

烟台工程职业技术学院 烟台市技师学院

2026 年党政工作要点

2026 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕立德树人根本任务，以“双高”建设为牵引，纵深推进教育教学改革与产教融合，持续优化内部治理体系，着力提升人才培养质量和发展内涵，奋力开创学院高质量发展新局面。

一、加强党建引领，凝聚高质量发展合力

1. 深入开展“党建品牌深化年”活动。认真学习贯彻党的二十届四中全会精神，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育。实施基层党组织“固本强基”工程，扎实开展“组织生活规范月”活动，做实“双培养”工作，举办“党务工作者成长训练营”，着力打造规范化、标准化、创新化基层党支部，年内争取入选省级以上党建“双创”培育创建单位。推动党建与“新双高”建设深度融合，协同打造党建工作标志性成果，争取入选省级以上“双带头人”教师党支部书记工作室。创新打造“多维融合”党组织共建品牌，实施“精品党课培育计划”，开展党支部评星定级和优秀主题党日评选活动，发挥党建工作的引领作用和示范效应。（责任单位：组织人事处牵头）

2. 锻造高素质干部队伍。坚持新时代好干部标准，统筹推进干部“选育管用”全链条建设，增强干部队伍内生动力。实施第

四批“青苗计划”遴选，完善源头储备梯次培养；系统制定年度干部培训计划，聚焦干部“双高”建设能力提升，强化分层分类培训，举办干部综合素质能力提升、年轻干部及新任职干部、党务工作者、辅导员、教研室主任、专业教师、新入职人员等专题培训班，常态化开展“五走进”活动，全面提升履职能力与治理水平；加强干部日常管理监督，严格落实谈心谈话、个人有关事项报告等制度，优化干部考核评价；坚持事业为上、人岗相适原则，加大优秀干部和年轻干部使用力度，推进干部多岗位实践锻炼，着力锻造忠诚干净担当、堪当学院高质量发展重任的高素质专业化干部队伍。（责任单位：组织人事处牵头）

3. 持之以恒推进全面从严治党。严格执行“第一议题”、理论学习中心组集体学习等制度，强化党的创新理论武装。抓紧抓实具体化精准化常态化的政治监督，推动党中央重大决策部署一贯到底。纵深推进清廉学校建设，抓好对“三重一大”决策事项的监督，重点围绕教材建设、工程建设、招标采购、资产管理、教学与科研经费使用等重点领域开展自查自纠，排查整治群众身边腐败和作风问题，突出抓好“校园餐”、招生入学、费用收取、校企合作等各类风险的防范。加强廉政教育，落实廉政谈话制度，年内实现各部门“一把手”及关键岗位人员谈话全覆盖；组织领导干部带头讲廉政党课，常态化开展警示教育。压紧压实党委全面从严治党主体责任、纪委监督责任，落实领导班子成员“一岗双责”和职能部门的监管责任；做实做细各类监督贯通协调机制，

汇聚一体推进的协同力。（责任单位：纪检监察机构、组织人事处、党政办公室、宣传统战部）

4. 坚决筑牢意识形态安全防线。严格落实意识形态工作责任制，完善舆情监测预警和应急处置机制，修订《重大决策及项目舆情风险评估制度》和“三支队伍”工作制度，通过“季联络”“月走访”机制常态化排查风险隐患。强化宣传阵地建设，持续巩固壮大主流思想舆论，加大办学成果宣传力度，在省级以上媒体发布经验案例类稿件5篇以上，重点工作和重大活动类稿件30篇以上。严格落实各类报告会、讲座“一会一报”制度和信息发布“三审三校”制度，加强对师生自媒体行为的教育和引导，确保意识形态安全。（责任单位：宣传统战部牵头）

5. 全面提升统战工作实效。落实统战工作“两张清单”责任，深入学习贯彻统一战线理论方针政策与法律法规，定期组织党外人士座谈交流，扎实做好民族宗教一年两排查，定期开展信教师生的谈心谈话，动态掌握思想状况。组织开展民族团结进步月系列活动，将民族宗教政策法规教育纳入新生入学教育、教职工培训体系。持续细化师生宗教信仰摸排与引导工作，坚决抵御和防范校园宗教渗透。（责任单位：宣传统战部牵头）

6. 科学编制实施“十五五”发展规划。成立学院规划编制工作领导小组与工作专班，系统谋划未来五年发展蓝图。科学编制学院“十五五”总体规划、12个专项规划及8个教学系发展规划，构建系统完备的规划体系并全面启动实施，以高质量规划引

领学院高质量发展。（责任单位：党政办公室、科研与发展规划处牵头，各系各部门配合）

二、聚焦“双高”建设，确保重点任务落地突破

7. 全面落实立德树人根本任务。构建“大思政”育人体系，依托九大实践基地联建党支部，实质性推进大中小学思政课一体化建设。加强马院品牌建设，提升思政课教学质量，培育1个院级教学创新团队、1门省级思政金课，力争在核心教学赛事中获得省级一等奖以上。推进课程思政建设，建设“工匠精神”案例库等融合资源，立项示范课10门左右。实施“弘声工程”，开发“微团课”30节，开展宣讲不少于20场，覆盖学生8000人次以上。（责任部门：马克思主义学院、学生处（团委）牵头，教务处、各系部负责）

8. 创新校企合作机制。加强黄渤海新区产教融合示范园建设，完善运营管理机制，丰富入园项目类型，创新教学育人模式，落地园区合作项目5项以上。规划核电装备产教融合示范园，推动产业学院年内挂牌。抓实“两体”建设，推进3个市域产教联合体落地品牌项目不少于3项；重点打造2个示范性、4个特色行业共同体，发布行业报告与清单，分别落地产学研项目1项以上。升级校企协同育人，新签协议40项以上，新建校外实习基地16家以上，实现2026级整班培养项目不少于30个班，每个专业至少开设一个订单班。统筹推进省级工匠学院建设，组建市内技能型专家工匠人才库，设立劳模（职工）创新工作室、大师

技能工作室，围绕地方重点产业开展产业工人技能提升培训，为区域经济社会发展注入强劲动能。（责任部门：教务处牵头，各系负责）

9. 实质推进“三组长”牵头的组织机制建设。依托2个高水平专业群开展“三组长”制试点，统筹构建教学关键要素联动改革机制，对接产业需求，梳理专业、课程、教材、教师、实习实训等要素的关联逻辑，系统协同推进各要素创新。每学期或关键节点召开“三组长”联席会议，会商解决改革难题，动态优化专业设置，强化关键要素与产业联动。召开“三组长”制改革经验交流会，由试点单位分享建设路径，非试点专业群借鉴经验，结合自身实际制订工作计划，大胆探索，稳步推进。在此基础上，推动“三组长”模式深度融入各专业群日常教研活动，持续巩固改革成效。对运行规范、成效显著、产教融合深入的试点专业项目，优先认定为院级教改重点项目，并择优推荐申报省级以上教改项目。（责任部门：教务处牵头，各系负责）

10. 打造产教适配专业群。建立“两图驱动、动态调整”专业优化机制，以“专业产业对照图谱”“岗位核心能力图谱”为基础，推动专业与课程体系的动态适配。完成两个高水平专业群人才培养方案制定，选取1—2个重点产业领域开展高技能人才集群培养。稳步推进微专业建设，建设2—3个特色微专业示范点，争创省级试点。优化贯通培养模式，稳定专本贯通专业4个以上。（责任部门：教务处牵头，各系负责）

11. 建设一流核心课程。实施“三定课程”工程，开展基于企业“新技术、新材料、新设备、新工艺”的课程内容重构和示范活动，组织遴选融入企业要素的示范课程8门以上，开展公开课示范教学和说课示范活动2次以上。提升已建在线课程质量，强化应用推广，力争入选国家智慧教育平台5门以上。推进学院全国专业与标准化教育融合试点工作，构建标准化课程体系，开发“标准+”多元化特色教学资源，打造“标准+”示范专业。提升“岗课赛证”融合育人成效，年度组织技能大赛专题培训不少于2场，力争省级一类赛一等奖总数不少于8项，申办承办省级以上重要赛事3项以上。（责任部门：教务处牵头，各系负责）

12. 开发优质新形态教材。实施“新形态教材建设攻坚”计划，新开发教材须有企业专家参与和案例，重点开发数字化、活页式教材，年立项教材不低于10部（其中新形态教材不低于5部），出版教材不低于5部（其中校企合作教材不低于4部）。完善教材建设与选用机制，严格执行“凡编必审、凡选必审”，将国家规划教材选用率等纳入考核。举办教材培训不少于2场，培育教材奖、规划教材3部以上。（责任部门：教务处牵头，马克思主义学院、基础教学部、各系负责）

13. 建设高水平双师队伍。实施教育家精神铸魂强师行动，修订师德考核办法，开展师德宣传月系列活动，推动师德师风建设常态化、长效化。强化高层次人才引育，制定《产业教授选聘与管理办法》。持续深化“百师创优工程”，实施教学能力竞赛

行动，继续举办市级、院级教学能力比赛，力争省教学能力比赛一等奖 1 项、三等奖以上 2 项；打造名师品牌，推进名师引领与“特色工作坊”建设，全年开展工作坊活动不少于 60 课时；强化教研室主任领航作用，将说专业内容纳入“三述”活动，推动 3—5 个虚拟教研室做实做深；修订《教师企业实践管理办法》，有组织派遣教师企业实践人次同比增长 50% 以上。（责任部门：教务处、组织人事处牵头，马克思主义学院、基础教学部、各系负责）

14. 建设产教融合实训基地。实施实训基地系统化提升工程，总投入 641 万元打造国内一流综合性智能焊接实训中心；总投入 648 万元建设集实训、培训、科普于一体的核电产业实训基地；总投入 720 万元打造虚实结合现代交通实训基地；总投入 398 万元打造省内一流基础电工技能训练中心。统筹施耐德电气绿色低碳数字化技术应用中心、西门子数字化设计中心、工业控制实训中心、工业机器人工程技术实训中心，建设未来智造产教融合实训基地。强化实训管理，完善 7S 管理长效化机制，整体推进实训楼文化建设和数字化升级，实现基础实训室全面共享。（责任部门：实训处牵头，教务处、各系配合）

15. 构建数字化教育教学新生态。提升数智校园基础保障能力，投入 900 万元实施基础网络改造和无线网络系统建设，同步搭建超融合服务器和网络安全平台，年内投入使用；投入 140 万元搭建大数据决策分析平台，实现全域数据贯通并与全国职教大

数据平台对接，上半年投入使用；投入 520 万元建设计算机中心助力教学质效双提升，年内投入使用。加快“AI+”教学生态数智化进程，联合超星、阿里云等头部企业开展人工智能培训，提升教师数字素养；探索“人工智能+”教学改革，遴选 10 门及以上核心课程进行智慧化改造并完成验收，立项专项课题 8 项以上。强化智慧教室等新设备培训，充分应用先进技术开展课程资源建设和教学能力比赛。（责任部门：教育技术与信息中心、教务处负责，各系各部门配合）

16. 提高招生就业质效。依据“双高”专业群建设布局和就业市场反馈，科学制定 2026 年分专业、分省份招生计划。深化“线上+线下”立体宣传，优化智能互动与精准投放，提升宣传转化率与学院品牌影响力，招生人数达到 5000 人，生源质量不断提高。持续开展访企拓岗，全年走访企业不少于 200 家，开拓优质岗位 6000 个以上，确保年度岗位供给比不低于 4:1，年度毕业生去向落实率 90%以上。强化就业指导服务，为在校生开展就业指导服务活动不低于 20 场，定期开展就业指导个体咨询活动，覆盖人数不低于 2000 人次。（责任单位：招生与就业处负责）

17. 深化继续教育转型与科技服务创新。稳定学历教育质量，发展市场化非学历培训，巩固传统制造领域的“技能培训”核心，打造“智慧继教平台”，推动教育服务进社区。实现全年技能培训和等级评价总量不低于 5000 人次，开发不少于 5 门社区定制化课程，

2026年培训到款额达到2600万元。激发科技创新活力，培养省高校青年创新团队等新生力量，力争在省自然科学基金、省级以上重点课题等重点科研课题有突破。提升技术服务供给能力，开展横向课题研究，力争全年技术服务到款额在500万元以上，专利成果转化3—6项。（责任单位：继续教育处、科研与发展规划处牵头，各系负责）

18. 拓展国际交流与合作。推动“班·墨学院”出海，开展海外技术培训2项以上，服务海外员工30人次以上。开发双语课程资源，成立海外订单班或中外合作办学项目1项以上。（责任部门：教务处牵头，各系负责）

三、拓展“五育融合”，保障学生健康成长

19. 深化思想引领。聚焦思想引领与文化育人，构建具有地域特色的思政育人新格局，校企共建校外育人实践基地1—2个。高质量完成工业装备博物馆建设，打造“城市工业记忆+技能传承+思政育人”的复合型文化空间。深入涵育“星火”大思政实践品牌，丰富特色思政文化，成立1个“老带新”思政工作室，组建8支思政先锋实践突击队，培育1支学生志愿服务队，通过“故事思政”展演、工匠精神宣讲等形式，推动思政育人融入校园文化建设全过程。（责任单位：宣传统战部牵头，马克思主义学院、学生处（团委）负责）

20. 强化美育浸润。深化构建“三工筑基 六艺共育”大美育浸润模式，打造“通识必修+专业特色+兴趣选修+社会实践”四

课堂立体化课程体系；升级“新六艺”美育资源库，打造《三工载美》校本特色课程与资源体系；开好艺术课程，举办“新六艺”美育大讲堂，开发“新六艺”社区美育课程；打造校园文化品牌矩阵，举办第十届大学生体育节、第十六届社团文化艺术节，形成常态化、品牌化、系列化的校园文化格局。深化“五方联动 五元共享”校地协同与社会服务，发挥黄渤海新区美育传承培训中心、社区美育共建基地作用，牵头组建乡村（社区）美育结对联盟。聚力美育成果与队伍建设，积极创建“中华优秀传统文化艺术传承基地”“示范性美育特色学校（大学生艺术团）”“美育名师工作室”等项目，持续打造“专美融合”美育创新团队，推进“新六艺”美育研究实验室建设，以研究成果反哺教学。（责任单位：基础教学部牵头，学生处（团委）、各系配合）

21. 落实体育育人。优化体育教学改革与管理机制，制定《2026 年学生体质健康测试工作方案》《体育教学改革实施方案》，将体质提升目标融入课堂教学、阳光跑及日常健身管理。加强“阳光跑”过程激励，开展“阳光学子”评选；完善学生体质健康电子档案，建立特异体质学生专项关怀档案。健全协同帮扶长效机制，实施“一生一策”个性化帮扶，建立“体育教师+辅导员/班主任+学生”三方联动机制，为特异体质学生制定针对性体质提升计划，强化精准帮扶与过程跟踪。力争山东省大学生体质健康测试达标率达 85%以上。（责任单位：基础教学部牵头，各系负责）

22. 加强劳育实践。深化实践育人平台建设，共建劳动教育、志愿服务等校外育人实践基地。丰富社会实践与志愿服务内涵，组建“三下乡”团队30支，积极争创省级重点项目和团队，经常性开展“三下乡”“百万大学生进社区”等社会实践活动；充分发挥勤工助学育人功能，构建以科学设岗、精准帮扶、长效育人为核心的学生成长体系。广泛开展常态化校园志愿服务、社区服务、公益劳动等项目，培养学生奉献精神与社会责任感。完善综合素质与实践评价机制，落实“第二课堂成绩单”学分认定制度，推动数智赋能，优化评价流程，将劳动实践、志愿服务等纳入评价体系，激活学生参与劳动与实践的内生动力。（责任部门：学生处（团委），各系配合）

23. 提升学生服务水平。建成并投用心理健康与教育咨询中心新址，实现系级心理辅导站全覆盖，增强心理育人实效。推进学生事务流程标准化，梳理评奖评助、违纪处理等高频事项，绘制标准化流程图与服务指南，简化环节、公开流程，建立满意度反馈机制。优化“一站式”学生社区服务，推动管理服务力量下沉，整合线上办事功能，打造快速响应服务圈，提升学生获得感与满意度。（责任单位：学生处（团委）牵头，各系配合）

24. 打造语言文字工作品牌。系统推进语言文字规范化、品牌化与学术化建设，联合黄渤海新区举办经典诗文诵读大会，选拔优秀作品参加山东省经典诗文诵读大赛、汉语言文字书写大赛，力争获得省级一等奖。精心组织推普周系列活动，规范开展

普通话水平测试，覆盖全体在校生。落实“国家语言能力建设改革”省级试点建设任务，构建“文化引领+数智赋能”立体阅读品牌，推出“专业+阅读”主题书单，开发家庭阅读指导线上课程，丰富线上阅读资源。加强语言文字应用研究，聚焦“语言文字+专业”“语言文字+地域文化”等交叉领域开展研究，力争立项省级研究项目1项以上。（责任单位：基础教学部、图书馆牵头，各系配合）

四、提升治理效能，筑牢服务保障体系

25. 推进依法治校建设。对照教育部《高等学校法治工作测评指标》，制定实施学院《依法治校工作实施方案》。创新打造“非遗+法治”法治文化品牌，深化校地协同，共建法治教育实践基地。通过组织师生旁听庭审、聘任法治导师、举办专题讲座、思政课堂等方式，普及法治教育。完善线上线下法律服务体系，落实法官、律师进校制度，用好线上答疑信箱，为师生提供便捷专业的法律服务。（责任单位：党政办公室牵头，各系各部门配合）

26. 深化岗位评聘改革。完成新一轮岗位评聘方案的修订与发布，建立以能力业绩为导向的评价机制。组织实施2026年岗位评聘，开展2023—2026年聘期考核，强化考核结果在绩效分配、岗位晋升、评优评先等方面的应用。（责任单位：组织人事处负责）

27. 加强教师服务关怀。完成第四届职代会、工代会换届选

举，发挥民主管理监督作用。组织开展“三八”妇女节关爱、心理健康讲座、体育比赛、劳模工匠进校园等系列活动。做好困难救助、心理疏导、生病慰问等工作。高质量做好退休党员管理服务，发挥“五老”优势，提升关心下一代工作质效。（责任单位：工会、组织人事处牵头）

28. 强化财务服务与监督。优化财务报销服务，建立案例复盘共享与“闭环服务”机制，推行首问负责制与业财融合前端辅导，提升师生满意度。加强预算采购协同，强化项目库动态管理，压实主体责任，优化采购流程与合同履约管控，保障项目建设质效。制定《学院审计全覆盖五年行动计划（2026—2030）》，构建审计监督长效机制，完善整改闭环并强化结果运用。（责任部门：财务处负责）

29. 优化提升校园环境。完善基础保障设施，投入 594 万元实施教室电力改造和空调安装，投入 290 万元对体育场看台进行全面修复，投入 121 万元新建 9 个标准化硅 PU 篮球场；系统实施 1—4 号教学楼及公寓楼部分屋面防水与外墙修缮，有序更换部分老旧管道、阀门及水表。提升餐饮服务质量，建设综合性食品安全检测室，举办健康饮食活动，营造“吃得健康、吃得文化”的校园饮食氛围。加强资产规范化管理，修订固定资产管理制度，推进管理系统功能整合与流程优化。深化医疗健康服务，持续开展“走进课堂”健康教育。（责任单位：后勤服务处牵头）

30. 筑牢校园安全防线。健全安全管理制度与应急预案，将

安全管理深度融入日常。严格落实消防安全标准化管理，深化风险自查、宣传教育、演练培训和设施建设。加强治安管理，优化校门管控，强化警校联动，定期清查校园违禁物品。通过多元平台加强宣传教育，每学期组织教职工安全知识考试不少于1次。压实安全责任，加强网格员培训与履职管理，完善涉校矛盾纠纷早期发现处置机制。持续推进校园“三防”建设，提升安保队伍素质与智慧安防水平。加大督查力度，每月排查整治并通报隐患，守稳安全底线。（责任单位：安全保卫处牵头，各责任部门负责）

附件：1. 学院 2026 年十项重点工程项目

2. 学院 2026 年十件教学突破事项

3. 2026 年部门重点工作事项一览表

附件 1

学院 2026 年十项重点工程项目

序号	工作事项	分管领导	责任部门	责任人
1	智能焊接实训中心建设项目	王作鹏 巩华荣 王平	实训处 智能制造系	邱军海 苏慧祎
2	核电产业学院实训基地建设项目		实训处 智能制造系	邱军海 苏慧祎
3	现代交通实训基地建设项目	巩华荣 王平	实训处 现代交通系	邱军海 陈玲玲
4	基础电工技能训练中心建设项目	巩华荣 王平	实训处 智能控制系	邱军海 王世桥
5	基础网络改造和无线网络系统建设项目	王作鹏 王平	教育技术与信息中心	牟丽君
6	计算机中心建设项目		教育技术与信息中心	牟丽君
7	大数据决策分析平台建设项目	王平	教育技术与信息中心	牟丽君
8	教室电力改造和空调安装项目	王瑞	后勤服务处	孙志勇
9	体育场看台修复项目	王瑞	后勤服务处	孙志勇
10	标准化硅 PU 篮球场建设项目	王瑞	后勤服务处	孙志勇

学院 2026 年十件教学突破事项

序号	工作事项	具体内容
1	实体化运行“院园地”产教融合项目	以“产业学院+校内产教融合示范园”方式重点推进 4 项院园地产教融合项目：核电产教融合示范园（核电产业学院）、黄渤海新区数字贸易产教融合示范园（乡村振兴产业学院）、非遗博物馆（非遗产业学院）、低空经济产教融合教育中心。每个项目实质性合作落地产学研项目至少 1 项，开展服务县域产教融合活动至少 1 项。加强产教融合制度建设。健全核电、数字贸易等校内产教融合示范园校企合作章程、资源共享机制、运行管理规范及绩效考核标准等，推动产教融合可持续发展。
2	实质推进“三组长”组织机构建设	依托 2 个高水平专业群开展“三组长”制试点，统筹构建专业、课程、教材、教师、实习实训等关键要素联动改革机制，系统协同推进各要素创新。每学期或关键节点召开“三组长”联席会议，会商解决改革难题，动态优化专业设置，强化产教融合联动。召开经验交流会，推动试点成果共享，非试点专业群结合实际制订计划，将“三组长”模式深度融入日常教研发动，实现所有专业群全覆盖。对运行规范、成效显著、产教融合深入的试点项目，优先认定为院级教改重点项目，并择优推荐申报省级以上教改项目。
3	实施特色“工程师”人才培养模式改革	以集群式人才培养理念为指导，推动各专业群绘制、完善“专业产业对照图谱”“岗位核心能力图谱”，形成特色鲜明的“工程师”人才培养品牌。

4	实施教研室主任领航行动	扎实开展教研室主任述职(说专业)活动,做实教研室主任五个一工程(牵头1个个产教融合项目、培育1个教学团队、建设1门省级课程、对接1家链主企业、牵头1项教科研项目的“五个一”工程)。
5	实施三定课程行动	对接行业最新标准,将企业的新技术、新工艺、新规范纳入专业的培养目标与规格、课程体系、教学项目,确保课程内容与产业需求精准对接。
6	推进学院全国专业与标准化教育融合试点工作	构建标准化课程体系,开发“标准+”多元化特色教学资源,打造“标准+”示范专业。
7	实施智慧课程建设行动	完成12门以上课程数智改造升级,强化课堂教学模式改革,推动智慧课程应用推广,以新技术驱动课堂教学质量提升。
8	实施数字教材攻坚行动	建设数字教材10部以上,出版5部以上。
9	实施大赛工坊突破行动	选拔世界职业院校技能大赛、教师教学能力比赛优秀备赛团队,组建专项工坊,通过重点培育、专家指导、资源倾斜等方式打磨参赛作品,力争在一类赛中取得省级一等奖以上6项,其中一类重点赛1-2项。
10	推进中外合作办学项目建设	重点推进“岩康中泰班墨学院”“艾迪中泰班墨学院”开展海外员工技能提升与中文+职业技能培训1-2项,争取获评马来西亚中外合作办学项目。

附件 3

2026 年部门重点工作事项一览表

部门名称：

年 月 日

序号	工作名称	目标效果	对应工作 要点内容	推进计划	完成时限	责任部门	责任人	部门负 责人	审核人
1	XXXXXXXX	XXXXXXX	第 X 条 第 X 项	1. XXXXXXXXXXXX 2. XXXXXXXXXXXX	5 月底 12 月底	xxx xxx	xxx xxx	xxx xxx	xxx xxx
2									

填报要求：1. 各部门只需对所承担的学院年度工作要点任务进行分解，常规工作无需列入。
2. “目标效果”属定量的要有量化指标，属定性的要有预期效果描述。
3. 务必覆盖要点中部门负责的所有工作任务，部门上报后，党政办公室将对部门填报情况进行审核，对审核不通过的打回重新填报。