

烟台市芝罘区凤凰台小学 2022—2023 学年度学校工作总结

一、课堂教学方面：乐享“活力新课堂”，助推“双减”工作落地落实，两节语文课获区优质课一等奖。

1、开展“教-学-评一致性”课例研究，乐享新课堂。

坚持以课例为依托，结合课堂中存在的问题，反复学习新课标，真正弄明白每个学段的目标以及达成目标的方法，并深入理解部编教材的编写理念，以此来指导和改进自己的课堂教学。

2、细化教学常规管理，保障课堂质量，提升学生的核心素养。

细化教学过程管理，从备课、上课、作业设计、习惯培养、评价等环节建立配套机制，让青年教师心中有明灯，脚下有明路，在领导和师傅们的指引下，走好教学之路。

3、严格落实“双减”政策下的教学常规，减负提质增效。

我们把“提高作业设计质量”作为重点研究项目，提出了分层布置作业的模式，在不超标、不超时的前提下，在“质”上下功夫，提质的同时让每个孩子“吃饱、吃好”。

二、教学管理方面：依法执教，规范办学，狠抓落实，确保教育教学质量。

1、常规管理是学校工作的基础和保证。

组织学习《烟台市小学教学工作常规》等，采用周周检查的

方式狠抓上课、侯课、按课表上课、课堂组织等教学常规，对各学科的教案、家庭作业进行集中检查或随机抽查。

2、提升课后服务质量，推动“双减”工作落地落实。

站在家长和学生的角度，帮助家长解决困难，为学生安排得力的老师和舒适的环境，让他们在课后服务班里学有所成，推动“双减”工作落地落实。

3、增强体质，彰显特色，提升学生身体素质。

“无体育，不教育，无运动，不青春”、“文明其精神，野蛮其体魄”。作为国家级足球办学特色学校，我校一直推行阳光健康、拼搏进取的校园体育文化，激励凤小少年在体育锻炼中增强体质、磨练意志、健全人格、享受乐趣。

三、教师队伍建设方面：思想引领，提升教师核心素养，学校获得新教师培训先进单位称号。

1、加强学习，引领教师依法执教。

定期组织教师学习各种法律法规、进行师德师风警示教育，让教师懂得遵规守纪，以案为鉴，树立依法从教意识，绝不触碰师德师风底线、红线。

2、开展活动，让高尚的师德、乐于奉献的态度成为学校思想文化的主流。通过主题工作沙龙、培训、座谈等活动，在交流中展现自己的经验做法，在学习中提升思想境界，以及生命的成长与改变。

3、青蓝工程，促进青年教师茁壮成长。充分发挥传、帮、带

作用，通过三关（过关课、展示课、优质课），展示六艺（钢笔字、粉笔字、朗读、教学设计、基本能力、微课），让青年教师少走弯路。

4、加强监督，规范言行。通过领导督查、对家长电话随访、公示举报电话和邮箱、进行全校性的师德师风及规范办学问卷调查等方式，了解教师日常的师德师风表现，活动达到约束教师的言行的目的。

四、校园安全方面：全体动员，落实责任，打造防范意识强的安全工作团队。

1、强化组织领导，明确责任分工。完善规章制度，健全应急处置预案，落实“一岗双责”，层层签订安全责任状，使安全稳定工作与业务工作同部署、同检查、同考核。

2、落实预防措施，做到防患未然。一是抓好安全教育，全面提高学生的安全意识。二是坚持每月一次不同主题的疏散演练活动，让全体师生掌握逃生方法，熟悉逃生路线，增强自救自护的本领。三是加强日常管理，在校规校纪中明确学生违反纪律的处罚规定，四是落实好领导、教师值班、护导、巡查制度，确保上下学、课间无缝隙管理。