鲁”实践提升行动，深化大中小学思政课一体化建设，牵头成立东西协同中高职一体化共建联盟，与市域本科院校探索联合培养马克思主义理论硕士；开展纪念长征胜利90周年红色定向挑战赛，深化“追寻”思政舞台剧创作并开展巡演。举办网络文化节，打造“产业链上的思政课”数字化资源库，编写“行山海 践齐鲁”等新时代思政实践课数字教材。全年立项省级以上思政类课题、项目17项以上，获省级以上赛项至少7项，入选市级以上“五四”红旗团委（团支部）、优秀共青团员、优秀共青团干部荣誉2项以上。〔责任部门：马克思主义学院、宣传统战部、教务处、学生处（团委），各系〕

10. 全面深化“五育”育人实践。拓宽体育课程领域，探索开展常规体育课+体育项目化选课，丰富学生运动技能选项，优化体测工作环境，形成学生体质健康年度报告和反馈制度，力争体测合格率达到90%，在省级体育竞技比赛中获奖实现量质双突破，大学生男子篮球队重获CUBA全国大学生三级联赛总冠军。发挥好全国职业院校美育共同体的牵头作用，联合烟台市总工会共建匠心美育学堂，建设14个非遗工坊，开展“美育课程与学科融合”教学实践和教研，探索跨专业美育模式，构建涵盖美育通识、艺术鉴赏、艺术实践的课程体系。优化“理论+实践”“线上+线下”“校内+校外”“第一课堂+第二课堂”相结合的劳动教育实施模式，建设类型丰富的校内劳动教育实践基地，用好与社会资源共建的公益性劳动教育实践基地，每系每学期组织开展1次以上劳动教育实践或公益劳动、1次劳模工匠进校园活动。〔责任部门：教务处、基础教学部、马克思主义学院、各系〕

11. 严格规范学生教育管理。丰富校园文体活动，办好第九届社团文化节，组织社团嘉年华游园会，评选“最受欢迎社团指导老师”，参加全省大学生艺术展演、全国大学生网络文化节等优秀作品推选展示活动。推进中区“一站式”学生社区建设，开展“一站式社区·成长四季歌”主题活动。实施“辅导员筑基强能计划”，开展“推门听班会”活动，推进辅导员工作室、辅导员精品项目建设。建强用好大学生心理健康中心，深化“一系一师”心理健康联络机制，加强心理危机干预培训和专业督导。推进学生工作数字化转型，优化学生资助、公寓管理线上流程，构

建心理健康线上服务流程和社团管理数字化支撑。实施“青帆计划”，构建学生干部“选、育、管、用”全链条培养机制。实施“行走齐鲁”实践育人提升行动，组织开展暑期“三下乡”活动；做强“青+”社区实践品牌，借助团中央“伙伴计划”打造优质志愿服务品牌，力争在省级以上志愿服务与公益创业比赛中取得新突破。〔责任部门：学生处（团委），各系〕

12. 稳步提升生源质量。主动对接、科学编制 2026 年招生计划，实行“阳光招生”行动，高标准、严要求推进招录全流程工作，推动 2026 年招生录取分数线稳中有升。创新 AI、直播等新媒体招生宣传形式，联动“链主”及行业龙头企业协同推介，实现省域宣传全覆盖。加大烟台生源招募力度，本地生源录取率达到 7.5%，2026 年新生报到率达 95%以上。〔责任部门：招生与就业处，各系〕

13. 充分促进毕业生高质量就业。深入开展“优企引才”定向访企拓岗行动，走出去、引进来实现企业对接 1000 家以上，拓展优质岗位资源不低于 3 万个。常态化开展“留烟体验日、企业体验日”100 场以上。推进“数字化赋能高质量就业试点院校”、大学生就业创业赋能中心建设，运用 AI 等人工智能技术，强化就业创业指导。分阶段有重点开展“春季攻坚”“百日冲刺”“秋季招聘”“寒冬送暖”促就业专项行动，争取承办 2026 年省级集中专场招聘活动，统筹“就选山东”“百城千校万企”“留在烟台青春无忧”等省市就业平台，打造线上线下多元招聘大市场。2026 年，毕业去向落实率确保 96.5%以上，留烟率确保 40%以上，参

评入选全国高校毕业生基层就业卓越奖。〔责任部门：招生与就业处，各系〕

三、聚焦核心目标任务，全力提升关键办学能力

14. 聚力推动升本攻坚任务。健全“学校升本领导小组—专班办—专项工作组—部门单位”工作格局，建立“日碰头、周调度、月会商”调度机制和学习培训、分析研判、信息交流等协同运行机制，凝聚全校合力高效推进升本工作。对照高等学校升本设置等标准，加快补齐硬件短板，做好指标支撑材料收集、整理、优化、归档等工作。做好对上对接争请，高质量编制《申请纳入山东省“十五五”高等学校设置规划申报材料》，做好入规答辩、省级专家组入校考察相关工作。〔责任部门：各部门各单位〕

15. 高效开展第二期“双高”建设。紧盯“蓝海经济、绿能产业、银智慧造”三大特色专业方向，严格对照建设方案与任务书，全面梳理船舶工程技术、新能源汽车技术两个专业群建设任务完成、绩效指标达成及标志性成果获取等进展，确保高质量通过教育部、财政部 2025 年度绩效评价。争取承接教育部重点领域职业教育专业课程改革试点。按照 2026 年度建设要求，分解落实月度任务，做好对上对接和进展提报工作。积极承办省级以上重要会议和各类比赛活动，争取立项省级及以上专业建设项目 4 项、课程类项目 10 项、教学改革研究课题 48 项，修订、出版教材 43 部，省级青年技能名师、青年岗位能手、教学创新团队项目满额入选；力争获国家级教学成果奖 1 项、省级 5 项，在国家级教改项目、名师团队、教材建设等领域实现突破。紧盯国家

和省行指委、教指委、专指委换届，新增国家、省行指委、教指委、专指委委员 20 人。〔责任部门：教务处，各教学单位〕

16. 全面加强师资队伍建设。深入实施教育家精神铸魂强师行动，培养和发现典型榜样，让教育家精神看得见、摸得着、学得到；开展“师德建设月”活动，常态化开设“师德大讲堂”，组织 2 期师德师风报告会。对照本科层次职业院校建设标准，聚焦具身智能机器人等新兴产业，精准引进“双高”专业群核心人才和产教融合关键人才，引进博士、高级职称、全国技术能手等高层次人才 20 人以上，完成正高级职称竞聘晋升 40 人左右，“双师型”教师占比达到 93%。组织庆祝第 42 个教师节系列活动，选树宣传优秀教师典型，做好国家级职业教育“双师型”教师培训基地争创有关工作。〔责任部门：组织人事处（党委教师工作部），各教学单位〕

17. 强力提升技能大赛优势。发挥“多梯次全覆盖”技能竞赛体系优势，实施“以老带新”竞赛梯队建设模式和全年度备赛机制，力争承办国家或省职业院校技能大赛、职业技能大赛 2 项；大学生创新大赛确保国赛获奖 1 项、省赛获奖 2 金 2 银 3 铜；挑战杯大学生创业计划竞赛力争实现国赛主赛道获奖 1 项、省赛获奖 14 项；职业院校技能大赛冲刺世校赛 2 金 3 银、省赛 5 金 11 银 7 铜；教师教学能力大赛力争省赛一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 1 项，争取立项全国技能大赛集训基地。〔责任部门：教务处，各教学单位〕

18. 深入推进数智教学改革。深化教学关键要素联动改革，

探索集群化、场景化、智能化培养路径。实施“四项新技术嵌入专业（群）”专项行动，以 AI 大模型、数字孪生、边缘计算、具身智能为核心，推动新技术与专业课程深度融合。构建场景化能力图谱，基于产业链典型岗位绘制“技术—能力—课程”映射图谱。联合龙头企业共建 6 个典型“新技术应用场景库”。推动教师能力迭代升级，组织新技术教学应用案例竞赛与跨专业教研活动，完成新技术应用培训 2000 人次，形成新技术应用典型案例 30 个，培育一批“技术+教学”双融骨干教师。全面实现四项新技术 100%嵌入各专业（群），形成“图谱引领、场景驱动、技术嵌入”的专业建设新生态，显著提升专业（群）的数字化与智能化水平。〔责任部门：信息技术中心、教务处，各系〕

19. 统筹加快实训基地建设。紧密对接第二期“双高”建设任务与产业发展需求，不断夯实学生技能提升硬件基础。服务国家海洋战略，聚焦海洋工程装备制造、安装、运维等关键环节，升级或新建具备产业前沿水平的实训设施与场景，建设高水平“海工”实训基地；主动融入人工智能发展浪潮，联合优必选等行业头部企业，引入先进机器人系统，建设具身智能机器人实训基地；围绕新能源产业，完成新能源实训中心建设，构建起“智能+海洋+新能源”特色鲜明的“金基地”体系，形成可示范、可推广的产教融合新模式。〔责任部门：交通工程系、智能制造系、智能控制系、信息工程系、实训管理中心〕

四、深化产教融合与开放合作，增强服务发展效能

20. 持续打造科技创新高地。建好未来产业研发中心，打造

创新生态新高地。积极申报省、市发改委工程研究中心，培育建设市级重点实验室、省市级科技创新与技术服务平台，争取至少获批 3 个省级研发平台，建设市级科技成果转化中试基地，重点打造“船舶智能设计”“工业软件自主开发”等技术服务品牌。加强博士科研团队建设，建立“种子期－培育期－成长期”三级培育机制，设立高水平项目培育专项基金，引导教师积极申报国家自然科学基金、国家社科基金、教育部高校产学研基金、教育部人文社科项目等重点科研项目，力争立项国家级科研项目 2 项以上、省级科研项目 60 项，获评省级科研优秀成果奖 8 项以上，形成高质量决策咨询报告 3 篇以上。〔责任部门：科研处，各教学单位〕

21. 着力推动产教深度融合。深入对接山东省 19 条标志性产业链及烟台市“三级五集群”产业规划，推进联合体、共同体“实体化、信息化、清单化、项目化”运作。发布年度人才供给、技术需求等 6 张清单，平台用户新增 200 家以上，供需对接匹配频次成效提升 50%。承办全省“职链齐鲁”活动烟台专场，全力争创黄渤海新区国家级市域产教联合体。将高技能人才集群培养、“三组长”制、企业技术资源开放和转化、优质教材开发、产教融合实习实训基地等工作深度嵌入两体建设，谋划实施质量工程项目 10 个以上。推进 15 个产业学院标准化、差异化建设，高标准完成行业产教融合共同体标杆建设培育单位、山东省产教融合示范单位（基地）等重大项目建设。高质量办好 2026 年职教活动周，全年入选省级以上产教融合成果 20 项以上。〔责任部门：

招生与就业处，各系]

22. 大力提升社会服务能力。建立企业需求、行业协会、项目对接“三张清单”，动态开发30个以上企业紧缺工种培训包，打造370个规范稳定培训项目，培训各类技能人才13万人次以上。持续开展“百名科技人才进百企”，加强校企产学研对接，健全科技成果转移转化机制，年内技术服务到款额达到3800万元以上，科技成果转化收入过千万。加快县域开放大学办学体系全覆盖，推动开放大学在籍生达到1万人以上，高等学历继续教育招生800人左右，建设社区文化书院6个以上、慧龄空间20个以上、乡村振兴示范基地2个以上，做优烟台融媒银龄大学品牌，与莱山区解家庄街道联合打造乡村振兴示范片区，积极争创省级专业技术人员继续教育基地，力争社会服务到款额突破1.2亿元，社会培训纯收入实现倍增。〔责任部门：继续教育与培训部、成人教育处、科研处、烟台开放大学，各部门各单位〕

23. 不断优化职教出海布局。新建“班·墨学院”2个，推进海外办学项目规范化运行，开展“中文+技能”培训3000人次。开发建设双语教材4门以上，输出1个专业标准、4门课程标准、40个教学资源。强化岭南大学联合学院运行管理，谋划新设置中外合作办学项目。招收80名以上留学生，推动师生海外访学30人次以上。承接教育部语合中心“汉语桥”、省外办绿色低碳研学营等各级各类国际培训4次以上。组织承办中国职教学会国际化五金说课、中越职业教育共同体年会、山东境外办学联盟成立仪式等活动3次。加强外事智库建设，立项国际化课题项目3

项以上。争取教育部“人文交流经世项目”并入选首批“经世国际学院”。〔责任部门：国际交流与合作部，各教学单位〕

五、推进治理体系与能力现代化，夯实内涵发展基础

24. 持续提升智慧管理水平。落实《山东省人工智能赋能教育行动方案》，实施师生数字素养与网络安全双提升行动，将数字素养培育融入教育教学全过程。推动智慧教学改革创新，建设AI督导巡课教室，升级10个智慧教室样板间，搭建智慧课程平台，提供教学督导智能化与个性化学习服务。强化数据驱动，构建院校智能数据分析平台、智慧专业建设系统及大模型实训底座，实现课程与岗位画像全覆盖。推进跨部门协同与业务场景化转型。做好“三防”建设，确保校园网络安全。积极申报人工智能典型应用案例。〔责任部门：信息技术中心，各部门各单位〕

25. 常态推进质量诊断改进。编制实施“十五五”发展规划及子规划，细化目标任务分解，推动规划落地。做好省教育评价改革试点项目建设，推动学校教育评价改革走深走实。充分发挥质量管理体系、发展中心、智能课堂等诊改信息化平台作用，以AI赋能教学评价，强化过程评价和个性化评价，精准生成师生数字画像，建立全过程信息档案。做好人才培养状态数据采集、高基报表统计、职业教育质量年报和艺术教育发展质量年报编制工作，确保入选中国职业教育质量年度卓越校榜单。组织新一轮质量诊改。〔责任部门：发展规划处，各部门各单位〕

26. 不断强化内控机制建设。完善公物仓平台机制，强化手机端APP掌上资产清查功能应用，优化资产处置流程。严格执行

阳光采购，高效完成招标采购任务。科学制定年度审计计划，做好专项审计、项目预算审计、工程结算审计和计划内审计项目实施工作。健全财务制度体系，修订完善学校经费管理、报销审核等制度，提升财务业务办理规范化、标准化水平；启用新的财务管理智慧平台，打通与合同管理、资产管理、科研管理等系统的数据对接，优化网报签审流程，强化支出审核，完善电子报销凭据报送的信息管理，打造全流程内控管理体系。〔责任部门：党政办公室、资产管理处、审计处、财务处、科研处〕

27. 扎实推进依法治校建设。贯彻落实《关于深化体制机制改革推动高等教育高质量发展的意见》，全面推动学校制度体系衍化创新和治理能力提升。以争创省依法治校示范学校为抓手，对标高校法治工作测评指标，推进校园治理体系和治理能力法治化。培育师生法治意识与思维，厚植校园法治文化，推动法治融入办学治校各领域、教育教学全过程。修订完善考核办法，建立“考核—反馈—整改—提升”闭环机制，将考核结果与评优树先、绩效分配、干部选拔任用等挂钩。〔责任部门：党政办公室、组织人事处（党委教师工作部）〕

六、优化条件保障与服务，营造和谐温暖育人环境

28. 坚决守牢安全稳定底线。完善安全责任体系，落实安全工作目标管理考核奖惩制度。抓实安全宣传教育，参加省、市各级安全专题竞赛活动，常态化开展应急疏散演练。强化安全风险防控，抓实政治安全，稳控意识形态安全，关注人身安全，逐级落实消防安全责任制，推进食品安全、交通安全、教学安全和校

园网络安全治理。加强“三防”建设，落实校园安防基础提升工程，动态排查补强安防“4个100%”建设短板，有效管理和运行各类智慧安防设施，用好校园视频监控和消防管理“云平台”，全时段开展校园巡查监管。〔责任部门：安全保卫处，各部门各单位〕

29. 积极开展校园文化创建。持续巩固全省“创建全国文明城市先进学校”建设成果，明确各部门各单位创建责任，常态化调度推进文明创建工作。全面推进“七星争辉·多彩烟职”星创活动，构建以“领航星”为核心，以“智慧星、成长星、创新星、服务星、融通星、平安星”为支撑的星系文化矩阵。开展“礼敬中华优秀传统文化”文化类教育活动和特色宣讲，常态化举办校园主题演出、文化艺术节、高雅艺术进校园活动。培育校园文化精品，系统规划“光影育人”系列展映活动，建好文明校园专题网站，打造“校园文化数字资源库”。举办2026届新生文艺演出等活动，做好新生校史教育，编纂校园文化系列丛书，厚植学生知校爱校、知烟爱烟的情感认同。加强对外宣传策划，中央、省级主流媒体发稿数实现稳中有升。强化宣传队伍建设，完善“青宣笔耕”培养机制，提升青年宣传骨干的文字创作与宣传实践能力。〔责任部门：宣传统战部、马克思主义学院、学生处（团委）、党政办公室，各部门各单位〕

30. 全面营造温馨校园环境。各级领导开展“书记有约”100余场次，启动“师生接待日”，实施“幸福教师”建设工程，用好“e捷办”“e师声”“七星夜话”等服务平台，全方位关注师

生急难愁盼。推进“七星湖生态内环线”“校园活力外环线”提质改造，深化“六园两道”景观带建设，打造“一季一景”文化景观，开展校园景观打卡及科普活动，提升环境育人功能。实施基础设施质量提升行动，全力推进空调安装、学生公寓家具更新、电教报告厅改造、田径运动场及二教南侧停车场翻新等重点项目，更新医疗急救设备、教室桌椅、办公家具。落实教代会提案制度，做好教职工提案征集与办理工作，解决教职工急难愁盼问题。建设“星级食堂”，开展“免费姜汤”“爱心餐食”“节日关怀”等小微暖心服务。持续抓好校园传染病预防工作，建设红十字生命教育基地，推动急救技能“五进”，筑牢师生健康防线。〔责任部门：工会、党政办公室、后勤服务处，各部门各单位〕