

# 烟台经济技术开发区第十一小学文件

烟开十一小〔2025〕1号

签发人：王晓妮

## 第十一小学 2025 年工作计划

### 一、指导思想

在新时代背景下，学校工作将立足国家教育发展的战略要求，紧密围绕《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》的宏伟蓝图，深刻把握“五育融合”这一核心理念，坚定不移地推进“双减”政策的落地生根与开花结果，并全面落实《新时代基础教育强师计划》。我们旨在通过构建“立人教育”的宏伟目标，打造一个“一核四驱”的协同发展体系，以党建引领为核心动力，驱动课程改革、教师成长、智慧校园建设以及家校社共育四大领域的全面发展。

### 二、年度核心目标

#### （一）党建品牌建设工程

推进实施路径：

1. 设立评价标准：明确“学习型、服务型、创新型、廉洁型、发展型”党支部的具体评价标准，确保每季度的考核评比工作科学、公正、有效。

2. 实施“党员领航计划”：每位党员需每学期完成“三个一”任

务，即帮扶 1 名困难学生、参与 1 项课题研究、推广 1 项教学成果，以此发挥党员的先锋模范作用。

预期成效：

党支部综合考核优秀率达到或超过 90%，进一步巩固和提升党建引领的核心地位。

## **（二）德育品质提升工程**

### **1. 打造“五星班主任”培养体系**

实施路径：

制定分层培养方案：设立“新秀—骨干—名师”三级成长阶梯，为班主任提供清晰的职业发展路径。

开展专题培训：每月组织一次专题培训，涵盖心理健康教育、家校沟通技巧等内容，提升班主任的专业素养。

组织技能大赛：每学期举办 1 次班主任技能大赛，通过竞赛促进班主任队伍的整体提升。

预期成效：

培养出 5 名校级骨干班主任和 2 名区市级优秀班主任，班级管理满意度提升至 95%以上，形成一支高素质、专业化的班主任队伍。

### **2. 构建“家校社共育联盟”**

实施路径：

建立实践基地：联合社区、企业建立实践基地，为学生提供丰富的社会实践机会。

开展家校互动活动：每学期举办 1 次“家长开放日”和 1 次“社

区公益行”，增进家校社之间的沟通与协作。

预期成效：

家校社协同指数提升至 92%，家长参与课程建设比例达到 60%，形成家校社共育的良好氛围。

### 3. 推行“阳光成长”德育评价系统

实施路径：

设立奖励机制：建立健全“红领巾争章”评价体系，每月评选“星级少年”，激励学生积极参与德育活动。

预期成效：

学生行为规范达标率达到或超过 96%，德育活动参与率提升至 98%，形成积极向上的校园德育文化。

## （三）教学改革深化工程

### 1. 推进“三阶四维”实践课堂模式

实施路径：

构建三阶段课堂：以“预学—探究—拓展”为框架，构建富有活力的实践课堂。

融入四维度：将“问题解决、合作探究、成果展示、多元评价”融入课堂，提升学生的学习效果。

开发实践课例：每学科开发 10 节实践课例，为课堂教学提供丰富的资源支持。

预期成效：

学生课堂参与度提升至 90%，学科实践能力测评优秀率达到或超

过 85%，形成以学生为中心的课堂教学模式。

## 2. 实施“精准教研五步法”

实施路径：

明确路径：以“数据诊断—专题研讨—课例打磨—成果展示—辐射推广”为路径，开展教研活动。

开展教研活动：每学期各学科开展不少于 20 次学科教研活动，形成 30 个以上优质教学案例，为教学改进提供有力支撑。

预期成效：

教师教学反思覆盖率达到 100%，校级以上教学竞赛获奖率提升 30%，形成浓郁的教研氛围。

## 3. 强化学科均衡发展

实施路径：

建立监测平台：建立学科质量动态监测平台，实时跟踪学科发展动态。

发布质量分析报告：动态发布学科质量分析报告，为教学改进提供科学依据。

开展帮扶行动：针对薄弱学科开展专项帮扶行动，提升学科整体实力。

预期成效：

学科优质均衡指数达到或超过 88%，学生综合素养测评合格率达到或超过 95%，实现学科的均衡发展。

## （四）教师发展雁阵计划

## 1. 实施师徒结对“青蓝工程”

实施路径：

选拔导师：选拔名师、名班主任担任导师，与青年教师“1+1”结对，形成传帮带的良好氛围。

开展活动：开展“同课异构”活动和联合课题研究，促进青年教师的快速成长。

预期成效：

青年教师教学竞赛获奖率提升 40%，课题立项数量增长 50%，形成一支充满活力、潜力无限的青年教师队伍。

## 2. 构建“四阶成长”培养体系

实施路径：

划分梯队：按“适应期—成长期—成熟期—引领期”划分教师梯队，为不同阶段的教师提供个性化的培养方案。

定制档案：为每位教师定制个性化发展档案，记录其成长历程和成果。

提供支持：提供专项培训、学术交流等资源支持，助力教师的职业发展。

预期成效：

培养出 5 名校级学科带头人和 2 名区级以上教学能手，形成一支结构合理、素质优良的教师队伍。

## （五）智慧生态建设工程

### 1. 打造“AI+教育”智慧校园

实施路径：

整合教育资源：整合优质教育资源，建设“学科资源库”和“微课平台”，为教师提供丰富的教学资源。

建设虚拟实验室：建设“虚拟实验室”，为学生提供安全、高效的实验环境。

预期成效：

教师信息化应用达标率达到 100%，学生数字化学习覆盖率达到 90%，形成智慧化、信息化的校园环境。

## 2. 推进“健康校园 365”行动

实施路径：

建立健康数据库：建立学生健康数据库，实时跟踪学生的健康状况。

定制运动处方：为学生定制个性化的“运动处方”，提升学生的体质健康水平。

开设健康讲堂：开设“健康小讲堂”，普及营养、心理等健康知识。

预期成效：

学生体质健康合格率达到或超过 94%，近视率下降 5%，形成健康、积极的校园氛围。

## （六）特色品牌培育工程

### 1. 深化“劳动+”实践教育

实施路径：

共建研学基地：与张裕葡萄园共建“劳动研学基地”，为学生提供真实的劳动场景。

开发一体化课程：开发“种植—酿造—营销”一体化课程，让学生在劳动中体验成长的乐趣。

开展实践周活动：每学期开展 2 次实践周活动，让学生深入劳动一线，感受劳动的艰辛与荣耀。

预期成效：

学生劳动技能掌握率达到 100%，成功获评市级劳动教育示范校，形成独具特色的劳动教育品牌。

## 2. 培育“一校多品”体育特色

实施路径：

重点发展项目：重点发展篮球、跳绳项目，提升学生的运动技能和团队协作能力。

增设社团：增设航模、击剑、轮滑等特色社团，丰富学生的课余生活。

举办活动：举办“科技节”和“体育文化节”，营造浓厚的体育氛围。

预期成效：

学生体质测试优秀率提升至 35%，获区级以上体育竞赛奖项，形成“一校多品”的体育特色格局。

2025 年，烟台经济技术开发区第十一小学将以“创新驱动、质量为本、特色引领”为行动纲领，全面提升教育教学品质，为黄渤海新区教育的高质量发展贡献智慧和力量。我们将继续秉承教育初心，

牢记育人使命，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献教育的力量！