

2025-2026 学年第二学期重点工作安排

本学期，学校工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，紧紧围绕教育部《关于深化职业教育教学关键要素改革的意见》和学校《2025-2026 学年工作要点》，以山东省优质中职校建设为主线，以党的建设为引领，以立德树人为根本，以提升质量为核心，以改革创新为动力，以强化保障为基础，奋力开创学校高质量发展新局面。

一、强化政治引领，夯实事业发展根基

总体要求：坚持和加强党对学校工作的全面领导，深入贯彻落实党的二十届四中全会精神，将党的领导贯穿办学治校全过程。深化省级党建品牌建设，推动党建与业务“双融双促”，将教育教学成果、重大任务攻坚成效纳入党支部考核体系，实现党建工作与育人质量同频共振。突出党员先锋模范作用，做好典型榜样宣传。压实意识形态责任，加强党风廉政建设，推进全面从严治党向纵深发展，以高质量党建引领学校各项事业实现新突破。

重点工作安排：

1. 启动支部书记牵头突破项目，制定品牌建设年度任务书，修订《党支部量化考核暨星级评定方案》。（完成时限：3 月 责任部门：党建办、各党支部）
2. 更新党员干部联系师生名单，各党支部确立 1 个帮带典型榜样。（完成时限：3 月 责任部门：党建办、各党支部）

3. 召开意识形态工作暨宗教专题会议，进行风险分析研判。（完成时限：3月 责任部门：党建办）

4. 党支部修订《党员量化积分管理实施方案》，评选“五星”党员，重点围绕理论修养、实践培养两个方面提升党员素养，以月统计形式纳入考核，党支部以党内通报的形式公示量化积分台账。（完成时限：4月 责任部门：党建办、各党支部）

5. 确立年度5项“双报到”服务项目；组织开展各党支部党团共建活动及离退休党支部党员文化活动。（完成时限：5月 责任部门：党建办、各党支部）

6. 分批次开展基层调研和走访座谈，落实谈心谈话和党内关怀。（完成时限：6月 责任部门：党建办）

7. 进行上半年党建工作总结，督导各支部书记突破项目工作进展。（完成时限：6月 责任部门：党建办）

8. 筹备“迎七一”庆祝活动。（完成时限：7月 责任部门：党建办）

9. 严格按照上级部署要求，深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，一体推进学查改，确保学习教育走深走实。（完成时限：3-7月 责任部门：党建办、各党支部）

10. 强化日常监督，动态优化廉政风险防控体系，及时更新廉政风险点及防控措施；运用多种形式深入开展警示教育，营造风清气正、潜心育人的良好环境。（完成时限：一学期 责任部门：纪委）

二、深化教育教学改革，全力提升育人质量

总体要求：聚焦人才培养质量提升，以深化产教融合为核心导向，统筹推进专业申报、升级与转型，深化课程、教材改革与教学实训。通过强力推进职教高考备考、精细组织各级各类技能大赛等途径，在教学成果、职教高考、各类竞赛中实现新突破，推动学校办学水平整体跃升。

重点工作安排：

1. 围绕山东省联办五年制高等职业教育专业建设及山东省优质校专业（群）建设任务，从课程体系、数字资源等方面系统推进专业升级与数字化改造，推进专业教学模式改革。（完成时限：一学期 责任部门：教务处、各专业部）

2. 引入企业真实项目作为教学载体，组织各专业带头人与企业技术骨干共同开展职业能力分析，绘制涵盖核心技能、职业素养、数字能力的基于岗位任务的专业能力图谱，实施课程改革“能力图谱+项目载体”双轮驱动。（完成时限：一学期 责任部门：教务处、各专业部）

3. 进一步优化专业结构布局，开展两个新专业的申报工作，增强服务地方经济社会发展的能力。（完成时限：4月 责任部门：教务处、相关专业部）

4. 强化职教高考模拟演练，建立“数据分析—策略调整—目标激励”闭环，实施“一人一策”个性化辅导与靶向训练；完善职教高考校本“掌中宝”资料，系统梳理高频考点与重难点。（完成时限：一学期 责任部门：教务处、各专业部）

5. 构建技能大赛“赛前精筹备—赛中强保障—赛后深复

盘”全链条管理体系；组织省赛优秀作品观摩、专项赛制解读培训、跨赛道指导团队研讨交流会；组建国赛专项备赛小组；组织技能大赛专项复盘总结会。（完成时限：5月 责任部门：教务处、各专业部）

6. 积极参加班主任能力大赛、黄炎培创新创业大赛、“互联网+”创新创业大赛等高水平竞赛。（完成时限：6月 责任部门：学生处）

7. 围绕教育部《关于深化职业教育教学关键要素改革的意见》，积极推行“企业技术专家+专业带头人+行业大师”三主编机制，开发紧跟技术前沿的校本教材，推动教材内容与产业技术迭代同频共振。（完成时限：持续 责任部门：教育科学教研室、各专业部）

三、建强教师队伍，激发内生发展动力

总体要求：坚持把教师作为学校发展的第一资源，以“健康、专业、美丽、幸福”为核心维度，深入实施“幸福教师”工程。提升教师幸福指数，创设公平公正的教育教学环境，完善职称评审、评优评先等机制。提升教师教育素养与教学素养，通过分层分类培训、名师工作室引领、破格培养青年教师、帮助教师争当行业专家等途径，打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理的高素质专业化教师队伍，为学校高质量发展提供坚实人才支撑。

重点工作安排：

1. 系统推进教师教学能力大赛备赛，按期完成作品深度打磨、团队教学实录、提报市级平台等工作。（完成时限：

3-5 月 责任部门：教育科学研究室)

2. 构建校级专题研修体系，开展课件制作、教学能力大赛等专项培训活动。组织各类外出学习专题分享会，实现经验凝练与智慧共享。(完成时限：3-5 月 责任部门：教育科学研究室)

3. 组织校级优质课、班会优质课评选。(完成时限：4-5 月 责任部门：教育科学研究室、学生处)

4. 出台“幸福教师”建设工程实施清单，细化年度目标任务与责任分工。(完成时限：4 月 责任部门：党建办)

5. 开展师德师风专题党课，组织红色教育或廉政教育活动。(完成时限：6 月 责任部门：党建办)

6. 举办教职工趣味运动会，丰富教师文体生活；组织教职工外出学习活动，拓宽视野、提升素养；关注教师心理健康，邀请心理专家进校开展专题讲座与个性化辅导，实现教师身心健康发展。(完成时限：5—6 月 责任部门：工会)

7. 筹备 2026 年教师节表彰活动。(完成时限：6—7 月 责任部门：办公室、党建办)

8. 开展新一轮学科带头人及骨干教师聘任工作，为学校教育教学质量的提升注入新的活力。(完成时限：6 月 责任部门：教育科学研究室、各专业部)

9. 组织青年教师汇报课、教学技能比武及基本功竞赛等系列活动。(完成时限：7 月 责任部门：教育科学研究室)

10. 启动“卓越计划”，充分发挥各级各类名师的示范引领作用，依托名师资源，聚焦课堂教学与教育科研，构建

“标杆引领、团队深耕”的双驱机制，持续强化名师的辐射带动效应。（完成时限：一学期 责任部门：教育科学研究室）

11. 探索教师赴企业实践的实施路径与方法，推动教师掌握行业前沿动态与一线生产技术，促进教师专业能力提升。（完成时限：一学期 责任部门：教育科学研究室）

四、构建立德树人长效机制，培育时代新人

总体要求：聚焦学生“德、技、品”三维融合发展，以德立身，将社会主义核心价值观融入日常管理，引导学生明大德、守公德、严私德。以技立足，在夯实专业技能的同时，大力发展体育、非遗传承、生活技能等特色教育。以品立行，通过打造校园文化景观、建设文创基地、研学工坊等举措，提升学生的艺术修养与内涵品味。全面落实教育部“健康第一”教育理念，系统推进体育教学改革与心理健康教育，培养身心健康、品行端正、技艺精湛、品味高雅的新时代青年。

重点工作安排：

1. 进行全校学生心理筛查、“四特学生”摸排、违禁品排查。（完成时限：3月 责任部门：学生处、各专业部）

2. 落实《未成年人思想道德建设实施方案》，开展法治教育、“工匠劳模进校园”等系列活动，加强对手机使用管理等突出问题的引导。（完成时限：4月 责任部门：学生处）

3. 承办烟台市市直学校体育联赛；组织学校春季田径运动会；开展跳绳、羽毛球等校内体育特色项目。（完成时限：4—6月 责任部门：教务处）

4. 打造北极星传承工坊。（完成时限：5月 责任部门：校企合作办公室）

5. 以“青春·成长”为主线，开展主题团日、文艺展演、社团文化节等活动，重点办好“成人礼”等仪式教育。（完成时限：5月 责任部门：学生处）

6. 开展班主任“三看·赋能”专题培训，重点补齐心理辅导、应急处理、家校沟通等能力短板；建立校级德育案例库并组织交流评优。（完成时限：5月 责任部门：学生处）

7. 扩充专兼职心理教师队伍，加强专题培训；完善筛查建档机制，扩大团体与个体辅导覆盖面，构建全员参与的心育环境。（完成时限：一学期 责任部门：学生处）

五、拓展校企合作与开放办学，增强服务发展效能

总体要求：深度融入区域发展大局，构建“招生—培养—就业”全链条联动机制，打通人才供给与产业需求“最后一公里”。以产教融合为核心引擎，挂大联强，推动校企合作向纵深发展，共建产业急需专业，共育高素质技术技能人才。积极拓展开放办学格局，汇聚优质资源，全面提升学校对区域经济社会发展的支撑力和贡献度。

重点工作安排：

1. 构建立体化招生宣传矩阵，通过短视频、专业解读等形式，全面展现办学特色；启动“优秀学子代言人”计划，组织“校园开放体验周”。（完成时限：一学期 责任部门：校企合作办公室）

2. 开展企业调研与评估，建立优质企业资源库；举办校

园招聘会，组织专场招聘与政策宣讲。（完成时限：4月 责任部门：校企合作办公室、各专业部）

3. 试点“未来岗位体验营”，选拔优秀学生进入企业开展项目实践。（完成时限：6月 责任部门：校企合作办公室）

4. 重点聚焦与央视动漫、北极星等头部企业的战略合作，共建实训基地，引入企业真实项目进课堂，开展定向培养；联合企业专家组建课程开发团队，将行业前沿技术标准转化为教学资源，开发校企合作特色课程。（完成时限：一学期 责任部门：校企合作办公室）

5. 共建“政校企协同创新中心”，主动对接烟台经济技术开发区松山产业园，聚焦区域数字经济、智能制造等产业需求，开展技术研发和成果转化，服务地方经济转型升级。（完成时限：一学期 责任部门：校企合作办公室）

6. 加挂“烟台市莱山开放大学”“老年开放大学”“社区学院”，联合头部企业打造“社区教育创新实验室”，开发面向老年群体的数字文化体验课程，启动“银龄数字课堂”“亲子动漫工坊”等品牌项目。（完成时限：一学期 责任部门：校企合作办公室）

六、优化服务保障与校园治理，营造优质育人环境

总体要求：坚持“师生至上、服务为本”理念，以现代化治理赋能学校内涵发展。统筹推进平安、智慧、美丽校园建设，构建精细化、智能化后勤保障体系。深化制度创新与流程再造，提升治理效能，激发办学活力，营造安全有序、便捷高效、温馨和谐的育人生态，让校园成为师生共同成长

的精神家园。

重点工作安排：

1. 全面加强校园安全、消防安全、交通安全、心理健康和特殊学生安全、食品和饮用水安全；每月组织 1 次主题鲜明的应急疏散演练、进行 1 次师生安全教育或安全技能培训。

（完成时限：一学期 责任部门：安全保卫处）

2. 推动建立由学校、公安、交警、城管、市场监管等多部门参与的常态化会商与联合执法机制；联合交警与公交部门优化上下学高峰时期通行方案；联合属地公安部门组织安保人员业务培训。（完成时限：3 月 责任部门：安全保卫处）

3. 进行校外租房陪读走读生情况走访摸排。（完成时限：3 月—6 月 责任部门：学生处、各专业部）

4. 建立健全学校现代化治理体系，完成学校制度汇编。（完成时限：3 月 责任部门：办公室）

5. 全面提升学校对外形象与宣传水平，学校新版官方网站正式上线并对外投入使用；组织各部门信息员新闻写作培训。（完成时限：4 月 责任部门：办公室）

6. 做好宿舍、教室空调安装的招投标及工程施工等工作。（完成时限：4 月 责任部门：总务处）

7. 进行舆情信访的预防、处置相关培训工作。（完成时限：5 月 责任部门：办公室）

8. 全面推行工单“限时服务”，持续完善校园绿化、亮化工程。（完成时限：5 月 责任部门：总务处）

9. 加强校园餐专项整治，全面规范食堂运营管理，严把

食材采购、加工制作、食品留样等关键环节，确保校园餐安全营养、质价相符；发挥膳食监督家长委员会的作用，邀请“两代表、一委员”进校园。（完成时限：一学期 责任部门：总务处）

10. 加强膳食经费管理，强化食堂收支、成本及盈余管理，切实维护师生利益；按时完成 2026 年预算公开、2025 年决算公开、2025 年上级资金绩效自评表和绩效自评报告、2027 年预算编制等工作。（完成时限：一学期 责任部门：财务处）

11. 持续做好信息系统的优化和保障工作，对教育教学系统、服务器系统进行安全检查。（完成时限：一学期 责任部门：教育装备管理处）

烟台第一职业中等专业学校

2026 年 3 月 8 日