

牟平职业中专 2026 年工作要点

2026 年学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国、全省、全市教育大会精神，聚焦市委市政府重点任务，围绕《烟台市教育局(中共烟台市委教育工委)2026 年重点工作安排意见》，锚定立德树人根本任务，遵循学校党委“12345”工作总思路，积极推动双优学校创建工作，为学校建设和发展夯实基础。

一、实施党建领航行动，筑牢政治引领根基。

1. 强化政治引领，把牢办学方向。深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，胸怀“国之大者”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，以实绩实效坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。规范落实“第一议题”、理论学习中心组学习、“三会一课”等制度。持续搞好深入贯彻中央八项规定精神学习教育。积极开展树立和践行正确政绩观学习教育。

2. 提升党建品质，筑强战斗堡垒。推进党建规范化建设，搞好党务工作者和支部班子的培训和指导，深化“一校一品”党建品牌培育。规范落实党组织领导的校长负责制，优化党支

部组织架构，夯实基层党建根基；聚焦责任担当强化领导干部队伍建设，聚焦执行能力强化中层干部队伍建设，锻造治校骨干力量。

3. 从严管党治党，涵养清廉校风。深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治，抓实“校园餐”专项整治巩固提升、教辅征订与校服购买乱象纠治等民生实事。持续为基层教师减负、整治形式主义，推进“清廉学校”建设，常态化开展廉政警示教育，驰而不息纠治“四风”，打造“清新学风、清正教风、清静校风、清明政风”。

4. 守牢一排底线，凝聚思想共识。持续推进学校园网格化管理，筑牢安全防线，守护校园一方净土。

二、实施内涵提质行动，落实立德树人任务。

5. 深化思政育人，厚植成长根基。坚持思政引领，将正确政治方向、价值导向贯穿办学治校全过程，牢牢把握社会主义办学方向。深化育人改革，构建党的创新理论主课堂，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑；强化理想信念、社会主义核心价值观与法治教育，依托大中小学思政课一体化共同体，培育特色思政品牌。完善“大思政课”机制，推动思政小课堂与社会大课堂融合。

6. 推进五育并举，促进全面发展。持续推进“七个一”德育品牌创建，抓实学生行为习惯养成。创新校园文化建设，打造职教特色文化品牌；深化家校社协同育人，常态化开展

家长开放日活动、建设家长接待室，构建协同育人体系。建强班主任队伍，破解学生管理难点堵点；完善奖助工作机制，精准落实资助政策，保障困难学生就学无忧。以纪念红军长征胜利 90 周年、庆祝建党 105 周年为主题搞好第十二届校园文化节系列活动，活动育人、环境育人、文化育人并举，深化全员育人改革，打造特色亮点树牢“健康第一”理念，健全体育与健康教育体系，落实体育课程刚性要求，保障学生每日体育活动不低于 2 小时，实行“双大课间”制度，办好秋季田径运动会，备战市直体育联赛。开齐开足美育课程，壮大艺术社团、丰富美育活动，传承中华优秀传统文化。落实劳动教育部署，健全“1+1+X”课时制度，深化“三课”工程，打造职教特色劳动教育模式，争创市级劳动教育特色学校。抓实校园卫生、传染病防控、师生健康监测，开展心理护航、近视防控、急救普及、国防教育和毒品预防教育，护航学生身心健康。

7. 聚焦教学攻坚，提升育人质量。深入贯彻落实教育部《关于深化职业教育教学关键要素改革的意见》，围绕专业、课程、教材、师资、实习实训五大要素，整合优化教学模式。强化教学科研，创新教师培训路径，优化优质课评选、课题遴选、教学能力大赛选拔机制，聚焦教学成果突破。抓实职教高考班教学，全力提升 2026 年春季高考参考率、本科上线率、全员录取率，重点突破本科上线率。深化技能教学改

革，以校级技能大赛带动全员技能提升，组建高精尖竞赛梯队，做强优势专业；冲刺市赛总成绩第一方阵，力争省赛一等奖、国赛二等奖及以上佳绩。

8. 深化产教融合，创新培养模式。优化专业布局，推动产教双链融合、校企双向赋能。稳固现有产业学院运行，推动财会、加工制造专业群精准对接企业需求，深入探索订单式培养、冠名班等人才培养模式新趋势，深化校企协同育人、资源共享。积极参与市域职教集团、产业联盟活动，拓宽合作渠道、丰富合作内涵，推动产教融合落地见效。

9. 抓实招生就业，拓宽发展路径。招生工作坚持稳规模、提质量，实行新生全面面试、优中选优；新增 5 个三二连读专业，扩大合作办学影响力；构建“确保区内、拓展周边、突破市外”招生格局，成立专班、压实责任，年度招生 600 人以上。就业实习坚持“安全第一、质量为本、对口就业”，实现实习就业对口率 85% 以上、学生满意度超 90%；完善实习监管与考核机制，开展就业指导服务，落实二次就业推荐，确保就业不落一人。

10. 做强成人教育，拓展服务职能。依托牟平开放大学、老年开放大学、社区学院平台，推动成人教育高质量发展。多渠道拓宽开放教育招生路径，扩大招生规模；聚焦老年群体需求，启动 3-5 个老年培训项目，做实社区教育。深化社会培训合作，对接人社、财政部门争取资质，围绕家政、护

理、烹饪等热点领域开展培训，达标市级办学质量监测要求，实现社会效益与经济效益双提升。

三、实施铸魂强师行动，锻造过硬师资队伍。

11. 抓实师德师风，弘扬教育家精神。实施教育家精神培育工程，做好涵养践行、引领激励各项工作。开展师德师风建设年活动“回头看”，健全长效监管机制，常态化查处师德失范行为，深化教师考核评价改革，筑牢师德底线。

12. 推进幸福工程，提升职业归属感。围绕“幸福教师建设工程”主线，聚焦教师幸福感提升，以丰富教职工文体活动，关爱教职工身心健康，切实为一线教师减负为切入点，扎实做好幸福教师建设工程10件实事，全方位营造让教师安心从教、舒心育人的良好生态，切实提升教师的职业归属感、工作幸福感与团队凝聚力，为学校高质量发展注入内生动力。

13. 培育领军人才，夯实发展后劲。制定骨干教师三至五年培养规划，聚焦教育名家、齐鲁名师、烟台名师等层级，精准遴选培养对象、定制成长路径、配备专属导师，在培训、评先、职称评审等方面倾斜支持。发挥名师引领作用，抓实校本培训，力争三至五年培育十名市级以上名师，形成“名师引领、骨干带头、全员提升”的良性梯队，请进来，走出去，搞好业务能力、管理能力提升培训，为学校长远发展储备人才。

四、实施治理增效行动，优化办学保障体系。

14. 健全制度体系，提升治理效能。以学校章程为核心，构建考核、绩效、职称、评先“四梁八柱”制度框架，细化各领域管理制度，明确全员岗位职责，实现制度全覆盖、责任全落实。优化工作流程，推行清单化、模板化管理，落实A、B角互补机制，提升工作规范化水平。召开新一届教职工代表大会，审议完善规章制度，细化进度安排，打造科学贴合校情的制度体系。

15. 规范办公管理，提高运转效率。深化OA系统应用，优化公文流转、公章使用、信证管理流程，实现高效可追溯。精细化公车管理，严格执行用车审批、定点加油、里程公示制度；规范会务、接待工作，健全标准化流程，提升办公服务质效。

16. 夯实档案保密，筑牢安全防线。推进文件、学生档案标准化管理，规范归档、存储、利用全流程。完善保密管理体系，落实涉密文件专柜保管、登记清查制度，强化涉密人员教育，严守保密纪律。

17. 强化宣传赋能，扩大学校影响力。组建师生协同的宣传队伍，成立学生小记者社团，开展专业培训。聚焦高考备考、技能大赛、教研创新等亮点，挖掘典型案例、开展优秀毕业生宣讲，依托校园平台和主流媒体，推出高质量宣传作品，全方位提升学校知名度和美誉度。

18. 升级办学条件，建设智慧校园。推进校园数智化改造，完成教学楼、宿舍楼、行政楼空调安装，建设智慧食堂；加快数字化教学资源库建设，补齐软硬件短板。实施食堂灶间一期改造工程，统筹推进运动场更新、宿舍楼卫浴改造、行政楼外墙修缮等项目纳入 2027 年预算的准备工作，力争 3 年内打造 3-5 个省级、市级技能大赛标准实训车间，合理调配经费、积极争取资金支持，加快建设现代化智慧校园。

19. 细化后勤保障，服务教学中心。优化维修响应机制，建立台账、精准整改，提前储备耗材；常态化开展校园安全隐患排查，规范物资领用与固定资产管理，推进节约型校园建设。严格规范大宗物品采购，建立供应商评估与动态调整机制，确保物资质优价廉，全力保障教育教学需求。

20. 规范财务管理，严控运营风险。全面实行零基预算管理，强化预算执行预警与刚性约束，优化支出结构，重点向教学实训、师资建设等核心领域倾斜。健全资产与账务双向核对机制，规范收支审批及票据管理，聚焦关键环节加强财会监督，有效防范财务与廉政风险。优化线上财务服务流程，开展政策宣传解读，畅通意见反馈渠道，不断提升师生服务满意度。

21. 严抓食堂管理，守护舌尖安全。构建食材采购溯源闭环体系，健全供应商准入、考核与退出机制，严控食材质量。规范从业人员健康管理与安全培训，确保食品安全零事

故；科学制定食谱、丰富菜品供给，积极推行节约粮食行动。落实校长陪餐制度，开通线上意见反馈渠道，依托智慧食堂实现全流程数字化管控，全力打造安全温馨就餐环境。

22. 严守安全底线，维护校园稳定。全面落实安全责任制，完善安全自查、隐患排查、应急处置机制，常态化开展平安校园创建。统筹抓好消防安全、防溺水、反欺凌、食品安全等重点工作，每季度召开安全会议，实现隐患排查整改闭环管理。加强校园“三防”建设与保安员培训，联动公安、市场监管等部门整治周边环境，筑牢校园安全屏障。

2026 年重点work项目

1. 树立和践行正确政绩观学习教育及群众身边不正之风和腐败问题集中整治

责任处室：人事处，分管领导：柳向东

2. 双优学校创建

责任处室：教务处、各专业部、基础部，分管领导：林力朴

3. 规章制度建设

责任处室：办公室，分管领导：高宁

4. 幸福教师建设

责任处室：办公室、人事处，分管领导：柳向东、高宁

5. 业务和管理能力提升

责任处室：人事处、教务处，分管领导：柳向东、林力朴

6. 省级优质特色专业建设

责任处室：教务处、加工交通部，分管领导：林力朴

7. 数字化教学资源库建设

责任处室：教务处，分管领导：林力朴

8. 高考和大赛成绩提升

责任处室：教务处、各专业部、基础部，分管领导：林力朴

9. 贯通培养专业增容

责任处室：招生和就业指导处，分管领导：高宁

10. 产教融合创新及新产业学院创建

责任处室：招生和就业指导处、各专业部，分管领导：高宁

11. 家校协同育人机制创新

责任处室：德育处，分管领导：杨广辉

12. 校园空调安装

责任处室：总务处、财务处，分管领导：刘松涛

13. 智慧食堂建设

责任处室：总务处、财务处，分管领导：刘松涛

14. 开放教育、社会培训、社区教育规模提升

责任处室：成人教育处，分管领导：林力朴

15. 校园安全体系创新

责任处室：德育处，分管领导：杨广辉

抄送：烟台市教育局。

牟平职业中专办公室

2026 年 4 月 10 日印发
