

烟台经济技术开发区第五小学

2026 年 学校工作计划

2026 年，我校将持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的教育方针，坚守“立德树人”根本任务，锚定“尚美成善 美善与共”核心理念，紧扣区教体局工作部署，整合各处室工作重点，聚焦党建引领、队伍赋能、教学革新、五育并举、安全护航五大核心板块，推动学校高品质发展再上新台阶，特制定本计划。

一、党建领航强根基，凝心铸魂聚合力

（一）深化理论学习，筑牢思想堡垒

以“三会一课”、主题党日为载体，组织党员干部与全体教职工系统学习党的二十大精神、党章党规及教育领域法律法规，常态化开展纪律学习教育，制定“施工表”“路线图”，确保纪律要求内化于心、外化于行。每季度开展师德专题培训，新增师德问题案例讨论分析会，通过分组研讨、情景模拟等形式，提升师德教育针对性与实效性，引导教师廉洁从教、为人师表。

（二）夯实组织基础，规范党务工作

严格执行“三重一大”制度，健全党务公开机制，规范校长办公会议、支委会记录，确保重大决策民主化、科学化。完善“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，精准落实党费收缴、灯塔系统维护、党员发展等基础工作。严格执行少先队分批入队要求，规范少先队活动主题，强化党团队一体化建设。

（三）深化品牌融合，彰显党建活力

持续打磨“尚美成善 美善与共”党建品牌，推动党建与教学、德育深度融合。党员教师带头参与教研、讲授示范课、挂包学科组，在课堂改革、师德建设中发挥先锋模范作用。拓展支部共建与“双报到”活动，开展“墨香聚家校，福暖满社区”“家校社协同运动会”等特色活动，积极参与党建类竞赛，丰富品牌内涵。压实党风廉政“两个

责任”，每学期开展不少于4次廉政专题活动，筑牢廉洁防线。

二、队伍赋能提素养，专业成长强根基

（一）强化师德建设，涵养职业情怀

开学初组织签订《师德承诺书》《拒绝有偿补课》等承诺书，每季度开展师德培训，通过案例剖析、政策解读、先进宣讲等形式，筑牢师德底线。拓宽家校沟通渠道，公布校长信箱、处室电话等反馈方式，主动回应家长诉求，减少家校矛盾，提升育人满意度。

（二）健全培育体系，提升专业能力

1. 深化“读写讲”一体化培养：分学科确定教师阅读书目，开展“备课心经”“读研相长”“师生相伴”三期教师论坛，以“案例+感悟”形式推动理论与实践融合。加强40周岁以下青年教师及全体语文教师书写训练，通过校外专家指导、校内教师引领、每月一测等形式，夯实教学基本功。

2. 优化班主任培训：采用“级部轮流主办”模式，每月开展1次主题培训，覆盖低年级习惯养成、中段注意力培养、中高年级心理疏导、毕业季调适等重点内容，通过案例分享、互动研讨、情景模拟等形式提升管理实效。

3. 推进“青蓝工程”：延续骨干示范课、青年汇报课、新教师达标课阶梯式培养模式，开展两轮赛课活动，既考核教师个人教学能力，又评选优秀教研组，以赛促研、以赛促优。

（三）规范人事管理，保障工作有序

精准完成干部一体化系统、公共企事业平台等数据更新与维护，及时办理教师出入境备案变动手续。规范阳光评审、公文流转、投诉反馈等常规工作，做好开学、节日活动宣传，确保各项行政工作高效闭环。

三、教学革新提质效，五育并举育新人

（一）精耕常规管理，筑牢质量根基

1. 细化教学规范：完善常规管理制度，明确备课、上

课、作业、检测等环节要求，推行“月月测、月月谈、月月跟踪”模式，对三至五年级语数英学科开展月度检测，约谈末位教师、跟踪指导课堂，确保教学质量稳步提升。

2. 严格过程管控：落实“巡课+约课”机制，重点关注成绩末位课堂与教师。规范学籍管理，做好转入转出学生信息变动与档案存档，确保“人籍一致”；完善课后服务管理，将校外机构入驻纳入统一监管，每月调研评测艺体类课后服务质量。

3. 培养学习习惯：聚焦课前准备、上课听讲、思维表达、规范书写四大习惯，分年级制定统一标准，通过课堂指导、常规检查、评价激励等形式，助力学生养成良好学习习惯。

（二）深化课堂改革，创新教学模式

持续完善“美善”课堂模型，推广“用学习任务撬动思维对话”教学策略，推动项目化教学在各学科落地。开展“单元整体规划、观课议课、作业改革”主题教研，通过“说课—展示—反思—研讨—总结”闭环流程，提升教研实效。定期召开课题推进会，确保科学组项目化学习、英语组单元整体教学等市级课题规范推进，力争形成可推广的研究成果。

（三）丰富课程载体，促进全面发展

1. 特色课程建设：深耕劳动教育，打造劳育特色品牌；建构分年级心理健康教育课程，开展心理健康周活动，通过团体辅导、个案咨询等形式关爱学生身心；优化社团课程，严格审核课程方案，强化过程监督与成果展示，评选校级优秀社团。

2. 学科与德育活动：开展语数英学科技能大赛、读书交流会、“我是小小故事家”等活动；围绕雷锋月、清明节、端午节等节点，组织志愿服务、传统文化实践等主题活动；举办春季运动会、艺术节，备战全区柔韧操、戚家拳展示，丰富学生校园生活。

3. 家校协同育人：每月举办家长学校讲座，覆盖幼小

衔接、习惯养成、亲子沟通等主题；针对四、五年级开展小初衔接专题家长会，邀请专家解读学段差异与升学准备；延续每周四“家长访校日”制度，开展全员家访，凝聚育人合力。

4. 以赛提质，增强师生信息素养：利用数字化实验设备，融合人工智能、虚拟现实等技术改进实验教学。继续将航空航天、科学实验等纳入课后服务，开展科普讲座、科技创作、科技节等特色活动，以赛提质，以赛提质，技术赋能，增强师生信息素养，打造教育技术特色。

四、安全护航筑防线，后勤保障强支撑

（一）健全安全体系，压实安全责任

修订完善安全管理制度与应急预案，新增网络安全、心理健康应急处置流程，开学初组织签订安全责任书，将安全工作纳入班主任考核核心指标。开展4次专项演练（应急疏散、反恐防暴、防溺水、交通安全），每月开展1次主题安全教育活动，提升师生应急避险能力。加强班主任安全培训，开展2次经验交流会，提供课件、案例库等资源支持。

（二）深化隐患排查，筑牢安全防线

落实“日常查验+每周排查+每月专项检查+重大节日全面排查”机制，细化校园设施、消防器材、食品卫生等排查内容，建立电子台账，实行“每日跟踪、每周通报、每月销号”闭环管理。联合派出所、综合执法等部门，整治校园周边交通秩序、违规商贩等隐患，优化校门口交通疏导方案。

（三）优化后勤服务，提升保障质效

1. 资产与采购管理：每月核对固定资产与财务账，确保账账相符；规范物资领取流程，依托企业微信数智平台登记备案。严格执行政府采购与扶贫采购政策，按时完成项目申报、履约验收等工作。

2. 设施维护与节能降耗：每周开展水电暖、网络设备小检，每月联合第三方维保单位大检；寒暑假前后检修电脑、班班通等教学设备，及时处置突发故障。杜绝长流水、长明灯，将节能降耗纳入考核，争创节能典范。

3. 餐饮服务升级：优化餐食结构与营养搭配，每月收集师生满意度反馈并针对性调整，力争就餐满意度提升至95%以上。深化“日常查验+第三方抽检+供货商评级”机制，开学初复核供货商资质，杜绝食品安全隐患；细化财务核算，按月公示餐厅收支明细，接受家委会监督。

五、品牌提质扩影响，保障落实促发展

（一）深化特色品牌建设

巩固劳动教育、科学教育、艺术教育等现有特色成果，持续提升缠花艺术实践工作坊等品牌项目影响力。总结办学经验，接待校外观摩交流，扩大学校办学辐射力，力争在各级各类评比中再创佳绩。

（二）强化协同与考核

建立跨部门协同机制，明确各项工作责任主体与时间节点，确保高效联动。完善考核激励体系，将常规工作、教研成果、活动成效等纳入教师绩效考核与职称评定，对表现突出的集体与个人予以表彰奖励，激发工作积极性。

（三）细化工作推进配档

围绕各项重点工作，制定月度推进计划，明确负责人与具体要求，定期调度工作进展，及时解决实施过程中的问题。学期末做好资料整理归档与工作总结，为后续工作优化提供依据。

2026年，我校将以更务实的作风、更创新的举措，凝心聚力、砥砺前行，切实把各项计划落到实处，持续深化教育教学改革，着力培养全面发展的时代新人，为学校高品质发展书写新篇章！