烟台汽车工程职业学院2026年工作要点

2026年学院工作总的要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大、二十届历次全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述，认真落实全国全省教育大会部署和《教育部关于深化职业教育教学关键要素改革的意见》，聚焦立德树人根本任务，坚持开放融合共享理念，深化产教融合、提升办学水平，以高质量党建引领高质量发展，为实现“十五五”时期创建职业本科目标奠定坚实基础。

一、全面加强党对学院工作的领导

1.压紧压实全面从严治党责任。强化政治建设，严守政治纪律和政治规矩。严格执行党委领导下的校长负责制，完善“三重一大”议事决策程序，强化决策事项事前论证、事后落实督导。深化思想铸魂，严格落实“第一议题”、理论学习中心组学习及干部教师常态化理论学习制度。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育。完善“四责协同”监督机制，聚焦招生就业、物资采购、财务管理、实训建设等重点领域及教职工日常行为，做实精准监督。深化作风建设，持续整治形式主义、官僚主义，切实为基层减负，纵深推进清廉学校建设，营造风清气正的育人环境。（责任部门：组织人事处牵头，办公室、纪委、招生与就业处、总务处、财务处配合）

2.全面夯实党建工作基础。建强基层党组织战斗堡垒，配齐配强党组织领导班子，规范教学系党政联席会议议事决策机制。深化党建品牌创建，推进“一系一品、一支部一特色”建设，争创省级以上党建标杆院系、样板支部及“双带头人”教师党支部书记工作室。深化党建与教育教学、产教融合、社会服务深度融合，健全校企、校地联建共建机制，常态化开展联学联建活动，打造一批可复制、可推广的“党建+”特色工作案例。提升党内政治生活质效，高质量开展“三会一课”、主题党日、民主生活会、组织生活会以及民主评议党员工作。严把党员发展入口关，用好“双培养”机制，重点在高层次人才、优秀青年教师和优秀学生中发展党员。发挥典型示范引领作用，组织开展先进典型选树宣传与表彰工作，举办庆祝中国共产党成立105周年系列主题活动。（责任部门：组织人事处牵头，各党总支、党支部配合）

3.加强宣传思想工作。严格落实意识形态工作责任制。常态开展讲座论坛、全媒体平台、学生社团等阵地风险隐患排查整治。加强师生自媒体、社交平台等网络阵地管理，密切与宣传、网信、公安等部门协同联动，健全舆情常态监测预警、应对处置机制，守牢网络意识形态安全底线。加强网评员队伍建设，提升媒介素养和舆情应对处置能力。强化正面宣传，建立宣传素材库；深挖学院办学亮点和成就，讲好“烟汽”故事。开展宣传业务培训，提升队伍工作能力。（责任部门：办公室牵头，学生处、安全保卫处、现代教育技术中心、各教学系配合）

4.汇聚统战工作合力。落实统战工作责任制，制定学院落实统一战线工作责任制实施意见。以争创“全国民族团结进步示范单位”为契机，关心关爱少数民族学生成长成才，促进各民族学生交往交流交融，全面推动民族团结进步工作，铸牢中华民族共同体意识。发挥党外知识分子建言献策作用，完善党外知识分子信息库。开展好中华职教社相关工作。做好师生和校内从业人员信教情况排查，坚决抵御和防范宗教向校园渗透。（责任部门：办公室牵头，各教学系配合）

5.坚持党管干部、党管人才。健全党委联系服务干部人才机制。完善干部人才“选育管用储”全链条培养体系。严把人才入口关，重点引进博士和省级以上高层次技术技能人才，修订高层次人才引进管理办法；加大教职工“走出去”培养力度；制定年轻干部选拔培养管理实施办法，建立优秀年轻干部人才库，实施青年人才培养“青锋计划”。（责任部门：组织人事处牵头，教务处、学生处、各教学系配合）

6.做好群团工作。深入实施“幸福教师”工程，聚焦生活保障、工作赋能、专业成长，切实提升教师幸福感。丰富教职工文体活动，营造团结向上氛围。完善教师荣誉退休机制。坚持党建带团建，规范团员发展，深化“青马工程”培训，开展主题团课及社会实践、志愿服务，增强共青团思想政治引领实效。（责任部门：工会、学生处（团委）、组织人事处负责，各工会小组、各教学系配合）

二、实施立德树人“一号工程”

7.构建“大思政”铸魂育人体系。开展师生思想政治状况调研，制定实施新时代立德树人工程实施方案。深化思想政治工作创新，建立思政教师与辅导员双向融合机制，推行“思政+”系统集成项目改革，探索数智化赋能思政课教学。制定新时代实践育人实施方案，深化“行走的思政课”，拓展实践教学基地。组建福山区大中小学思政课备课小组，开展跨学段集体备课、示范展示活动，联合申报高层次研究项目。争创山东高校思政课教学名师工作室。深入推进课程思政建设，提升专业课程育人功能，挖掘行业特色思政元素，丰富课程思政资源库。弘扬劳模、工匠精神，开展“劳模工匠进校园”活动10场以上；深化郑志明、杨德将2个大师工作室建设，确保省级技能大师工作室通过验收。（责任部门：办公室牵头，马克思主义学院、教务处、学生处、工会、各教学系配合）

8.持续推进校园文化建设。聚焦“红旗”文化育人品牌，加强顶层设计，丰富校训、校风、教风、学风等理念文化内容。升级校园景观设施，更好融入汽车特色、红色元素、工匠精神，充实汽车文化馆内容，更新汽车文化长廊，营造浓厚育人氛围。丰富文化载体，开发特色文创产品，编制校园文化宣传手册，形成统一鲜明的文化标识。统筹开展“科技文化节”“书香校园”“网络文化节”等系列活动。（责任部门：办公室牵头，教务处、学生处、总务处、实训处、各教学系配合）

9.提升学生管理服务质量。加强家校常态沟通，健全校地协同、社会参与的育人合作机制，提升家校社协同育人实效。完善网格化管理体系，推进公寓信息化和“一站式”学生社区建设。充分发挥数字化诉求平台作用，提高“接诉即办”效能，及时回应解决学生合理诉求。完善帮扶体系，精准做好特殊群体学生关爱帮扶。开通心理危机干预转介绿色通道，搭建心理健康信息化服务平台。全面落实国家资助政策，完善学生精准资助体系。举办辅导员业务能力培训，培育“研究型”“专家型”辅导员。（责任部门：学生处牵头，各部门、单位配合）

10.深化“五育融合”。开展理想信念、价值观、爱国主义等系列主题教育，引导大学生坚定理想信念，厚植爱国情怀。发挥“五老”作用，做好关心下一代工作。实施大学生体质提升专项行动，确保体质健康测试合格率90%以上，体育竞赛获省级以上奖项5项以上。对标全国示范性美育特色学校建设标准，开展全方位美育教育，提升美育浸润实效。创新劳动实践形式，开展“劳动+非遗+国防+心理”主题活动，打造“田间课堂、绿色共建、文化浸润”劳动实践新模式。擦亮“一系一品”志愿服务品牌，完善社团“一社一品”建设。持续打造国防教育特色，完善“一站式”征兵服务，争创国家级国防教育特色学校。优化创新创业协同育人机制，健全优质项目选育孵化体系，“国创赛”“挑战杯”等双创赛事实现新突破。（责任部门：学生处牵头，基础教学部、各教学系配合）

三、全面提升关键办学能力与人才培养质量

11.建设高水平专业体系。健全专业动态调整机制，推动人工智能、数字孪生等技术全面融入专业教学。强化省高水平专业群引领作用，高质量建设“工业物联网技术”省高水平专业群，“整车与零部件智能制造”专业群高标准通过验收。实施高技能人才集群培养，探索实践“头部企业+高水平学校+职教专家”三组长制，联合头部企业共同研制和迭代人才培养方案，系统优化专业群课程体系与实践教学体系，推动专业群教学关键要素联动改革。健全中高本贯通培养体系，畅通高技能人才成长通道。深化“岗课赛证”综合育人，多措并举提升学生职业资格证书获取率。建立技能大赛长效机制，力争世界职业院校技能大赛国赛获奖2项以上，省赛一等奖6项以上。（责任部门：教务处牵头，招生与就业处、成人教育处、现代教育技术中心、各教学系配合）

12.完善课程体系建设。制定专业核心能力图谱建设与应用指导文件，对接企业岗位标准、工序流程和典型项目，绘制课程能力图谱，完善专业课程体系。建立校企课程开发与定期更新机制，及时将最新标准、技术和工艺融入课程。对应新增专业和升级改造专业，确定新建课程和改造课程清单。依托联合体、共同体等平台组建校企课程开发团队，将企业岗位培训课程转化为学校专业课程。嵌入AI大模型、数字孪生等新技术，建设“学校教室+虚拟课堂+企业车间”智慧教学环境，普及项目教学、情景教学等模式。制定实施课堂教学质量评价与持续改进办法，构建

基于课程标准的闭环评价体系，完善企业深度参与的多元评价机制。年度新建12门以上智慧课程、29门以上精品及在线课程，改造100门传统课程，持续建设国家精品课程。（责任部门：教务处牵头，现代教育技术中心、各教学系部配合）

13.开发优质教材。健全学校、企业、行业共同开发建设组织机制，落实企业技术专家、学校专业带头人、行业权威专家“三主编”教材开发模式，严格执行“凡编必审”“凡选必审”及“先立项、再建设、后出版”制度。将产业升级新需求及新方法、新技术、新工艺、新标准、新装备内容深度融入教材，开发活页式、工作手册式教材及“纸数融合”数字教材，配套相关教学资源包。瞄准国家规划教材和教材建设奖，启动组织“十五五”国家规划教材编写和“十四五”国家规划教材修订，全面梳理优化现有教材，推进教材升级改造。系统开展贯通培养和职教出海教材编写。与同类院校共建国家级教学资源库2个、省级1个，全年校企合作编写教材21部以上。（责任部门：教务处牵头，各教学系配合）

14.锻造高水平教师队伍。深化师德师风建设，落实关于建立师德师风常态化监督排查机制的实施意见，开展弘扬践行教育家精神系列活动。完善在职攻读高层次学历学位管理办法，鼓励支持教职工在职攻读高层次学历学位。研制教师能力清单。完善教师培养培训体系，分层分类开展数字素养、教学能力、课程建设等专题培训。加强“双师型”教师队伍建设，与合作企业共建

“教师教学发展中心”，遴选教师开展企业实岗锻炼。探索建立“企业导师认证制度”，建立“企业导师工作室”。举办教学能力大赛、青年教师教学比赛等活动，提升教师专业素养和综合能力。运行“教师教学档案袋”制度，开发数字化档案袋平台。有效运行 3-5 个虚拟教研室，常态化开展校企、校校联合教研。加大产业导师聘用力度，规范兼职教师管理。（责任部门：教务处牵头，组织人事处、各教学系配合）

15.强化产教融合实训基地建设。紧密对接国家战略需求和企业生产实际，开发生产性实训项目。引入数字孪生、VR/AR 等技术，开发、配套虚拟实训模块，打造“实境操作+虚拟演练”实训空间。推进国家级、省级开放型区域产教融合实践中心、公共实训基地、示范性虚拟仿真实训基地申报与建设，建设虚实一体华为智行专项技能培训中心，根据专业调整优化实训场地功能布局与升级改造，持续优化生均实训工位数。启动智慧实训教学管理平台建设。完成主要设备更新项目国家重大项目数据库更新。（责任部门：实训处牵头，教务处、各教学系配合）

16.推进生源优化与高质量充分就业。优化生源质量，拓展线上线下宣传渠道，培植优质生源基地。落实省厅要求，完成对联办五年制高职合作学校的调研、督导、评估。推进高质量充分就业，完善毕业生就业促进机制，2026 届毕业去向落实率 95%以上、留烟就业率 30%以上、学生及用人单位满意度 98%以上。深化访企拓岗专项行动，全年走访企业 600 家以上，拓展岗位

2.4 万以上，联合人社部门举办大型招聘会 1 场及各系小型专场 50 场以上。构建“三年不断线”职业规划教育体系，常态开展“留烟就业体验日”“就业服务进校园”等活动，办好大学生职业规划大赛。高标准建设就业创业赋能中心，打造“1+6+N”服务新范式。（责任部门：招生与就业处牵头，教务处、各教学系配合）

四、深化产教融合与科教融汇

17.打造产教融合实体化平台。推动政府、行业、企业、学校多元主体深度参与人才培养，成立市域产教联合体。健全行业产教融合共同体实体化运行机制，定期编制发布行业发展分析报告、人才需求预测报告及供需清单，精准服务产业升级。创新校企合作模式，推动与力高、艾迪精密等龙头企业共建产业学院 6 个、实训基地 1 个、订单班 8 个。加快推进“智控小匠”校企合作项目落地，力争实现量产并拓展应用。（责任部门：对外交流合作中心牵头，教务处、招生与就业处、实训处、各教学系配合）

18.强化科技创新与科研平台建设。绘制产业需求技术图谱，培育基于产业需求的科研与技术研发团队。实施省级青年创新团队培育、建管计划，提升青年博士服务区域发展的能力，高标准建设“海水资源高效利用”省级青年创新团队。启动博士科研领航计划，探索跨专业协同攻关模式，围绕产业链关键环节整合资源，力争实现 50 万元以上大额横向项目突破。加强市级重点实验室及工程应用中心建设，争取省级立项。（责任部门：教务处

牵头，各教学系配合）

19.拓展国际化办学。坚持教随产出、校企同行，推动越南、乌兹别克斯坦“班▪墨学院”，长安工坊实体化运营，面向海外中资企业开展本土技能人才培养与“中文+职业技能”培训。聚焦新能源汽车、智能网联等领域，联合龙头企业共建海外实训基地，开发双语教材和模块化课程。深化与歌尔科技、阿里跨境电商平台等企业合作，实施“语言预备+技能培养”来华留学定制计划，启动汽车零部件跨境出海等项目，推动专业标准、课程资源、教学装备随企业海外业务同步输出。成立中外合作办学专项工作委员会，锁定 1-2 所国外顶尖应用技术大学，启动非独立法人合作办学机构申报，拓展多元化国际合作渠道。实施教师海外研修计划，提升教师跨文化教学能力与国际视野。（责任部门：对外交流合作中心牵头，办公室、教务处、实训处、智能汽车工程系、机电工程系、电子工程系配合）

20.提升社会服务水平。深耕现有校内培训项目，引进华为智行、汽车钣金喷涂新技术培训项目，加强机械行业职业能力评价山东实训基地运营；以国家级工匠学院创建为契机，拓展外部合作渠道，面向中小企业开展“订单式”“项目制”培训；承接区域培训、会议、技能大赛。服务全民终身学习，加强社区学院、老年开放大学建设；创建省级以上社区教育课 5-11 门。强化社会服务考核激励，力争全年社会服务到款额达 3600 万元。（责任部门：成人教育处牵头，工会、教务处、各教学系配合）

五、推进治理能力建设

21.提升学院治理效能。科学编制学院“十五五”事业发展规划。深化依法治校，健全法治工作体系，完善法律风险防控机制，规范合同管理；强化制度治校，持续推进制度“废改立”；推进民主治校，高质量召开教职工代表暨工会会员代表大会；优化工作流程，提高办事效能。围绕省市考核要求，优化部门考核评价。修订完善岗位评聘与聘期考核办法。统筹推进专业布局优化调整、学生管理服务提质增效、部门高效协同联动、工作融合集成项目化等改革，提升办学治校规范化、科学化、精细化水平。（责任部门：办公室牵头，组织人事处、工会、教务处、学生处、高质量发展工作专班配合）

22.优化办学条件与服务保障。对照本科层次职业学校设置标准，补齐办学条件指标短板。加快推进A3学生公寓建设，完成三期工程土地证办理和规划设计。科学开展餐厅自营工作，升级食堂硬件设施，打造“一餐厅一特色”品牌。升级民生设施，6月底前完成教室空调安装及电力改造，制定使用管理细则，建立双重维保体系。（责任部门：总务处牵头，财务处、各教学系配合）

23.强化财务预算绩效管理与内部控制。进一步优化实施预算经费包干管理，推动项目经费管理优化改革，强化内控审计。从严从紧编制预算，严禁无预算、超预算、超标准、超范围开支。3月底前完成2026年校内预算分配，10月底前完成2027年预算

编制报送工作。加强事中绩效运行监控，完成2025年项目绩效评价及2026年项目绩效目标监控。落实省厅高质量发展审计典型共性问题整改要求，完成学院自查自纠及问题整改销号。年内建成网上预算编报及凭证影像化系统，实现财政预算指标与财务核算智能关联。（责任部门：财务处牵头，各部门、单位配合）

24.加快智慧校园建设。全面推进校园网IPv6部署，提升校园网络服务质量。深化“职教大脑”数据治理，建立异常数据自动识别与闭环处置机制，实现高频数据每日同步及质量动态优化。强化校园网络防翻墙管控，建成上网行为管理和综合日志审计一体化系统，规范师生上网行为，提升校园网络安全防护能力。全面应用国家智慧教育平台赋能个性化学习。完成纸质图书、期刊论文等数字资源建设。（责任部门：现代教育技术中心牵头，教务处、图书馆配合）

25.筑牢校园安全稳定防线。完善学院安全责任标准体系，进一步明确各部门、单位安全管理基本要求、法定责任。完善学院安全风险隐患识别清单，年内建成隐患标准库。持续加强涉生矛盾纠纷和风险隐患常态化排查整治，健全防欺凌工作体系。细化完善学生非正常死亡事件应急处置规程。建立安全信息直报机制。持续加强宿舍安全、动火作业、周边安全、食品安全、消防安全、实习实训安全、交通安全、防诈防骗等专项整治。巩固学院安防能力，推动“最小防控单元”建设。加强安全宣传教育，增强师生安全意识和自救互救能力，组织应急演练10次以上。

压实保密工作责任，严防失泄密风险。（责任部门：安全保卫处牵头，实训处、总务处、学生处、办公室配合）