

烟台卫生健康职业学院 2026 年工作要点

2026 年学院工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实全国和省、市教育工作会议精神，科学编制实施“十五五”事业发展规划，以“新双高”建设为牵引，以“强基提能”为主线，全力以赴推进学院各方面强基础、提能效，确保“十五五”开好局、起好步。

一、聚焦立德树人根本任务强基提能

1. 构建“**五维支撑**”大思政工作体系。以全面增强思政引领力为目标，推进“大健康、大课程、大平台、大师资、大文化”五个支撑维度建设，实现“思想引领+技能培养+素养提升+文化浸润”综合教育效应。坚持以大健康理念串联汇聚思政资源，深化学院与合作医疗企业、康养机构、医药企业各层面的党建联建、协同育人，依托产业学院等载体，共建 6 个以上“大健康思政实践基地”。以思政课程和课程思政为核心，做好明理铸魂、润物无声文章，实现同向同行、协同发力。持续深化“首课思政负责制”，做到思政育人责任化、常态化。推动红色资源课程化，继续完善“5 个 100”思政故事，探索打造“胶东红色故事会”思政载体，加大胶东红色文化特色思政课教材开发力度。年内，打造课程思政精品课程 4 门以上。启动学院党群服务中心建设，以此为平台，打造集党性思政教育、一站式师生服务、创新创业孵

化、心理健康辅导、文化育人实践、职业素养提升等六大功能于一体的党群服务阵地体系。整合校内校外资源建强思政师资队伍，充实由学院班子成员、思政教师、专业教师、党政干部、企业导师等构成的“大师资”团队，积极培育省级思政名师工作室、课程思政教学团队。培育建设富有特色和内涵的校园文化，实施红医文化“六个一”工程，组建大学生艺术团，办好校园艺术节、读书节和职教周等活动，通过系统培训帮助学生掌握1-2项艺术专项特长。以健康学校建设为引领，全面推进“五育融合”。制定学院体育工作方案，强化体育育人实效，提高学生运动会、教职工趣味运动会举办质量，打造阳光跑等特色运动品牌。通过配强师资力量、组建专业队伍、建好专用场地等措施，进一步巩固提升匹克球运动在职业院校的领先优势，争取在省级以上比赛中夺牌获奖。系统规划和落实劳动教育课程，统筹安排劳动实践周，发挥劳动综合育人功能。

2. 构建“三爱三讲”学生素养培育体系。以“三爱三讲”主题教育为抓手，强化学生集体观念和日常行为规范养成教育，将学生日常表现纳入综合素质评价体系。年内实现“一站式”社区功能室与服务岗全覆盖，坚持党建引领、管理协同，队伍进驻、服务下沉，文化浸润、自我管理，通过书香下午茶、微党课、学业辅导、心理咨询等机制，打造多元一体育人新高地，提升学生满意度。以星级文明宿舍评比为载体，持续开展标杆宿舍、文明楼宇创建活动。优化学生综合素质测评方案，修订完善《学生手

册》，推动各系部结合专业特点制定实施细则。完善学生资助体系与荣誉表彰制度，选树宣传先进典型，激励学生奋发成才。院系两级大学生自律委员会有效参与学生日常行为规范督导、安全知识普及与校园文明风尚监督。每学期举办法治宣传教育周，落实校园安全预警与应急处置预案。规范学籍管理和学生成长档案建设，实现“一生一档、动态更新”标准化管理。完善共青团组织与学生组织体系，召开学院首届团员代表大会和学生代表大会，建设团学骨干队伍，更好服务学生成长发展。

3. 构建“医路心航”心理健康支持体系。组织开发具有卫生健康类专业特色的心理健康教育校本教材，启动青少年心理健康读本编写工作，打造学院“医心护航”心育品牌。建设学院“医路心航”心理发展中心和系部特色二级心理辅导站，健全“院-系-班-舍”四级心理危机预防与干预网络，力争通过山东省高校心理健康教育工作标准化建设评估。构建烟台市心理健康“教联体”，对接黄渤海新区，校地联动共建学生心理健康工作，构建“家、校、医、社”心育“教联体”。组织辅导员、心理委员等心育骨干力量，开展“健康知识+心理服务”特色志愿活动，在试点基础上逐步将心理健康服务延伸至区中小学和社区。

4. 打造“烟卫红医”志愿服务特色品牌。加强校地合作，建设“烟卫红医”志愿服务总队和“一系一品”志愿服务分队，围绕社会需求、群众期盼，常态化开展义诊服务、应急救护、社区帮扶、敬老助残、心理指导等特色志愿服务活动。设立“烟卫红

医”志愿服务专项基金，支持项目孵化、活动开展、培训激励，重点培育 10 个左右优质特色志愿服务项目，积极组织参加省市级志愿服务大赛并力争获奖。将志愿服务与社会实践深度融入人才培养全过程，深入开展“三下乡”“我为同学办实事”“百万大学生进社区”“返家乡”等实践活动，完善相关制度体系与管理认证机制，引导学生在服务国家、奉献社会的实践中坚定理想信念，锤炼意志品格，提升综合能力。

5. 完善招生就业一体化工作链条。建立招生就业考核指标体系。优化学院招生就业管理工作实施办法，完善“招生-培养-实习-就业”全链条联动与反馈机制，建立科学的考核评价与激励制度，推动招生就业工作提质增效。加强招生宣传队伍建设与媒介阵地拓展，规范招生录取全过程管理，巩固传统优质生源基地，积极开拓新的生源渠道，确保录取分数线位居全市同类院校前列，实现全日制在校生规模突破 8000 人、联合办学中职在籍生规模超过 1100 人。抓实创业就业，开设学生职业生涯规划与就业指导课程，加强个性化就业咨询与帮扶。做好升学规划指导，拓展专升本、自学考试等渠道，助力学生学历提升。持续开展访企拓岗专项行动，挖掘优质岗位资源，提高毕业生留烟就业比例，实现更加充分更高质量就业。组织学生参加“山东省大学生创新大赛”“黄炎培职业教育创新创业大赛”“挑战杯”等创新创业大赛，坚持“思创融合、专创融合、产创融合、跨界融合”思路，优化从知识传授、项目培育到成果转化、创业实践全流程指导，

力争获得省级及以上奖项 2 项以上。

二、聚焦教学关键要素联动改革强基提能

6. 加强专业建设推动集群发展。将专业、课程、教材、教师、实习实训等要素与产业发展技术迭代深度绑定。要推动技能人才培养从知识传授、单项技能训练向知识应用、综合能力培养转型。将产业逻辑引入人才培养，推进实施“三组长”制，对接行业岗位需求完善医养照护服务、生物制药技术等 9 个新增设专业人才培养方案，结合产业升级和技术变革优化医学影像技术、口腔医学技术等 8 个传统专业人才培养方案。年内新增卫生健康、人工智能等领域新兴专业 2-3 个。成立专业（群）建设指导委员会，强力推进康养技术高水平专业群建设，强化康复、护理、智慧养老等核心专业引领作用，培育 1-2 个校级高水平专业群，专业群与区域卫生健康产业链、岗位群匹配度达到 95%以上。推进贯通培养改革，加强与联合办学的中职学校深度对接，以优势专业为试点探索与本科院校开展贯通培养，构建中职、高职、本科多层次衔接的人才培养机制。

7. 优化资源配置重构课程体系。深度对接产业、服务国家战略新需求，适配新业态、新岗位、新职业、新技术。立足医药卫生岗位需求，构建能力本位、模块化、菜单式、开放型课程体系，将新标准、技术、工艺融入课程，对接头部企业典型工作任务，绘制岗位能力图谱-课程图谱-素养图谱，完善专业课程体系。推进专业核心课程综合化、模块化、项目化建设，校企共建特色课

程 13 门，建设智慧课程 4 门。引入企业真实项目开发教材，围绕跨专业课程互选与能力互融，开发活页式、工作手册式、融媒体式等新型教材 10 本左右。开发数字教材、校本活页教材 6 本。搭建真实场景，优化实习实训，建设覆盖药品生产、经营全流程的“虚实结合”实训平台，磁共振成像技术虚拟仿真实训平台，搭建全流程口腔数字技术生产线，实现教学过程全流程数字化、智能化升级。

8. 坚持研赛训磨提升教学能力。要锚定行业标准、企业标准、岗位标准，开展教学设计。立足课堂教学改革，扎实开展优质课堂、优秀教案评比，夯实教师教学基本功。常态化推进集体备课、公开课、观摩课活动，开展磨课、研课专项指导。健全院、系两级竞赛激励机制，以赛促教、以赛促研，推动赛、教、研深度融合。探索构建跨学科课程体系，提升教师跨界教学能力。实施课堂教学质量提升计划，构建方案引领、多维赋能、闭环督导、精准考核一体化提升体系。促进教师与医院医师、企业人才双向流动，落实专业教师到医院和企业实践制度。加强学术委员会建设，完善学术管理制度，冲击国家、省级科研项目。高质量承办“全国第二届康复教师技能竞赛”，积极参加各类教学比赛，力争获省级以上奖项 3 项以上。推动教学评价改革，实现听课预约、线上评分、意见反馈、数据汇总的线上闭环管理。搭建教师、学生评价数据采集与分析平台，构建教师和学生“数字画像”模型。将评价结果与教师发展、学生培养相结合，强化教学评价结果运

用。

9. 完善实习管理强化岗位适配。多元拓建实习基地，聚焦康复、护理、药学、检验、影像、口腔等专业，重点对接二级以上医院、优质康养机构、骨干医药企业，新增实习基地 30 个以上。建立实习基地分级评估标准，对现有基地进行“优质、达标、培育”三类动态管理，打造 5-6 个示范性实习基地。完善实习基地管理制度，配备专职实习指导教师和企业带教人员，系统提升实习成效。搭建实习管理信息化平台，实现实习安排、过程跟踪、考核评价、就业衔接一体化闭环管理。加强技能证书与考试服务，辅导学生获取职业资格证书，提升护士执业资格等关键证书通过率。

10. 加快数字转型助力内涵建设。实施“人工智能赋能专项行动”，推进专业、教学、评价、实习、管理等全方位数字化升级，打造区域卫生健康职教数字化转型标杆。推进大模型与智能体开发平台落地，开展智能体开发、生成式 AI 应用等专题培训不少于 4 次，系统提升教师 AI 教学应用水平和学生 AI 通识素养。深化 AI 育人，启动“人工智能技术应用”专业招生，开设“数据标注”微专业，聚焦医疗影像、电子病历结构化、慢病随访语音转写等典型任务，应用“理论+实训+实战”混合模式，培育“健康+AI”复合型人才。重构数据治理，对接教育部职业院校数字基座，建成一体化数据中台与领导驾驶舱，实现核心数据全量接入与决策可视化。创新评价实训，试点 AI 无感课堂评价系统，

构建师生全周期成长档案，搭建智慧实习实训管理平台，全面提升师生数字素养与智能化教研水平。

三、聚焦教职工队伍建设强基提能

11. 不断加强师德师风建设。大力弘扬和践行教育家精神，坚持思想铸魂，推进习近平新时代中国特色社会主义思想学习系统化、常态化。落实师德师风第一标准，将师德师风考察摆在教师考核首要位置，贯穿教师管理各环节，抓严抓实师德师风“一票否决”制，健全师德考核及负面清单制度，持续开展优秀教师选树宣传，打造“四有好老师”队伍。建立多元评价机制，定性与定量相结合，日常考与年度考相结合，全面评价教师师德表现。

12. 着力推进高层次人才招引。构建聚才引才、人才涌现的良性生态发展系统，坚持招引结合、专兼职融合，扎实做好人员招聘调配，紧盯关键时间节点，广开引才渠道、集聚优质资源，建立全员参与、全员引才机制，对急需高层次人才一对一沟通、精准对接服务，推动高层次人才招引数量质量双突破。严格对标政策要求，持续优化队伍结构，夯实人才支撑，确保专职辅导员、专职心理健康教育教师师生比达到标准，进一步提升总体教师师生比及思政课教师师生比。强化教师实践能力培养，完善“双师型”教师认定与考核机制，“双师型”教师比例提高到55%以上。

13. 多路径激发人才成长动力。强化干部队伍建设。坚持正确选人用人导向，健全干部选拔任用机制，打造年龄结构优、综合素养高、专业技能强的干部队伍。紧盯事业发展“需求端”和

干部资源“供给端”，安排 5-6 名优秀年轻干部进行挂职和轮岗锻炼。强化干部选配，完善干部培训体系，聚焦职教动态、康养产业需求、数字化校园治理等关键领域，组织 2-3 次专题研修活动，提升干部队伍能级。强化教师队伍建设。开展教学能力、数字素养、课程开发等专项培训，建立“日常打磨-集中集训-赛前冲刺”备赛机制，开展教学基本功大赛、说课比赛不少于 2 次，35 岁以下青年教师 100% 参与学院教学大赛。制定青年教师成长计划，依托“鲲鹏青年营”“杏禾讲坛”开展“大学习、大竞赛、大比武”，打造年轻教师和干部成长平台。强化辅导员队伍建设。实施“辅导员能力提升计划”，成立“辅导员工作坊”，试行《辅导员工作活页手册》，鼓励孵化“育人工作室”，支持辅导员进行课题研究。开展“优秀辅导员”评选，制定辅导员量化考核细则，制定负面清单，建立红黄牌预警与约谈机制。

14. 系统优化教师激励机制。出台《2026 年绩效工资考核分配办法》，贯通部门考核与个人绩效考核结果运用，充分发挥考核激励导向作用。调动教职工干事创业积极性。制定学院职称评审办法与岗位评聘工作实施方案，进行专业技术岗位改聘，明确各类岗位职责、上岗条件、聘期考核办法，强化聘期管理。强化示范引领，常态化挖掘、选树、宣传先进典型，营造崇师重德、争先创优的校园氛围。

15. 持续提升教职工幸福指数。实施“幸福教师”建设工程，开展教师健康关爱、成长引领、激励保障、权益保障和重点群体

教师暖心等系列举措，及时回应和有效解决广大教职工关心关注的问题。持续优化教育教学与工作生活环境，精心组织各类节日活动，积极营造生动活泼、向上向善的校园文化，着力构建尊重教师、支持教师、关爱教师的良好育人氛围与教育生态，不断增强教职工归属感、获得感、幸福感与满意度。

四、聚焦深化产教融合强基提能

16. 依托产业学院构建协同育人新生态。全力推进产教融合从“松散合作”向“实体运作”转型，完善理事会治理架构，推动成员单位在人才培养方案共制、实训基地共建、技术攻关共担等方面深度绑定。制定《产业学院建设与运行管理办法》，推行“校企双院长、专业双带头人”机制，每个产业学院至少与1家规模企业深度合作，企业投入设备价值不低于50万元，校内实训资源面向企业开放超50小时/年，校企联合开发课程不少于2门。联合龙头企业共建生产性实训基地，还原真实工作场景，对标行业规范流程，实施项目化教学。强化阵地建设，启动学院产教融合实训基地项目，建设区域性康养高地、智慧医疗高地、生物医药高地和多业态融合创新高地。

17. 强化精准服务提升技术服务贡献度。将社会服务成效纳入二级单位年度绩效考核，在职称评审办法中向承担技术服务和横向课题的教师倾斜。积极争取职业技能等级认定资质，面向社会开展养老护理等紧缺工种培训。联合养老机构共建“智慧康养技术服务中心”，针对失能照护、认知症干预、安宁疗护等行业

痛点开展技术攻关，年度培训 5000 人次以上。打造“培训进企”服务品牌，与合作企业共建职工培训中心，开发微专业和技能模块包 10 个，送教上门培训企业员工 500 人次以上。设立“产业技术研究院”实体化平台，鼓励教师走出去到岗位中找需求、跨专业组建团队攻难题、借助专业机构促转化，推动应用技术研发与转化，力争年度专利授权量 10 项以上，成果转化收益达 20 万元，参与行业标准制定 1-2 项，形成“企业出题-团队答题-市场阅卷-收益共享”的良性循环。

18. 聚焦民生福祉做优康养服务特色。发挥卫生健康教育优势，构建“全生命周期”健康服务体系。深耕智慧康养领域，联合民政等部门探索养老专业人才培养机制，培养“上手快、素质高、有温度”的养老服务人才。发挥烟台海寰红十字学院优势，积极融入烟台市委社工部“头雁领航”计划，广泛开展社会服务，惠及服务对象 2000 人次以上。深化医教协同，强化附属医院健康服务功能，以促进健康为导向，开展健康查体 3000 人次，切实增强自我造血能力。组建脑电图技术工作室，重点监测需要心理支持的学生群体，提供大脑功能状态的客观量化评估，提升学生心理早期预警和精准护航能力。

19. 深化国际交流拓展发展空间。筹建海外“班·墨学院”，对接中国-东盟职业教育联合会等平台，与东南亚职业院校或康养机构建立稳定合作关系，探索以“课程输出+师资培训”为主的轻型合作模式，选派 3-5 名骨干教师赴合作院校开展交流培训，

力争获批“中文+职业技能”教育实践研究课题或国际交流合作项目。申请加入“中国-东盟职业教育联合会”“中俄（山东）教育国际合作联盟”等省级以上国际交流合作平台，参与国际职教论坛、项目对接会，打造“康养技术出海”国际品牌。

五、聚焦校园治理增效强基提能

20. 建设数字校园。构建覆盖全校和赋能教学、科研、管理的一体化数据中台体系，完成6大核心业务系统数据全量接入，细化98张报表责任分工，开发涵盖教学、学工、师资、资产等多维度的分析看板与领导驾驶舱，实现6类以上关键指标可视化，构建数据挖掘模型支撑科学决策。整合推行校园OA系统应用，优化教师服务、学生服务、教学服务、后勤服务等线上服务功能，提高数字化、智慧化校园管理。探索开展人工智能与智慧校园融合研究，推动人工智能在教学、管理、服务等领域创新应用试点。完善多媒体教学设施和教学扩音系统。构建体系化、智能化、可持续演进的网络与安全运维体系。推进数字化图书馆建设，实现空间功能优化、智慧服务提升、数字资源建设和服务能力提升。

21. 建设服务校园。围绕“服务师生、保障运行、后勤育人”目标，推进餐饮品质升级，优化就餐环境、丰富品类，强化食品及饮用水安全管控，推行“明厨亮灶2.0”、线上点餐购物、网上监管和食材溯源，打造星级餐厅。调整快递站点布局，增设理发、糕点、咖啡茶吧等业态，整体提升物业、食堂、超市、快递等校园服务水平。改造教职工及培训公寓，配齐新生宿舍家具，

提升住宿品质。配齐配足日常办公设备，落实空调配备全覆盖等服务师生举措。健全日常巡检与预防性维护机制，保障各类设施安全运行。建设一站式后勤服务平台，强化“线上受理、线下快办”闭环管理，实现校园一卡通行，打造数字化后勤示范标杆。

22. 建设绿色校园。持续优化提升校园绿化质量，完善“三圣湖”及20余处园林节点管护，建好管好百草园和农艺园，打造四季有花、移步见景的诗意园林式生态育人环境。对接好一期工程质保期验收交接工作，搞好学院有关后续项目建设规划。按照绿色建筑标准要求，抓好产教融合实训基地建设。完成光伏发电与能源管控项目落地，实现能源智能精准管控。实现校园节水器具全覆盖，进一步提高雨水利用率。规范垃圾分类，研究厨余垃圾就地资源化路径，创建“无废校园”。优化新能源汽车充电系统，用好太阳能热水系统，提升能源资源利用效率，培育绿色低碳校园文化。

23. 打造平安校园。严格落实上级安全工作部署，压实“党政同责、一岗双责”“三管三必须”安全责任，健全安全管理组织机构，层层签订安全工作责任书，持续深化“小单元安全管理”。提升风险防控与应急处置能力，完善各类安全应急预案，常态化开展实战化应急演练，严格落实隐患排查治理闭环管理机制，严防各类重大安全隐患。健全完善智能预警等全场景智慧安防体系，全面提升技防效能。配齐消防等基础安防设施，规范用好宿舍智能管控系统预警功能，完成烟感报警系统建设，创建“无烟校园”。

健全警校联动机制，筑牢“无诈校园”安全防线。加强安全教育引导，扎实开展安全生产月、消防安全月等主题宣传教育活动，打造“人防、物防、技防、心防”四位一体安防体系，全力守护师生生命财产安全，确保校园平安稳定。

六、聚焦党的全面领导强基提能

24. 持续深化党的创新理论武装。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想培根铸魂，深化党的创新理论“三进”，不断强化党员干部理想信念和党性教育。扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，认真学习领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，建立“学、查、改、立”闭环机制，增强学习教育的思想自觉和行动自觉。严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度，推动政治理论学习常态化、制度化。组建理论宣讲团，构建领导干部讲、党建专家讲、支部书记讲、普通党员讲“四讲”机制，持续深化以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。

25. 全面夯实党的基层组织建设。以优化 3456 党建工作体系为基础，以培育“医心为民、匠心向党”核心品牌为引领，推动党建工作走深走实。强化阵地提升服务力。坚持务实管用、集约高效原则，科学确定党群服务中心功能定位，抓好功能模块建设，真正把党群服务中心建设成政治引领阵地、服务师生平台、解决问题窗口、凝聚人心家园。强化队伍提升战斗力。坚持需求导向、精准服务，围绕有目标的系统教、有计划的系统学、有组织的系

统练、有反馈的系统比，量身定制实施方案，着力解决青年教职工“不会干”的问题。推进“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动，实施“党支部和党员领题攻坚”计划，结合实际认领重点攻坚任务。强化标准提升组织力。优化党支部设置，选优配强党支部班子，每月制发基层党建任务清单，每季度开展督查通报，年底组织党支部书记抓党建述职评议，以“四强”党支部建设为抓手，指导各党支部抓规范、创品牌，力争实现省、市级“样板党支部”新突破。以庆祝建党105周年为契机，开展党内表彰活动，加大典型培树力度，汇聚实干争先强大合力，切实做到“办有温度的教育，做有初心的党建”。

26. 坚定不移推进党风廉政建设。推动党委主体责任、纪委监督责任、领导干部“一岗双责”贯通联动、一体落实。深化省委巡视高校反馈问题整改和省审计厅审计高等职业教育高质量发展典型共性问题整改，举一反三、标本兼治。坚持民主集中制，严格落实党委会、院长办公会等议事规则和“三重一大”事项集体决策、重大事项请示报告等制度。梳理完善廉洁从政负面清单，制定政治监督重点工作台账，开展经常性警示教育，加强廉政风险点防控。加强重点工作审计监督，规范招投标、预算编制、资金使用、采购报销、资产管理等工作流程，强化专项资金管理，不断完善内控体系，持续深化清廉学校建设。

27. 坚决守牢宣传文化阵地。大力弘扬师生红医精神，挖掘区域红色资源，精心策划“红医故事汇”等特色栏目，打造高辨

识度宣传品牌。升级学院官方网站，提升 7 大平台媒体矩阵，严格落实宣传工作“三审三校”制度，实现宣传稿件数质双升，其中在市级以上媒体发稿数量增幅 20%以上。完善校园导视系统和校园文化设施建设，提升文化标识辨识度，打造特色文化场景。全面落实意识形态工作责任制，完善意识形态领域三张重点清单，聚焦舆情研判、风险预警等核心能力建设，筑牢校园政治安全和意识形态安全屏障。推进统战工作与学院发展深度融合，实施党外人士精准服务行动，设立“金点子”征集通道，增强抵御宗教渗透能力。

28. 科学规范学院内部治理。落实党委领导下的校长负责制，制定学院理事会章程，推动理事会成立。坚持和完善教代会制度，维护教职工对学校重大事项决策的知情权、参与权、表达权、监督权。持续规范和刚性落实学院各项规章制度，确保各项工作有章可依、有据可循，打通制度落地“最后一公里”。坚持依法治校、依法从教，落实总法律顾问制度，对重要制度、重大决策和重点项目加强可行性论证、合法性审查和效益风险评估，不断提高依法治校能力和水平。对照全省办学质量监测结果、高水平专业群建设标准、办学能力评估要求，进一步优化质量控制与考核办法，不断强化工作通报和公开展示制度，推动工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任时效化，构建发现问题-整改落实-成效验证的闭环落实机制，营造你追我赶、争先创优的浓厚氛围。对标同类先进院校，结合学院发展实际，高质量完成学院“十五

五”事业发展规划编制工作，为学院长远发展打好基础。