

(A类)

公开

烟台市人力资源和社会保障局

烟人社答字〔2022〕70号

签发人：姜 瑞

烟台市人力资源和社会保障局 对市政协十四届一次会议 第141567号提案的答复

王广群委员：

您提出的关于“加快招聘外地人才和留住本地人才的建议”的提案收悉，现对于您提出的“加大引人力度”和“加强与驻烟高校交流合作”等方面建议答复如下：

一、不断完善政策，构建城市引才优势。近年来，我市大力实施“人才兴市”战略，连续两次升级人才政策，优化聚才路径，推动产才融合、协同发展，去年开始实施青年俊才“乐居无忧、乐业无忧、乐创无忧、乐享无忧”四大系列行动计划，瞄准“国

内一流、省内领先”的目标，进一步提升人才政策吸引力和人才工作水平，集中利用三年时间，确保全市新引进18万左右、力争引进20万左右大专以上学历高校毕业生，在全省率先实现博士后到大专普惠性生活补贴和购房补贴发放全覆盖，2021年以来，全市已为7000余名青年人才发放购房和生活补贴1.1亿元。此外为强化人才住房保障，3年内每年市县两级在城区优势地段筹集不少于5000套人才公寓，在我市全职工作具有国家承认的大专以上学历人员，本人及配偶、未成年子女在我市行政区域内无自有住房的，均可申请租住。

二、创新引才方式，畅通人才引进渠道。紧贴产业链布局人才链，增强人才引进导向性。一是对接企业需求引才。年均培育高层次人才载体200家左右，对外发布人才需求目录，助力企业引才。线上打造“烟台公共招聘网”，联合百所高校举办“名企名校云聘会”，借助“海聚山东”平台开展多场海外引才。线下启动“留在烟台·青春无忧”驻烟高校专场招聘暨“人才政策宣讲进校园”活动。二是聚焦产才融合揽才。邀请高校、人才服务机构来烟考察，每年组织用人单位赴全国各地50余所高校集中揽才。实施海外引才专项行动，举办全国留学人员回国创业高研班、百家实验室进千家企业等活动，促进以产引才。利用假期等时间段，组织开展“烟台学子看家乡”等活动，力争促进烟台籍人才回烟发展。三是坚持以赛引才，已连续组织举办六届海内外精英创业大赛，2021年首创契约化管理和路径图式支持，促进以赛引智、以赛招商，组织评选“最具成长潜力人才创业企业”，不断

浓厚双创氛围。

三、加强校地合作，构建人才引进新模式。持续深化校企合作，全面复制推广“万华班”等校企合作办学经验，鼓励企业与驻烟高校定制化培养青年人才，由同级财政给予企业最高50万元专项奖励。支持企业建设大学生实习基地，为毕业生深入了解烟台提供便利，市级每年设立500万元实习补贴专项资金，鼓励用人单位与高校共建大学生实习基地，经认定后按照博士、硕士和本科每人每月3000元、2000元、1000元标准，给予用人单位实习补贴。创设驻烟高校就业创业工作站，奖励留烟率较高的驻烟高校，支持高校与城市融合发展。

下一步，我们将聚焦政策惠才、活动引才、平台聚才、服务留才等关键环节，用心用情，综合施策，加快引进更多外地人才、留住更多本地人才，努力为推动全市高质量发展作出应有贡献。

最后，感谢您对我市人才工作的关心和支持，祝您工作顺利！

烟台市人力资源和社会保障局

2022年5月18日

联系单位：市公共就业和人才服务中心 联系电话：6785118

抄送：市政协提案委，市委办公室，市政府办公室。

烟台市人力资源和社会保障局办公室

2022年5月18日印发