

烟台职业学院

2026 年度毕业生就业创业工作方案

为深入贯彻党中央、国务院《关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》及人社部、教育部、财政部《关于做好 2026 年高校毕业生等青年就业工作的通知》精神，全面落实省委、省政府关于高校毕业生就业创业工作的部署，根据省委组织部、省教育厅等 19 部门《关于印发〈山东省 2026 届高校毕业生就业创业工作方案〉的通知》要求及烟台市“加力推进稳就业”工作安排，坚持以学生为中心，实施就业创业“一把手”工程，深化“招生—培养—就业”一体化联动，精准对接区域产业需求，全力促进毕业生更高质量更充分就业，结合学校实际，制定本方案。

一、总体思路与工作目标

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十届四中全会和全国教育工作会议精神，牢固树立以学生为中心的发展思想，深入实施就业优先战略，强化就业优先导向。以服务国家战略和区域经济社会发展需求为牵引，以深化教育教学改革、创新人才培养模式为动力，以构建“招生—培养—就业”一体化联动机制为核心，以提升毕业生职业竞争力与适应力为重点，统筹资源，精准施策，全力构建全员参与、全程指导、全方位服务的高质量就业创

业工作新格局。

（二）工作目标

1. 确保 2026 届毕业生毕业去向落实率稳定在省内较高水平。

2. 着力提升毕业生就业质量，提高毕业生在重点行业、骨干企业、基层项目的就业比例，毕业生对就业工作的满意度、用人单位对毕业生的满意度稳步提升。

3. 引导毕业生更加合理地向服务国家战略、区域支柱产业、新兴行业领域流动，毕业生留烟就业创业比例稳步增长，服务地方发展能力显著增强。

4. 实现精准化、个性化就业创业指导服务全覆盖，对重点群体毕业生实现 100%帮扶。确保就业数据真实准确，就业权益得到有效维护，就业工作安全稳定有序。

二、具体措施

（一）深化“招生—培养—就业”联动机制

坚持将就业市场反馈作为优化招生计划、调整专业结构、改革培养模式的关键依据，推动人才培养与市场需求深度对接。每年系统开展行业发展趋势、区域人才需求、毕业生就业状况及用人单位评价的深度调研与分析。形成年度《就业质量报告》，作为学校专业设置、招生计划编制、培养方案修订的相关依据。

（二）创新“微专业+模块化”培养模式

1. 系统开发“微专业”项目。聚焦“人工智能应用”等新兴领域，跨学科、跨院系设计开发一批“微专业”项目，

鼓励学有余力的学生在主修专业之外自主选修，拓展知识技能边界，增强就业适配性与竞争力。[责任部门：教务处、各系]

2. 全面推行双证书制度，扩大证书覆盖专业和学生比例。鼓励学生在获得学历证书的同时，积极获取多种职业技能等级证书，实现“一专多能”。

3. 职业能力培训项目。开发“短、平、快、实”的职业能力专项培训项目。内容涵盖 Python 数据分析、工业机器人操作与维护等前沿技术技能、团队协作、项目管理等职业软技能、简历优化、结构化面试等求职实战技能，将职业能力培训与就业推荐直接挂钩，对完成培训并取得相应证书的学生，优先推荐就业岗位。

（三）深化“三全育人”就业导向体系

1. 把就业教育作为“三全育人”的重要内容。主动融入思政教育、专业教育当中，加强就业心理健康教育，推进个性化求职心理疏导，通过讲座、班会等方式深入开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题教育活动，引导毕业生树立正确的就业价值观，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，尽早明确职业意向、投身求职行动。

2. 宣传推动高质量就业育人项目。及时转发上级部门发布的重点行业、重点企业高校毕业生需求目录，广泛发动各专业教师申请就业育人项目，推动学校人才培养与就业有机联动、人才供需有效对接，促进毕业生更加充分更高质量就

业。

3. 开展“家校协同育人促就业”活动。发送“致毕业生家长的一封信”，通过邀请家长入校参观、企业体验等活动，改变部分毕业生家长的就业观念，家校合力共促毕业生就业。

（四）构建多维立体政策宣导体系

1. 强化政校协同宣讲。年度邀请市、区人社部门及职业指导讲师团入校，开展人才政策、就业创业政策精准宣讲与“巡讲校园行”活动，提供生涯规划、求职技巧等一站式咨询服务不少于20次。

2. 系统梳理精准推送。向毕业生开展企业就业、灵活就业、自主创业等专项就业创业政策宣传，引导毕业生发挥专业所长，在数字经济、绿色经济、银发经济、创意经济、低空经济等多领域灵活就业，鼓励毕业生自主创业、新业态就业。

3. 积极开展毕业生应征入伍动员和政策宣传。激发毕业生入伍热情，鼓励毕业生踊跃参军，积极配合兵役机关做好兵员预征预储和大学生精准征兵工作。

4. 做好基层就业政策宣传。大力宣传“三支一扶”“西部计划”“城乡社区专项计划”等基层就业政策，以及往届基层就业优秀毕业生事迹，鼓励毕业生到基层干事创业。

（五）打造全程贯通职业发展支持链

1. 健全生涯教育和就业创业课程指导体系。加大生涯教育、就业创业指导课程开发力度，增加教学课时，根据不同年级的学生开展不同内容的就业创业指导；加强就业指导师

资队伍建设，通过专兼职结合、科学培训等方式，综合提升教师、辅导员的就业指导水平，打造专业化的就业创业指导师资队伍，鼓励培育教学成果。

2. 做优各级各类就业创业大赛。高度重视、大力宣传，组织发动学校师生参加各级大学生职业规划大赛、各类创新创业大赛、师范类高校学生从业技能大赛等赛事活动，“以赛促学、以赛促教、以赛促就”，引导毕业生科学合理规划学业与职业发展，提升就业竞争力。

3. 严格毕业生岗位实习管理。将岗位实习作为促就业重要举措，积极引导更多的毕业生到合作企业实习，并按照《烟台职业学院学生岗位实习管理办法》加强岗位实习过程性管理，以推动毕业生通过实习实现就业。

4. 拓展网络指导空间。充分利用好教育部、省级就业主管部门推广的“互联网+就业指导”公益直播课、短视频，通过聚焦职业规划、能力提升、形势政策等主题，帮助毕业生进一步认清当前就业形势、了解就业创业政策，提升就业意愿。

5. 持续开展“企业体验日”活动。年度组织毕业生参加“企业体验日”“留烟体验日”不少于100场，让学生更加直观的了解所学专业与就业岗位的匹配情况以及未来的就业前景，促进毕业生留烟就业。

（六）拓宽“供需对接”市场化岗位渠道

1. 深化“千企万岗大走访”。校系两级，全员参与，全校全年度走访不少于1000家企业，开拓不少于10000个实习就业岗位。

2. 构建全时段招聘矩阵。打造“大型综合招聘+小型专场招聘+行业特色招聘+线上双选会”的校园招聘体系。秋季学期举办大型省级校园招聘会，邀请不少于300家企业参会；各系至少举办1场专业对口的小型招聘活动，全年举办小型专场招聘会、宣讲会不少于100场；开展“直播带岗”“空中宣讲会”“网上双选会”等线上招聘活动，每月至少举办1场线上双选会，为毕业生提供更多就业机会。

3. 强化智慧就业赋能。通过学校就业服务平台筛选优质岗位，向毕业生推荐，岗位数量与毕业生数量至少达到3:1的比例；与24365国家大学生就业服务平台、省级就业信息网互联互通、信息共享，积极推送并组织学生参加“国聘行动”“百城万企-民企高校携手促就业”“中小企业网上百日招聘”“民营企业招聘月”等全国性招聘活动，让更多的毕业生通过学校推荐就业，以防范就业风险，维护毕业生权益。

4. 激发创业带动就业潜能。加快学校大学生就业创业赋能中心建设，强化大学生创业园日常服务与项目孵化功能，打造“创星工场”双创品牌，构建集“思想启蒙、技能培训、项目孵化、资源对接”于一体的综合性育人平台，为学生创业项目提供跟踪指导、创业培训、政策解读等服务，以创业带动就业。

（七）精准服务与困难群体兜底帮扶

1. 切实落实高校毕业生毕业去向登记与离校未就业实名登记制度,科学指导毕业生及时如实进行毕业去向登记,实施毕业生就业跟踪调查,形成未就业毕业生台账,即时向毕业生推送就业政策、就业岗位,做好离校未就业毕业生“不断线”式服务,让毕业生感受到学校的“温度和热度”,强化毕业生对学校的归属感,提升毕业生对学校的满意度。

2. 做好 2026 届困难毕业生一次性求职补贴申报工作;组织就业困难毕业生群体积极参加“宏志助航”计划;建立就业困难毕业生帮扶台账,落实“一对一”帮扶责任制,优先提供指导咨询、优先推荐岗位、优先组织就业实习;为每一名就业困难群体毕业生精准推送至少 5 条就业信息,确保就业困难毕业生毕业去向落实率不低于学校平均水平。

（八）典型引领与就业权益保障

1. 充分利用校友资源,加快16地市校友联络处建设工作,形成校领导带队参加的校友联络建设机制,充分挖掘各地市优秀校友资源,聘请校友产业导师20人。

2. 选树就业创业先进典型30人,多渠道宣传示范带动。

3. 开展就业权益、防诈骗教育4次,严格招聘信息审核,建立企业黑名单制度,快速处置就业侵权事件。